

# 煤海拼搏展风采

## ——记上海市五一劳动奖章获得者、中煤大屯公司姚桥煤矿采煤三队队长张玉槐

张玉槐是中煤大屯公司姚桥煤矿矿长吴宇采煤三队一名“80后”队长，9月1日获得了上海市五一劳动奖章。2000年参加工作以来，他脚踏实地，扎根一线一千就是近20年。他获得了江苏省煤炭工业2020年度优秀区队长、公司劳动模范荣誉称号，连续多年被评为矿先进技术工作者、十佳职业道德标兵。他从普通职工到采煤队队长再到荣获上海市五一劳动奖章的奋斗历程，生动展示了新时代姚桥人不忘初心、勇于拼搏的风采。

张玉槐2018年被任命为采煤三队队长，他每月下井都超过矿上要求，中夜班跟班都超过矿上规定的天数。带领全队干部职工勇创佳绩，月月超额完成任务；他立足智能开采的安全生产实际，严格落实各项制度，严抓安全生产管理，真抓实干，勇于拼搏，成绩突出，该队安全生产周期达到48年。

“张玉槐在关键时刻勇于担当，矿井生产上遇到困难的时候，主动挑起了原煤生产的重担。”10月5日，中煤大屯公司姚桥煤矿矿长吴宇采煤三队上党课的时候，又表扬了队长张玉槐。

### 教育职工把“安全”刻在心头

“一定要突出安全教育的效果，不但要做好安全教育，还要说到职工的心坎里，把各类安全防范措施、规章制度和岗位注意事项，让职工刻在心头，上岗先想安全、再干活。”张玉槐始终认为安全规章制度，一定要执行到位、落实到位。

该队持续开展“历史上的今天”警示教育、不放心人排查、安全提醒等活动，增强职工的安全意识，规范职工的操作行为，进一步提高区队自主管理能力。面对工作面条件变化、过断层、顶板差等困难，他带领区队党员干部争做安全生产排头兵，事事想在先坐在前，以实际行动带动身边职工攻坚克难，积极投身

到安全生产中去。严格落实管理人员安全生产责任制和跟班值班制度，形成个人对岗位负责，岗位对班组安全负责，班组对区队安全负责，区队对矿安全负责的管理体系，对个别重点工作部位的管理，加大考核力度，使每个职工自觉规范操作行为，提升岗位安全保障力，消除安全隐患，确保区队安全无事故。

### 安全出煤是最好的落实力

“有效管理是安全管理最重要的手段，工作质量是保证安全生产的基础，安全出煤是最好的落实力。”张玉槐说。

年初的时候，矿上的生产压力特别大，由于采煤二队生产上遇到了前所未有的困难，严重制约了原煤生产。关键时刻，张玉槐带领全队干部职工挑起了能源保供的大梁。张玉槐更是冲在前面，他每月下井都超过矿要求，中夜班跟班都超矿上的规定天数。每次一到工作面，从机头到机尾一个班至少三四个来回，定安全、看质量、查隐患，一丝不苟。带领职工充分利用工作面距离井口近、煤流系统短、地质条件较好等优势，实行现场交接班，提高工时利用率；狠抓设备检修维护，提高开概率；合理利用好时间、人员、设备，最大化发挥区队安全生产的优势。在抓好采煤工作的同时，该队狠抓放煤管理，尽最大努力提高回采率，减

少资源损失，保证了每个圆班的产量在9000吨左右。“及时消除安全隐患，狠反‘三违’，发现一个，处理一个，绝不姑息迁就。”张玉槐说看得很严肃。

### 和谐稳定才能增强战斗力

“稳定工作是安全生产的重要保证。作为区队长，每天要面对一百多名职工，必须确保区队的和谐稳定，才能增强职工的战斗力。”张玉槐说，一个单位的凝聚力和战斗力怎么样，就看用人和分钱两件事。张玉槐对区队班队长的选拔，注重先看人品、再看能力，对德才兼备的人才优先提拔。让想干事、能干事、干成事的职工有希望，有奔头，积极营造了风清气正的用人干事环境。他团结区队各级管理人员，配合书记抓好区队安全文化建设，及时处理班组内部出现的和谐因素，盯紧班组各岗位之间的工作配合，他始终认为，只有班组成员平时团结好，在工作中才能协作好，安全生产才能有保证。他把同事当作自己的亲人一样看待，职工的婚丧嫁娶，他都要尽量抽时间到场嘘寒问暖，不管哪个职工家里有困难，他都会尽量提供帮助。

“在张队长的带领下，区队干部职工心往一处想劲往一处使，不管遇到什么困难，我们都有信心克服。”该矿采煤三队机电队长王士振如是说。（刘利顺）

# 掘进机维修“专家”

## ——记平煤股份八矿掘进二队机电班长娄坤垒

他刻苦钻研掘进机维修技术，练就了一身的本领，能做到手到“病”除，是掘进机的“好朋友”，工友们都亲切称呼他掘进机维修“专家”。他就是平煤股份八矿掘进二队机电班长娄坤垒。

他深知要想熟练检修就必须掌握过硬的技术，为了学习好掘进机维修技术，他向别人借来资料边学边干，遇到不懂的地方，虚心向老工人请教。掘进机电气部分图纸不容易看懂，他就自己购买液压方面书籍业余时间进行自学“充电”。工作中他随身携带一个笔记本，在每次检修处理完机器故障后都详细记录，然后同工友们一起分析，寻找最佳处理方法。现如今，在战线掘进机维修中，只要有娄坤垒在现场，很多问题都能“摆平”。

前不久，井下掘进机出现了故障，娄坤垒来到现场发现是溜子马达串液，造成掘进机油温过高，引起掘进机不正常。于是，他更换了溜子马达，问题很快得到处理。

一次，掘进机显示油泵无压力，他经过询问情况，判断是五联

阀首阀有问题。为了不影生产，他自己到开拓工厂把两个旧的五联阀重新组合拿到井下，更换后掘进机恢复正常。

跟掘进机“打交道”这么多年，娄坤垒对掘进机的构造了如指掌。前不久，他和工友一起将掘进机拆卸下井，使截割电机和掘进机分离，然后和船车司机、天车司机配合，将截割电机运送到船车上，固定好。“截割电机体积庞大，只能用专门运送支架的船车装载。”娄坤垒说。

掘进机长期使用油路油管会老化，导致掘进机马达运转速度慢，割煤时压力小。为此，他经过深思熟虑在五联阀上加个三通，采用并联方式，增加了溜子马达和星轮马达的油管，利用双油管供油，问题得到解决。

娄坤垒还对掘进机的液压系统进行改造，把几个厂家生产的五联阀规范统一，互相交替使用，掘进机故障明显减少。其中掘进机油路改造、综掘机切割喷雾装置、转载机跟机电缆自移装置等在现场

得到了应用。

“掘进机就是‘新媳妇’，要爱护好，下井前必须要‘洗脸、擦粉’，只有这样，到了井下的‘婆家’，才能更好工作。”娄坤垒风趣地说，“在维护的同时也要做到勤俭节约。”

他利用工作之余，经常主动去检修掘进配件。前不久，娄坤垒发现掘进机的五联阀经常坏，影响生产。于是，他对掘进机油泵、五联阀和液压系统进行了维修和清理，为队里省下不少费用。

他还利用检修期间给机电工讲解掘进机的维修技术，该队机电工都愿意跟着他学习修掘进机。为尽快让他熟悉业务，娄坤垒主动把自己的专业书籍送给他学习，业余时间单独辅导“开小灶”。

“老师经常把积累多年的检修要诀、常见故障和处理方法等毫无保留地现场传授，我感到很高兴。”该队一名机电工说。目前，在他的带领下，机电班形成了技术上互相切磋、经验上相互学习、遇到问题共同解决的良好氛围。（郑世平）

提起陕西陕北矿业韩家湾煤炭公司机电维修队王康明，大家对他最多的评价就是爱较真、肯吃苦、爱钻研。2008年，王康明来到韩家湾煤炭公司，从事机电维修工作，从一名检修工成长为班长、再到工长，在平凡的岗位上散发着独有的光与热。

14年来，王康明带领班组人员先后完成创新成果40余项，有3项获国家实用新型专利。被评为公司“工匠”的王康明，先后带出数10名技术过硬的徒弟，提升了区队职工的整体素质。

### 较真是他的本性

论较真，王康明在机电维修队是出了名的。一颗螺丝、一张网、一根水管，他都要求归类码放，还动手做示范，弄得没有遵规守矩的人很不好意思，也争抢着赶快码放。

在材料管理上，王康明更是扣得紧、把得严，在确保安全生产的前提下，对每一件物资都要重复利用，保证不浪费一丁点儿。

他从自身做起，用言行感染班组职工，严格要求职工按章作业，他常说，工作中不要怕麻烦，安全无小事，事故可不会讲感情。

在机修车间加工井下所需物料时，王康明总是严格按照技术规格要求，做好设备零部件的加工。在尺寸方面，他硬是用尺子一点点量出来，把误差控制到最小精度，从而保证了设备零件的可靠性。

业余时间，他还组织班组职工进行安全知识岗位安全生产责任制的学习，一丝不苟、严格要求，职工的业务素质有了明显提高，现场操作流程也更规范了。

### 钻研是他的态度

王康明是个爱钻研的人，他常常痴迷于小发明、小革新。用他自己的话说就是，技术上改进一点，效率上就会提高一级。已经获得国家实用新型专利的可抽拉式挡板装置就是他爱钻研的典型例子。

一次综采工作面电缆需回撤、为了提高工作效率，王康明与班组人员在高压电缆设备列车底部进行小革新，研究设计了可抽拉式挡板。在具体应用中，不但解决了高压电缆回撤时效率低、浪费劳动力等问题，还在一定程度上降低了安全风险。

近年来，由王康明主创的《锅炉出渣机拖轨修复再利用》《可伸缩便携式警示隔离杆》等创新项目多次被公司定级表彰；他本人也多次荣获“全员双创先进工作者”荣誉称号。

面对成绩和荣誉，王康明始终保持谦虚谨慎的本色。用他的话说，“搞创新除了肯付出，更需要一股不达目的决不罢休的‘钻劲儿’。”这“钻劲儿”来自他对岗位的热爱、对事业的忠诚。

### 传帮是他的追求

和王康明工作过的人都会竖起大拇指说一个字“中”。不管是日常工作，还是完成上级任务，别人考虑的他都考虑到了，别人考虑不到的他也全考虑了，每个程序、每个细节，他都用心琢磨，拿出最佳方案，做到尽善尽美。

“和他一块工作，你只要干好自己的那部分，其他的王工长都想到了，和他合作就是得劲！”队里的职工这么评价他。王康明也有自己的想法，“活都是大家干的，我只是其中的一分子，一分子和大家庭，孰轻孰重，我很清楚，团队协作才能把事情办得更好。”

“一个人强不算强，所有人强才是强。”王康明深知一个人的力量是有限的，只有带出一支业务精湛的检修队伍，才能更好地服务于井下生产。

为此，王康明把人才培养作为提升班组管理水平的基础工作，结合班组内每个人的特点和优势，将不同特长的人分配到最适合的工作岗位上，促使各岗位人员做到配置均衡。

“我会更加严于律己，爱岗敬业，立足岗位、埋头苦干，为企业发展做出更多更大的贡献！”王康明对今后工作充满信心。（霍芳芳）

陕西陕北矿业韩家湾煤炭公司王康明  
『干工作就要有样子』