

以民生“温度”标注幸福“刻度”

——山东能源新矿集团用心用情“为职工办实事”侧记

“让职工群众满意，是一切工作的出发点和落脚点。”山东能源新矿集团深入践行“以职工为中心”的发展理念，想职工之所想，急职工之所急，解职工之所难，做职工之所盼，用心用情把“急难愁盼”的“问题清单”变成职工美好生活的“幸福清单”。

“健康驿站” 为职工健康护航

“有了健康驿站，我对自己的健康情况了如指掌！”近日，刚做完血压检测的榆树井煤矿掘进一区职工孙敬平说，仪器操作很简单，数据也精确。

榆树井煤矿健康驿站是集健康体检、疾病干预指导和健康知识普及为一体的自助式数字化健康管理服务载体，配备了电磁波理疗仪、智能健康检测一体机、体外除颤仪等设备，自今年7月建成投用以来深受职工欢迎，已成为守护职工日常健康的“小管家”。

“您的血糖控制得不错，要继续注意饮食，少油少盐……”榆树井煤矿机修车间职工王平到健康驿站测量血糖时，医护人员细心为他讲解指标状况和需要注意的事项。

“我们特意将健康驿站建立在职工‘虚拟社区’，就是为了方便上下班的职工随时过来进行健康监测。这里每天都有专业医护人员提供优质服务。”榆树井煤矿党群工作部负责人表示，要引导帮助职工通过加强体育锻炼，改善饮食习惯和生活方式，对一些疾病做到早发现、早干预、早治疗。

目前，新矿集团已在内蒙古上海庙区域建成投用健康驿站8处，通过日常自助检测、建立数字档案、开展健康咨询等形式，实现关爱职工“不打烊”。

健康驿站“营业”以来，职工们渐渐习惯到这里“打卡”，利用业余时间进行自助体检，及时了解自己的身体状况。大家都打趣说，健康驿站就像是企业为职工配备的“私人医生”。

长城五矿安监处职工周光辰患有双侧股骨头坏死，走起路来疼痛难忍，通过在健康驿站定期进行康复理疗，目前行动自如。“疼痛明显缓解，工作更有干劲！”周光辰说。

“小病不出矿，体检零距离。”健康驿站投用后，长城五矿主动摸排筛查患有高血压、心脏病等基础病人员，每月定期组织他们参加体检，尽全力让健康福利惠及每名职工。

新矿集团还将进一步优化健康管理项目，不断增强职工健康管理的意



榆树井煤矿职工正在健康驿站进行健康监测。资料图片

识，为安全生产保驾护航。

“反向探亲” 千里万里爱相伴

“企业负担了老婆孩子的往返机票，他们从1200多公里外的山东赶来与我团聚，还给我带来了家乡的煎饼。”今年暑期，榆树井煤矿机运工区职工李鑫脸上笑开了花。

针对内蒙、新疆区域的创业职工，2023年新矿集团专门推出“鲁蒙疆·爱相聚”主题活动，组织劳动模范、优秀班组长等各类先模人物的配偶和子女，开展反向探亲活动，真正把服务送到职工身边，把温暖送到职工家庭心坎上。

“职工师傅们可以带着老婆孩子逛逛咱们工作生活的地方，尝尝咱们食堂可口的饭菜，看看咱们自己的电影院……”新矿集团党委副书记、工会主席于祖联代表企业向职工家属郑重承诺：“我们的职工在这里吃得放心、住得舒心、干得安心，职工需要的我们尽力满足！”

绝大多数的探亲家属，是第一次到

省外单位。为此，新矿集团秉承“走进矿山、集中活动、留有空间”原则，组织职工家属参观现代化的矿井、职工之家、省外健康驿站、食堂等，现场了解驻外职工工作环境，同时安排探亲家庭参观当地的美景，领略异域风情，增强对“第二故乡”的归属感。

“省外创业职工平时和家人聚少离多，常年就像候鸟一样不停往返于山东和工作驻地。我们希望通过反向探亲活动，让家属来到职工工作驻地团圆，度过一个不一样的假期！”新矿集团工会工作人员杨文溢介绍说，工会拨付专项资金，为每位职工家属补贴3500元，并安排专人负责做好食宿安排、医疗保障等工作。

“既然选择了做矿工的妻子，就要坚强。”长城一矿“矿嫂”郭英萍主动承担起家里的一切大小事务，用心做好贤内助，默默支持丈夫的工作。

“鲁蒙疆·爱相聚”活动共惠及内蒙古、新疆区域12家单位、120名职工家属，分期开展，每期探亲活动为期一周，进一步激发了省外职工干事创业的热情，拉近了企业与职工、职工与家属、家

属与企业的距离。

“爱心托管” 带娃上班两不误

每到寒暑假，兼顾工作和带娃，就成了许多职工家庭特别是双职工家庭面临的困扰。

职工有所呼，企业有所应。新矿集团多家单位纷纷推出爱心托管特色服务，为职工解决“神兽”出笼的后顾之忧，大幅提升了职工的幸福感和获得感。

今年暑期，新上海一号煤矿组织设立幼儿“小雏鹰”托管班，女工协管员和青年志愿者扮演老师角色，负责职工子女在矿期间的学习辅导、户外实践和兴趣培养，引导和帮助职工子女过一个“安全、健康、有趣、有益”的假期。

“在爸爸工作的智能调度指挥中心，我通过监控视频看到了采煤全过程。”“刚升井后的爸爸，满脸黑灰，我赶紧用毛巾给他擦拭。”“爸爸工作很辛苦，我长大了要为父母多做一些事情。”上完“我陪爸爸一起上班”实践课后，孩子们争先恐后谈体会，聊感想。

绘画课、音乐课、菜园实践课、羽毛球课……在托管班里，值班老师每天变着花样丰富孩子们的暑期生活，不同的老师给孩子们带来不同的体验，多角度培养孩子们的兴趣爱好，让孩子们收获满满。

新上海一号煤矿女职工吕利娜将两个孩子都送入了“托管班”，卸下“思想包袱”，轻装上阵，全身心投入工作，“孩子的学习生活都有人管，矿上实实在在解决了我的带娃烦恼。”

“我们依托职工阅读中心良好的学习环境，成立‘爱心托管’职工子女服务中心，组建爱心托管志愿者队伍，完善职工子女日常托管、假期托管、结对托管+服务的‘3+N’托管模式，‘量身打造’特色课堂，尽可能让职工子女学有所乐、学有所得。”翟镇煤矿党委书记高楠介绍说，这项爱心服务坚持开展了6个年头，收获了好评如潮。

(商霞 刘红亮 何宛艺 陈成 刘玉玲)

宁煤煤制油化工公管分公司：这个冬天不太“冷”

“配煤二中心卸煤站室外温度零下9℃，解冻库中部气温40℃。”11月29日早班，宁夏煤业煤制油化工公管分公司调度员通过信息更新实时掌握解冻库室温。

“自从解冻库投用以后，卸火车的时候暖和多了，解冻库温度最高的时候能达到50℃，相比往年在大雪下十几摄氏度的环境作业，现在变化很大，卸冻煤时间也缩短很多。”11月30日早班，分公司配煤二中心战斗班员工赵彦龙正带领外协人员敲打车皮，前后不到5分钟一节冻煤车厢清理完毕。这也预示着分公司冬季卸冻煤技改取得阶段性成果，岗位员工自此告别低温环境下作业的历史。

主题教育开展以来，公管分公司以解决好员工急难愁盼为“领题”，寻求最优破题“公式”，奔着问题去、带着问题学、对着问题改，以“实”当头，在为员工解忧、攻克生产瓶颈中彰显主题教育成效，以更实举措把主题教育引向深入、落到实处，确保主题教育见行见效。

每逢冬季，长达4个月的卸冻煤攻坚是煤制油化工板块生产运行重点难点工作。分公司班子成员深化运用“四下基层”优良传统和“一线工作法”，结合现场实际，最终确立了卸煤系统技改方案。结合两个中心火车车厢类型不同，在配煤一中心翻车机房出车端安装火车车厢冻粘煤清理装置，解决人力清车劳动量大、安全风险高的难题。配煤二中心在卸煤站东侧建设长470.5米、宽16米的解冻库，增设采暖系统，提升室内温度，缓解车厢冻煤现象。技改后，卸冻煤人员较往年减少三分之一，安全风险、员工劳动强度大幅降低，有效提高煤炭卸储效率。生产环境和条件的改善，正是领导干部调查研究，把“问题清单”变为“保供账单”的一个缩影。

“这次主题教育的具体目标中强调‘实干担当促发展’，推动分公司高质量发展是主题教育的实践指向、实干导向”。在分公司主题教育专题研讨中，“实干”是交流研讨中听到最多的关键词。分公司党委打出“组合拳”，让党员

干部通过学习、交流、讨论，在思想淬炼中达到强基固本、推进履职的目的，不断增强主题教育的针对性和实效性，将主题教育成效转化为推进高质量发展的内生动力。

气化滤饼含水率高是影响宁煤固废综合利用的限制因素，为积极探索固废循环利用的新途径，分公司成立专班，主要领导发挥科技创新“领头雁”作用，成立科技创新团队，针对气化滤饼残碳资源循环利用进行技术攻关研究，利用废旧物资，完全自主设计研发了一套集滤饼干燥、输送、掺烧于一体的滤饼掺烧装置。

蒸汽余热气化滤饼干燥厂于今年3月投入运行，经过25批次研究实验，已成功干化气化滤饼1.5万吨，创造经济价值405万元，预计一年半可收回投资成本，逐步实现固废科学化、减量化、资源化、无害化综合利用。

靶向发力、精准施策，做到“民呼我为”。配煤二中心130胶带机叶轮给料机运行时沿线洒煤、粉尘严重，平时每班

六个人需要清理一个小时，巡检一趟下来浑身煤灰，此类问题在配煤一中心也时有发生。

分公司聚焦员工反映的粉尘治理难题，把“降低劳动量、治理粉尘”作为民生工程来抓，经过现场系统调研，反复推敲方案，通过加装挡煤装置、湿式捕尘网除尘装置、喷雾抑尘水洗改造等一系列措施，消除了煤流外溢、粉尘大的问题，从粉尘治理“小切口”，映射出员工民生“大文章”。

截至目前，分公司完成11项“我为群众办实事”民生工程，投入资金1200万元，解决员工急难愁盼问题20项，落实爱心服务站、心灵驿站、大拇指青年志愿服务队等阵地建设13个。

12月1日清晨，室外温度已达零下9℃，而新建的配煤一中心爱心驿站里，温度却保持在20℃左右。从过去临时搭建的帐篷，到明亮又宽敞的“温暖屋”，对于奋战在卸冻煤一线的员工来说，这个冬天不太“冷”。

(杨嘉)