

国家矿山安全监察局： 煤矿单班入井(坑) 作业人数限员

为提高煤矿安全保障能力和生产效率,引导和推动煤矿企业加强机械化、自动化、信息化、智能化建设,简化生产系统,优化劳动组织,减少入井(坑)作业人数,从源头上防控群死群伤事故风险,近日,国家矿山安全监察局下发通知,对煤矿单班入井(坑)作业人数限员作出进一步规定,要求所有生产、建设煤矿要制定减人计划,明确减人目标,确保达到限员要求。

规定要求,煤矿交接班期间井(坑)下瞬时总人数(不包含采掘工作面)不受限员规定限制,应尽量缩短交接班时间,时间不得超过2小时,瞬时总人数不得超1000人。交接班期间井(坑)下停止放炮、排放瓦斯、启封密闭、动火等危险作业,强化劳动组织,合理划分交接区域,防止人员过度集中。露天煤矿除坑下固定设备操作人员外,原则上在坑上交接班,不具备条件的应选择在稳定边坡区域交接班。

规定指出,煤矿要不断优化生产系统,尽量减少作业地点,制定入井(坑)作业限员制度,严格控制井(坑)下总人数和采掘工作面作业人数,灾害严重矿井采掘工作面作业人数另有规定的,从其规定。井工煤矿采掘工作面人口悬挂限员牌板,按照《煤矿安全规程》要求布置人员位置监测系统读卡分站,露天煤矿在入坑口处安装读卡基站,实时监测入井(坑)人员数量,并接入监测预警系统。煤矿要制定减人计划,明确减人目标,确保达到限员要求。

规定强调,对不符合规定要求的煤矿,煤矿安全监管监察部门要依法依规查处,查处煤矿自整改完成起半年内,不予核增生产能力,不予通过一、二级煤矿安全生产标准化管理体系考核定级。

(张捷)

潞安煤基精细化学品公司： 锚定目标降本增效

今年以来,潞安煤基精细化学品公司紧紧围绕生产经营目标,加强精细化管理,推行降本增效项目管理,最大限度提升经营质效。

对标提升,“管”住成本。该公司与天脊集团、煤基合成油公司开展对标,利用四举措降低消耗。一是降低煤耗,由三台炉运行减少为一台炉运行,吨氨耗煤由1.33吨降低至0.24吨。目前,该公司正通过引140蒸汽机实施净化加热炉产蒸汽技术改造,实现停用锅炉装置,全年预计减少用煤1万吨。二是降低电耗,通过停用空分装置、化产装置、两台锅炉等,吨氨耗电由2101度降低至1670度,全年预计减少用电量2000万度。三是降低水耗,通过停用空分装置、两台锅炉,吨氨耗水由31.17吨降低至22.9吨。四是减少材料备件支出,系统改造后,部分装置停用,化工原材料、备件等费用降低。

开源节流,“省”出效益。该公司利用净化车间原精脱硫区改造前废弃的爬梯和篦子板给净化空压机进口过滤器水泥框架制作楼梯,利用闲置的角铁、槽钢等型材,将拉回维修厂房内的有利用价值的型材,预制出长方形框架,裁剪短节焊接成护栏,节约成本约10万元。组织尾气管线改造,配置的管道材料全是料场修的废旧管道及库存闲置管道,且全程自主检修,尾气压缩机停运,每日可节约电费1.92万元,节约外委维修费用12万元。

坚持创新,“挖”出潜力。该公司实施技术改造解决PSA提氢工序尾气放空问题,上半年实现尾气替代燃料气及尾气外售,尾气替代燃料气后平均每小时提高液氨产量约0.5吨,每小时回收弛放气约4000方;通过改造净化加热炉及净化装置部分设备设施,产出2.5MPa饱和蒸汽,蒸汽通过管道送至合成氨使用,可以完全停用锅炉装置;针对生产现场高耗能电机,自主更换28台节能电机;通过废锅排污回收,把合成氨和两台废锅的连续排污回收至蒸发炉作为补水,每小时节约脱盐水约2吨,节省污水处理费24万元。

(李华静)

齐心协力 打赢安全收尾攻坚战

军介绍说。

针对近煤墙作业煤墙片帮的风险难题,该队提前进行实地勘察,反复研究讨论,确定施工方案和安全技术措施,提前在顶板破碎、煤墙片帮区域进行注浆作业,采煤科会同国内高校在停采线附近进行了灌注水泥浆加固煤墙,保证生产过程中顶板煤墙完整,确保收尾工作顺利。此外,他们还提前对工作面前溜进行调整,防止工作面前溜无搭接造成带回煤负荷大;更换采煤机外牵引,将各设备状态调至最优状态,为收尾创造有利条件。

为确保安全、高效完成工作面收尾任务,综采一队党支部在井下召开了收尾工作主题党日,根据“时间、任务、人员、措施”四落实原则,对队组各班党员进行部署,发挥党员的先锋模范作用,从生产班到割煤、支护作业到运料、注浆、联网的任务划分、安全管理、材料供应、后勤保障等进行了明确分工。在完成自身本职工作任务的同

时,保证所在班组的安全生产工作。

在此期间,矿领导多次到现场进行指导,各业务科室在现场安全、质量、进度上狠下功夫,坚持对每个细小的环节和关键点严格把关,确保每一个环节都安全可靠无漏洞,参与收尾工作的干部职工,坚持“安全第一”的原则,严格落实安全技术措施,确保收尾工作进行顺利。

“机组已拱透机尾,抹斜完成,现在停机打柱!”国庆前夕,生产队长李鹏向值班室电话汇报着现场情况。伴随着机器轰鸣声的停止,标志着该矿N2301工作面收尾工作已接近尾声。经过全队井上井下8天的日夜奋战,N2301工作面收尾“攻坚战”提前顺利完成,创下古城煤矿建矿以来最快收尾纪录。

“雄关漫道真如铁,而今迈步从头越。下一步,综采一队全体职工将继续发挥敢打敢拼的精神,争当解决问题、推动发展的“排头兵”,高标准推进智能化工作面建设,为矿井高质量发展作出贡献。”王辉军说。

(刘轍 王涛)

数字赋能! 中国煤科信息公司承建的神东天隆集团智慧运营中心试运行成效显著

近日,中国煤科信息公司承建的神东天隆集团智慧运营中心试运行成效显著,迎来了全国煤矿智能化建设高级研修班140余人到访参观。信息公司详细介绍了神东天隆集团整体智能化建设成果、先进理念和技术架构,现场演示了所属矿井的一体化智慧运营平台、智能决策平台和语音调度机器人系统。“通过参观了解到,信息公司承建的天隆集团智慧运营中心为持续推进煤矿智能化建设提供了经验和思路。”中国煤炭机械工业协会相关人员表示。

内蒙古神东天隆集团智慧运营中心是神东天隆集团联合中国煤科信息公司共同打造的集监测、

管理、调度一体化智慧运营中心、智能化成果展示中心和数据应用中心。

该中心建设以矿井安全生产数据为主,经营管理数据为辅的“双内核”智能大数据中心。结合智能调度系统、视频会议系统,破解系统“孤岛”和数据“烟囱”问题。

通过一体化智慧运营平台,建立神东天隆集团全方位、全流程、全要素管控体系。充分运用“一张图+一张网”,实现企业智能化建设“全息可视、一屏尽览、协同运营、融合调度”的总体要求和目标。

通过建设智能决策平台,构建神东天隆集团全业务指标体

系。充分运用数据可视化,挖掘数据价值,为公司决策层、管理层提供战略监测、辅助决策、分析预测等决策依据。

通过语音调度机器人系统,对海量数据快速检索,结合知识图谱,实现智能语音调度、智能问答和智能报警。所说即所看,构建协同调度、应急指挥高效运转模式。

下一步,中国煤科信息公司将紧紧围绕行业高质量发展需求,加强数据分析和运用,聚焦“数字赋能”,推进数字煤炭建设,全力打造神东天隆集团三个“一中心”“一井工”“一露天”)的智能化矿山标杆,为行业安全高效绿色可持续发展贡献煤科力量。

(于粟)

中能袁大滩矿业 让创新成为高质量发展的“金钥匙”

在建设千万吨级智能化矿井的征程中,中能袁大滩矿业综采一队下好“先手棋”、打好“主动仗”。综采一队队长认为,“坚持建机制、育人才、搭平台三向发力,让创新成为高质量发展的‘金钥匙’”。

建立创新激励机制,构筑“硬支撑”
该队先后制定了《“五小”创新成果奖励细则》等一系列制度,加大创新投入、鼓励职工学习交流、支持创新孵化提质增效等方面进行正向引导,大力助推区队高质量发展。

今年以来,区队已奖励创新成果40余人次,并对20余名特别突出的职工,在区队内部进行了提档升级,充分激发了职工的创

新热情。通过一系列制度的正向激励,夯实了区队创新创优工作的“硬支撑”,更是个人施展才华、实现价值和增加收益的重要途径。

注重创新人才培养,打造“强引擎”

创新人才培养提升,综采一队这样“出招”。一是通过“以老带新”学技术和“以新代老”学知识的全新互助成才模式,全方位激励职工成长,服务职工进步需求,促进职工全面发展;二是定期在区队开展新技术、新设备、新知识的培训学习和实践操作,按下了区队职工成长成才的“加速键”。通过持之以恒的“精准滴灌”和悉心培养,形成了人尽其才的良好局面,让各类人才的创造活力竞相迸发、聪

明才智充分涌动。

抓实创新平台建设,激活“新动能”

该队始终把搭建创新平台作为提升创新能力、促进成果转化有效载体,构建了“提出项目+模型论证+加工制作+实践论证+投入使用”的“五步”闭环创新平台。由职工个人或创新小组根据工作实际提出创新项目,队委会组织相关技术人员对该项目进行桌面推演或模型论证,由加工制作小组制出成品,进行论证。

先后产生采煤机截割电缆防护装置、上下隅角移动式封堵装置……30余项优秀的创新成果,且这些成果都已运用到了11205综采工作面的安全生产实际中,取得了良好效果。

(黄鹏辉 张旭)