

潞安化工集团古城煤矿： 对标破题增活力 挖潜扩能提质效

“

潞安化工集团古城煤矿投产三年即达产，稳居集团 A 类矿井和“优势发展的一批”阵列，正处于高质量发展夯实基础期。在高质量发展的新征程中，古城煤矿深入学习化机经验，以价值创造为关键抓手，聚焦经营效益效率核心指标，锻长板、补短板、筑底板，重点推行对标挖潜项目精益化管理，促使广大干部职工由“生产者”向“经营者”进而向“竞争者”转变，进一步提升价值创造能力，实现了企业质的有效提升和量的合理增长，为高质量发展夯实基础。

优化顶层设计 完善对标体系

着力价值创造，突出常态创新。古城煤矿积极变通对标思维，在已取得的对标成果的基础上，坚持“三个导向”，取长补短，在对标方法、管理、体系、考核上不断优化创新，构建了全层级、全流程、全覆盖的对标挖潜行动管理体系。

该矿制定下发了《古城煤矿全面对标挖潜行动实施办法》，建立“3+3”对标架构，即从基本指标、个性指标和专业指标三个方面的内容和矿、科、队三级全面开展对标，以“212”重点对标为抓手，从生产和销售环节“两端”，成本管控“一过程”，效益提升和管理提升“两方面”，突破性开展对标工作。同时，采用“一清单两表三报告”精益推进模式对标工作进行全程把控，通过立标、对标、达标三步骤实现项目的改善提升，推动“精益算账”往深里走、往实里走，由“强制执行”向“自觉行动”转变、由“局部量变”向“整体质变”转变，实现对对标挖潜标准化、规范化、体系化和长效化。

通过对标，及时将对标成果转换为精益项目，并严格按照计划及网络时间节点扎实推进，以“月度上报、季前确认、季后验收”的模式，按照完善型、改善型、突破型三类难易程度，总体组织协调，秉持“谁立项、谁负责、谁受益”原则，通过降本增效、减人提效、提质增效、增量增效、创新创效 5 个类别核定项目成本及收益，进行验收。该矿同时配套完善《古城煤矿精益项目管理成果奖励办法》，设立“卓越绩效激励”和“精益管理项目成果奖”，激发广大干部职工实现“两个转变”，对取得突出效益的项目，采取分类式与阶梯式奖励，形成

全员参与、对标改进、持续提升的对标热潮。

通过强化顶层设计，截至目前，该矿对标有效率达 94.29%，与去年同期值相比提高 2 个百分点；项目推进有效率达 91.42%，与去年同期值相比提高 9 个百分点；通过对标挖潜，监督落实 KPI 指标和 GS 指标，全矿形成大小小有效精益项目共 693 项，增加营业收入 1438.83 万元，节省资金 16066 万元。

聚焦痛点难点 精准发力突破

谋定而后动，知止而有得。作为一座按千万吨现代化矿井标准投资建设的新矿，古城煤矿当前核心经济指标与行业先进标杆相比仍存在一定差距，大多数指标都处于跨过“生存线”但尚未达到“发展线”的水平，未来发展潜力巨大。在实际对标过程中，古城煤矿勇于正视自身的这些“痛点”“堵点”，抓实矿、科、队三级对标挖潜行动，力争各项对标指标实现全面大幅提升。

对标过程中，该矿各部门认真查找自身短板和不足，针对性制定对标提升方案和对标工作清单，通过全面对标、深化认识、拓展思路，对现有工作举措进行优化，促进矿井各项工作全面提升。运输部借鉴漳村煤矿的管理经验，通过组建地面运输队，对日常物料统一装卸车，实现地面物料运输集中化，优化人工换装流程，大大提高了装车效率。同时，通过反复利用井字架及研发运输集装箱，节省了大量的装车运输时间，提高了运输效率。供电部针对北二盘区 1 号变电所与北二盘区变电所职能以及供电任务交叉导致的故障点增加、供电系统可靠性降低等问题，对供

电系统进行优化，将多个采区的供电系统进行整合，关停部分变电所，实现供电系统的简化，降低了系统运维成本，提高了供电系统的可靠性。

工欲善其事，必先利其器。设备升级对于提升掘进工效，保障生产衔接具有重要意义。随着掘进单进水平的提升，矿井原来使用的普钻液履带钻机，已经无法满足快速掘进的要求，抽采效率成为影响安全生产的“拦路虎”。为解决这一难题，该矿坚持以问题为导向，通过对标学习，引进了瓦斯抽采效率较高的小型定向钻机。此设备的投入使用，大大提高了矿井瓦斯抽采效能及钻探效率，较好地解决了巷道钻孔长距离精准覆盖和瓦斯超前抽采等瓦斯治理问题，剔除了制约安全生产的瓦斯因素，同时代替了专业化人员钻孔施工，实现减人提效，节约了施工成本 40 余万元。

除此之外，古城煤矿坚持不懈深化“三基”建设，加快推进升级综采、掘进、运输等关键装备及“一优三减”，引进 10000 型综采液压支架，全面推广锚杆支护台车的使用，探索试验 TBM 盾构机，完成主运输“2+2”建设，并采用小型定向钻机、清淤机、支架搬运车等新设备。同时，大力推进全矿井智能化建设，实现生产经营过程的实时监控、智能决策、统一管控和资源共享，为矿井安全生产保驾护航。

强化创新驱动 聚力提质增效

万物得其本者生，百事得其道者成。“学习化机经验，我们要‘守正创新’，‘守正’就是要立足古城的实际，守好古城的‘基本盘’；‘创新’就是通过对

标学得化机经验的精髓后，在积极识变求变应变中不断做出的古城特色。”古城煤矿矿长王艳军如是说。

创新是一个厚积薄发的过程，古城煤矿重在战略上做好顶层设计和整体布局，积极提供肥沃的土壤和充足的水分培育创新的种子，指导职工如何在日常工作中不断学习创新、实践创新、发扬创新，将创新融入每名职工的思维。该矿聚焦价值创造，锚定精益管理，以问题为导向，解决问题为目标，落实举措为目的，将对标成果全部转化为精益项目实施，并建立完善创新激励机制，加大奖励力度，丰富创新载体，为创新项目的实施提供所需资金、材料、仪器、设备等支持，真正让勇于创新的职工实现物质激励、精神荣誉“双丰收”。

比如，因地质条件限制，综采安装队创新将胶带输送机的卸载部分与储带仓进行分离安装，只需保证胶带机头 15 米范围就能满足卸载部分和驱动装置的安装条件，避免了挑顶产生的相关费用和安全隐患。机电部创新对东上仓进行三驱改造，在东上仓皮带机前驱动滚筒预留接口上增加一套驱动，将皮带机由“两滚筒两驱动”方式升级为“两滚筒三电机驱动”方式，在一台驱动有故障时，可以用剩余两台两驱动开机，减少皮带故障停机时间，提高了输煤效率，同时也降低了生产成本，提高了经济效益。机运队通过对宽罐笼内部推车机轨道改造，减少井口动火作业次数与时间，便于矿车、平板车及其他异型车辆进出罐笼，保证了正常生产秩序，实现提质增效，等等。目前，该矿精益项目通过验收并进行奖励 11 项，总计产生经济效益 232.45 万元，依据《古城煤矿精益项目管理成果奖励办法》采取阶梯式奖励，共计奖励金额 14.22 万元。

(侯佳琳)

晋能控股华越机械公司：科技创新“软实力”筑牢发展“硬支撑”

科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力。作为山西省高端装备制造产业链“链核”企业、阳泉市新型装备制造产业链“链主”企业，晋能控股华越机械公司一直把技术创新作为企业高质量发展的根本途径，坚持实施创新驱动战略，持续优化产品结构和产业结构，广泛动员职工开展技术创新活动，塑造企业核心竞争优势，让科技创新“软实力”成为企业发展“硬支撑”。

聚焦煤机装备智能化，推动产品转型升级

华越机械公司坚持“研发创新在井下”，以华越煤机装备研究院为主导，以华越机械公司和奥伦胶带分公司两家省级技术中心，瑞达公司和华茂公司两家高新技术企业，华益公司、华茂公司、华越创力公司、华越八达公司 4 家市级技术中心为支撑，开展研发创新，加快产业化发展，助力创新型企业发展。

近年来，华越机械公司紧跟煤矿智能化建设步伐，聚焦煤机装备智能化发展趋势，在先进产能、智能开采、绿色开采煤机装备上下功夫，推进采煤机、掘进机、刮板机、液压支架“三机一架”智能化改造。今年，“掩护式放顶煤液压支

架”成功入选山西省首批“山西精品”。主持起草的《掩护式放顶煤液压支架》(T/SXJP038—2023)团体标准，由山西精品建设联合会正式发布实施。ZYA10000/22/45D 掩护式液压支架和 ZFA8000/18/35D 放顶煤液液支 A 类支架矿用产品安全标志证书。积极探索“5G+”煤矿智能化对煤机装备的新要求、新路径，加强技术创新，加快成果转化，推进井下 5G 系统及成套组网产品、电动胶轮车产能升级，不断打造“拳头”产品，增强市场竞争力。

聚焦智能化数字化转型，激发高端智造活力

智能化数字化制造是装备制造业技术革新和转型升级的必然趋势。作为传统煤机装备制造企业，华越机械公司积极践行国家战略要求，全力攻关智能化、数字化制造改造，坚定走产业升级、机器换人、智能制造之路。今年以来，公司加快推进新型工业化建设，在液压支架、油缸、皮带机、圆环链等生产线大规模、高规格投入自动化、智能化、信息化制造设备和应用系统，关键工序装备数控化率超过 60%，突破下料、焊接等关键工序瓶颈；累计投入 12 台(套)焊接机器人，实现组群式发展、规模化作业，

焊接工序自动化率达到 60%以上。华益公司、华茂公司被评为“省级智能制造示范企业”。

华越机械公司围绕“生产自动化、过程透明化、管理信息化”目标，引入 DNC、MES 等数字化制造管控系统，积极推进华越创力公司、华益公司、华茂公司数字化工厂建设，推动生产组织实时化、精益化。坚持生产设备高效化、智能化、系统化“三化”选型和本安型、数字化“双审查”，建立全要素对标信息化系统，投用无人值守远程集控配电室，加强地面、井下违章智能检测抓拍和安防安保系统建设，以全生命周期大数据平台为支撑，推动售后检修和预防性维修向预知性维修转变，自主研发重载 AGV 小车带动智能下料示范线、智能物流示范线、立体仓储示范线等智能化项目，积极适应行业数字化发展要求，推动企业智能化转型升级。

聚焦高技能人才培育，涵养创新发展活水

科技竞争的根本是人才竞争。在发展高端制造、智能制造的趋势下，既能动脑又能动手的高技能人才，在华越机械公司推进产业转型升级过程中，扮演着越发重要的角色。公司依托“郝田宝

大师工作室”“王志斌创新工作室”“王宇青年工作室”，发挥劳动模范和工匠人才的示范引领作用，通过开展技术革新、发明创造、技术交流、合理化建议等，培养更多技术骨干，努力将工作室建设成为劳动精神的传承室、技能人才的培养室和创新成果的孵化室。

设立“不具合”创新项目平台，提升干部职工发现问题、解决问题的能力，并将“不具合”早期发现管理工作，与各类专业技术人员及技能人才培养挂钩。2022 年至今，共提出“不具合”创新项目 350 余项，创效 200 余万元，有效激发了干部职工勇于创新、参与管理的热情。持续推进全员“五小”创新竞赛活动，充分发挥一线工人的聪明才智，调动其参与技术革新和技术改造的积极性，特别是在设备挖潜、工艺工序改进等方面，鼓励其发挥一技之长，充分做到人尽其才。今年以来，共完成“五小”创新项目 103 项，较去年增加 21%。其中，两项成果获山西省“五小”创新大赛优秀成果二等奖。

创新无处不在，科技引领未来。华越机械公司将党的二十大精神为指导，坚定不移推进市场化、智能化、创新型现代企业建设，加快数智转型步伐，奋力开启高质量发展新局面。(王志涛)