

高质量发展调研行

晋能控股集团： 坚持守正创新 树立践行“五高”新理念

晋能控股集团新一届党委班子调整履职以来，树立践行“高质量党的建设、高效率生产组织、高水平经营管理、高素质员工队伍、高品质生活追求”新理念，围绕贯彻落实高质量发展要求，走好高质量发展道路，加快建设世界一流现代化综合能源企业集团。

头雁领航群雁飞 高质量党建引领企业发展

晋能控股集团新一届集团党委全面贯彻新时代党的建设总要求，以党的政治建设为统领，一体推进理论学习、调查研究、推动发展、检视整改，不断提高履职尽责的能力和水平，真正把主题教育成效转化为推动高质量发展的生动实践。

主题教育开展以来，集团领导班子发挥“头雁效应”，围绕全面从严管党治企、深化改革创新、规范公司治理、不断提质增效、防范重大风险、抓好安全生产和能源保供等主题开展理论学习中心组集体学习及现场讨论交流，在交流研讨中碰撞出思想的火花，凝聚起奋进的共识，转化为加强和改进工作的思路举措，有效解决了一批制约企业高质量发展、党的建设的深层次问题。各级党组织结合实际，有侧重地对推动企业高质量发展进行学习、研讨、交流，有效提高了学思想、悟思想、用思想的能力和水平。

集团公司党委切实履行党委主体责任，以把企业党组织建设得更加坚强有力、加强联动沟通、凝聚思想共识、切实把党建工作融入生产经营全过程为总抓手和着力点，坚持每季度召开党建工作例会，安排部署工作，推进责任落实。将党的领导融入公司治理各环节，持续深入开展党建工作入章程专项治理，修订完善《“三重一大”决策制度实施细则》等制度，进一步厘清权责边界，严格执行民主集中制，把方向、管大局、保落实作用充分发挥。

坚持党管干部、党管人才原则，匡正选人用人风气，创新实施领导人员公开竞聘，科学搭建选人用人平台，共有3781人报名参加选拔竞聘。

持续深化“清风、利剑、清朗”行动，彻底整治“吃拿卡要、收送红包”“吃空饷”等顽疾，一体推进“三不腐”。

重塑体制健全机制 高效率生产组织凝聚改革合力

晋能控股集团产业规模大，法人主

体多，整合初期企业产权、经营管理权、收益权、债权分离交织，管理层级多、幅度大、流程杂，内部管控弱化，企业运行效率、生产效率、组织效率亟待提高，调整管理架构、优化体制机制势在必行，“集团化管控、板块化运营、专业化发展”生产经营模式应运而生。

集团公司党委从加强企业管理顶层设计着手，完善体制机制，按照“选择组织模式、设计组织机构、规范权责体系、业绩评价考核”四大核心任务步骤，大刀阔斧地对企业实施了重塑性改革，确定“战略决策+重要资源集约化”管控模式，重搭组织架构，建强充实总部机构，提级管理32家主业和重要单位，撤销4个煤炭事业部，构建起“集团公司一二级公司一生产经营企业”“战略、运营、运行”三级管控架构，实现“多数三级，少数四级，压减层级，扁平化管理”，明晰了母子公司的权责边界和各自的职能定位，切实打通管理障碍，使决策更加贴近实际、信息传递更加灵活、组织更加敏捷、管理更加高效。

“做实做优”高水平经营管理 激发内生动力

晋能控股集团新一届党委班子聚焦企业要害和根本问题，以“做实做优”为总体思路，对内强化管理，对外稳健经营，全方位推进企业高质量发展。

“做实做优”经营管理要激发内生动力。今年以来，各二级单位聚焦“分灶吃饭激活力、提质增效开新局”主题，开展集中宣讲和延伸宣讲，引导干部职工明形势、知危机、聚合力。各单位坚持“法治化、市场化、公司化”方向，对各层级企业实行独立法人或模拟法人管理，将经营绩效与各单位工资总额、领导人员薪酬充分挂钩，通过差异化定标、考核、薪酬，倒逼各经营主体自主经营、自负盈亏、自我发展，有效激发了内生动力。

“做实做优”经营管理要制定有力措施。集团公司坚持以全面预算管理为抓手，深入实施“增收入、降成本、割赘肉、止出血、堵漏洞”15字30条经营管理措施，逐步提升管理效率和经营效

益。此外，集团公司通过对人用工、资金、物资、招投标、信息采集、物流、费用、科技投资、煤炭销售等方面的集中管理，实现对人、财、物等重要资源的集约化管控。

一系列举措落地落实，使企业发展从粗放外延式向集约内涵式、从规模速度型向质量效益型深度转变，竞争力、创新力、抗风险能力持续提升。

人才强企 高素质职工队伍提升核心竞争力

集团公司党委出台《领导人员管理办法》等10余项干部人事制度，重塑职级职位、编制职数、选拔任用、考核评价、交流退出等制度体系，明确了选拔任用的关键标尺。

集团公司创新实施领导人员选拔建库工作，通过公开竞聘、综合测评、廉政审查、择优择优、分类建库、党委集中的机制办法，推动德才兼备、业绩突出的干部脱颖而出。为进一步加强人才队伍建设，集团公司坚持实施人才强企战略，不断强化人才制度保障、人才推荐引进、人才队伍培训等工作，通过引进高端人才、培育科研人才、培养技能人才等一系列举措，为企业高质量发展提供了强有力的人才支持。

近三年，晋能控股煤业集团“叶志勇职工创新工作室”完成700余起应急事故和常规故障的处理，为公司间接创造经济效益达上千万元，创新成果先后荣获全国能源化工科技创新一等奖、全国煤炭工业协会“五小”创新三等奖、全省“五小”创新大赛优秀成果二等奖。

劳模创新工作室是企业发展的“助推器”、技术难题的“攻坚室”、创新成果的“转化站”，也是人才培育的“蓄水池”。截至目前，晋能控股集团共有劳模（职工）创新工作室133个，其中国家级2个、省级37个、市级37个、行业12个、内部命名42个、区县命名的3个。

截至2022年12月，晋能控股集团共有各类专业技术人员50578名，其中国务院政府特殊津贴获得者4名、新兴产业领军人才获得者6人，工程技术人才37530名、经济专业人才6897名，其

他专业人才6151名。

实现职工高品质生活追求 幸福底色成色更足

晋能控股集团党委坚决践行以人为本的发展宗旨不懈怠，坚持“企业长远利益与职工根本利益相统一”，在提升企业经营效益的同时，将发展成果惠及职工群众。

近日，晋圣公司亿欣煤业、固隆煤业联建楼、宿舍楼相继具备入住条件，一线干部职工欢欣鼓舞地搬新家、住新楼，窗明几净的办公环境、合理科学的功能划分、高效便捷的连廊设置，极大地改善了全矿职工的办公环境和生活品质。

据了解，主题教育开展以来，集团公司党委多维度聚焦“惠民生”，聚焦基层的困难事、职工的烦心事、群众的揪心事，广泛征求职工意见，深入基层调研，多次上会研究，形成10个方面14项民生实事，各基层单位坚持一切为了群众，一切依靠群众，共形成1672项民生实事清单，内容既涵盖基本民生保障事项，又包括多层次多样的民生需求，力求做到职工群众关切的小事“件件有着落、事事有回音”。

“企业的长远利益是职工根本利益的源头”“效益是企业的生命、是职工利益的源泉”。在深化改革、扭亏减亏的道路上，广大干部职工的主人翁意识更加牢固。

“企业改革以来，我的工资就比以前提高了一半以上，工作更有干劲了。”马脊梁矿机掘三队检修班班长李良介绍说，带来收入变化的就是“分灶吃饭”、自主经营带来的红利，2022年煤业集团马脊梁矿还处于亏损状态，今年上半年，已完成利润近亿元。

2023年上半年，晋能控股集团实现扭亏122户、扭亏减亏4.54亿元。从思想“破冰”到行动“破题”，在这场深化改革中，晋能控股集团以自我革命的态度倒逼实现自我思想观念、工作理念、精神状态的进步，为高质量发展奠定了更为坚实的基础。

（靳永春 刘宇峰 蒋雷）

蚂蚁蓝遇见火焰蓝，致敬最美逆行者 参观消防站，过足“消防瘾”

市场信息报讯 学习消防知识，试穿防护服，乘坐消防车，体验水枪的威力……在第32个全国消防日来临之际，山西蚂蚁力量儿童义工团的30余名小义工11月4日来到太原市迎泽区广场消防救援站，零距离体验消防。

消防救援站副站长赵孟启首先为大家进行了消防安全专项培训，以生动活泼、通俗易懂的语言讲解了火灾的危害、常见的消防器材及设施、如何正确报警、自救逃生的基本方法以及日常防

火的注意事项等基本知识。孩子们听得十分专心，不时提出各种问题，赵站长一一进行了耐心细致的解答。

为了充分满足孩子们的好奇心，赵站长随后邀请小朋友们零距离接触消防装备、试穿防护服、乘坐消防车，并详细介绍了各种战斗服和消防车的名称、用途、特点及随车器材等等。孩子们迫不及待地一一体验起来。穿上防护服，戴上安全帽，全副武装地和消防员叔叔合个影，一个个开心得不得了。最吸引

男孩子的莫过于射程远、水量大的多功能水枪，一会是直流水柱，一会是喷雾水花，体验了一次又一次，还是感觉不过瘾。同行的家长表示，这种集知识性、趣味性、教育性、互动性于一体的深度体验模式令人难忘。

山西蚂蚁力量儿童义工团团团长王鹏介绍说，“此次‘蚂蚁蓝遇见火焰蓝，致敬最美逆行者’沉浸式体验参观活动，旨在让孩子们零距离学消防、懂消防、用消防，提高风险防控意识和自我保护



能力，珍爱生命。”
“我今天学到了很多消防安全知识，谢谢叔叔！”活动结束后，孩子们纷纷向消防员表达自己最诚挚的谢意。

（王彤枫 文/图）