

中能煤田有限公司 落实“八个聚焦” 铺就高质量发展新赛道

“今年上半年,煤炭行业量增价减、过剩隐忧凸显。面对严峻的市场形势,我们要聚焦八个方面的重点工作,全面谋划,对准计划打算的“焦距”,定“时间表”、挂“作战图”、全力以赴抓落实,为圆满完成全年目标奋力冲刺。”

下半年是抓工作、促落实、求突破的关键期。陕西中能煤田有限公司突出生产效能提升、经营管理、成本管控、党建引领等核心业务,紧紧围绕“八个聚焦”推动高质量发展,以工作实绩检验责任担当。



资料图片

强化管控 深挖效能

中能公司针对袁大滩煤矿现实问题,从技术层面入手科学研判风险、优化技术方案,提高治灾效果,努力释放安全产能,持续推进智能化建设、标准化矿井创建,扎实做好安全生产各项工作。

充分发挥智能快掘效能,中能袁大滩矿业开展“小创新、小发明、小改造”征集活动,采取湿式除尘加泡沫抑尘,有效缓解工作面的粉尘问题,实现了最高日进尺30米、月进尺630米的掘进新纪录,为掘进攻坚各项任务顺利完成提供了坚实的保障。

通过采取岗位培养、交流研讨、素质提升等多种方式,不断提升专业素养和岗位技能,逐步由简易实操与理论相结合到深入研学挖潜进行过渡,帮助智能化人才开拓视野、提升技术水平。重点攻关采掘支护参数优化、超长工作面布置等技术,

不断提升矿井智能化装备水平。今年8月顺利通过陕煤股份国家I类中高级智能化矿井建设验收,进一步提升矿井智能化创效水平。

成本管控 效益优先

中能公司大力倡导“长期过紧日子”“一切成本皆可控”经营工作理念,着力构建降本增效长效机制。围绕开源节流、降本增效、修旧利废、共享资源等重点,坚持问题导向,盯紧流程细节,精简、合并、减少会议、检查等活动,降低“三公”费用;深化预算全过程管理,以“2023年度降本增效方案”为依托,积极落实成本分级管理模式,严格控制非生产经营性费用支出。

同时,中能公司“六精”全流程物流配送模式上线,实现了物资管理与物料配送相统一,形成了点对点的一站式服务。进一步优化了物料审批流程,切实提高了人员工作效率,大大降

低了物料运输成本,全面实现了科学化、智能化、精准化的物流配送。

党建引领 提质增效

中能公司党委按照陕煤集团“一流企业党建”工程和“一流企业党建布局年”主题,坚定“做实基础、做优创新、做成标杆,全力打造全国有影响力的混合所有制党建品牌”工作思路,探索智慧党建运行模式,深化党建融合高质量发展成效,切实以“1+6”为抓手健全大党建格局。继今年3月中能公司微信公众号被中国煤炭报列入煤炭企业微信最具影响力月排行榜第13位后,思政课题《做优做强思政矩阵赋能混合所有制企业高质量发展的创新实践》入选全国企业党建创新创优案例,这是中能公司党建品牌首次在全国性企业党建品牌创建活动中获得殊荣。

主题教育开展以来,围绕发展难点、痛点和发展规划,中能公司立足于“七个着眼”,坚持问题导向,深入开展“三问三听”千人恳谈调研活动,广泛听取职工群众意见建议,共进行恳谈调研100多场,1500余人参与活动。

通过主题教育和调查研究,不断推动中能公司各项工作提质增效。全省首家5D+VR+党课数字体验馆落地绥德郝家桥的“村企共建”创新探索;中能公司为2023年即将迈入大学的13名职工子女发放助学金和慰问品;中能袁大滩矿业顺利荣获榆林市2022年度应急救援工作“先进单位”、陕西省双重预防机制和安全生产标准化管理体系示范矿井;标志着中能公司在党的创新理论引领下朝秀力建设新时代中国特色主义混合所有制示范企业的目标阔步前行。

(王瑞)

陕北矿业公司:为技术工人搭建“圆梦舞台”

9月19日上午,山东能源华聚能源赵楼电厂第一会议室传出《高山流水》宛转悠扬的音乐声。在会议室“孔子收徒讲学图”的背景下面,6名新入职大学生向导师们逐个行拜师礼、送束脩礼……一场新入职大学生拜师仪式正在这里举行。整场活动充满神圣与庄严,仪式感“满满”。

拜师仪式上,6名新入职大学生恭敬地面向13位导师,身体肃立,双手合抱,左手在上,手心向内,双手缓缓高举到眉心,向导师恭敬行礼。“一拜尊崇师道,修身立德;二拜传道授业,释疑解惑;三拜铭记师恩,天地可鉴。”导师躬身还礼,仪式庄严肃穆,传统气息浓郁,令人耳目一新。徒弟们仿效古人,行作揖拜师礼,送腊肉束口礼。隆重庄严的氛围深深烙印在双方脑海里,师徒情谊显得更加深厚,令人倍加珍惜,难以忘怀。

在签订完《导师带徒协议》和《高校毕业生安全包保责任书》后,导师代表吕赛非常激动地说道:“我刚入

职的时候也是以徒弟身份签订的师徒协议,但是没有今天这么隆重,这么神圣,我将会格外珍惜这份师徒情谊,把我全部的专业知识,毫无保留地传授出去,与徒弟共同成长、共同进步。”

“刚刚加入赵楼电厂这个大家庭,没想到各位前辈们这么照顾我们,重视我们,安排副厂长、总工程师、科室主要负责人和业务能力强超的前辈作为我们的导师,让我们受宠若惊,今后我们将认真聆听导师们的教诲,努力学习,刻苦钻研,为赵楼电厂美好的明天贡献青春力量。”徒弟代表马康满怀感激地说。

新入职大学生报道第一天,赵楼电厂组织召开入职欢迎会,厂领导为大学生们佩戴安全帽,扣紧第一颗安全的“扣子”,祝贺他们成为赵楼电厂这个大家庭,精心制定培训计划,组织大学生到各车间进行轮岗学习,安排技术骨干和业务能手进行授课辅导,到现场了解电厂生产工艺,帮助

他们掌握业务知识。根据他们所学专业、发展定位和性格特点,精心为每一名大学生选配2-3名不同层次理论知识强、实操能力强、业务经验丰富的技能导师,既有厂班子成员、科室主任、技术主管,也有“劳动模范”和“山能工匠”。在师徒协议中,清晰地规定了师徒责任义务,有目标、有计划、分阶段地制定了详细的培养计划和学习内容,让新入职大学生尽快完成从职场小白到业务精英的身份转变,为赵楼电厂今后发展打好人才基础。

“举办这次形式隆重、意义深远的传统拜师礼仪式,丰富了《导师带徒协议》的内涵,进一步明确导师和徒弟各自身份,激发导师的责任与担当,增强徒弟进取之心和感恩之情,让他们彼此鼓励,在工作和生活中携手前进。这是导师和徒弟的一次双向奔赴,更是赵楼电厂务实担当、肯于奉献、敢于作为的精神传承。”赵楼电厂主要负责人这样说。

(柳永顺)

资讯

陕西小保当矿业公司 一号煤矿综采队 单日产量新突破

秋风红叶飘,煤海奋战忙。近日,从陕西神木小保当矿业公司一号煤矿综采队112205工作面传来喜讯,单班割煤首次突破10刀,圆班割煤21.5刀,单日产量创下该工作面部署以来的新纪录,用硬实力奏响小保当矿业公司在智能化综采领域的“最强音”。

强化现场管理,跑出采煤“加速度”

该队深入推进以规划设计精细、生产组织精准、工程质量控制精确、设备维护精良、灾害防治精实、安全生产标准化精进为抓手的“六精”管理模式,瞄准年度目标时时保持“总攻”态势,班组之间互相较量,比进度、比质量、赛水平,你追我赶,刷新推推进尺新纪录。

将安全管理的重点放在工作面现场,狠抓安全管理,强化劳动组织。管理人员紧盯现场,干在实处、拼在一线,对井下现场查隐患、堵漏洞、抓质量、解难题。开展技术“大拿”与新人“结对子”进行“传帮带”,坚持生产现场练兵,做到以练代学,以练促学,员工之间默契配合,扎实推进创造安全生产新纪录。强化每日“菜单式”交接班、细化现场验收明细、明确责任划分,实现了工程质量闭环管理,为智能化综采工作面安全高效生产奠定了坚实基础。

加强日常检修,按下采煤“加速器”

“磨刀不误砍柴工,大家把检修工作中的困难和问题讲出来,集思广益,有针对性地想办法,咱们的检修效率也能再上一层楼。”检修班长张庆在检修工作复盘会上说道。

该工作面开采以来,为最大程度降低机电设备事故对生产的影响,该队在设备检修上下足了真功夫,制定下发了《机电设备预防性检修专项措施》,确立了“零隐患、零事故、零影响”的检修理念,实行机电设备菜单式、流程化检修管理办法,针对隐患排查治理、机电设备检修等方面规定了26条具体要求,实施严格的奖罚措施,进一步压实了设备检修责任,杜绝了机电设备带病运转的现象,提高了机电设备在生产中持续运行的可靠性。

同时,要求各小组检修人员在完成当日任务的同时,对所属责任设备进行定期排查和“预防性检修”,防微杜渐,最大限度地提高检修质量,全力保障安全生产稳定高效。

优化组织生产,开启采煤“快车道”

在该工作面智能化常态化运行的基础上,该队围绕“减人、增安、提效”目标,对智能化采煤系统不断摸索和创新。在工作面自动化生产过程中,该队员工根据实际情况调整集控室各项参数,利用配套的视频监控系统,再辅以人工巡检及时纠错,克服了液压支架自动跟机时推拉不到位,导致刮板输送机不能直线推移、工程质量不达标、链条磨损严重等一系列问题。

此外,在生产过程中严格控制采高,减少设备割矸量,保证工作面“三直两平两畅通”的优质工程质量,加强工作面排水和铁器拾捡工作,避免水货铁器上系统,保证设备完好率、开机率、标准化水平、原煤质量产量等均有所提高。

新采面!21刀95架!既是新高度,更是新起点。下一步,小保当矿业公司综采队将在确保安全、质量的前提下,抓好每一天,每一班,每一岗,继续深挖、释放综采潜力,为高质量发展再立新功。

(杜成鑫 白航)