

北京大兴： 大数据为未就业人员匹配岗位

日前,北京市大兴区人社局在榆堡、庞各庄、瀛海3个镇试点开展“家门口智慧就业服务”,通过加强就业服务体系建设和推进大数据场景应用、扩大服务资源供给,采取信息化与“铁脚板”相结合的方式,更加便捷地为群众就业提供服务。

通过大数据 实时更新“就业家底”

“之前想全面了解全镇的‘就业家底’,需要组织几十名就业服务专员通过电话、上门等方式,针对全镇劳动力逐一开展摸排,一轮下来至少耗时2个月。而就业状况又是动态变化的,往往2个月统计完之后,数据就已经‘失实’了。实施‘家门口智慧就业服务’,我们可以实时了解全镇的就业状况、变化情况,及时调整就业服务工作重心,就业服务的精准性更强了,实效性更高了。”庞各庄镇便民服务中心主任王静介绍。

“家门口智慧就业服务站”信息系统通过归集人口、社会保险等数据资源,定期开展数据交互比对,精准识别未就业、断保人员信息,分别形成区、镇街、村社三级劳动力就业状况“驾驶舱”,为研判区域就业形势、开展精准就业帮扶提供数据支撑。

大兴区人社局还出台了《重点群体分类分级服务规范》,对失业人员、离校未就业毕业生、长期失业青年、农村劳动力等重点群体开展分级分类服务,并将服务规则植入“家门口智慧就业服务”系统。系统根据劳动者就业需求进行精准“画像”,自动划分“易帮扶、较难帮

扶、难帮扶”三个帮扶层级,生成“一人一策”服务套餐。

村级服务专员 掌握全区岗位资源

“家门口智慧就业服务”为基层的就业服务专员提供了大数据支撑。

“作为村里就业服务专员,服务对象难以精准‘定位’、服务资源匮乏等问题一直困扰着我,‘家门口智慧就业服务’系统运行后,我可以通过手机随时随地开展就业服务,手里也有了全区的就业岗位资源,只需要做好劳动者的就业意愿摸查,系统会自动匹配好适合的岗位,点击按键就可以推送到求职者的手机上。”留民庄村就业服务专员张颖说,有了大数据支持,做好就业服务的资源更丰富了。

“家门口智慧就业服务站”系统为区、镇街、村社三级就业服务专员分层级赋予权限,结合大数据交互比对情况,将高校毕业生、失业人员等重点群体和新增未就业人员数据,通过系统“派单”的形式反馈至基层就业服务专员的移动终端。就业服务专员主动摸查服务对象基本情况、就业创业和培训需求并录入系统,由系统智能精准“画像”、判定服务级别、生成服务套餐

并自动匹配就业岗位、职业指导等服务资源,再由就业服务专员通过移动终端“一键”推送至服务对象的手机端,劳动者可即时享受相应的就业服务。

三级联动 构建“15分钟就业服务圈”

大兴区人社局还积极发挥区级职业指导工作室的阵地作用,在镇街一级的便民服务中心建立“大兴区职业指导工作室分站”,常态化开展职业指导和就业帮扶,并由区级工作室专家成员定期开展培训指导并提供智力支持,逐步加强职业指导队伍建设,提升职业指导能力。同时,在各村社建立就业服务站并设立就业服务专员,将就业公共服务职能延伸至村社区,形成区、镇街、村社三级联动、优势互补的网格化管理格局,构建“15分钟就业服务圈”,为劳动者提供“家门口”的高质量就业服务。

下一步,大兴区人社局将持续推进“家门口智慧就业服务”体系建设,逐步向全区推广应用,全面提升就业公共服务的均衡性和可及性,推动公共就业服务提质增效,促进劳动者高质量充分就业,更好地保障和改善民生。

(代丽丽)

贵州： 帮扶农村残疾人 就业增收

贵州省残疾人联合会、省工业和信息化厅、省财政厅等8部门日前联合印发《贵州省加大对农村残疾人就业帮扶工作力度的若干措施》,通过22项措施帮助农村残疾人就业增收。

加大生产劳动帮扶力度。全流程支持残疾人家庭生产劳作。对残疾人在依托土地进行生产劳作的产前、产中、产后各环节,从资金、设备、场地、技术和市场信息等方面为残疾人提供有效的帮助和服务。对自主经营承包土地的残疾人家庭给予种子、苗木、农药、农肥等生产资料方面的帮扶,并在此基础上提供技术指导、帮助销售等跟踪服务。

精准实施实用技术技能培训。结合“技能贵州”行动开展培训。

(程焕)

内蒙古呼和浩特： 吸引5.1万名大学生 就业创业

日前,据内蒙古呼和浩特人社局消息,今年以来,呼和浩特市通过“智汇青城”“创业启航”等七项专项行动,进一步拓宽引才留才渠道,截至目前,共吸引5.1万名大学生留呼就业创业。

据悉,呼和浩特制定引人留人18条措施,落实中小微企业吸纳高校毕业生一次性奖励政策和“六大产业集群”企业新引进硕博研究生一次性人才奖励政策,营造“拴心留人”软环境。

同时,实行人社专员全覆盖包联重点企业,全面征集岗位需求,组织工作人员“带岗位”进校园,提供精准岗位对接服务。今年,全市公共就业服务机构集中举办“助企纾困、职等你来”等招聘洽谈活动183场,累计提供就业岗位16.6万个,接待各类求职人员67.32万人次,初步达成就业意向3.18万人次。

呼和浩特市还围绕“六大产业集群”和事业单位人才需求,在北京、上海等地举办引才纳智推荐会、招聘会17场,达成就业意向1581人。

(李玉波)

江西进贤： 开展“百场校招” 省外引才招聘活动

政校企合作、搭建双向桥梁,千里送岗、招来八方贤才……日前,江西省进贤县组织10家重点企业远赴宁夏银川,开展省外引才招聘工作。为做好南昌市10万名大学生及技能人才来昌留昌就业创业工作,充分释放人才活力,凝聚人才力量,该县立足县域经济发展实际,结合“2+1+N”特色产业体系,深入挖掘就业岗位,积极对接省外高校,扎实开展引才工作。

在位于银川的宁夏大学,进贤县2023年秋季“百场校招”共建“赣才归巢”人才工作站建站签约揭牌及学子见面会在校双方领导和80名赣籍学子一同见证下隆重举行。活动现场,该县有关工作人员就人才工作站合作愿景、建站内容、召开学子见面会,详细介绍进贤县情,解读南昌市人才新政。据进贤县人社局局长曾保斌介绍,本轮省外高校线下“百场校招”活动分别走进宁夏大学、北方民族大学,共组织了洪达医疗、李渡酒业、江联重工、隆莱生物、大北农等10家企业,提供生物医药、农副产品、商超食品等就业岗位325个,求职人员1300余人,收取简历382份,初步达成就业意向81人。

(林雍)

图片新闻

甘肃泾川：招商引资盘活资源 村民家门口就业增收



近年来,甘肃省平凉市泾川县持续优化营商环境,加大招商引资力度,聚焦产业链吸纳新鲜力量的同时,盘活停工停产企业厂房设备等资源,恢复生产经营,推动农村剩余劳动力家门口就业增收。

图为近日,在泾川县一家棉纱生产企业,工人在棉纱生产线上作业。

范培坤 摄