

# 扎根一线能打硬仗 彰显党员初心使命

## ——记中煤水文局三队赵固二矿现场项目经理杨志刚

杨志刚,水文三队赵固二矿现场项目经理。自1993年参加工作以来,从一名钻探工人一步步地成长为班长、副机长、机长、现场项目经理,先后转战山西、陕西、内蒙古、河北、河南并走出国门前往巴基斯坦和非洲刚果布等地参加项目施工和管理工作。在多年的勤奋工作中得到了单位和同事的认可,多次荣获水文局、水文三队“先进个人”“先进生产者”“优秀共产党员”等荣誉称号,所带领的团队多次荣获“先进集体”“安全生产先进集体”并成立了“杨志刚创新工作室”等多项荣誉。

他始终冲锋在生产一线,舍小家为大家,儿子出生的幸福时刻作为爸爸的他因为工作缺席了。父母年事已高,住院进行治疗,作为儿子的他没能病床前陪伴,每当想起这些,他都感到对家人的亏欠,但是每当施工现场吹响集结号时他都会带领钻机的弟兄们义无反顾地冲在最前线。

### 敢为人先,战天斗地 挑战新技术新工艺

杨志刚始终以项目需要为命令,做到了“人跟项目走,随叫随到”,项目指令就是前进的方向。作为一名钻探工作者,他传承老一辈大庆人无私奉献的崇高精神,牢记“三光荣”“四特别”的地质人精神换来了一个又一个精品、优质工程。

梅林庙矿井水文地质补充勘查兼冻结测温成孔、封堵不良钻孔、启封孔工程是水文局首次承揽的冻结、启封、封堵不良钻孔工程,地点位于内蒙古沙漠中心,常年风沙肆虐,气候干燥,生产生活环境极其恶劣。交通不通,生产材料和生活用品全部肩挑人扛徒步行走才能运送至施工现场,就在这样极其恶劣的施工情况下,杨志刚带领301钻机的工人们发扬“铁人精神”硬是“啃下了”H022、ML07号两个启封孔。由于是第一次施工,没有相关经验,原钻孔成孔时间长,孔内情况不明,缺乏相关资料,为施工增加了难度。他带领技术人员积极查阅相关资料,并向兄弟钻机沟通交流,借鉴施工经验,提前做好技术储备,召开“小诸葛”现场会议,研究讨论生产中存在的技术难题,同时又要克服冬季施工零下30多度的恶劣气候,取芯上下钻具时管线、丝扣、泥浆泵

上冻等诸多困难。为了保障工程的顺利进行,他制定了相应的防寒防冻措施并结合相关施工经验制定施工方案,要求每班下钻时要严格检查钻具,大班人员分工看守,确保设备良好运转,监督每个小班、各个岗位各司其职,钻进时采用合理的钻进参数,严格监测泥浆性能,时刻观测岩粉变化情况,严防孔内事故发生,在施工遇到难点时他经常在钻机上蹲守,与大家吃住在钻机上,顺利完成启封孔的施工,为今后全队施工类似项目积累了丰富的经验。

### 走出国门,实干争先 再创华盛优质品牌

在刚果布钾盐矿地勘项目施工中,单位派出精兵强将远赴非洲。由于该地区地质情况复杂,地质资料不完整,要求第四系松散层取芯率高达90%以上,所取岩芯保持原有密度,这又是该队第一次施工钾盐矿地勘项目,没有经验可以借鉴,这一件棘手的问题摆在了大家的面前,作为机长的他积极查阅相关资料,并多次召开现场施工会果断采用三管取芯工艺和配制油基泥浆以保证目的层的正常施工和保护,在施工第四系松散层取芯过程中他吃住在现场,与大家共同解决施工中出现的问题,最终第四系松

散层取芯率达到了95%以上,顺利完成了该项目井检冷实实验孔的施工工作,得到了鲁源公司的高度赞扬,为鲁源公司以后的建井工作提供了完善的水文地质资料。

### 勤学善思,破解难题 消除煤矿水害隐患

杨志刚是一个特别爱思考爱总结,非常能“啃硬骨头”的人,无论施工哪一类型的钻探工程,他都积极探索该类项目的实施难点及关键点,寻找工作的有效技术方法和突破点,总结和提高理论知识点。2017年10月,杨志刚再挑重担重组301钻机,并由原先的老千米更换成ZJ50石油钻机,面对全数字化钻机和新的施工挑战他说,当时真的承受过睡不着、吃不下压力。在施工孙庄项目12261工作面注浆1号孔时,业主要求工期紧,又是地面区域治理工程,施工工艺复杂,当时也是初次接触该类型项目,压力很大,他只能不停地告诉自己“要坚持,一定要啃下这个硬骨头。”面对新项目的施工技术压力,杨志刚没有退缩,而是提前购买相关施工书籍,提前查阅著作文献,请教业内专家,一点一点地学习技术到掌握技术,最后到全面管理施工项目。正是这种不断钻研的态度、善于总结的劲头,使他在工作中不断进取,成功解决并完成了孙庄项目12261工作面

注浆1号孔,大位移水平井大井斜、垂深浅、水平位移长、拖压严重,加不上钻压,钻速低,定向效果差穿过采空区、薄层灰岩顺层钻进等层层技术难题;羊东项目注浆9号孔突破了峰峰矿区区域治理奥灰段水平分支孔施工的单日最大进尺量,无论单日钻进尺和注浆扫孔速度均揽获峰峰矿区双第一的美誉。

他不仅在施工中精益求精,在占地包产中也展现了与人沟通的真挚。在郑煤项目,他协助项目经理做好新布置钻孔的选址征地工作,并多次前往当地村委会沟通,他不厌其烦一次次上门沟通最终将场地平整费由原先的5万元降至5千元,这10倍的差距,成功地为单位节约了资金降低了成本。

在赵固二矿项目部任现场经理期间,他积极和钻机机长沟通严格守住安全生产红线,加强施工现场标准化工地建设,从地面硬化到设备整洁,从施工管理到职工思想掌控,步步为营,事事过心,通过努力,使得施工现场工作有条不紊的推进,各项工作也得到了甲方的高度赞赏和认可,为水文三队的高质量可持续发展及N次经营打下坚实基础。

日行,千万里终至;常常做,千万事竟成。杨志刚用20余年如一日扎根野外一线,的坚守奉献,展示了新时期地勘人的优秀品质,始终以实际行动践行着一名共产党员的初心与使命、责任与担当。

(张君铭 田志红)

# 用微光点亮“创新”之路

## ——记潞安化工司马煤业公司机电一队“创新达人”罗旭辉

2012年,刚20岁出头的罗旭辉大学毕业,怀揣着梦想,踏入了司马煤业的大门,十几年的工作中,他始终坚持深入钻研专业技术技能,善于把别人眼中的“小活、流于形式的工作”转变成自己工作中的闪光点。多年奋战在机电战线上,他积累了丰富的实践经验,将所学的理论知识变成一个个创新成果,成为队伍的创新骨干。

参加工作时,瘦小精干的小罗总是在忙碌,刚开始他被分在副井检修班,主提升机自动化程度非常高,要想很好地掌握设备的操作和维修,对于主修电气专业的他来说,也是一场挑战。但他坚信只要把工作做到位、把功夫下到家,普通技术工人完全有可能成为“金牌员工”。工作中他不断强化业务知识的学习,自行购买有关工作的业务书籍,为解决现场作业遇到的疑难杂症,他更是每天上井后蹲守在绞车房,对照图纸,查看各个电气元件,了解模块的原理、用途,将当天工作中遇到的问题第一时间记录下来,一边查看相关资料,一边虚心向师傅请教,正是凭借着这种近乎“痴魔”的钻研精神,使得他快速掌握了维修技能。

不舍寸功才能善作善成。罗旭辉通过坚持心中的梦想,不懈努力,实现了从检修工到技术员的华丽蜕变。当上技术员后,小罗很快就适应了角色的改变,干活越来越卖力,三

小鸟飞行需要翅膀,世界进步需要创新,创新就是进步的翅膀。说到“创新”一词,总让人联想到灯光明亮的实验室里的高精尖项目,其实不然,更多的创新就在身边,让生活更方便的发明、换位思考都是创新,只要肯动脑筋就行。在潞安化工集团司马煤业公司,就有这么一位爱琢磨、爱钻研,热衷于创新的人,他就是该公司机电一队技术员罗旭辉。

年的疫情,他两年没有回家过年,他想趁着过年的时间段好好缕缕思路:如何做个技术型人才,搞好创新,体现自我价值。

2021年春节前夕,小罗像往常一样跟班检修,在主井天轮上进行临时作业时发现灯不亮,他注意到,主井天轮照明控制是由时间继电器控制,动作时间未到,需要人工切换自动、手动照明控制模式才能将灯点亮,给检修带来了不便。他想:“一年随着季节变化,天亮天黑的时间点不固定,如果不及时调整时间继电器动作时间,在一定程度上容易造成白天照明灯不亮,天黑灯不亮,无形中造成电费的浪费和灯的低效利用,而且每次对有故障的照明灯进行维修时,控制器模式切换不正确,容易导致时间继电器误动作,造成人员触电事故。”

作为煤矿职工,罗旭辉深知安全生产对于煤矿人的重要意义,为此,他决

定充分发挥自己的“微光”。他想:“自己学的就是电气专业,又擅长技术攻关,何不趁着过年这段时间以来解决这个难题呢?”由此他开始思考天轮照明控制方式的升级改造,白天下井跟班,晚上就待在办公室里冥思苦想,边看书,边画图,用了整整两天时间,他从《电工从入门到精通》的书籍中找到了灵感,完成了解决方案。

他采用光敏电阻器以及外围电子元件构成的光控制器控制天轮照明灯,通过感光元器件能实时自动探知外界光线的强弱,从而实现天黑照明灯自动点亮,天亮照明灯自动熄灭。同时他设计的控制器还佩带微调开关,可以对感光灵敏度进行调节,改装后,不仅能降低了工人的劳动强度,又节约了天轮照明费用。同理他还在副井上面加装了光控制器控制天轮照明灯,每天能节约电费5元,每月节省150元,全年节约2000元。他用自己的所学所长通过一个

小技改让难点变成了亮点,让“问题点”变成“降本点”,每次下井看到自己的劳动成果,他的脸上都会流露出了欣喜的笑容。

干一行钻一行。罗旭辉在机电战线上,用自己的吃苦耐劳、奋斗实干,做出了出色的业绩。截至目前,由他主导参与完成的创新成果累计达十几项,仅2021年创新项目就达六项,获集团、公司科技进步奖七项,其中《一种新型液压站抽油装置》获得山西省质量管理协会QC竞赛二等奖、《副井乘人自动计数装置》项目国家煤炭协会二等奖、长治市五小二等奖、山西省五小三等奖、国家知识产权局“使用新型”专利,这些项目不仅降低了职工劳动强度、方便了现场作业、提升了职工操作水平、解决了现场实际问题,更激发了他的创新热情,他个人也先后荣获“模范党员”“创新标兵”等荣誉称号。

“不是井里没有水,而是挖得不够深”,这是罗旭辉非常喜欢的一句话,也正是源于这样的精神力量,从23岁到36岁,13年间一路前行,一路成长,一路秉持着创新的精神,持续不断进行探索研究,罗旭辉成长为机电一队的创新带头人,也成了队伍创新的标杆、楷模。他用实际行动践行着“价值成就你我”的潞安化工核心价值观,用微光照亮创新之路、勇毅前行。

(胡艳丽 路红惠)