

创新赋能促发展 深化医改谋新篇

——左云县医疗集团

近年来,山西省左云县医疗集团认真贯彻落实省市推动公立医院高质量发展《实施方案》工作要求,按照全方位推动高质量发展的目标要求,坚持以人民健康为中心,充分发挥医疗集团在县域医疗卫生一体化改革中的龙头作用,狠抓基础管理,提高医护质量,规范医疗活动,完善服务措施,加大建设力度,持续深化医改,极大地满足了人民群众日益增长的医疗卫生服务需求。

医疗体系完备 先进设备提效能

左云县医疗集团成立于2017年5月4日,以县医院为主体,下辖8个乡镇卫生院、2个分院,1个由企业剥离划归医疗集团的基层医疗卫生机构,153个村卫生室。集团现有人员编制479人,在编职工344人。集团党委现下设13个党支部,现有党员130人;县医院是一所二级甲等综合医院,占地面积31977平方米,现开设16个临床科室,7个医技科室,14个职能科室,其中,骨科为省市县共建重点学科,心内科、肾内科为市级重点学科,普外科、神经内科、消化内科为县级重点学科,介入治疗科、胸痛中心、疼痛专科等多个特色专科,临床路径达到10个专业100个病种。

医院拥有标准化层流手术室、中心供应室、血液净化室和PCR实验室,以及多种较大型诊断设备,主要有DR机上海联影uDR760i,移动DR万东GX-MD32,沈阳东软NSM-P035核磁共振等;还有西门子生化免疫流水线、安图化学发光分析仪、希莱恒ORON-220血沉全自动分析仪等先进检验设备。PCR实验室有96通道提取仪和扩增仪各4台,AutoMolec3000核酸检测仪1台。急诊科开展绿色救治通道,实行24小时医疗服务,3辆120救护车、2辆防护监护型(负压)救护车全天候待命。

加强党建引领 推进高质量发展

健全制度体系,筑牢理想信念之基。集团党委坚持把县乡医疗卫生机构一体化改革同加强党的建设紧密结合,同步规划、同步推进。集团党委自2017年12月13日成立以来,全面落实党委领导下的院长负责制,进一步健全领导班子议事规则和决策制度,把党建工作写入了集团章程,统筹推进医疗集团改革发展、现代医院管理、医德医风等各项工作,全面推进党务公开、院务公开,严格落实“三会一课”、民主评议党员、组织生活会等制度,乡镇卫生院基层党组织实现全覆盖;集团党委始终坚持党

建、业务“两手抓、两促进”,围绕“人才强院、质量兴院”的发展战略,实现党建与业务工作融合推进,建立复合型党员干部队伍,注重把技术骨干培养成党员,把党员培养成学科带头人。

强化示范引领,提升服务内涵。集团通过强化示范引领,发挥党员的先锋模范作用,开展争创“先进党支部”、争当“优秀共产党员”活动,设立党员示范岗,扎实推进党员亮身份、践承诺,营造忠诚、干净、担当的干事氛围;利用宣传栏、医院走廊、平面媒体、网络媒体等广泛宣传先进典型,倡导健康理念,传播健康知识,弘扬正能量,唱好主旋律,营造尊医重卫的良好氛围;弘扬志愿服务精神,组织开展健康义诊下乡、科普讲座、扶贫济困、平安建设、敬老服务等党员特色志愿服务活动,促进了党组织活动的常态化、制度化、规范化,增强了集团党委的创造力、凝聚力和战斗力。

一体化改革 构建发展新体系

左云县医疗集团成立以来,严格按照省委、省政府《关于进一步深化县域医疗卫生一体化改革的实施意见》要求,积极发展以县级医院为龙头的紧密型县域医共体,建立和完善了行政、人员、财务、业务、绩效、药械“六统一”管理运行机制;实行党委领导下的院长负责制,对重大事项决策、重要干部任免、重大项目安排、大额资金使用等“三重一大”事项由院党委会、院长办公会集体研究决定并按规定程序执行;实行扁平化管理,明确了班子成员的分工,细化了职责范围,完善了医保、采购、基础建设等方面管理制度,推行重大事项申请审批制,建立完善了绩效考核制度、优质医疗资源下沉制度、分级诊疗和双向转诊制度“三项制度”,提升了集团的管理能力。

一体化改革以来,集团做细做实县域医疗卫生一体化改革,创新完善“管理一体、医疗同质、医防融合、能力提升、便捷高效”的县域医疗卫生服务新体系,加快构建县级医疗集团利益共享、责任共担、高效运行的管理机

制,促进医疗卫生服务上下贯通,全面提高了优质医疗资源可及性和医疗服务整体水平。“六统一”管理促进了县乡医疗机构一体化改革提质增效,“县强、乡活、村稳”的县域医疗卫生一体化结构体系得到稳固,群众健康获得感明显增强,形成县乡一体、以乡带村、分工协作、三级联动、高效运转的医疗卫生服务新体系。

提升医疗水平 引领高质量发展

为了提升医疗服务水平,引领公立医院高质量发展,县医疗集团从七方面开展工作:一是大力加强临床专科建设。不断健全康复医学科、重症医学科等,继续加大骨科省市县共建重点学科建设,神经内科和重症医学科已于近期运行开诊,重点发展心血管内科、神经内科、等二级专业科室;二是积极推进“五大中心”建设,即:卒中中心、创伤中心胸痛中心、危重孕产妇救治中心和危重新生儿救治中心;三是努力强化人才队伍建设。今年已充实专业队伍28人,由政府协调引进成熟人才2人,上半年医务人员外出进修、培训学习31人次,院内举办培训4次,参与培训278人次;四是加强基层设施建设。为乡镇卫生院配齐DR、彩超、生化仪、心电图机等必备设备和智能出诊箱;五是持续做实优质资源下沉,积极响应“千名医师下基层”活动的号召,县医院选派高级职称专家组成专家服务团队,覆盖全部乡镇卫生院。今年上半年,专家下基层187人次,服务群众3856人次;六是进一步改善群众就医体验,下沉专家、加强门诊后管理与随访,创新医疗服务模式,创新康复服务模式;七是发展互联网+医疗模式,加快智慧化医院建设。县乡村三级网络实现了互联互通,县医疗集团与大同市三医院、五医院、同煤总院、北京东软熙康34家医院开展远程病理、远程影像等临床会诊工作;门急诊推行智能查询、交费、检查检验结果及胶片打印一体机的应用;积极推进手术室麻醉系统、临床用血系统、临床路径管理系统等模块的建设。

深化配套改革 激活发展新动力

推进现代医院管理制度建设。集团认真贯彻落实山西省人民政府办公厅《山西省建立现代医院管理制度实施方案的通知》精神,建立了科学规范的医院管理体制,大力推进医院治理体系和管理能力现代化。集团党委制定了《中共左云县医疗集团委员会会议议事规则》,并修订了新的《左云县医疗集团章程》,把党建及院务日常工作写进章程。

坚持加强医疗质量安全管理。加强基础质量安全管理,健全院科两级医疗质量安全管理,严格落实医疗质量安全18项核心制度,加强医务人员、药品器械、医疗技术的管理,完善县级质控网络体系建设;改革人事管理、薪酬分配制度。积极推进人事编制、岗位聘用等制度改革,根据相关文件,全面推行聘用制度和岗位管理制度,实行合同制管理。近三年,通过校园招聘、三支一扶、农村订单定向免费医学生、公开招聘等方式,共招聘医务人员70余人。

深化医疗服务价格改革。建立了医疗服务价格动态调整机制,从药品、耗材、设备等源头成本控制入手,严格执行药品“五统一”制度。同时,把“合理检查、合理用药、合理治疗、规范收费”作为常态化管理,完善医疗执业监管机制,医疗费用控制取得实效;深化医保支付方式改革。集团于2017年开始在全市率先实施医保总额打包付费,通过支付方式的改革,有效控制了医疗费用的不合理增长;2019年6月开始实行按病种付费补偿,2022年实行DRG付费模式,完善了医保支付体系,优化了付费机制。

百舸争流千帆竞,借海扬帆奋者先。左云县医疗集团将继续发扬改革创新精神,认真贯彻执行新时期医疗卫生工作方针政策,坚持稳中求进工作总基调,以推进高质量发展为主题,以守护人民健康为理念,不断提升医疗质量和医疗服务综合能力,更好地为人民群众提供高效、优质、安全、便捷的医疗服务,为“健康左云”建设作出新的更大贡献。(李建廷 李富贵)

潞阳麦捷煤业抓好“三个重点” 推进清廉国企建设走深走实

市场信息报讯 今年以来,山西寿阳潞阳麦捷煤业公司党总支深入贯彻落实晋能控股集团纪委推进“清廉行动”的工作部署,紧盯“清廉麦捷”这一目标,落实“实用、实绩、实效”三个标准,以“党总支统筹规划引领、支部分解做细落实、党员干部示范作为、家庭融入主动践行”为抓手,深入打造风清气正的廉洁环境,为矿井高质量发展提供坚实的纪律保障。

重点部门自检前移。针对机电、采供等廉洁风险等级较高的部门,潞阳麦捷煤业围绕流程账、岗位账、经济账三个方面,系统研判各环节廉洁风险点,全面检视各部门的制度漏洞和风险隐患,严格对标对

表,细化整改措施,定责任、定目标、定时限,全面进行整改。与此同时,麦捷煤业党总支以作风建设要求为基础,将“区队是否满意”作为检验工作成效的重要标尺,不断从现场调研中获取整改意见建议,针对有苗头性问题的人员,及时开展廉洁提醒谈话,通过早发现、早介入、早提醒、早防范及时化解岗位廉洁风险。

重点工作精准监督。“重点工作必须做到一月一汇报,一月一监督。”为了做好重点工作的监督检查工作,潞阳麦捷煤业纪检部门定期开展综合分析,按照“提得出、做得实、防得住”的标准,要求各单位将各自重点工作的廉洁风险进行定期汇报,让各环节无风险立足之

地、无隐患藏身之所。针对物资采购,紧盯采购关,把控发放关、严查使用关。坚持对采购数量、规格型号、存放保管进行监督,防止违规违纪违法行为的发生;跟踪物资的流向,监督物资发放的审批、签领等环节和步骤,检查是否存在虚报领取、人情发放等情况;对物资发放后的使用情况进行定点检查,杜绝物资使用中浪费、谋私等情况的发生,确保公司安全生产工作有效推进。

重点时段推陈出新。潞阳麦捷煤业不断开展警示教育、红色观影、好家庭评选系列活动,向职工传递尊老爱幼、勤俭持家、邻里团结的观念。通过廉政谈话、廉政观影、廉政答题、廉政承诺、

廉政家访、廉政赠书“六廉”教育活动,实现以文化人、以文育人、以文养德的目标。并把“麦捷廉政简报”作为廉洁文化建设的品牌和抓手,不断丰富廉洁文化元素,及时将管理制度、典型案例、廉洁故事、警示格言等教育内容嵌入到具体宣传栏目,做好党员领导干部的约束提醒,持续发挥廉洁文化的熏陶作用。

“党风廉政建设,是治党治国的永恒课题,更是推进矿井各项工作高质量发展融合发展的必要举措。”麦捷煤业纪检委员陈亮表示,将把坚定不移推动党风廉政建设和反腐败工作向纵深发展,不断推进清廉国企建设走深走实。(秦宇柱 姚华龙)