

上河煤业“五廉一体” 推进清廉国企建设

聚焦

晋华宫矿： 全力做好 冬季供暖工作

市场信息报 晋能控股煤业集团晋华宫矿始终把关爱和保障民生作为践行主题教育活动的一项重要民生工作来抓，坚持以员工需求为导向，真抓实干，尽心履职，扎实细致做好冬季矿井供热各项工作，切实保障冬季供暖无遗漏、无死角。

为确保矿井工业区域和社区供暖工作正常有序运行。该矿加大各供热队组管辖设备的日常监管和巡查力度，通过压实岗位责任，强化责任担当，严格制度执行等措施，全面做好供热设备的检修维护、调试运行等工作，认真排查消除各类隐患问题，确保供热期间各类设备安全可靠运行，保障冬季供热各项工作安全有效开展。

为进一步提升服务质量和工作效率，该矿牢固树立以员工为中心的发展理念，时刻把员工群众冷暖放在心上。严格执行24小时在岗值守制度的落实，及时回应群众诉求，切实解决各类突发情况，全方位保障安全供暖，优质供暖。结合气候温度差异及时对供热管网运行设备进行科学水温调整，并指派专人深入居民家中进行走访，采集室温数据，详细询问居民家中平时供暖情况，了解居民需求，做到供热工作有备无患，切实保障矿井设备和员工家属在舒适的温度环境中度过一个温暖的冬天。（梁嵘嵘）

固庄煤业公司： 乳化液泵完成提升改造 助力矿井提质增效

市场信息报 近期，太原煤气化固庄煤业公司15710回采工作面增加了型号为BRW315/31.5A的乳化液泵上线运行，额定流量由原来的125L/min增加到315L/min，该公司采用分段供液的方式，大幅度提高了供液效率，降低了人工劳动强度。

据了解，原来使用型号为MRB-125/31.5A的乳化液泵，额定流量为125L/min，在生产过程中因流量不足造成工作面液压支架在进行升架支撑等操作时出现流量和压力波动，造成支架支撑力不足，移架速度慢，一线职工劳动强度大，影响了回采工作面的生产。提升改造后该工作面支架支撑力、移架速度均得到了大幅度提高，减少了工人的劳动强度，15710回采工作面的生产效率也得到了提高。乳化液泵供液系统的提升改造，很大程度上提高了特殊地质条件下综采工作面大型机电设备运行安全，降低了生产成本，从根源上解决了困扰安全、高效、绿色生产的不利因素，为公司的提质增效再添一件利器。（张涛）

中交三航六公司： 一项专利获中国施工企业 管理协会优胜专利奖

市场信息报 近日，在中国施工企业管理协会“第三届工程建设行业高推广价值专利大赛”上，中交三航六公司申请的“一种盾构空推过矿山法隧道的施工方法”专利荣获优胜专利奖。

“一种盾构空推过矿山法隧道的施工方法”依托福州地铁2号线项目苏洋站至沙堤站区间而研发。通过牵引设备，盾构机可以在不拼装管片的情况下在矿山法隧道内稳步前进，刀盘前部也无需通过堆载碎石等措施来提供反作用力，该技术的应用有效解决了盾构空推过矿山法隧道的难题。

目前，该专利已在多个地铁项目成功应用，提高了各工程的施工进度。（梁飞燕）

今年以来，太原煤气化上河煤业党总支紧跟公司全面建设清廉国企整体工作部署，将清廉国企建设作为深化全面从严治党的有利抓手，与“抓实工作、干好业务、带好队伍”同谋划、同部署、同推进，积极构建思想筑廉、组织促廉、纪律护廉、作风塑廉、文化育廉“五廉一体”清廉国企建设体系，全方位多维度推动各项部署在公司落地落实，呈现出有力度、有章法、有实践、有成效良好态势。

思想筑廉 铸牢政治忠诚之魂

公司强化政治建设，坚持把党的政治建设摆在首位，通过党总支中心组学习、“三会一课”等，持续深化党员干部忠诚教育、廉政教育，不断筑牢秉公用权、为政清廉的思想根基。公司深化理论教育。将廉政教育与党纪国法教育纳入日常学习教育重点，建立常态化学习制度，用好“学习强国”平台、晋控纪检监察网等，开展政治理论专题学习，抓实思想政治教育，不断强化党员干部的廉洁自律意识。公司抓好日常廉政教育。坚持常敲“警示钟”，开展形式多样的典型案例警示教育，在五一、端午、中秋、国庆等重要节点开展廉政警示教育，引导党员干部时刻绷紧廉洁弦。

组织促廉 夯实队伍建设之基

公司加强党支部标准化建设，配齐配优支部委员、明确分工和职责，建设党员活动阵地和学习园地。严肃党内政治生活，严格落实“三会一课”、民主生活会、组织生活会、民主评议党员等党内组织生活制度，用好批评和自我批评这个利器，提高组织生活质量和效果。

公司注重思想动态引导，准确

掌握党员干部和职工群众思想动态，定期召开职工思想分析研判专题会，做实做细形势任务宣讲和报告，重点从讲党性、守底线等方面强化党员干部廉洁意识，切实筑牢思想防线，引导全员崇廉拒腐，提振精气神。

纪律护廉 密织监督执纪之网

公司完善制度保障，建立内部廉洁风险防控长效机制，把清廉国企建设的重点放在完善工作制度、梳理权力清单、加强内控机制建设上，并在实际工作中狠抓经营管控薄弱的产、供、销等关键环节的制度落实，真正形成用制度管权、按制度办事、靠制度管人的良性机制。强化监督制约，推进“清明”专项行动。

盯紧关键岗位人员，健全对“一把手”和班子成员的履责监督制约机制，做实政治监督、谈心谈话工作；加强干部日常工作监督，厘清岗位职责边界，严防严控廉政风险，充分发挥“警示灯”作用。

作风塑廉 深化标本兼治之效

公司持之以恒落实落细中央八

项规定实施细则，对照负面清单时刻检点自己的行为，狠纠“四风”。公司持续推进纪律作风整顿专项检查，加大重要时间节点廉政提醒和明察暗访力度，采取“四不两直”等形式开展劳动纪律、驻矿守岗、跟班、请销假等纪律作风督查。

结合公司三季度监督检查发现的问题，围绕职工关注较多、容易出现问题的业务薄弱环节，联合相关部门开展专项监督检查，规范公司管理，提升治理能力。

文化育廉 厚植廉洁文化之根

公司完善阵地建设，积极酝酿打造“政治清明、干部清正”的清廉文化阵地，将清廉国企建设与提升职工素养深度融合。加强宣传推介，多途径宣传清廉建设，传播正能量。及时通报党风廉政建设工作情况，利用内部微信工作群展示上河创建清廉国企的工作动态，传播清廉声音，讲好廉洁故事。

公司注重家风建设。坚持不懈开展家风家教宣讲活动，涵养清廉家风，让在岗职工的每一位家庭成员成为监督党员干部的家庭“纪检员”，有效将监督拓展至“八小时以外”，全力推进廉洁文化建设走深走实。

（李莉根）

京东集团华北智能算力数据中心基地 总体施工验收完成



10月15日，京东集团华北（大同灵丘）智能算力数据中心基地项目一期工程总体施工验收完成，三方测试正常推进中。该项目以“云计算+大数据”为核心，提供弹性扩展、灵活应用、无限延伸、安全可靠的城市产业公共服务资源池，以及开放、共享、协同的城市大数据资源池，将山西大同打造成京东在国内云计算、大数据和绿色智能算力中心主要基地之一。

王刘通 王中勋摄影报道