

潞安化工古城煤矿综采二队 凝心聚力精准发力 决胜四季度安全生产

资讯

淮北矿业集团许疃矿： 强力打造单轨吊管理 专业化队伍

四季度是冲刺全年任务目标的关键阶段，也是为明年开局打造良好基础的重要时期。潞安化工古城煤矿综采二队瞄准年度工作目标，特别是第四季度的安全工作，严把安全思想关，对在职员工进行安全技术知识和操作流程的再次教育，并持续强化不安全行为监管，切实将安全责任落实到每个生产环节制定安全保障措施，强化现场安全管理，全力以赴打好四季度决战，为圆满完成今年的安全生产目标做最后的冲刺。

超前“把控”对症下药

“每位职工都要按照自己工种熟知风险告知卡的内容和危险源辨识的相关内容，做到有险可防，有患必除。”这是在综采二队每个班前会上都会反复强调的内容。综采二队围绕“六查”工作机制，在日常生产活动中人的不安全行为、物的不安全状态、环境的不良因素和管理缺陷以及“人、机、料、法、环”等要素，针对各工种和作业场所的风险和危险源，以“预防为主”的理念制作了队组《六查风险清单》，通过班组长、队干随身携带，确保做到岗位风险和现场危险源预防工作早计划、早安排、早部署、早落实。

同时综采二队对排查出的隐患，建立了隐患台账制度，隐患治理按照“五定”要求，及时组织治理，并进行闭环管理。针对出现的重复隐患、共性隐患进行“五五”分析，落实责任、考核到位，坚决做到不安全不生产。

综采二队坚持针对现场每台设备、每套装置、每个作

业区域包保到人，建立常态化的全员隐患自查自纠机制，分专业、分层级制定检查清单和检查标准，不留死角、不留盲区，实现全覆盖。并且将日常设备事故、操作故障、作业异常等打破正规循环作业的不正常事件作为检查内容，防范各类风险在时间和空间上发生交汇，从机理上阻断事故发生的可能性。从每一起不正常现象中溯源，查纠不正常原因。

责任到人 包保入户

“千里之堤，以蝼蚁之穴溃”严把安全风险关是第四季度中安全管理的重中之重。综采二队以安全质量标准化建设为抓手，积极推行“党员包班组”的包保模式的建设，采取责任区承包制，将责任区内的顺槽巷道、工作面划区域分片到责任党员。除此之外，综采二队还建立巷道巡查制度，根据各班组作业地点，将工作面内外圈划分责任区，当班的班组长、验收员、副队长全面负责区域内的安全生产、文明卫生、顶板巡查等工作，由责任

党员巡查、监督，发现问题及时督促整改，形成了责任的层层压实，达到了现场管理的全覆盖。

回顾反思 加强整改

步入四季度以来，综采二队以每周一个节点对安全生产工作进行分析总结，由分管副队长、班组长进行剖析发言，找出工作过程中的优缺点。同时针对当前安全生产工作中暴露出的问题为抓手，不断厘清当前安全生产的重点工作，形成安排、实施、汇报、查证、整改的闭环管理系统，持续提升队伍安全管理水平。

在接下来的工作中，该队组专项将制定《综采二队包保责任压实执行具体方案》以及《综采二队包机责任明细表》切实进一步落实安全生产责任制，将安全工作落实到每个岗位，每个员工。同时，持续加大安全监管力度，加强现场安全设施的建设和维护，为第四季度生产安全打下坚实的基础！

(杨鹏楷)

“为实现单轨吊队伍统一化、标准化管理，运输区严格按照集团公司及许疃矿部署要求，从管理、培训、技术创新等方面分别做了大量的工作，并取得了不错的成果……”近日，淮北矿业集团许疃矿运输区长李成成在介绍单轨吊队伍管理经验时说道。

“专业的人做专业的事，专业的事必须由专业的人来干。”今年以来，许疃矿不断推动单轨吊管理能力提升，全面整合矿井资源，将不同战线单轨吊操作维护人员进行统一管理，建立专业化队伍，形成安全高效工作格局。

该矿运输区分管单轨吊队伍的副区长赵宗光参加了人员组建和培训。经他介绍了解到，通过建立设备档案，对设备的型号、规格、技术参数、设备维修记录等统一归档，制定单轨吊应急预案、专项风险辨识、安全技术措施等实现了设备完好的统一管理。并加强对组建后的职工队伍进行劳动纪律考核，敦促职工摒弃“庸懒散漫”不良作派。对专业技能人员岗位职责进行明确划分，确保每个岗位的职责清晰、任务明确。

在队伍组建以后，该矿还建立健全单轨吊动态风险问题治理工作机制，动态分析、动态研判，执行“工作票”制度，强化过程跟踪，进一步健全“双控”管理，及时准确掌握单轨吊设备存在的安全突出问题，确保单轨吊在日常运行中能够及时管控到位。并对于安全风险高、隐患多的路线区域，进行重点整治。

现阶段，该矿在82下深部运输兼行人开拓巷道安装“准盾8号”盾构机设备。负责运送备件的职工孙飞介绍：“‘准盾8号’单个配件净重14.9吨，为保障运送任务圆满完成，经过细致研究单轨吊基础参数，性能原理，现场测试，由原8驱3+1+4更改为3+2+3，使其性能更加适用于此次82深部运输兼行人倾斜下山”。

通过对新组建队伍的不断培训管理提升，装料点至工作面实现了“一条龙”服务，减少单位之间工序

流程，为安全生产提供了保障。

(程祖辉 王祥彪)

潞安化工集团新元公司： 夯实安全基础 提升安管水平

“老刘，看你每天都在学习，这个月学习平台积了多少分啦？”

“已经280分了，马上就够300分啦！”

“不错啊，我得向你看齐，抓紧时间学习了。”

近日，笔者在潞安化工集团新元公司综掘一队会议室内，听到职工闫建伟和刘建生两人一边在手机上学习一边聊着天。闫建伟告诉笔者：“为了提高全员安全素质，我们公司开通了线上新元公司学习平台微信公众号，学习内容囊括安全法律法规、事故警示教育、安全生产知识和岗位应知应会等内容，职工可以随时随地进行日日学、周周练、月月考。”

据相关负责人介绍，该学习平台实行积分制，职工通过安全知识学习与考试进行积分，每月不低于300分，并将积分与月度安全奖挂钩，月底进行兑现。学习平台的应用不仅提高了职工学习的积极性与主动性，还为职工正规操作奠定了坚实的理论基础。

除了学习平台的推广应用外，今年以来，该公司按照集团公司关于班组建设“岗位标准”的指标要求，在井下队组推行岗位流程标准化作业管理，对80个工种原有岗位流程标准化标准进行“瘦身”，为岗位职工制作配发岗标卡。并结合安全包保工作，包保负责人不定时到包保队组现场检查指导，保证员工在岗位上正规操作。不仅能够加强作业现场的过程控制，还有效提高了职工的安全意识，培养了职工安全操作习惯，为实现岗位员工遵章操作、杜绝违章、消除人为隐患，实现奠定了坚实的基础。

此外，该公司还扎实开展“四无”班组建设活动，打造“队组自治、班组自主、员工自律”的基层管理体系，激发和调动班组成员自主保安主观能动性，严格按照岗位操作标准规范操作，确保人人主动辨识管控风险，人人自觉开展隐患排查治理，人人具备应急处置技能。不断提升班组管理水平，有效防范安全隐患事故，实现班组作业安全管理无死角，措施执行无偏差，现场无隐患，人员无“三违”，队组无事故的良好安全局面。

(光立鑫)

“历险记”惊出“智慧花”

冀中能源邢矿集团老母坡煤业纵深开展安全教育侧记

“我刚要启动采煤机，发现采煤机滚筒缠进了锚杆，李师傅正站在滚筒前准备处理……”11月6日，冀中能源邢矿集团老母坡煤业综采队班前会上，采煤机司机周超正在分享着他的“吓一跳”经历。

“11月起，年度冲刺已到关键阶段，能否完成目标任务，促使2023年完美收官，安全依然是最大的考验。”这是连日来，集团公司总经理助理、老母坡煤业董事长、总经理和金财时常强调的工作重点。

“为更好地规范职工行为，调动广大职工深刻认识到行为安全直接关系到家庭、企业和自身的利益，我们根据公司在纵深开展的安全教育活动中，充分利用职工身边人、身边事，对职工进行自我教育和相互教育，力求取得良好效果。”在综采队举办的“‘吓一跳’班组职工‘历险记’”现场，矿长助理、综采队队长韩金明介绍说。

让班组成员通过自身的经历进行反思，让身边人通过他人的“吓一跳”经历获得新的震撼，在岗位安全和具体工作中切

实收到“长一智”效果，是老母坡煤业年末“百日攻坚”行动的内容之一，也是他们花大力搞好这项活动的目的与初衷。

“为搞好这一专项活动，我们根据领导安排，对活动进行了系统策划，除组织对身边人、身边事进行深度发掘外，还对各单位的参与人员、活动时间进行了规定，并要求各单位针对每一件‘吓一跳历险记’组织职工进行讨论，分析出现场因素、客观影响、思想根源和预防办法，汲取教训，防微杜渐。”安检科科长李炳辉说。

“在班前会讲一讲身边人的‘吓一跳’经历，最能引起员工的共鸣，能够更好地提醒大家自保互保、按章操作、避免侥幸。”在掘进队“‘吓一跳’班组职工‘历险记’”现场，队长郝保群深有感触地介绍说。

“掘进机司机张瑞华的‘吓一跳’经历，听起来只有一件小事，细考虑却让人后背发凉，直冒冷汗。正是应了那句警言‘安全无小事，事事关安全’！”掘进队支护工郭军围说。

为更好地汲取司机张瑞华

的“吓一跳”教训，掘进队还综合各方面因素，制定了“隐患排查一图一分析”图板，通过隐患整改前后的图片对比，让职工直观了解事发原因、影响因素和防范措施，努力使“长一智”在具体工作得到体现。

在挂满各种图表的掘进队会议室里，技术员孙苏康手指着一幅绘制精妙的图表告诉记者：“在以往的生产过程中，由于水雾、尘雾相交，严重影响视线，掘进机磕碰电缆的事儿常有发生，虽有惊无险，却终是隐患。图表出现后，职工们掌握了发生原因，制定了防范措施，加装了防脱装置，这一现象便得到了避免。”

“纵深开展的安全教育，切实增长了职工的智慧，仅活动开展头一周，就有60多名职工讲述了自己的‘吓一跳’经历，找出了7大类50余个危险源头。”主管安全的副总经理许合说。

“历险记”惊出“智慧花”，发掘潜藏在职工中的智慧和才能，让老母坡煤业的这一活动，在安全上收到了实实在在的教育效果。

(张庆良)