

山东能源新矿集团 持续推进“降提增” 助力低成本运营



山东能源新矿集团牢固树立“一切成本皆可控可降”理念,把“降”字坚持到底,把“提”字落到实处,把“增”字贯穿始终,念好“三字经”,打好“组合拳”,持续推动成本管控向更深层次、更细节点发力,为企业低成本运营凝聚动力源泉。

修旧利废“降成本”

在榆树井煤矿机修车间,旧皮带和废锚杆“碰撞”后,就成了实用的皮带扣,废旧钢材和扁尾绳“相遇”后,就成了支护不可或缺的铁鞋……经过工人师傅的巧手改造,废旧物料焕发了“第二春”。

榆树井煤矿还将闲置厂房改造成365平方米的井口物资超市,依托物资智能化仓储系统平台,实现物资合理配置和资源共享。并建成井下物资共享循环基地,采用无人值守方式,以精益化手段消除“人员、材料、时间、空间”的浪费,大幅降低了物料领取时间和职工劳动强度。

没有绝对的废品,只有放错地方的资源。通过修旧利废,新矿集团不但扎紧了成本支出的“钱袋子”,也锻造了打好成本管控持久战的一把“利器”。

牢固树立“零废品”的观念,新矿集团人人主动参与修旧利废,在废旧堆里“淘宝”,从设备性能入手,分类进行回收利用。各单位详细制定回收复用目录,每月编制回收、分拣、修旧利废计划,月初下达任务,全月动态跟踪落实情况,实施指标任务全面联责考核制度,引导全员参与交旧领新、废旧物料拣选工作。

“能自己制作就自己制作,能自己维修就自己维修,我们绝不轻易扔掉任何一个配件。”榆树井煤矿机修车间负责人宋德堂介绍说,通过推行材料、设备自主加工、自主维修,实行市场化奖励,激发职工修旧利废热情,让废旧



资料图片

物资重新“上岗”。

巧施管理“提效能”

走进新上海一号煤矿机修车间,操作工位整洁规范,配料区、生产区、加工区、成品区清晰划分,材料按种类分区有序存放。

作为新上海一号煤矿重点打造的安全生产标准化“样板区”,今年机修车间对整体空间布局进行大力整顿,按照工作属性对应材料区域划定工位,有效化解了以往工作中存在的空间浪费和时间浪费现象。

“原来取材加工要来回折返,现在操作工位周边就是材料,就地取材很方便,工作效率大幅提升。”职工对改造后取得的效果深有体会。新上海一号煤矿机修车间推行“谁的材料区谁

管理”材料考核机制,将降本降耗、提质增效、安全生产的标语覆盖每个工位,让每个岗位工成为各自区域的材料员,根据领取的材料对照完成指标进行考核,从而有力规范加工行为,杜绝材料不必要浪费。

为加强对地面料场的管理,新矿集团实行废料分区域码放,建立完善可复用物资台账,针对配件、设备、旧料等各类物资,全面实施大清查、大入库、大复用,定期组织各基层工区开展“物料淘宝”活动,统筹考虑物料设备的修理、调剂、拆用,优化专业内配置调剂使用,消化料场库存积压,有效降低物资设备的闲置率。

同时,严格筛选可用的零部件及设备,精心修复后,投入二次使用,将原本要报废的设备“变废为宝”,提高了闲置设备复用率。

设备点检“增效益”

调试测试仪,连接试验线,装设接地线,检查仪表……近日,在翟镇煤矿井下中央配电所,电气设备检修工韩壮检查完最后一台防爆型高压配电装置,顺利结束了他当天的设备点检日历化检修任务。

根据所管辖设备的不同特点和状况,翟镇煤矿明确点检部位、点检内容、点检方法、实施人和负责人,制定设备点检日历化检修考核办法,重点对设备点检记录内容和日历化检修内容进行逐项检查,坚决杜绝设备带病运转,逐步实现设备检修从紧急“抢修型”向超前“预防型”转变。

“我们以设备‘零缺陷、零事故、零故障’为目标,按照设备管理规定及检查标准,对设备每个螺丝、每个运转部件仔细检查并进行紧固、润滑、调整等,尽最大努力将设备运行中存在的隐患消灭在萌芽状态。”翟镇煤矿机电管理部主任李建新说。

“要想使设备寿命长,不只要会修,还得会维护保养。”为避免“小问题”变成“大故障”,降低设备故障损耗,新矿集团实施机电设备运行保养制度,将所有设备、阀门、开关、线缆、管线等落实到人,做到设备有专人监管维护,全力保障设备高效运转。

新矿集团还积极探索新思路、新点子,进一步优化检修作业流程程序,完善设备维保成套管理体系,不断强化设备维修管理和日常维护工作,以高水平设备管理赋能高质量发展。

(商震 亓永丽 陈成 范宁宁)

潞安化工古城煤矿：“含新量”让“含金量”成色更足

“科技是第一生产力,创新是第一动力”。近年来,古城煤矿深入实施创新驱动战略,以解决问题为根本标尺,坚决打赢关键核心技术攻坚战,持续在生产领域、管理环节推动产生了一批有实效的创新成果,不断提升矿井发展“含新量”、展示古城“新”形象,为矿井实现创新驱动、跨越发展、提升自主创新能力和核心竞争力提供有力支撑。

“目前智能机器人在井下变电站巡检、井筒提升系统巡查方面,技术水平和防爆安全等环节均已成熟,在国内外一些大型矿井已得到应用和推广。”在古城煤矿的技能大师工作室,该矿的全国煤炭行业“技能大师”付鹏正在和大家分享着智能化值守的实际应用,来自该矿机电、运输、采掘等系统的30余名技能大师和技术能手积极讨论,就智能化矿山建设建言献策。

为解决矿井安全生产中的实际问题和重点难题,古城煤矿积极整合全矿劳模创新工作室、技能大师工作室资源,着手建设了以创新中心和实验室为主的“众创空间”,持续打通创意采集、课题立项、团队攻坚、推广应用创新工作链条,大力开展科技创新、管理创新、“五小”创新活动,组织各类创新项目竞赛和技术比武,营造浓厚的创新氛围。同时持续加快关键核心技术攻关,重点推进实施绿色智能精准高效开采、智能快速掘进、透明地质平台、瓦斯防治与利用等战略性、前沿性、颠覆性技术研究,发挥科技创新对企业高质量发展的支撑作用。目前,该



资料图片

矿先后完成了刚性柔模技术、 π 型梁整形器、副井提升机首绳调绳工艺、风动振动水煤分离装置、无轨胶轮车马达单向轮压紧套口改造等近50余项技术创新,产生效益数百万元。

“我们持续构建自上而下全员创新体系,压实创新体系各级管理人员责任,倡导‘人人皆可创新,创新惠及人人’,创优创新环境,激发创新活力。与此同时,我们不断建立完善全员创新激励机制,加大奖励力度,丰富创新载体,为创新项目实施提供所需资金、材料、仪器、设备等支持,解决创新活动的后顾之忧。”该矿总工办主任刘瑞涛介绍道。

为持续打通“产学研用”科技创新

体系“最后一公里”,古城煤矿积极对所有的创新项目定期验收评价考核,做到公开透明。通过评估筛选、试点转化、运用验证、推广普及、巩固深化五个环节,探索创新项目成果转化推广的运行机制,形成一批可复制推广的创新成果,共计完成创新成果近50项,其中《建设对标挖潜体系,推动企业深化改革、突破两线的探索与实践》项目获得2022年煤炭企业现代化管理创新成果三等奖,《国有企业以精益管理“18字”促提质增效的探索与实践》项目荣获山西企联第九届企业管理现代化创新成果二等奖。

该矿每年都会对创新工作开展表彰,对“创新能手”“技术大拿”“最佳创意”“改革达人”“矿山发明家”“革新之

花”等类别进行奖励,实行“小改小革职工姓名命名法”,真正让创新员工物质激励、精神荣誉“双丰收”。

“我现在拥有了用我名字命名的技能大师工作室,配套的设备也能让我更好开展创新工作,现在我们这些技术能手拥有了一个属于创新的阵地,能更好地开展交流和创新工作,也能利用我们所学所会的更好地为矿井高质量发展添砖加瓦。”该矿技能大师工作室带头人石磊介绍道。

创新的关键在人,古城煤矿坚持以培养出一批在全行业、全省叫得响的技能型人才为目标,依托职工培训中心,重点推进完善了培训文化园、实操基地、VR实训室等功能,并完成全矿专兼职教师队伍的建设工作,将全矿专业人才、技能大师和技术能手吸纳到教师队伍当中,强化高技能人才及特殊人才培养,鼓励高级技师、首席技师“师带徒”,持续提升职工培训的“硬实力”。

为充实人才培养的“软实力”,该矿积极推行“一个体系、三个工程”,即构建全覆盖、多层次、立体化的全员安全培训体系,开展新员工岗前培训工程、技能人才素质提升工程和专业技术人员职业技能提高工程,不断构建培训教育工作“双向”激励机制,全面实行培训“教考分离”制度,充分发挥“员工素质提升学习平台”作用,同时注重实操,提高实操成绩占比,持续推进“全员安全素质提升机制”试点示范,实现企业和员工的双向奔赴,促进全员共同进步,为矿井高质量发展提供源源不断的人才动力。

(靳涛 孙超)