

山东能源新矿集团 强化警示教育 常敲安全警钟

警钟长鸣，勿忘安全。山东能源新矿集团以“10·20 安全警示教育日”为契机，集中组织开展安全警示教育系列活动，动员各级组织和广大干部职工思想上再警示、责任上再压实、措施上再强化，持续推动安全生产形势稳定向好。



翟镇煤矿安全警示教育活动现场。

“花式”宣传入人心

新矿集团充分利用各种宣传媒体、宣传阵地、宣传工具，坚持线上线下相结合，集中宣传有关安全生产的方针政策、法律法规和安全常识，以“花式传播”奏响安全“最强音”。

孙村煤矿设立“先锋传党音”微宣讲站、安全宣讲广播站、职业健康宣传站，引导职工进一步理解、领会上级重要安全生产论述和决策部署。华丰煤矿开展隔绝式化学自救器实操培训等活动，提升全员安全生产意识，助力矿井安全生产。翟镇煤矿先后开展知识咨询、应急演练等活动，让

安全知识科普和技能培训并重，不断强化职工安全思想“软教育”。长城五矿坚持用事故教训推动安全生产工作，将全国典型煤矿事故案例制作成牌板，在警示教育日当天组织广大职工观看，进一步提高职工的自我防范意识和自主保安能力。

新矿集团还灵活采取承诺签名、安全宣誓、有奖问答、实操演练、互动交流等方式，开展职工群众喜闻乐见的活动，确保警示教育入脑入心、见行见效。

“在今后的工作中，我们要时刻牢记安全第一，真正养成遵章守纪、按章作业的良好习惯。”翟镇煤矿掘进一区党支部书记赵庆

东说。

坚决不搞“一阵风”

新矿集团深入挖掘思想认识欠缺、管控流程漏洞、责任落实不当、素质能力短板，举一反三，制定针对性措施，切实解决制约安全生产的瓶颈制约。

万祥矿业领导干部带头，分专业开展安全大反思，检视自身、查缺补漏，防控风险、消除隐患。长城三矿组织集中观看生产安全事故应急处置警示教育片和工伤返矿人员“现身说法”警示教育片，潜移默化让职工认识到安全发展理念不牢固、隐患排查整改落实、安全防范措施不到位等问题将会造成不可挽回的损失。新上海一号煤矿安全管理人员围绕“四季度安全管理怎么抓、日常安全管理怎么做”进行深刻讨论，各工区则利用班前会开展手绘避灾路线、诵读安全家书等主题活动。

对各单位安全警示教育活动开展情况，新矿集团动态调度、严格考核，对活动安排打折扣、活动开展走过场的，严肃追究问责，努力构建安全警示教育长效机制，坚决杜绝“一阵风”。

同时，新矿集团把安全生产警示教育系列活动与日常安全宣教工作、与解决安全生产中的突出问题、与强化安全管理工作结合起来，一任务一档案，把各项措施抓实抓到位，增强安全保障能力。（商震文/图）

资讯

河南能源鑫龙煤业贺驼煤矿： 安全管理有“温度”

在矿井安全管理中，最关键、最重要的一环便是职工安全。河南能源鑫龙煤业贺驼煤矿以“时时放心不下”的责任感，紧盯职工思想动态，创新管理举措，丰富活动载体，打造富有温度的安全文化，算好职工安全“幸福账”“亲情账”，让矿井安全管理更有“温度”，更有力度。

这里的抽赛“有甜头儿”

“你用了几秒？”

“32秒。”

“等下次努力，就能30秒以内了……”

近日，在贺驼煤矿，常态化举行的自救器佩戴技能随机抽赛成了职工们热议的话题。如何快速打开气囊、夹紧鼻夹，动作怎么才能标准规范……不管在澡堂还是班前会上，总能听到职工们的热烈讨论。

而在另一边的井口，新一轮的自救器佩戴抽赛也已经开始。

“预备，计时开始！”随着计时员一声令下，排成一列的职工迅速拉下保护套，打开卡扣，取下上盖、展开气囊、将口具放在唇齿间、逆时针旋转开关钮、同时用手指按动补气板，给气囊充氧气、夹住鼻夹调、整呼吸……一连串动作操作娴熟，得心应手。职工完成全部动作后举手示意，安全监察中心工作人员一对一进行计时和流程审查，工会志愿者为正确完成佩戴的职工们送上毛巾、肥皂等生活用品。

把职工生命安全当作企业“上心事”。为真正让每名职工都熟练掌握自救器的使用方法，增强职工安全意识，该矿创新技能比赛形式，在井口设立比赛场地，对下井职工进行随机抽赛，要求职工按照自救器使用方法在30秒内完成规范操作，以“只奖不罚”的形式，对参赛职工给予一定的物质奖励，让职工在愉悦的比赛氛围中，真正提高应急自救能力和应对突发事件自救防护保安能力。

“这个自救器抽赛很有意思，本身也是我们自己应掌握的技能，矿上又通过一些‘小纪念品’‘小福利’的‘甜头儿’来提高大家的热情，让我们在不知不觉中就想把自救器佩戴练再好一点、更规范一些。”拿着自己获得的毛巾和肥皂，通风队职工张志红特别高兴。

“对个别佩戴时间过长或在佩戴过程中操作不正确的职工，我们会手把手地现场指导，确保每名入井职工都能熟练佩戴自救器。”职工培训中心副主任丁家康介绍，“下一步，我们还会开展自救器盲戴随机抽赛，真正达到‘人人懂原理、个个会操作’的目的。”

这里的帮教“暖心窝儿”

“你现在是家里的顶梁柱，一定得注意好自己的安全，有什么困难及时沟通……”在该矿开拓一队职工李秋成家，入户帮教人员正与其深入交流，叮嘱他在工作中充分认识违章作业的潜在危险，正规操作，保护好自身安全。

让职工感到自己的事情有人管、利益有人维护、急难愁盼有人回应。该矿将“有温度”的安全管理融入“三违”人员、薄弱人物的帮教、包保等工作中，通过亲情帮教、入户走访、座谈讨论等形式，大打亲情牌，让职工深刻反思“不安全行为”，细算“亲情账”“安全账”“经济账”，以全过程、全方位、全身心的亲情教育网络温暖职工“心窝儿”，用亲情教育筑牢职工安全思想防线。

“我会继续做好咱家的后勤保障，好好支持你的工作，你上班也得安安全全的，让我安心放心……”

该矿发挥职工家属在安全生产中的监督、提醒和嘱托作用，将“三违”职工家属请到座谈会上，谈感受、唠家常、作表态，吹好“安全枕边风”，用亲人的浓浓爱意绷紧职工“安全神经”。“三违”职工在亲人的叮嘱下，也现身说法，深刻剖析在工作中存在的不安全行为，保证将进一步转变思想，从身边的小事做起，牢牢守住安全生产底线，让自己从“三违”人员转化成安全“放心人”，他们还签订《安全幸福家庭协议书》，对各自的安全行为进行承诺，时刻系牢“安全绳”。

在安全生产工作中注入“亲情因子”，充分利用横幅、宣传栏、电子屏、网络等多种宣传载体，宣传安全法规和安全生产常识以及各类事故案例，让教育富有“亲情味”，在潜移默化中引导职工实现从“要我安全”到“我要安全、我会安全”的根本转变。（李战营）

陕北矿业韩家湾煤炭公司 安装队握紧安全“方向盘”

自百日安全生产规范行活动开展以来，陕北矿业韩家湾煤炭公司安装队夯实安全根基，筑牢安全防线，确保四季度安全生产工作平稳有序。

为思想系上“安全绳”

“高增武，这个事故案例对你有什么启发？”技术员赵海龙随机提问道。“这起事故与我们安装期间支架调向就位操作流程很类似，有三个方面原因导致这起事故的发生……”将案例点评融入班前会议程已成为常态。

该队在遇到综采工作面回撤、安装等高风险作业时，及时查找有针对性的事故案例，让职工来“找碴、分析、点评、总结”。并结合自身岗位现状“照镜子”，自查规范操作及高危风险点，让隐患风险无处遁形，让职工引起共鸣，让安全警示教育更“接地气”。

“学案例还得量身定制，结合实际施工相的案列，这样才能起到警示教育的意义。”安装队长冯小成说道。据统计，该队已搜集整理回撤、安装高风险作业期间

的典型事故案例视频共27部，涵盖特种车运输、绞车牵引、电气检修等内容。

给行为加装“防护栏”

“特种车运输期间必须对接链环进行排查，支架调向后及时恢复空顶区域木点柱支设，装卸支架严禁作业人员进入死角盲区……”在施工现场，跟班队干正在详细确认各岗位人员安全管控举措是否执行到位。

在223101综采工作面安装期间，严格执行“双跟班”制度，前置安全风险预防工作，落实NOSA安健环管控要求，创建223101综采工作面安全管控示范区。紧盯“人一机一料一环一信息”NOSA安健环管理核心，采取“双确认”工作机制，做到隐患排查与治理闭环管理。

截至10月上旬，该队共制定完善综采工作面安装风险管控清单7大项83条。进一步强化223101综采工作面风险巡查，检验作业现场对元素管理标准的“依从性”，实现风险可控、在控，确保各岗位安全

作业。

提能力补足“营养液”

“群监员在履职尽责中，要发挥排查隐患、狠反不安全人的积极作用，结合现场实际，我们日常监督的重点有现场设备的防护设施、岗位作业的规范操作……”在10月份群监员专题培训课上，该队工程技术人员正在讲授相关业务知识。

今年以来，该队积极发挥群监员在区队安全管理中的重要作用，提高“准入门槛”，精心选聘责任心强、业务能力突出的6名群监员，配置到各班机组岗位中，监督排查班组隐患排查闭环、不安全行为治理等，确保监督有力、执行到位。截至目前，群监员累计排查隐患236条，狠反不安全行为32人次，提出安全管理建议17条。

“通过学习，我们对公司各项安全管理举措有了更详细的了解，不但更新了业务知识储备，也让我们在履行群监员的职责中更加游刃有余。”群监员常晶晶说道。（杨恒）