

教育部：多措并举促进高校毕业生就业

日前，教育部印发《关于做好2024届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》(以下简称《通知》)，部署各地各高校深入贯彻落实党中央、国务院决策部署，实施“2024届全国普通高校毕业生就业创业促进行动”，多措并举促进高校毕业生就业。

《通知》指出，高校毕业生是国家宝贵的人才资源。各地各高校要把高校毕业生就业作为重中之重、摆在更加突出的位置，健全就业促进机制，强化统筹部署、协同联动和高校责任，调动各方力量形成全员促就业工作合力。

《通知》强调，大力开拓市场化社会化就业渠道。持续深入开展“高校书记校长访企拓岗促就业专项行动”，认真落实“两个100”要求，提升访企拓岗工作实效。推进实施“万企进校园”计划，为毕业生提供更多优质岗位信息。全面推广使用国家大学生就业服务平台，深入开展“24365携手促就业精准服务”。充分发挥全国就指委和行业协作用，加强分行业分区域就业市场建设。加大民营企业、中小企业招聘推介力度，鼓励中小企业更多吸纳高校毕业生。

此外，充分发挥政策性岗位吸纳作用。推动各地各部门尽早安排党政机关、事业单位、国有企业等招考和各类升学、职业资格考试，为毕业生争取更多求职时间。大力挖掘基层就业空间，继续组织实施好“特

岗计划”“三支一扶”“西部计划”等基层就业项目，拓展实施“城乡社区专项计划”“大学生乡村医生专项计划”。鼓励各地出台优惠政策，吸引更多毕业生到基层一线就业创业。畅通入伍绿色通道，积极鼓励高校毕业生应征入伍。

《通知》要求，推进构建高质量就业指导服务体系。把就业教育和观念引导作为“三全育人”的重要内容，引导毕业生树立正确的成才观、职业观、就业观。加强生涯教育和就业指导，修订完善就业指导课程教学要求，遴选打造一批优秀就业指导课程和教材。充分运用现代信息技术，为学生提供个性化、精准化、便捷化的就业指导服务。办好首届全国大学生职业规划大赛。强化就业实习实践，帮助学生增强就业能力、获取就业机会。积极营造平等就业环境，切实维护毕业生就业权益。重点关注脱贫家庭、低保家庭、零就业家庭、残疾等困难群体毕业生，建立帮扶工作台账，“一对一”提供精准就业帮扶。深入实施“宏志助航计划”。推进对口开展就业帮扶援助。

完善就业监测与评价反馈机制。认真落实毕业去向登记制度，严格落实就业监测工作“四不准”“三不得”要求，确保就业数据真实准确。进一步完善就业工作综合评价指标体系，破除单一评价导向，推动各地和高校全面提升就业工作能力和服务水平。完善就业状况反馈机制，深入开展高校毕业生就业状况跟踪调查，持续实施毕业去向落实率红黄牌提示制度，引导高校及时优化调整学科专业，提高人才培养质量。

《通知》要求，各地各高校要切实落实就业“一把手”工程，逐级压实工作责任，确保就业安全稳定。认真落实机构、人员、场地、经费“四到位”要求，加强省级教育行政部门和高校就业服务机构和工作队伍建设，按比例配备校级就业工作人员。大力开展就业总结宣传，推进就业政策宣传进园区、进企业、进高校、进社区，广泛宣传各地各高校和用人单位促就业的好经验、好做法，积极营造全社会关心支持高校毕业生就业的良好氛围。

(杨洁 樊未晨)

湖南：启动“稳企业 保就业”活动开展就业创业服务

日前，湖南省2023年“稳企业 保就业”活动在长沙启动，重点针对高校毕业生等青年群体及返乡务工人员，开展就业创业服务，为重点企业生产保驾护航。活动将持续到2024年3月。

活动从7个方面助力稳就业惠民生：发布一批政策清单，线上线下开展灵活多样的人户宣传和集中宣传；组织30场厅局长带岗直播，省市县三级人社局局长携各地企业推荐岗位；举行15场优秀毕业生直播推荐，各高校负责人对毕业生进行网络直播推荐；搭建一个“湘职通”就业指导服务平台，针对高校毕业生等青年群体，组织就业创业政策答题比拼；定制开发一个重点群体就业档案库，帮助有就业需求的求职者建立个人求职档案；开展30次就业创业典型云宣讲，通过云讲述宣传就业创业精神，引导各类求职群体，理性就业，积极就业；举办一次掌上校园招聘月活动，春节前后举办一次知名企业掌上校园招聘月活动，在湖南人社等平台搭建招聘专题。

(贺威 袁江 曾鹤群)

江西：省级以上开发区将建设“就业之家”

为落实落细就业优先战略，夯实高质量充分就业工作根基，江西省将在省级以上开发区建设“就业之家”。

据了解，开发区“就业之家”是全省“5+2就业之家”的重要组成部分，按专业性就业公共服务平台打造。重点为开发区企业提供惠企稳岗政策落实、招工引才服务、技能人才培养等专业性和针对性的公共就业服务。代管街道(乡镇)的开发区要承担部分县级就业之家公共就业服务功能。

全省每个省级以上开发区建设一个“就业之家”，将为开发区各类用人单位和劳动者提供全链条就业创业服务。包括强化数字赋能，依托全省公共就业服务信息平台实现区内企业供需一网对接，做好供需两端招工就业服务；集合政策一网通办，落实好惠企稳岗政策一站式服务；归集岗位一网通发布，归集发布开发区内企业岗位招工信息等服务。

(徐景)

山西吕梁：第四届职业技能大赛圆满落幕

“从2020年开始走上山西省吕梁市职业技能大赛的舞台，我连续四届屡败屡战，从不言弃……”日前，第四届吕梁职业技能大赛颁奖大会上，荣获“吕梁技术状元”称号的数控车选手杨富强饱含深情地说。吕梁市职业技能大赛已连续举办四届，其以赛促学、以赛促教、以赛促改、以赛促建的作用逐渐显现。

此次比赛项目由首届的20个增加到47个，不仅有吕梁优势的传统产业项目，更有一部分新兴产业项目，各项目的第一名可直接晋升技师等级。参赛单位涉及国有企业、民办企业、职业学校、社团组织、个体工商户等多个领域，参赛选手有教师、学生、职工、农民等。

本次大赛历时10天，3800多人参加初赛，1230人参加市级决赛，共产生一等奖47名、二等奖47名、三等奖47名。各赛项前三名的选手分别获10000元、8000元、5000元奖励，同时获“吕梁技术状元”“吕梁技术能手”称号。

(王少科)



山东新泰：小小煎饼拓展就业增收路

近年来，山东省新泰市大力扶持煎饼产业发展，推进煎饼产业向集约化、标准化、品牌化迈进，带动村民就业增收。目前，全市有煎饼加工企业30余家，经营煎饼业务个体工商户5500余家，煎饼年产量达到17万吨，带动当地农村人口就业达3万余人。

图为日前山东省新泰市楼德镇村民在煎饼加工厂生产煎饼。

徐速绘 摄

新制造正成为青年就业新选择

近日，智联招聘发布《2023雇佣关系趋势报告——新动能驱动下的新职场》，数据显示，新兴行业有着可观的薪酬福利和明朗的发展前景，年轻人的求职行为也应势而变。

平台数据显示，年轻人向新兴行业持续聚集，制造业内人才良性互动。在投向工业自动化行业的跨行业求职者中，16至25岁的求职者比例在过去三年间从21%提升到31%，工作经验在3年以下的求职者占比从5.9%提升到25.2%，新制造正在成为年轻人就业的新选择。

期待向新能源行业就业的跨行

业求职者同样有明显年轻化趋势。2021年到2023年上半年，16至25岁的跨行业求职者占比从19.8%提升到26.8%，工作经验在3年以下的跨行业求职者占比从6.1%增加到22.8%。

今年上半年，新能源行业招聘职位数同比增速达36.1%，新制造领域的工业自动化行业招聘职位数同比增速为6.9%。工业自动化行业中，招聘数量靠前的职位构成呈多元化特征，技术岗、基础生产岗和后端销售岗等均有着较高的人才需求，在招聘职位数占比TOP10的职业中，技术岗占6席。

近三年，工业自动化和新能源领域技术岗对数字化相关技能的需求占比整体呈增长态势，并且表现出通用技能与特性技能兼备的趋势。其中，工业自动化行业招聘技术岗位对PLC技能的需求最大且增长最快，要求该技能的技术岗招聘职位数占比，从2021年的13.1%增长到2023年上半年的25.9%；新能源行业招聘技术岗位中，AutoCAD技能的需求最大，要求该技能的技术岗招聘职位数占比从2021年的3.9%上升到2023年上半年的8.2%。

(罗菁)