

# 山东能源新矿集团 激活安全监督“神经末梢”

“山东能源新矿集团抓紧抓实安监力量，织密基层监督网络，完善基层监督体系，构建复合型安监队伍，持续推动安全生产责任有效落实，从而打通安全监督的“最后一公里”。



资料图片

## 注入新鲜血液

“省内外 17 对权属矿井淘汰安监人员 68 人，新聘任安监人员 14 人，整顿后实际人员共 821 人（不含信息员和入职培训人员）。淘汰人员中 11 人退休，2 人辞职，其余 55 人调整至其他岗位。”近期，新矿集团各矿井对安监人员进行了集中整顿。

各矿井结合实际进一步健全安监人员准入、激励考核、淘汰退出机制，从工作态度、质量、能力、纪律以及岗位职责等方面细化考核，对不合格的安监人员坚决予以淘汰，对表现优秀的安监人员给予经济奖励，切实体现待遇差距，对年轻、学历高的安监人员因地制宜制定培养计划，切实激发其工作积极性和主动性。

孙村煤矿采用“技能+学历+管理潜质考核”标准，明确安监员准入条件，提高安监员准入门槛，按照“工作实绩+量化考核”方式进行定向化培养，激活安全监督新活力，提升安监队伍精气神。将“亮牌+处罚+待岗+淘汰”融入考核，确立安监员淘汰机制，并设定红线否决项目，真正做到把想干事、能干事、会干事的优秀人员选拔推荐到安监岗位上。创新安全监管方式，通过“引入式”监察，邀请外部专家开展现场“面对面”指导，分析研究制度管理体系、监管考核等方面的

改进措施，持续优化、改进安全监管方式方法，促进安监队伍能力和水平“双提升”。

“我们通过培养、考核持续地为安监队伍注入新的血液，促进安监队伍健康、稳定、高效地履职尽责。”新矿集团安全监察部负责人表示，精简安监队伍，强化检查质量，实现安监人员最优配置，方能发挥安全监督检查管理最大效能。

## 规范落地执行

“安监员李某检查问题不到位，绩效考核扣 10 分，本周位列安监员队伍最后一位，提出批评警告。”新上海一号煤矿安全监察部每天晨会都会对前一天安监员检查情况进行通报。

“安监员素质过硬，安全隐患才能排查到位。”新上海一号煤矿在督促检查和责任追究上突出“抓早抓小”，对于在安全方面玩忽职守、责任缺失的安监员，坚决做到早发现、早处理，一级抓一级，层层抓落实，将安全责任传递到每个岗位、每个环节、每道工序，为矿井安全生产保驾护航。

“安监员必须经常深入现场，了解、掌握现场的第一手资料，特别是要深入一些作业环境恶劣、危险的部位。”在良庄矿业安全总监薄振伍看来，只有不断扩大安全检查的覆盖面，才能够现场发现更多

的隐患。

良庄矿业强化生产过程中的动态安全监管，围绕隐患“清零”目标，建立岗位、班组、区队、专业、矿井五级隐患排查体系，对井上下所有区域全部界定到个人。紧盯突出问题和薄弱环节，建立隐患清单和整改责任清单，狠抓隐患整改落实。对于未按要求完成整改的安全隐患，严格落实挂牌督办和视频曝光，逐级落实整改责任和措施，确保各类安全隐患整改到位。

“一旦发现问题，该停的停、该整的整、该处罚的处罚、该调岗的调岗、该换人的换人，绝不姑息、绝不手软。”新矿集团严抓苗头性、倾向性问题，严抓管理人员履职尽责能力，严抓重大隐患、违规违法、违章作业、违规操作行为，坚决守紧守牢安全底线。

## 管控力度升级

翟镇煤矿井上下各生产地点不定时会迎来一批“不速之客”——安全检查小分队，他们拿着“显微镜”在现场真刀真枪地查违章、找隐患。

“小分队‘不知不觉’来到我们身边，无形中就像是一双双眼睛监督着我们的施工质量和安全规程措施执行情况。”翟镇煤矿掘进二区班组长李广林说，“肩上的担子和责任，让我们一丝一毫不敢懈怠，每班都打起十二分精神。”

按照“谁检查、谁签字、谁负责”原则，翟镇煤矿从查阅资料到检查现场、从一般问题到重大隐患，全面开展“会诊、解剖”式隐患大排查、大整改活动，坚决防范各类事故。把检查中发现的各类隐患，按照“小隐患不过班、大隐患不过天”原则，在规定时间内进行整改。开展定期检查、不定期抽查，采取“回头看”“回马枪”等突击检查方式进行督导，形成督办、整改、落实、验收全过程闭环管理，确保各项整改措施落到实处。

“除了在细节管理上下功夫，也要做好职工的安管理工作。”翟镇煤矿安全总监赵新达表示，翟镇煤矿推行人的安全行为治理，突出抓好安全培训、岗位规范操作，坚持高调反“三违”，让职工不想违章、不能违章、不敢违章，杜绝零敲碎打事故的发生。

（商震 张盼 张娜 陈雯静）

## 资讯

### 潞安化工集团新元公司： 视频远程监控 让“三违”无处遁形

“文俊，你们队组干的这个工作面帮顶部联网间距有的地方都超出规程十公分了，得立即整改了，不然距离太宽，帮顶破碎时容易漏矸，伤人可怎么办？”

“行，行，我立即整改。”

9月26日八点班，潞安化工集团新元公司调度室副主任梁建国在查看工作面视频时，看到该工作面帮顶部联网距离不符合规程，立即打电话招呼综掘二队二组党支部书记张文俊进行现场整改，在确保作业现场不留任何安全隐患后他才切换到下一个工作地点进行检查。

为规范视频监控系统的和使用和管理，发挥信息技术对煤矿安全生产的有效促进作用，新元公司根据安全生产实际情况，制定了“无监控不作业”管理办法，实现重要作业场所全过程视频监控，强化视频反“三违”管理，监督从业人员“上标准岗、干标准活”，构建无监控不作业、作业行为受监督的作业现场可视化监控环境，有效防范现场作业中的违章指挥、违章作业、违反劳动纪律等行为，坚决遏制因习惯性“三违”导致事故的发生。

该公司要求每日由公司值班长以及各生产相关部门值班人员每日三次到调度室总台上，查看井下各视频运行情况以及视频区域职工正规操作情况，各相关部门根据职责分工不同实时查看视频，安监处值班人员 24 小时循环监控各作业地点施工情况和职工操作行为，对视频中的违章行为建立监控台账，总体掌握各地点安全生产情况。对通过视频发现的不安全行为立刻通过语音通话系统或电话通知现场人员，及时纠正其违章行为，当日班后组织分析通报的违章作业情况，并按照公司“三违”管理办法落实考核。同时，该公司强化现场帮教、“三违”曝光，在井口大屏曝光较重和严重违章事由，播放违章视频，录入公司“三违”管理系统，扣除家属“安心奖”，通过家企联合共同对违章者帮教，促进职工遵章作业。（赵子豪）

### 皖北煤电智能公司采煤区： “三化”培训受欢迎

近日，皖北煤电智能公司采煤区职工勇夺全省首次煤矿智能开采员职业技能大赛大奖，在一二三等奖上均有不俗斩获。惊艳的表现，令人不由对其独到的教育培训方式产生了浓厚兴趣。

按照培育复合型技能人才的发展思路，该区充分发挥矿井智能化底蕴深厚的独特优势，一改传统培训形式单一、内容单一、教师组成单一的方式，创新采取培训要求具体化，培训方式市场化，培训课堂流动化的“三化”培训方式，在问题导向驱动下，实现了培训过程与工作过程的无缝对接。

在采煤区泵站、电工、煤机、皮带、三机、支架 6 个互动式模块微信群，经常能够收到技能提升方面的培训需求，每次遇到这样的情况，技能专家型的 1 名组长、2 名副组长都会答疑解惑、耐心解答。“有荣获全国各类大赛奖项的‘珠玉’在前，大家学技提素的热情都很高……”该区副区长孙嘉说，除了利用 6 个模块即时培训，单位还会对培训需求进行季度汇总，按照培训“订单”，由单位皖煤工匠、优秀班队长等技术大拿，采取流动课堂的方式，突破时间和场地限制，真正做到了无处不实操、无处不练兵。通过在井下工作现场、地面设备库房等场所随时开展培训的灵活方式，职工们熟练掌握了掌握设备的结构和组装方式，弄懂了设备工作原理和操作方法，提高了检修设备、处理问题故障的能力。

“三化”培训如春风化雨，涌现出了一大批采煤事业所需的高技能人才，像刘猛、侯小龙、李东海、宋力等技术能手，不但技术过硬，还通过自身努力走上了班队长管理岗位。培训无定式，学习无止境。该区区区长朱胡涛表示，伴随着“三化”培训取得的巨大成功，尝到甜头的采煤区一班人，不放弃任何一次开阔培训思路、丰富培训方法的机会，先后以技能鉴定、技能竞赛和厂家指导为契机，对“互动式”培训进行了有益探索，确保通过不断探索、不断创新、不断总结，促使采煤区的培训方法始终走在前列，为矿井高质量发展哺育更多专才、英才。（胡云峰）

## 中能袁大滩矿业把机电例会开在井下现场

“这周四矿上的机电例会要在井下召开，全矿选了三个标准化搞得好的机电硐室供大家学习参观，咱队的 11210 回顺一台皮带机头被选上啦，到时候全矿各区队的机电队长和技术员都要来参观学习，要把好的做法总结一下，到时候好好给大家讲一讲！”综掘二队队长张贺峰在班前会上说道。

近日，正值中能袁大滩矿业每周四机电例会召开的时间，以往机电例会都在地面会议室召开，解决各队机电管理存在问题，但本次会议机电运行中心“另辟蹊径”，组织全矿各区队机电队长和技术员到井下以现场会的形式召开，大家可以在作业现场

互相学习讨论，总结好的管理方法，指出存在的不足以便日后提高。

所有参会人员先后前往 11209 回顺掘进工作面 1# 配电点、11210 回顺掘进工作面胶带输送机机头和 11206 回顺 1# 排水点进行学习交流，三个区域分别涵盖了供电、胶带运输和排水三个重点系统的关键环节。

井下现场会上，各管辖区队机电队长分别重点介绍了本区域在硐室建设、图牌板管理、线缆管网吊挂、供电三大保护、各类记录填写、安全设施试验等方面的管理经验和好的做法，大家听得津津有味，各抒己见，最后由机电运行中心专业技术人员人员进行总结。

经过两个多小时的现场交流，所有人都畅所欲言，大家纷纷表示，一定把好的管理经验和做法“带回去”。

机电设备的现场管理点多线长、面广，如何在符合规范的前提下做到美观实用是中能袁大滩矿业机电人一直在思考的问题，本次现场会的召开不仅为大家提供了一个学习交流的平台，更开辟了一条深入现场谈管理的新路子。

今后，中能袁大滩矿业将进一步开拓管理思路，让共同学习和争先创优在所有干部职工心中开花结果，共同为机电管理再上新台阶增砖添瓦。

（杨松 王嘉彬）