

山西省怀仁市 奏响“三步曲” 打造人才集聚“新高地”

近年来,山西省怀仁市认真贯彻落实党中央以及山西省委、朔州市委人才工作会议精神和人才工作各项部署要求,按照怀仁市委“123456”发展思路,积极探索并创新工作举措,坚持党管人才,围绕科教兴市、人才强市扎实推进省校合作、建设“12大基地”,坚定不移地打造“引、育、用、留”人才服务生态链,全方位出台人才引进政策,为各类人才创新创业提供最大诚意、最优服务,充分释放人才创新创业活力,赋能怀仁市经济社会高质量发展。

搭台子打造引才“强磁场”

山西省怀仁市聚焦重点领域、关键岗位等引才突破口,构建全链条人才政策体系,科学编制人才发展计划,真正实现“缺什么引什么”“引得来用得上”,努力实现人才与经济社会发展“同频共振”。

夯实组织架构,坚持党管人才。怀仁市委组织部牵头抓总,注重管宏观、管政策、管协调、管服务,调整了由怀仁市委、市政府主要领导任组长的怀仁市委人才工作领导小组,积极调动人才工作领导小组成员单位及相关部门的主观能动性,形成相关部门各司其职、密切配合的人才工作新格局。

2021年7月1日,中共怀仁市委人才服务中心正式挂牌成立,并设为怀仁市委组织部管理的正科建制、公益一类事业单位,设三室三股16名编制,设1正2副领导岗位,当年财政人才工作经费预算达380万元。突出“精准化”,建立了主要领导干部带头包联三项制度,明确了省校合作专门机构,提供更加全面、快捷的政策发布、公告咨询、业务办理等人才公共服务,在怀仁市委人才服务中心公挂了“怀仁市深化省校合作中心”牌子,全力扩大人才“蓄水池”,打造引才“强磁场”。

怀仁市依托完善健全的组织机构,推进“山西省人才新政12条”和各项优秀人才政策在怀仁市落实落地生根,认真贯彻落实《山西省创新人才发展若干举措》《朔州市创新人才发展二十五条(试行)》等文件精神,认定10家怀仁市首批“名师名医名家名匠”工作室,引领带动本地人才创新能力的培养。同时,着力构建起多层次、立体化培训体系,“因人而异”设置培育内容,分期分批组织各类人才开展有针对性、时效性的“线上+线下”培训,内容涵盖国情教育、“领头雁”培育项目、专业人员素能、研学活动等培训,不断激活育才的“源头活水”。

破藩篱培育育才“厚沃土”

怀仁市建立完善的人才引进信息库,不断拓宽人才引进渠道。目前,已先后引进教育、医疗“双一流”高校毕业生49名,引进企业高层次人才26名,柔性引进博士2名,将29名高精尖专家纳入怀仁市高质量发展专家智库,挂牌建立博士工作站2个、省级工艺美术大师工作室3个……完善怀仁市党政人才、专业技术人才、企业经营人才、高技能人才、农

育才造士,为国之本。自省校合作、建设“12大基地”工作启动至今,怀仁市委人才工作领导小组牵头,有效整合“产、学、研”创新资源与要素,相继起草了《怀仁市引进高层次人才和急需紧缺人才政策(拟稿)》《怀仁市引进医疗人才实施方案(拟稿)》《怀仁市集聚人才创新发展若干措施及实施细则(讨论稿)》等一系列人才引进政策,吸引更多创新人才和团队流入。积极通过政府搭台、校企共建共享、协同育人育才,为人才兴市夯实基础。

怀仁市加强与各大高校交流沟通对接,促成高校与怀仁市各大企业签订校企合作协议书,建立校企合作示范、实验实训、科技创新成果转化等基地。清华大学、北京化工大学、北京大学元培学院、北就科技大学、中国农业大学等多所知名高校调研组在怀仁市开展调研、考察。

怀仁市协助企业成功申报省级以上人才创新创业平台。山西蕴宏环境科技发展有限公司、怀仁市普惠生物科技有限公司和山西玉龙化工有限公司已申报山西省技术创新中心。朔州市翱翔文化创意有限公司的山西蓝度陶瓷科技企业孵化器已申报山西省科技企业孵化器,朔州市窃霞科技有限公司的陶树众创空间已申报山西省众创空间。山西仁昊气体科技有限公司、怀仁市普惠生物科技有限公司和山西蕴宏环境科技发展有限公司已申报朔州市科技创新平台。成功申报2家省级大师工作室。目前,协助山西蕴宏环境科技发展有限公司申报企业博士后科研工作站工作进展顺利。

怀仁市建立完善的人才引进信息库,不断拓宽人才引进渠道。目前,已先后引进教育、医疗“双一流”高校毕业生49名,引进企业高层次人才26名,柔性引进博士2名,将29名高精尖专家纳入怀仁市高质量发展专家智库,挂牌建立博士工作站2个、省级工艺美术大师工作室3个……完善怀仁市党政人才、专业技术人才、企业经营人才、高技能人才、农

村实用人才、社会工作人才六支人才队伍相关信息,有序推进省校合作、建设“12大基地”工作,进一步筑牢了怀仁市高质量发展的人才基础。

强服务打造用才“心港湾”

怀仁市委始终坚持人才相适、术有专攻的原则,从产业发展、岗位需要出发,把合适的人才放在合适的位置上去,出题目、交任务、压担子,通过“人岗相适”让人才的价值得到充分彰显,让“用才”与“功成”之间达到双赢。

目前,怀仁市龙首山粮油贸易有限责任公司柔性引进以山西农业大学张耀文科学家为首的国家级高层次创新团队一个;山西蕴宏环境科技发展有限公司柔性引进北京科技大学、同济大学等高校的10名专家教授……采取招考的办法引进公务员26名,引进到教育及其他事业单位工作大学生110名,引进到村(社区)工作大学生109名……为企业引进各类优秀人才,为市域发展引进急需紧缺人才,一大批创新人才在怀仁市落地生根。

怀仁市定期组织开展联系走访、节日慰问、生活保障等一站式、贴心式高效优质的服务,建立青年科技人才创新支持专项资金,设立“一站式”人才服务窗口,与朔州陶瓷职业技术学院协商共建“怀仁市人才公寓”,已累计为近800名高校学生提供寒暑假实习实训岗位和各种优质服务,发放实习实训补贴近80万元……真正从政治鼓励、人文关怀等各方面提升服务人才水平,全力打造用才“心港湾”、创业的好环境。

在开展招才引智的工作中,怀仁市将继续迎难而上、积极作为,有序推进省校合作、建设“12大基地”等工作,全方位培养、引进、用好人才,让各类人才的创造活力竞相迸发、聪明才智充分涌流,为加快构筑人才集聚新高地、经济社会高质量发展注入新的活力。

(王荣 王晓丽)

运城市盐湖区: 金融知识进万家 守好群众“钱袋子”

近日,山西省运城市财政局联合中国工商银行运城河东支行在盐湖区东城街道槐东社区开展“金融知识进万家守好群众‘钱袋子’”志愿活动。

财政部门 and 金融机构的志愿者们向居民介绍金融消费者基本权利,分享金融诈骗典型案例,宣传防范非法集资、养老诈骗、电信网络诈骗等知识,用身边事警醒身边人,教育引导居民远离各类诈骗陷阱,保护好个人信息,切实守住自己的“钱袋子”。

(董俊俊 文/图)



活动现场

山西省左权县: 创建“枫桥式网格” 提升网格治理效能

近日,山西省晋中市左权县召开基层网格员队伍业务培训会。

培训会上,讲师围绕提升网格员排查化解矛盾纠纷能力、矛盾纠纷调解案卷的规范化建立和档案管理、预防青少年犯罪等内容进行详细讲解,对提升网格员队伍综合素质起到积极作用。

培训结束后,与会人员一致表示,要深刻领悟“枫桥经验”的内涵,用发展的眼光学习“枫桥经验”,充分发挥群众力量,把矛盾纠纷化解在基层。

(孙宏艳 文/图)



左权县召开基层网格员队伍业务培训会

山西省昔阳县: 召开“红旗一条街” 沉浸式特色体验 街区项目推进会

日前,山西省晋中市昔阳县召开“红旗一条街”沉浸式特色体验街区项目推进会。

会议强调,昔阳县各有关部门要把握政策机遇,采取有力举措,确保项目顺利推进;要勇于担当,协调联动,相互配合,形成合力,在确保工程质量与安全的前提下,按照时间节点高效推动项目建设;要强化宣传引导,自上而下坚定信心,努力把“红旗一条街”打造成昔阳的新亮点、新名片。

(晓佳 广军 文/图)



昔阳县召开“红旗一条街”沉浸式特色体验街区项目推进会

山西晋中市太谷区 抢抓秋季施工“黄金期” 拉满项目建设“进度条”

连日来,山西省晋中市太谷区重大项目建设热火朝天,山西农业大学综合实验楼建设项目、太谷古城非遗商业区配套设施建设项目等一批重点项目接连抢抓施工“黄金期”,拉满项目建设“进度条”。

走进山西农业大学综合实验楼建设项目现场,项目主体已经完工,工程进入扫尾阶段,工人正在加紧进行围墙砌筑、场地平整、草坪铺设等。随着外围工程量减少,室内装饰装修收尾工作也在紧锣密鼓地进行着。

据了解,山西农业大学新建综合实验楼分地上五层、地下一层。工程质量目标力争鲁班奖,整栋楼形象大气美观,科研氛围感浓厚。过去的三

年,项目建设经历了暴雨、气温骤降、楼内工序复杂繁多等多种不利因素。目前项目的主体结构、装饰装修、水电工程均已完成,正在进行外网施工及绿化工程。

山西农业大学新建综合实验楼建设项目是晋中国家农高区的一项重要基建项目。该项目位于晋中国家农高区科技创新区的中心地带,总投资约2.7亿元,项目总建筑面积51928.3平方米,占地面积约42亩。地下一层主要功能为人防工程和设备用房,地上五层包括56个标准实验室、研究生学习室、教师研究室、展厅、标本馆、会议室及五百人学术报告厅等。

项目自2020年6月正式动工以

来,全体参建者在保证质量和安全的前提下,积极调动资源,加大人力、物力投入,强化管理措施,合理安排施工计划,全力加快工程进度。

山西农业大学综合实验楼建设项目符合山西省创新驱动发展战略,预计将满足山西农业大学10000余名学生的教学实验及学科教师、晋中国家农高区科创城科研人员的科学研究、办公需求,同时可以作为晋中国家农高区的科研平台和技术培训基地,将助力山西农业大学科学与技术更加全面地对接,为科教融合、农业科技整体发力起到推动作用,同时为打造现代农业科技创新高地提供有力支撑。

(王元龙 范晓嘉)