

## 潞安化工古城煤矿

## 全力打造安全高效绿色数智矿井

一年春作首,万事竞争先。2023 的春天,潞安大地,万物生长;麟绛大地,生机勃勃。

"新的一年,要更加坚持不懈践行集团'价值成就你我'的核心价值观和'双18字'要求,推动精益思想指导下的'算账'文化落地见效,全面建成高质量发展的集团产量效益第一矿井。"2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年,是实施"十四五"规划承前启后的关键之年,是集团"三步走"规划突围突破期首战之年,潞安化工集团古城煤矿干部职工认真学习贯彻集团"三会"精神,牢牢把握煤炭产业工作重心已经转移到坚定不移"强煤"的新判断,"高质量发展"对"强煤"工作提出的新任务、重点抓好"八高",奋力开启"全力打造安全高效绿色数智矿井"新要求,声音振聋发聩,步伐坚定有力。

## 政治引领 文化赋能 强根铸魂

该矿坚持政治引领,严格落实党委会议事规则,坚决执行"第一议题"制度,深入推进"13464"党政融合一体化工作模式,以企业高质量发展成效检验党建工作成效。深入开展以"支部争红旗、党员创星级"为主的"星旗联创"竞赛活动、"党支部书记三挑战"竞赛活动,精准选树党建创新项目,提升"古城党建"品牌效应。创新打造"四中心两园地"文化理念区块宣传阵地,挖掘普及古城煤矿"棕桐奖"文化内涵,并持续开展6S管理达标点创建和全面实施以"道德讲堂"为统领的"五德"体系及以"道德银行"为基础的"2+2"激励考核体系,以文化文明"软实力"赋能发展"硬实力"。同时,落实党风廉政建设"两个责任",强化党风廉政教育,扎实推动全面建设"清廉国企"起势成势,凝聚起高质量发展的强大动力。

## 开源节流 "业财"融合 提质增效

该矿深入实施精益思想指导下的"算账"文化,开展对标挖潜,通过生产方式、商业模式的变革,助推价值创造,使广大员工初步实现"两个转变"。推进"全面预算-绩效考核-薪酬分配"一体化融合体系建设,以全面预算为引领,绩效考核为抓手,薪酬分配为杠杆,建设"精益管理数字平台",传导责任压力、下达分解任务,实现KPI指标和GS指标,激发员工的积极性和主动性。围绕"利润=收入-支出",全面开源节流,实现由财务分析到经营分析的转变,通过增加营业收入、增加可采储量、增加额外收入的"三增",压降工程费用、压降材料配件费用、压降电费和租赁费用的"三降",优化生产组织、优化工艺设计、优化产品结构的"三优"及提高采区回收率、回采回收率、精煤回收率,提高盈利率

力,提高营运能力的"三提",推动"业财"融合,进一步提升经营质效。

## 数智改造 专项提升 集约生产

以集团2023年建设10座智能化矿山为契机,该矿加快智能化建设步伐,深入开展"数字化、网络化、智能化"三化融合,强化安全生产全实时监测、资源共享,统筹推进装备智能化改造提升,实现生产环节减人化、固定场所无人化、关键环节智能化、生产经营数智化。成立六个工作推进组,集中优势、配置资源、精心组织,统筹做好单产水平、单进水平、装备能力、瓦斯治理能力、安装回撤效率、辅助运输能力六个专项提升。实施重点工程契约化管理,强化定期督办汇报、分级分类精准管控,实现鲍店风井建设、选煤厂二期及智能化改造、西翼大巷开拓等重点工程高质量推进。抓好"三率"管理,即强化设备检修和工程质量管理,降低非伤亡事故率;强化"人、机、料、法、环"管理,提高开机率;强化作业计划精准管控,提高正规循环率,助推高效率生产。

## 创新驱动 破解瓶颈 激发动能

该矿构建自上而下全员创新体系,建立完善全员创新激励机制,为创新项目实施提供资金、材料、设备等支持,激发创新活力。以解决问题为目的,整合全矿劳模创新工作室、技能大师工作室资源,着手建设以创新中心和实验室为主的"众创空间",打通创意采集、课题立项、团队攻坚、推广应用创新工作链条,进一步优化创新环境。加快关键核心技术攻关,重点推进实施绿色智能精准高效开采、智能快速掘进、透明地质平台、瓦斯防治与利用等战略性、前沿性、颠覆性技术研究,发挥科技创新对企业高质量发展

的支撑作用。推动创新成果转化,通过评估筛选、试点转化、运用验证、推广普及、巩固深化五个环节,探索创新项目成果转化推广的运行机制,形成一批可复制推广的创新成果。建立矿内外学术交流机制,推动创新成果现场应用,提升矿井整体自主创新能力。

## 节能降耗 低碳环保 绿色发展

该矿深入实施减污降碳扩绿增长行动,落实《古城煤矿能耗"双控"2023年行动方案及2024-2025年行动规划》,从源头到生产各个环节实施能耗控制,重点推进中央风井乏风氧化工程余热利用、副井空压系统改造、末矸石科学利用等措施,推动能耗"双控"工作落实落地,确保完成集团下达的能耗"双控"各项指标任务。寻求资源开发利用最优解,实现生态环境影响最小化。不断优化沿空留巷技术,增加煤炭资源回收率、提高工作效率、降低留巷成本。实施井下矸石智能分选系统和不可利用矸石返井系统项目建设,为后期充填开采等安全高效绿色智能开采技术研究提供"革命性方案"。加快电力新技术及绿电技术应用,争取绿电购置分配指标,推动分布式光伏发电项目。加快桃园、鲍店风井瓦斯综合利用项目建设,确保中央风井乏风氧化热电联供项目稳定运行。

## 补齐短板 查堵漏洞 夯实安全

该矿牢固树立"安全发展是高质量发展的必由之路"的理念,践行"两个至上",做到"两个根本",深化"三基"建设,继续兑现16项安全承诺,在强化"五个体系"建设与重大事故预防方面,坚持系统观念,牢固树立"重大事故可防可控"的理念,健全完善并持续深入推进"五个体系"入现场、进岗位,并做到"盯重点、看变化、守责任"。同时,通过"双标"建设与班组精益管理,推动建设行业标准化精品矿井,实现一级矿井标

准化动态达标、岗标精准化操作达标。此外,该矿强化非正规作业和专业化队组标准化、正规化管理,不断提升安全管理系统化、科学化水平,为企业高质量发展保驾护航。

## 优化结构 注重培养 锻造队伍

为坚持选人育人导向,构筑"人才强企"工程,该矿合理优化人力资源配置,探索试验改制、收编等途径,解决人员结构失衡问题。同时,以"3+2"考核模式和"433"评分机制为基础,把考核结果作为人才选拔任用的重要依据,完善干部考核评价;运用"锻""带""引""评"四种培养模式,进一步拓展人才培养渠道,优化"3431"人才培养机制,形成具有古城特色的人才成长"孵化器";深入推行"双序列"改革,通过"墩苗""压担"鞭策年轻人才成长,做好专业化干部储备。依据"因材施教、按需培养、自主选择"原则,抓好全员素质提升,推行"一个体系、三个工程",加快员工培训中心建设,积极推进"全员安全素质提升机制"试点示范,实现企业和员工的双向奔赴,持续让人才成为企业高质量发展的中流砥柱。

## 精准发力 严格管控 品质升级

该矿以精品创建为引领,以过程监督为关键,以结果验收为核心,落实四级工程质量管控责任。按照重点工程项目化、工程化、清单化思路,聚焦关键节点精准发力,实现多点开花的项目谋划、先进产能的聚势裂变和后劲工程的完美收官,为打造过硬的工程品质按下"快进键"、跑出"加速度";发挥潞安喷吹煤基地的品牌优势,持续推进煤质精准化调控,新增先进检测设备,增强在线检测手段,提高煤质管控水平。同时,加大产品宣传力度,不断提升古城"冶金喷吹煤"和"冶金混煤"在行业里的知名度和美誉度。(商霞文/图)

## 晋能控股煤业公司同发东周窑马连队凝心聚力抓循环保进尺

3月13日夜班,晋能控股煤业公司同发东周窑煤业公司5210巷掘进工作面,灯光交错、机器轰鸣、掘进设备飞转着向前推进,工人们热情高涨、干劲十足。

生产转入正常循环作业,每个工作的背后往往掺杂着数不尽的困难和汗水,对于马连队来说,亦是如此。

翻开该公司马连队的生产记录台账,每一米进度都饱含汗水、每一米进度充满责任和担当。

马连队是2022年由同家梁矿转岗到同发东周窑,是一支与共和国同龄享誉全国闻名的队组。在70多年掘进中,他们传承马六孩、连万禄等老一辈不怕吃苦、勇于奉献的精神,为企业作出了卓越的贡献。

## "把脉"员工思想重在认真做在细节

"公司又给我们定了生产任务。每个班完成循环作业一直不理想,问题究竟出现在哪里?有什么困难?大家都提出来,我们共同想办法解决。"这是该队召开集体谈心谈话的一幕。

疏导员工情绪是稳定员工队伍

重要组成部分。同发东周窑马连队把谈心谈话制度对接到班组这个"神经末梢",通过与员工谈心谈话、走访、业务工作交流、"三会一课"、班前会、工作间隙等各种形式,了解摸清员工的所思所想,发现员工情绪不对、有思想包袱,及时交心谈话打开员工心结,让员工不带着思想包袱和不良情绪上岗。

"上班远,回家迟,照顾家里老人成了困难"。去年7月,该队刚转岗分流的十多名员工因各种原因向矿申请要调离,出勤率远不能达到生产需求。为了理清员工思想情绪,该队深入召开座谈会,向员工宣讲集团公司面临的形势和任务,最新制度、决策,并有针对性地开展"一对一"的谈心谈话机制。当了解到员工李建家有八十岁老母常年卧病在床需要他照顾时,便为其调换岗位合理安排班次。得知员工张贵妻子有病照顾不了家不愿上班,便入户家访做思想工作,苦口婆心谈利弊关系,给他调整了班次,使其解开了思想疙瘩稳定了情绪。

## 现场管理抠在每个环节每分每秒

"开机前,先进行安全环境确认再进行中线确认、永久支护确认、钻孔确认、辅助工序确认,一切正常后再进行开机。"高宝权是生产班长,说起现场管理他最有发言权。

今年以来,该队在掘进中"横向到边抓机制,纵向到底抓过程",充分利用"零打碎敲"时间见缝插针把工时利用做到最大化。通过实施多工序平行交叉作业,大工序集中组织生产、小工序分开组织生产的方式,解决了单向工序人员少、工序用时长、工序循环率低的问题。特别是针对现场工作面顶板破碎、压力大、断层多等意想不到的困难。他们通过增加炮眼密度、优化支护方案、改变作业方式,由大循环调整为小循环掘进,严格执行现场管理,加强跟带班、手拉手交接班制度,有效控制了顶板破碎和巷道压力变形。

同时,在四个生产班开展"进尺上台阶,安全无事故,质量创水平"劳动竞赛,奖优罚劣,最大限度调动员工的生产积极性。今年在5210巷掘进施工中,针对掘进中断层多、顶板破碎的实际情况,

他们采取边掘进边支护巷道的平行作业方式,及时加大支护密度、超前"穿钢钎"放小炮、喷浆加固,既保证了安全生产,又促进了掘进速度。所掘巷道一举达到一次成型,受到了大家的好评。

超越别人无法达到的目标是每位追梦者的理想信念。同发东周窑马连队却一直在追梦的道路上一次次超越着自己。

据悉,近年来该队在务工期间,在晋华宫矿掘进1734.5米巷道中月月超额完成任务,尤其是2019年在2209半煤岩巷的掘进中,全队月掘进尺247.8米,刷新了该矿半煤岩巷掘进进尺的新水平。2020年,在同忻8105顶抽巷全岩大断面巷道爆破掘进1200米中,单月进尺140米;2022年3月,在塔山白洞井5105巷施工中,克服战线长、人工出矸量大、时间紧、任务重的困难,提前半个月时间完成爆破施工6个大尺寸对拉车窝,3个水仓的施工,保证了该工作面稳装前期的准备工作。队组多次被集团公司评为"标兵单位""模范集体"被兄弟单位给与"友好合作单位"赞誉。(张学权)