

财务女将 经营达人

——记潞安化工集团“优秀女职工”、古城煤矿企管部副部长李慧

为了点燃梦想，她扎根矿山，对标争先，将看似平凡的工作当成最热爱的事；为了学以致用，她立足岗位，刻苦钻研，以匠心在财务管理上恪守初心；为了再创佳绩，她尽职尽责，“业财”融合，实现向企业经营骨干的华丽转身。

她，就是被同事亲切赞誉为“财务女将、经营达人”的潞安化工集团古城煤矿企管部副部长李慧。作为一朵“矿山玫瑰”，李慧自带豪迈和闯劲，不管是之前从事的财务工作，还是转岗到企管部，她始终兢兢业业、默默奉献，在工作当中不断提升财务技能，提高企业管理的工作效率，并加入古城煤矿“一体化”融合发展工作专班，致力于推动企业精益化管理和高质量发展，取得了不凡业绩。在今年集团纪念“三八”国际妇女节暨表彰晚会上，李慧荣获“优秀女职工”荣誉称号，为全矿女职工做出表率。

以问题为导向 以精细促精益

李慧深刻领悟古城煤矿开展财务预算、财务经营精细化管理专项行动的重要意义，加快推进企业精细化管理载体和平台建设，实现管理标准化、标准定量化、定量考核化、考核日常化，通过重心下移、上下互动和网格化管理，做好企业财务精细化管理。“在市场形势好的情况下，如何组织生产销售？如何节支降耗？如何实现效益最大化？”李慧对自己发出了三连问并不断思索寻找答案。作为业务骨干，她脚踏实地、注重细节，以解决问题为出发点和落脚点，结

合实际制定可行性制度，对全矿全年经营情况作出了基本判断。

2022年初开始，她直接负责全矿的全面预算管理，致力于强化预算管理控制。连续两天的全面预算各系统方案会她全程参与，全矿70多个单位的全面预算方案她一一审核，专门建立的全矿全面预算微信群几乎每天都能看到她发的各种通知、注意事项，加班加点更是常态。为了确保全面预算项目的科学性、准确性，她经常在501专班办公室组织专题协调会，邀请机电部、采供部等相关业务部门参加，利用白板、投影仪详细讲解有关专业知识，询问、沟通各个费用项目的必要性、参数等要点，一讨论就是1小时以上。

她总结提炼出三项“硬”措施：一是加强全员增收节支意识，转变观念，落实责任，把预算执行的进度要求落实到每个项目、每个环节；二是提高预算执行的约束力，树立“没有预算不得开支、有预算不得超支”的理念，严格预算事前筹划和事中控制，确保预算执行均衡推进；三是定期分析解决预算执行中出现的问题，通报预算执行情况，实现预算管理全面反映、全员参与、全过程控制，确保预算指标顺利执行。这些举措为古城煤矿顺利完成古城煤矿2022年全面预算目标任务奠定了基础。

改革创新克险阻 勇毅前行担责任

李慧说：“面对日常繁琐的财务工作，需要保持一份沉稳的心态，积极面

对这些困难险阻，承担肩上的职责。”在预算工作中的可执行性和准确性，将会给单位和集体带来不一样的管理效果。所以在日常工作中，李慧每处理一笔业务都是看了又看、审了又审，将每一笔收入、支出，每一个数字、每一个小数点都审查得仔仔细细，严格按制度的有关规定处理编制。她始终秉持“精打细算，严谨认真”的工作作风，在各项预算工作中，均能很好地完成组织交给的各项任务，也赢得了同事们的交口称赞。

作为新时代的企业中层管理者，李慧抢抓机遇、埋头苦干，深度参与古城煤矿“三位一体”融合方案的制定和价值创造一体化融合考核体系工作推进，在建立全矿岗位职责库、精益指标库、全面预算系统上线运行等方面发挥了重要作用，绘制的表格就有上百个。

转岗为企管部副部长后，她发扬攻坚克难的精神，保持积极进取的姿态，做到“事不避难，义不逃责”，把集团财务事业发展中的任务、风险、考验作为磨砺意志、试炼信念的“试金石”。随着集团的整合步伐，古城煤矿涉及的资产划转工作、手续结清办理等工作十分繁杂，但李慧无所畏惧，勃然奋励，理清财务账目，完成矿划转工作，编制了财务会计报表，为集团准确编报半年报争取了时间。

践行核心理念 促进“业财”融合

为践行“价值成就你我”核心价值观，顺应精益管理要求，李慧勇于自我

革命，积极主动学习，通过理论培训、现场教学和个人自学的方式，特别是经常听取外部专家讲座并当面请教，业务能力得到极大提升。

面对新的内部经营管理环境和外部市场环境，传统的财务管理模式已经滞后于时代发展步伐，为此不仅要健全和完善全面预算管理体系，还要重视推动“业财”融合，以“业财”融合为依仗，为全面预算管理赋能。李慧结合古城煤矿实际情况建立基础工作模型，将2022年费用支出情况进行分解、细化，横向到边、纵向到底，按照所属系统、部门进行分解，具体将费用项目完整列支，最终从各维度进行汇总及审核，完成和不断完善全面预算工作。

在全矿深入推行“算账”文化最吃紧的阶段，她白天在办公室整理资料、审核预算报表，晚上干脆住到了办公室，通宵达旦地工作。在那段时间里，她充分把握精益管理发展大势，全面梳理业务预算、财务预算。积极与集团公司业务部门沟通核对2023年各项预算指标，尽自身所能找回本矿经营管理上的堵点、漏血点和利润缺口。与此同时，她联合算账督导、简化预算上报流程、规范预算审核流程也稳步推进，为矿井带来了可观的经济效益。

远方有灯，脚下有路，眼里有光。作为企管部的副部长，身为工作专班的重要一员，李慧深知自己肩上的重任，时刻将古城煤矿“打造精益管理示范矿”的宏伟目标放在眼里，装在心中，体现在行动上。她坚信：道虽远，行则将至！（朱春柳）

山东能源东滩煤矿田丽娟：煤海中绽放的“女焊子”



一天下来的汗水。

功夫不负有心人，仅用了一个月的时间，田丽娟便能娴熟地完成108管子焊管的工作，并且确保焊接质量合格率达到100%，焊接U型钢、加工横梁、气割等都不在话下。她参与的焊接工作任务均实现高质量、低成本、零缺陷，为矿井多项重点工作作出了重要贡献，今年更是被矿井评为2022年度“十佳”个人。

火花飞溅见初心

从2003年参加工作，田丽娟已经在电焊岗位上工作了20年。工作中，她时刻怀着强烈的事业心和责任感，努力提高自身业务素质；工作之余，她想他人之所想，急他人之所急，是同事们眼中的热心肠，年轻职工的“好大姐”，赢得领导及同事的一致好评。

田丽娟笑说：“对儿子、女儿有点愧疚，平时忙于工作，很少有时间陪在他们身边。现在他们长大了，我有时候加班回家，女儿说老妈你加油，我说我们一起加油。”

田丽娟凭一柄焊枪焊出无数精美的作品，电焊的弧光把她的身影无限地放大，焊花朵朵映衬出青春的美丽。“干一行、爱一行，钻一行、精一行”，刻苦努力和不懈奋斗让田丽娟的人生熠熠生辉。

像田丽娟这样与焊花为伴的电焊工，在矿井还有许多，他们经受着高温天气和滚烫铁板的双重“考验”，为了矿井的高质量发展，始终坚守奋斗在第一线。

（朱媛媛 文/图）

本应娴静如校花照水，偏偏英姿飒爽、雷厉风行。她技术娴熟，是大家公认的电焊能手；她身材小巧，却扛起电焊的一方天地；她任劳任怨，全身心投入到电气焊工作中。她就是山东能源东滩煤矿生产服务中心非标三班班组长田丽娟。

勇于承责的“花木兰”

矿工钢和U型钢的加工是生产服务中心非标三班的重点工作。作为班长的田丽娟，以身作则带头干，不惧严寒酷暑，带领班组成员操作焊枪，圆满完成各项工作任务。2022年共加工矿工钢、U型钢22059根。

夏天天气炎热，厂房外工作现场的气温高达40度，焊枪周围的温度甚至达到70多度，一个班干下来，田丽娟的工作服总是被汗水浸透，在高温和强光

炙烤下，她的脸上、脖子上经常脱皮。都说“爱美之心人皆有之”，可是她却认为把工作干漂亮了，比自己的形象更重要。遇上紧急任务时，她总是带头加班加点从无怨言，有时一干就是10多个小时。

2022年疫情期间，由于生产任务繁重，她连续6个月奋战在电焊岗位。有时前脚刚到家门口，工作服还没来得及脱，就接到紧急焊接任务，她二话不说，立刻转身投入“战场”。

“我们田班长最大的长处就是实干，技术过硬，工作能力强，跟着她干，我们觉得踏实。”班组朱师傅自豪地说道。

技术过硬的“女焊子”

作为非标班组唯一一位女班长，田丽娟就像一朵坚强的向日葵，在弧光中绽放，用实际行动尽显巾帼风采。