

宁煤烯烃二分公司

“调”以务实 “研”以致用



新员工是企业发展的不竭动力,是企业实现管理水平提升、加速“造血”功能的助推器。8月份,37名新分配大学生加入山西焦煤霍州煤电汾源煤业公司。为了帮助他们尽快适应工作岗位,使他们更好地扎根矿山、融入企业环境,汾源煤业公司以精准培训、倾情关爱、导师带徒为切入点,搭建展示自我、相互交流的良好平台,全面实施素质提升工程,助力企业新生力量启航筑梦人生新阶段。

系好成长“纽扣”

关注新员工成长,从系好入企的“第一粒扣子”开始。

该公司创新打造人才培养新模式,为新人职大学生精心“烹饪”了为期10天的培训“大餐”,内容涵盖煤矿安全生产方针、法律法规等,持续抓好新入职大学生岗前培训工作。同时,该公司组织各业务部室(中心)负责人轮流为新入职大学生讲授矿井安全生产、灾害防治等相关知识……每一个课程都是“量身定制”。

在授课的基础上,该公司还创新实施警示教育、实操训练等培训模式,合理运用学习研讨、角色扮演等教学方法,促进授课知识入脑入心,增强培训效果。

倾听心声,携手前行。8月29日,该公司举办了新分配大学生座谈会。新入职大学生们畅谈一个多月以来个人成长经历,提出入职以来的困惑和问题,通过浅谈体验、个人展示等环节,切实

让大家快速融入矿井建设中。

作为新员工代表,掘进二队实习技术员秦润泽表示:“公司给我们搭建了成长的平台,我们也要尽心尽力掌握技能知识、遵守规章制度以及培养团队合作能力,以奋发昂扬的精神状态投身到工作中去。”

递送暖心“大礼”

从提前策划好,到最大限度地落实好每一个细节;从入住管理,再到后续培训、用餐安排,该公司精心准备的生活“大礼包”,充分展现了企业对新员工的用心和重视,真正让他们感受到满满的幸福感。

“饮食卫生且符合口味需求,下井还有班中餐补助,宿舍楼重新铺设了水泥地,有独立的卫生间……”10月29日,机电队实习技术员郝乾毓激动地说:“汾源这边天气比较冷,10月份就供了暖,还让大家多提些意见和建议。”这一幕幕让他真切地感受到了家的温暖

和归属感。

为使新生力量快速融入企业文化,充分发挥青年员工的时代特征和先进性,该公司持续开展了丰富多彩的各类文体活动,为青年员工展现风采、成就自我搭建了最美的舞台。

谈及入职三个月来的体验,安检队实习技术员范星辰有感而发:“挑战篮球赛、越野马拉松,观看文艺慰问演出……还有中秋送的月饼水果礼盒等,惊喜接连不断。我们要更加感恩企业,尽快融入企业,为企业高质量发展贡献青春力量。”

厚植人才“沃土”

授人以鱼,不如授人以渔。为缩短适应期,该公司把基层一线作为大学生锻炼成长的“主战场”,煤炭主体专业大学生全部分配到基层区队,让他们在“急、难、险、重”环境下进行实践锻炼,增强处理复杂问题、应对突发事件和抵御风险的本领,促使他们在“接地气”中

汲取养分、提升能力。同时,让他们进行“轮岗”学技术,全面熟练掌握采、掘、机、运、通等专业技术和生产工序,不断提升综合素质。

紧紧围绕大学生人才素质提升,该公司精心制定“导师带徒”计划,为每名新分配大学生配备两位导师,通过“边讲解边示范、边操作边学习”的培训方法,真正将理论知识从“纸上”搬进“心里”。

“导师教我佩戴安全帽、检查自救器和定位卡,不厌其烦地讲解各种设备知识和防护措施等,我一定会掌握深厚的技术功底,尽快独当一面。”开一队实习技术员黄晋南信心满满。

不负韶华,未来可期。汾源煤业公司坚持以人为本,为新员工提供周到的指导帮助,让他们更快、更顺利地融入企业大家庭,他们也将企业的指导和帮助下开启充满挑战和机遇的人生新阶段,为企业的高质量发展增砖添瓦,共创蓝图!

(姜伟 张春生)

潞安化工漳村煤矿

创新引领 激发矿井发展活力



科技引领进步,创新驱动未来。近年来,潞安化工漳村煤矿的科技创新层出不穷。2023年,漳村矿紧紧围绕矿井安全生产技术难题,坚持走科技创新之路,全面开展技术创新、管理创新,为矿山实现安全高效发展提供保障。

搭建擂台展风采

张强是漳村矿监测监控队的一名职工,凭借着高超的技艺,一举斩获第十五届全国煤炭行业职业技能竞赛“安全仪表监测工”一等奖的殊荣。“我参加了很多次技能竞赛了,因为我喜欢和高手过招的感觉,比赛输了就继续学,赢了要更加努力,争取更大进步。”张强如是说。

今年以来,漳村矿依据潞安化工集团劳动竞赛安排意见文件精神,结合矿井实际,下发潞化漳党发(2023)33号、潞化漳办字[2023]67号文件《漳村煤矿2023年劳动竞赛安排意见》;并召开劳动竞赛部署会。为确保各项竞赛工作的顺利开展,漳村煤矿结合职工队伍技术结构、技能需求、岗位变化等情况,精心谋划竞赛布局,特别成立了劳动竞赛活动领导小组,围绕“精益化管理”的中心思想制定比赛方案,确定专门联络人,并对各项考核指标、考核结果进行汇总、监督。同时通过分层级、分专业、分工种“量身定制”竞赛方案,推动竞赛标准化、规范化、程序化开展。

通过技能竞赛,进一步提高了职工的操作技能和业务素质,营造了“比、学、赶、超”的良好氛围,为广大职工岗位建功施展才华搭建了平台,激发了广大职工学技术、练本领的热情,也培养出了一大批业务精通、技术精湛的高素质技能人才,为矿山的安全发展提供坚强技术支撑和人才保障。

技术创新结硕果

科技创新是提高发展质量和效益

的根本支撑。一年来,漳村矿广大干部职工持续深化创新驱动发展战略,加快推进主导技术、关键技术的突破,积极探索新技术、新工艺、新装备,在矿井安全生产、经营管理等方面,取得了一大批成果,形成了人人能创新的局面。

甲烷传感器是监测煤矿瓦斯浓度参数的主要仪器,可实时在线监测和报警。在吊放甲烷传感器时需要使用到悬挂装置,现有的悬挂装置完成连接固定操作之后,既不便调节甲烷传感器的位置,又不利于调和更换时移动至煤仓口外,针对以上问题,该矿职工以手动晾衣架为灵感,结合工作现场实际,反复研究试验后,最终自主研发的煤仓口甲烷传感器旋转伸缩式悬挂装置“闪亮登场”。

煤仓口甲烷传感器旋转伸缩式悬挂装置由固定架、固定板、螺杆、转轴、伸缩杆、滑槽、挂钩7部分构成,构成材质来源于废弃铁制品。

该装置自使用以来,彻底解决了员工摘挂传感器时登高作业和发生误报警的难题,也降低了工人劳动强度和作业安全风险,方便快捷地实现了安全监测传感器的移动,避免了作业人员操作不便,职工们纷纷为这项创新成果“点赞”叫好。

这个装置是漳村矿众多技术创新项目其中之一。一年来,漳村矿在全国能源化学地质工会系统优秀职工技术创新成果中荣获二等奖3个,荣获三等奖6个,在中国煤炭工业企业“五小”技术创新成果评选中,漳村矿5个项目获得三等奖。

“到目前为止,我矿共在安全生产、降本增效、集约高效等方面征集小改小

革、五小成果240余项,向全国、省、市、集团共申报128个项目。下一步,将对项目成果进行现场跟踪,对一些在图纸、效益分析、技术参数不完善的地方进行修改,让成果真正成为推动我矿发展的动力。”漳村矿工会生产部负责人如是说。

为推进小改小革、五小竞赛活动开展,该矿把各单位技术人员、专业人才组织起来,定期开展五小创新交流活动,并对重大创新项目进行立项,成立课题攻关小组,有针对性地开展创新发明工作,拓展职工的创新思路,创新灵感得以实现,为五小竞赛活动注入了生机与活力,呈现了“创新创效,百花齐放”的新格局。

牵住管理的牛鼻子

技术创新是提高生产效率、节支降耗的硬件,对矿井集约高效发展有着重要的推动作用,而管理创新是增强职工安全意识、规范作业行为的有效软件,为安全生产提供了坚实保障。

为进一步深化精益思想指导下的“算账”文化,漳村矿综采队党支部通过支部引领,结合“党建+”工作思路,开展各类主题活动,将“算账”思维和举措落在实实在在的行动上,为完成全年的生产任务奠定了坚实基础。

该支部以“党建+”工作思路为指引,把创新创效、提质增效、降本增效作为创造效益的最大动力源,通过开展各种主题活动,充分发挥“技能大师工作室”的技术优势,引导广大党员干部积极通过小改小革、技术创新,解决制约安全生产的问题,带领全体职工攻坚克难,立足岗位创造价值。综采队队长张安这样告诉笔者“今年

1—10月份,我们带领“党员攻关小组”,攻克难题36项,其中在6月份,2605综采工作面收尾通过工艺的改进,使工作面多回收顶煤约2000吨,为矿创效益200多万元。”

在安全管理中,作业现场是关键环节,而班组长是作业现场的关键因素。为了进一步提高班组长的综合能力,漳村矿强化班组精益化建设能力,建设一支“懂安全、会算账、精管理、能经营”的班组长队伍,为各班组长进行精准画像,为矿井的安全平稳有序发展夯实基础。画像考核评分细则分为纪律作风像、责任落实像、工作能力像、安全生产像和民主评议像5大项,10小项,其中,纪律作风像和班组无事故像两个否决项,改革创新能力是一个加分项,其他七项是扣分项。“画像”评分考核标准为100分基础分,不设上限。

班组长所在的生产单位负责对第二项“责任落实”和第五项“民主评议”进行评分,由单位正职签字确认,并附评分依据。安监处负责对第一项“纪律作风像”、第三项“工作能力”和第四项“安全生产”进行评分,由安监处班组科签字确认,并有评分依据。

“目前,班组长在井下的作用得到最大化的释放,带来的变化,就是井下的三违率明显下降,正规循环率也有所提升。”漳村矿安监处班组科负责人这样说道。

今年,在漳村矿丰厚的创新“土壤中”,结出了累累硕果。这些创新从不同方面降低了生产成本,提高了工作效率,取得了良好的社会和经济效益,为矿井快速发展增添了新的活力。

(李伟 韩健)