

河北：多措并举促进人才与城市“双向奔赴”

石家庄发布 15 条新政求贤若渴揽英才；雄安新区发布“雄才十六条”，吸引全球顶尖人才和世界优秀人才建设雄安新区；廊坊持续深化“廊才工程”，引进重点产业人才队伍……近期河北多地出台举措招才引智，正努力实现人才与城市的“双向奔赴”。

石家庄分期设立创业投资基金

解放思想、打破框框，不拘一格地选拔人才。40 年前的正定“人才九条”震动全国。仅 1 年时间，200 多名人才落户正定，为当地发展注入生机活力。当前，石家庄对人才的需求和渴望，比以往任何时候都更加迫切。日前，石家庄市召开《关于深入实施新时代人才强市战略的若干措施（试行）》新闻发布会，推出人才新政。新政从加大人才引进力度、推进产教融合发展、加大高端创新平台建设力度、创新引才渠道方式、完善人才奖励激励机制、打造良好的人才发展环境等六个方面，出台 15 条举措，加快建设京津冀区域重要人才中心和创新高地。

据了解，本次新政含金量更足。首次设立规模 20 亿元的科技成果转化天使投资引导基金，分期设立 100 亿元的人才创业投资基金；“石家庄人才贷”贷款额度由最高 5000 万元提高到 1 亿元；全职到石家庄工作的高层次人才，在享受河北省支持政策基础上，再一次性给予最高 1000 万元科研经费补贴和 200 万元安家补助；国家“双一流”建设高校来石建设研究生院，每年给予最高 5000 万元经费支持。

在优化人才服务方面，企业引进的高层次人才，可免费拎包入住高端专家公寓，租住房屋的，5 年内每年给予最高 10 万元房租补助。其未成年子女来石就读的，根据个人意愿择校就学；其配偶愿意来石工

作的，根据个人意愿，协调安排合适工作；其父母、配偶可办理市人才绿卡副卡，享受医疗保健绿色通道、免费体检、公交地铁景点免费等服务项目。让人才解除后顾之忧，在石家庄安家落地。

廊坊引进重点产业人才队伍

今年以来，廊坊市聚焦做大做强实体经济，持续深化“廊才工程”，大力引进培育现代商贸物流、高端装备制造等重点产业人才队伍，为高质量发展提供源头活水和强劲动能。

聚焦现代商贸物流产业发展，廊坊市出台《大力支持现代商贸物流产业的若干措施》，对总部迁至该市的企业，最高给予其高级管理人员一次性购房补贴 20 万元或每月租房补贴 2000 元，对该市注册纳税的总部企业在创业板成功上市的，最高给予 1000 万元奖励……一系列激励措施，吸引“三通一达”等头部企业区域总部相继落户廊坊，同步吸引 20 余名优秀经营管理人才到廊坊就业创业，带动实现营业收入 176 亿元，同比增长 1.6%。

同时，聚焦机器人产业发展，廊坊市以实施职业技能提升行动为抓手，探索“名师带徒”“一线培养”“靶向提能”等方式，与高校院所联合共建省级以上高技能人才培训基地 6 个，搭建校企沟通交流平台，共商专业规划、共议课程开发、共组师资队伍、共创培养模式，深化校地合作、校企合作，将人才优势转化为发展

优势，先后引进培育专业型、技能型机器人产业人才 101 人，其中硕士以上学历 38 人，高级工程师 50 人。

多渠道探索人才共享模式

石家庄学院党委书记、河北省人力资源开发研究会会长陈亮表示：“石家庄、廊坊等地密集出台人才新政，力度空前，待遇优厚。特别是石家庄解放思想、守正创新，聚焦主导产业发展需求出台 15 条人才新政，方式灵活、不拘一格，必将为强省会战略注入强劲的发展动能。”

陈亮认为，除硬性引进人才的方式之外，河北省还要积极抢抓京津冀协同发展的历史性机遇，紧盯京津这一人才智力“富矿”，坚持“人才以用为本”的理念，从京津冀协同发展的区域视角用好用活各类人才，多层次、多渠道实践探索诸如“项目+人才”“人才新区”“互联网+人才”“人才联盟”“人才飞地”“揭榜挂帅”等人才共享模式，切实盘活、用好京津区域人才，真正做到“不求所有，但求所用”，推动京津冀协同发展不断迈上新台阶。

业由才广，人以产聚。河北省构建现代化产业体系，发展壮大战略性新兴产业，需要坚持人才引领驱动，不断强化人才链对产业链、创新链的核心支撑。陈亮表示，要聚焦产业发展需求精准引才，确保引进人才与新兴产业发展需求的契合度高、匹配性强，做到按需精准识别人才和引进人才。（李如意 高悦）

北京：2023 年金秋招聘系列活动启动

由北京市总工会与北京市人社局主办的 2023 年北京市金秋招聘系列活动日前启动。此次系列活动以线上线下相结合的形式开展，线上招聘将持续一个月。

启动仪式暨现场招聘会上，全市各级工会组织、人社部门和相关单位募集的 100 家企业提供用工需求近 2700 余个，岗位涵盖互联网传媒、科技研发、物流、市场营销等多个领域，为高校毕业生、待业青年、退役军人、有转移就业意愿的本市农村劳动力、在京务工人员、灵活就业人员、困难职工家庭等重点群体和有就业需求的人群，提供了更多就业机会。

除了现场招聘会，此次系列活动线下还将提供企业建会、职工入会、就业创业小额贷款、法律咨询、技能助推政府就业政策咨询等。线上将举办持续 1 个月的系列招聘活动，通过电脑端、移动端多点触达，有效服务更多有就业需求的群体。

近年来，北京市总工会始终将就业工作摆在突出位置，打造了一批具有影响力、吸引力的工会就业服务品牌，云招聘、直播带岗、首都职工创业小额贷款等服务项目深受欢迎。接下来，各区总工会将依托职工服务中心等阵地，加大资源整合，加强供需对接，实现工会就业服务常态化发展。

（王天淇）

广西北海市：残疾人就业率稳步上升

日前，广西北海市残联召开全市残疾人就业创业工作情况新闻发布会，介绍近年来全市残疾人就业创业工作情况。

据发布会消息，目前全市持证残疾人 37710 人，就业年龄段已就业持证残疾人 10280 人，就业年龄段未就业持证残疾人 6218 人。近年来，北海市通过党政机关带头安排残疾人就业、开展“走访拓岗促就业”行动、残疾人专场招聘会、残疾人就业创业培训、政策补贴等有力措施，促进残疾人较为充分的就业。今年以来，116 家党政机关、企事业单位安排 249 名残疾人就业；在全市 14 个残疾人辅助性就业“爱心车间”和就业基地共安排 215 名智力、精神和重度肢体残疾人就业；全市共有 449 家企业安置残疾人就业 927 人，创历年最高；全市持证残疾人就业年龄段就业率从去年的 31.1% 提高到 62.3%，位于广西前列。

（李惠兰）

贵阳市综保区：着力培育跨境电商人才

近日，贵州省贵阳市综保区在党建引领下，聚焦“产学研用”深度融合，加快打造跨境电商产业人才集聚新高地。

为此，他们采取了三项举措。一是“订单式”培育，建设聚才新“洼地”。借助贵州（贵阳）跨境电商产业园优势，与 13 所高校进行战略合作，组织大学生到驻园企业实习。二是“擂台式”比拼，全筑炼才新“高地”。通过选手与导师结对、“线上线下培训+实战能力测试”等方式，辅导 200 余名高校毕业生开展电商创业。三是“孵化式”助力，厚植留才新“沃土”。聚焦“教+创+孵+投”闭环模式，累计为跨境电商人才提供代理报关、代理退税等各项外贸服务 138 户次，提供战略规划、市场营销等培训辅导 200 余户次。

（郭红玉 龚超）

图片新闻



天津：金秋送岗助就业

日前，由天津市退役军人事务局等单位主办的 2023 年秋季退役军人、随军家属、警察家属就业招聘活动在天津举行。据了解，此次招聘会共邀请 100 余家企业，提供就业岗位 3300 余个。

图为求职者在招聘会现场与用人单位交流。 赵子硕 摄