

# 潞安化工古城煤矿

## “小细胞”释放“大能量”



“班组是企业肌体的细胞,是精益管理的基石,是价值创造的源泉。从班组安全管理切入变革安全管理模式,就是抓好安全管理的根本和基础。”在潞安化工古城煤矿第一届班组长节表彰会上该矿负责人强调。

为进一步夯实班组基础管理,提升班组安全管理综合水平,古城煤矿立足重点,突出创新,认真贯彻落实集团和矿职代会工作安排,扎实开展“五型”班组建设工作,努力推进安全型、学习型、节约型班组建设活动,为实现班组安全管理制度化、矿井生产标准化夯实基础,有效促进了矿井安全、高效发展。

### 安全管理再提升 建设“安全型”班组

“安全生产的关键在现场,重点在班组。只有加强班组现场管理,将安全管理重心下移、关口前移,才能实现安全生产的长治久安。”在该矿班组长节负责人王强看来,如何有效提高班组现场管理水平是实现安全生产的重中之重。

为此,该矿制定印发了《古城煤矿班组建设管理制度》《“五型”班组建设管理》等制度,从班组设置标准、增设、变更、撤销流程等方面,对班组建设及“五型”班组考评工作进行了明确规定;从班组长配备标准、选任、撤免、变更、培养等方面,对班组长选聘管理工作进行了明确规定,并细化了班组长“六项权利”“六项待遇”“六项义务”等具体内容。同时要求每个班组必须设综合台账、四必查台账、安全评估台账、交接班台账等,记录每班安全工作质量、隐患排查治理、互保联保、生产任务完成情况。

“每次交接班,要求每位员工对作业现场安全状况、存在隐患及整改情况、安全生产条件及安全注意事项必须了解清楚,确保现场安全可控。”综采一队检修班班长赵志强向记者介绍,严格执行现场交接班制度和“五位一体”开工制是“安全型”班组的建设标准之一。

该矿把班组建设作为抓安全生产的主战场,为充分发挥班组长在安全生产指挥和班组管理中的“兵头将尾”作用,要求班组长在生产过程中主动落实实现现场动态风险管控措施,积极开展隐患排查治理,对于发现员工的不安全行为、不规范操作,分类别、分岗位、分人员进行帮教,做到“上标准岗、干标准活”,切实提高员工安全操作行为管控的针对性和实效性,为矿井安全高效生产奠定良好基础。

与此同时,该矿坚持“以人为本”理念,提高了班组长的专项岗位津贴,在集团每工4元、8元、12元的基础上,增加了地面生产岗位10元/工、井下辅助岗位20元/工、井下一线岗位30元/工的



资料图片

标准,确保班组长在工作中能够得到合理的权益保障,更好地发挥现场安全管理第一责任人的作用。

### 多元培训提素质 创建“学习型”班组

由于各班组集中培训存在受时间、地点限制的情况,该矿通过“精益树”等在线平台,采取“缺什么学什么、用什么学什么”的原则,不断创新培训方式,完善员工网络学习平台。同时,利用入职培训、周二五例会等,集中培训考核、在线学习,提升培训管理工作水平。

入职培训不再是单纯地开始,而是一个延绵不断地知识循环,为员工持续提供学习的平台。“对我来说,入职培训不仅可以学习近年发生重大、较重大事故案例分析、安全应急知识等基础知识,而且有助于我真正做到以学习《煤矿员工安全手册》为主,并兼顾到其他学习方式的开展。”新工人王东说。

“各队组通过‘精艺树’平台,坚持开展每日一题、每周一案、每月一考等活动,以增强员工的安全意识、安全知识与技能水平。截至目前,全矿所有班组均已

开展学习,培训人员1000余人。”针对员工岗位性质不同、员工素质高低不等的实际状况,职教部负责人杨乐向记者解释了该矿建立分专业、分层次的培训体制和学习计划的目的。

“除了利用岗前仪式、周二五例会进行工种岗位标准化作业标准讲解之外,我们还会进行岗标抽查,组织员工利用‘考试酷’进行日常练习和线上考试。上半年,月度平均初次考试合格率为95.5%,初试不合格的员工,经补考全部合格,最终合格率为100%。”据综采一队队长王辉军介绍,除组织线上培训外,他们还将日常培训课堂搬到一线、搬到现场,提升员工岗位知识、技能水平,并畅通员工技能提升平台,推荐优秀选手参加更高层次的技能竞赛,鼓励员工在班组、练在班组,使班组成为员工成长的“孵化器”。

### 精细管理创效益 共建“节约型”班组

为推动精益思想指导下的“算账”文化落地见效,该矿将“五型”班组建设融入生产经营,坚持在“挖潜增效”上做文

章、在调整材料管理上动脑筋、在提升效益上想办法,从小处着手,分步骤、分阶段、稳步向前推进“节约型”班组建设。

“‘节约’不是单纯地节省,如何‘节约’得恰到好处,是需要开动脑筋和智慧的,而智慧是需要平时工作中积累磨炼的。”综采二队生产二班班长武黎俊积极引导广大员工用自己的聪明才智使废旧物品发挥出更大、更实用的价值,最大限度地控制好生产成本,培养员工“能修则修、能用则用”的良好习惯,营造了“人人讲成本,人人重节约”的良好氛围。通过现场调研,生产二班创新采用了缩短尾联网长度和优化顶板上料管理的举措,节省了材料消耗,提高了放煤回收率,平均每吨煤可节省材料费用258元,每刀可多回收5吨煤,创造了可观的经济效益。

针对东胶九联巷输送带老化不能满足工作面使用要求的现状,该矿皮带队检修班在停产检修期间,组织全体员工自主完成了15卷3000米输送带的硫化连接和更换工作,实现降本增效49.97万元;机运队检修班在班组长董红兵的带领下,通过对废旧操车传感器再利用,缩减了材料使用;自制开关检修平台,提高了检修效率;改造井口、井架照明设备时控开关,节省人力、电力等多项小改小革,极大程度上节省了材料、配件及生产费用5万余元;因地质条件限制,综采安装队生产班组通过分离安装皮带驱动部与储带部,避免了挑顶产生的相关费用和安全隐患,实现创新创效11.33万元……

各班组结合工作实际,务实作为,呈现出一批在提升管理水平、节支降耗、修旧利废、技术创新等工作上的亮点做法,为矿井生产经营提质增效注入新动能。

笃行不怠守初心,踔厉奋发启新程。随着“五型”班组创建活动的不断深入,一批批巡检能手和操作能手、模范班组、优秀班组长脱颖而出,成为班组基层管理的重要力量。展望未来,奋斗在古城煤矿各条战线上的班组“小细胞”,必将以更足的干劲、更实的作风为矿井高质量发展作出贡献。

(王涛 王亚楠)

# 陕煤孙家岔龙华煤矿:织密矿井安全生产防护网

今年以来,陕煤孙家岔龙华煤矿聚焦制约安全管理的重点、难点和生产组织的堵点、痛点问题,多次召开分析研讨会,着力解决安全意识提升慢、顶板管理不稳定、矸石治理难度大等系列问题,从源头抓起,开展主运输系统全过程各环节专项治理,全员参与安全管理。

### 转观念明思路 专项行动出成效

统一思想,树牢“安全第一、质量第二、设备第三、生产第四”的工作思路,将安全工作放在首位,坚持一切工作为安全让路,重点突出安全专项检查问题整改质量。

转变观念,把质量管理的重心放到了采掘工作面工程质量上,综采工作面“三直一平两畅通”持续动态达标,综掘工作面一次性成巷合格,避免综掘机开来开去“挂空挡”,树立全矿为综采队、综掘队检查、监督、指导、帮助的理念。

“我们加强对生产现场作业人员的管理,规范各岗位工序间的有效衔接

与密切配合,坚持上道工序为下道工序服务并创造有利条件,确保生产各环节的正规循环”生产矿长刘成武。

该矿以强化现场安全管理为切入点,全面开展“隐患大排查、思想大反思、作风大整顿”专项行动,重点对矿井供排水和粉尘开展专项治理,进一步强化了各级管理人员问题导向意识,以发现问题、查找问题为出发点,以包保、跟踪、解决问题为突破口,解决制约安全生产的突出问题,不断提升安全自主管控能力。

### 抓制度强执行 管理人员转作风

以制度约束人、以办法管理人,各级管理人员,特别是党员深入基层排查问题,针对皮带系统拉铁器等潜在风险,加强全过程安全检查力度,提前发现不良行为和安全隐患,加大三违、重大隐患和未遂事故的处罚力度,坚决做到“零容忍”,同时每天通过调度平台下发矿领导带班下井重点工作清单,做到高风险区域重点盯守。

“我们经常采取零点行动、专项

督查的方式严查不安全行为,就是让各岗位人员时刻保持警醒状态。”安全矿长田卫平说,“零点班交接班时间段是最松懈的时候,通过现场查看就能发现是否打盹和提前签字不交班问题,只要解决了这些问题,就能保住薄弱时间不薄弱。”

该矿创新推出“薄弱点”、摸清“薄弱人”、严盯“薄弱地”的实效措施,狠抓安全薄弱环节管理,确保“薄弱”变“硬核”,做到各环节安安稳稳有序。

### 盯关键除隐患 全员参与保安全

今年以来,该矿扎实开展矿井安全生产综合整治,先后开展防治水、顶板、防灭火、粉尘等专项整治21次,查出问题310条,切实解决了矿井安全生产中存在的技术难题,有效防范和化解了安全风险。

日常管理中,针对可能存在的较大安全隐患问题,该矿及时分专业派出有经验的安管人员和专业技术人员进驻现场进行不间断“走动式”安全督导

检查。

“在井下,有人会把两道风门同时打开,觉得没事,其实这样会造成风流短路引发安全事故。”在综采队,干部职工围绕什么是安全隐患、如何避免安全隐患进行座谈,通过谈心交流、讨论会、座谈会等方式,发动干部职工围绕影响和制约安全生产方面的职工思想状态、行为习惯及系统环境、现场管理等问题,不断拓宽问题查找路径,确保查找问题的准确性和针对性。

该矿实打实开展“十三类不安全隐患”排查力度,安排重点头面、薄弱地点实行专盯专防,做到生产严盯在现场、问题处理在现场、措施执行在现场,让萌芽的问题消失在萌芽状态,让薄弱地点变成标准地点。

“安全管理工作是一份不可推卸的责任,一份保证稳定的使命,我们要将安全管理工作当作一项良心工程抓在日常、严在经常,全力保障煤矿安全生产。”煤矿矿长刘军生。

(王兴华)