

潞阳麦捷煤业：

创新“党建 + 文明创建”机制 发展动能更强劲



山西寿阳潞阳麦捷煤业持续深化精神文明建设,加强党建引领,创新“党建+文明创建”机制,形成以党建带创建、以创建促党建的良好局面,实现党建创建同促共进,让企业高质量发展动能更强劲。

党建领航 营造文明新风尚

该矿把加强精神文明建设作为贯彻新时代党的建设总要求的重要抓手,大力实施党建领航战略,打造“党委主抓、支部共建、全员参与”的创建新格局。持续推进“干部作风能力提升年”,立足保障矿井安全生产和增进民生福祉两大着力点,不断在理论武装头脑、服务职工群众、细化现场管理、破解发展难题上下功夫。

该矿注重发挥基层党员突击队、党员服务队、党员示范岗工作优势,坚持“源头严把控、过程严管理、质量严考核、事故严问责”工作标准,带头攻坚克难,重点解决制约矿井安全发展的“深层次、系统性、老大难”问题。机关党员“三防”突击队积极参与雨季“三防”应急抢险,将党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用发挥在急难险重第一线,用心守护矿井安全发展和职工群众生命财产安全。

创新载体 共绘文明新画卷

该矿不断创新精神文明建设的载体和途径,扎实开展创建“三型”机关工作。严格落实“心往基层想、人往基层走、事往基层办”的工作措施,树立让基层“不用跑是常态、跑一次是底线、跑多次是例外”的理念,为职工提供“一站式”咨询服务,推行“一声问候,一张笑脸,一把椅子,一杯茶水”四个一服务规范,对现场能够解释说明的即刻答复,对自身层面能够解决的主动领办,对需要转办协办的积极联络交付或协助办理。建好“四场六室一中心”民生工程,有力推动“我为职工群众办实事”主题实践走深走实。

同时,依托“我们的节日”主题系列活动,积极组织春节送祝福、清明祭英烈、端午嘱安全、中秋送温暖系列活动,开展红色电影展播和群众性文化娱乐活动,持续提升党组织的凝聚力、向心力和战斗力。积极开展主题党日、“全民

阅读”、家风传承、道德讲堂和评比“文明单位、文明部室、文明班组、文明家庭”等活动,常态化与公司新时代文明实践中心积极联动,用心涵养党员干部文明素养;积极开展扶贫帮困、秋季助学、关爱女职工等工作,用心搭建党群干群连心桥。扎实开展移风易俗、网络安全、光盘行动、文明餐桌主题宣教,开展“10元关爱行动”、向尘肺病基金捐款、爱心献血活动,用实际行动诠释“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神,弘扬崇德向善新风尚,让文明新风盈满矿山。

品牌驱动 创建文明结硕果

该矿在持续深化“六位一体”党建品牌建设的同时,着力在推进文明单位创建长效化、制度化、常态化上狠下功夫,在以文化人、知行合一上做实功,坚持以理论武装、红色党建、核心价值、文化强企、民生保障、绿色发展、文化惠民、志愿

服务八轮驱动文明创建,不断提炼经验做法,创新创建形式,倾力打造以作风务实、决策唯实、事业求实、做人老实、守信诚实、信仰忠实、讲话朴实、政绩扎实、精神充实、工作落实为内核的“实干者”文明单位品牌。制定《员工行为规范》《矿区文明公约》,大力倡导社会主义核心价值观“七进”和“五个文明”承诺践诺行动,扎实推进“文明矿山、绿色矿山、文化矿山、安全矿山、智慧矿山、和谐矿山”新实践,形成理论武装制度化、文明服务延伸化、志愿活动常态化、创建形式多样化,实现党建品牌与文明创建品牌双向驱动,激发实干兴业“精气神”,跑出高质量发展的“加速度”。

该矿用心跑好精神文明建设这场没有终点的“幸福接力”,坚持“党建+文明创建”机制,大力弘扬社会主义核心价值观,真正让矿区文化活起来,职工精神富起来,综合实力强起来,凝聚崇德向善、实干兴业正能量,为企业高质量发展注入蓬勃的文明力量。

(姚华龙)



环保之心 · 汇聚点滴

市场信息报
MARKET INFORMATION

“讲文明·树新风”公益广告