

晋能控股集团华苑煤业公司 强化精准管控 聚焦提质创效

今年以来,华苑煤业公司聚焦落实晋能控股集团“1115”总体思路,不断强基固本、苦练内功、提质增效,力争保质保量完成全年各项目标任务。

聚焦安全生产 筑牢企业发展根基

公司深入学习贯彻集团公司安全1号文件,扎实开展“136”安全管理模式,全面压实安全生产主体责任,牢固树立生命至上、安全第一的发展理念,提升职工安全意识和安全自动防范能力,实现了安全生产治理体系和治理能力现代化。

公司围绕“巩固提升年”要求,紧盯30大项重点工作任务,认真进行总结计划,及时研究存在的问题,全面收官安全生产专项整治三年行动。持续开展“一季一整治、一月一重点”专项整治,常态化组织安全技术会诊,集中攻坚重点难点问题,实现精准有效防治,杜绝重大安全事故;持续提升安全生产标准化水平,积极开展内外对标,深入推进达标管理专项整治,提升现场管理水平,顺利通过了国家一级标准化验收。狠抓安全素质提升,开展以“四型五化六好三无”为主题的班组创建活动,推行“人人都是班组长”,强化“三基”建设,提升班组长管理水平,提高员工安全素质,增强基层安全保障能力。强化事故警示教育,以每周安全活动日为契机,结合矿井当前安全生产重点工作任务及近期全国煤矿安全生产事故教训,针对性组织开展事故案例警示教育观影活动,推动事故警示教育常态化,全年共组织观看52次,强化了全员“红线”意识和责任意识,筑牢了安全生产

防线。

聚焦精益管理 提升企业运营质量

公司坚持以经济效益为中心,牢固树立“过紧日子”思想,增强“算账”意识,在开源节流、提质增效上下功夫,逐步提升精益化管理水平。

公司以争创一流的精神,找差距、补短板、持续改进、不断提升,立足内部挖潜,全员、全方位、全过程提质增效。制定了降本增效、减员增效、提效增效工作实施方案,通过提量增效、回收复用、降低采购成本、煤质增效、智能化减人等一系列措施,2022年实现降本增效1043万元,全员劳动生产效率大幅提升;积极推进闲置物资盘活利用,充分发挥闲置配件共享信息平台作用,最大限度优化盘活库存结构,减少闲置资产积压,强化成本管控;强化产品煤质量源头管控,加强对工作面煤质情况的跟踪、抽样,增加井下采样化验批次和采样地点,合理调整采高,积极推行“分装分运”,最大限度减少进入洗选系统矸石量,有效保证产品煤质量稳定可控;持续推进生态治理,积极开展水污染、大气污染和危、固废治理,持续推进煤场全封闭工程、矸石山治理工程,完成了危废库的扩容改造;积极引进注浆锚索支护、爆破切顶卸压技术,推广新技术、新工艺,安全高效以历史最快速度完成9107工作面搬家倒面工作任务,

保证了10107工作面安全有序顺利推进,切实提高了综采工作面生产效率。

聚焦科技创新 激活企业内生动力

公司坚持“科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力”的理念,依靠科技创新解决技术难题,全面推进企业创新、技术攻关平台建设、产学研融合等科技创新工作,不断激活高质量发展的内生动力,持续擦亮高质量发展的科创底色。

公司进一步完善技术管理体系和技术攻关平台,充分发挥技术人员在技术管理体系中的重要位置和核心作用,落实好技术问题的攻关和技术项目的实施,以改进质量、降废减损、节能降耗、安全环保等为课题,大力推进QC小组活动,充分发挥技能大师工作室的引领作用,在小改小革、岗位小窍门、小发明、小创造等群众性创新工作上,做好新技术、新材料、新设备、新工艺的推广和应用。2022年完成了3个科研项目申报工作,组织成立了9个QC质量管理小组,获得山西省质量管理小组二等奖1个。创新工作室完成创新成果29项,顺利通过山西省煤矿工会检查验收,被山西省煤矿工会挂牌命名,9104、10104综采工作面推行小煤柱开采技术,提高资源回收率,提升经济效益,奋力开创企业健康持续高质量发展新局面。(张明浩)



一线传真

山西建投建工集团: 再获两项国家级 行业协会荣誉

市场信息报 近日,山西建投建工集团承建的名汇广场建设项目荣获“工程建设项目绿色建造施工水平评价二星成果”;建工集团荣获2022年度“全国市场质量信用等级服务类AA企业”称号。

在中国施工企业管理协会召开的绿色建造工作部署会上,由第四工程公司承建的名汇广场建设项目荣获中国施工企业管理协会2022年第二批工程建设项目绿色建造施工水平评价二星成果。该项目是建工集团首个获得国家级绿色建造施工水平评价的项目。

中国施工企业管理协会开展的“工程建设项目绿色建造施工水平评价工作”是绿色建造设计领域的一项全国性的评选活动。

“全国市场质量信用等级评价”奖项是为了表彰全国实施用户满意工程先进单位、产品、工程、服务而设立的重要奖项之一,是中国质量协会以市场评价为中心进行的信息征集和等级评价。(刘佳丽)

晋普山煤业公司: 开展女职工 手工艺品展征集活动

市场信息报 为丰富公司女职工业余文化生活,展示广大女职工才艺,引导广大女职工传承和弘扬中华民族传统文化,晋普山煤业公司工会3月份,面向全公司女职工开展了“巾帼向党 巧手绽芳华”女职工手工艺品展征集活动。

征集到的数十件作品美观大方,做工细腻,富有创意,从作品中可以看出女职工们在刺绣、剪纸、编织、布艺、废物改造利用等方面独具匠心。看似简单的原材料,在手工爱好者们的巧妙改造下,变成不一样的作品,带来了美的享受,更为生活增添了更多的色彩。一件件精美的手工艺品,展示的不仅是智慧和技巧,更是精雕细琢的巾帼精神,以及女职工们对生活由衷的热爱和感悟。

此次活动,不仅为职工提升艺术修养提供了一次难得的机会,也缓解了她们工作疲惫的压力。(高廷爱)

二十二冶广东公司: 强化工程管理 提升建设实效

市场信息报 今年以来,为推动工程项目规范化、科学化管理,中国二十二冶集团广东公司项目管理部围绕建设项目履约保障体系、落实集团专项活动、建立生产服务体系等方面开展工程管理提升活动。

项目管理部以进度为主线、以成本为中心、以质量为根本,以安全为保障,强化工程管理,尤其在抓履约方面,从关注“分工”转向关注“协同”,打破部门壁垒,推动跨业务协作,以高效的流程、有效的沟通、清晰的权责,协同各系统共同发力,精准管控,优质服务,共同为“小前端”解决大问题。(周倩云)

二十二冶华中公司: 安全文明施工 创造优良信誉

市场信息报 由中国二十二冶集团华中公司承建的智慧激光产业园项目日前荣获“2022年度第三批湖北省安全文明施工现场”荣誉称号。该项目位于湖北省黄石市,总建筑面积约180000平方米。

项目部牢固树立“安全第一”的思想,真正把安全文明施工作为贯穿项目施工的全过程,以工程项目和施工队伍为对象,以项目经理责任制为中心,以杜绝重大伤亡事故为目标,强化全员、全过程、全方位的安全管理,健全和落实各级人员的安全生产责任制,建立严密的安全管理网络,从强化安全基础的建设入手,注重事故的预测、预防。健全和完善各项安全规章制度,坚持科学组织施工,及时发现和处理事故隐患,保证项目安全文明生产有序控制。(王明静)

立足岗位 奋力争做工匠班组 ——华实公司托辊车间争先创优纪实

班组作为最基层的组织,是企业建设的前沿阵地,也是企业活力的源头。太原煤气化华实公司就有着这样一个甘于吃苦、勤于奉献的班组,他们就是托辊车间班组。班组现有职工23人,下设轴加工组、管加工组、压装组、喷漆组4个生产班组。托辊车间班组始终围绕“四型班组”创建标准,做到岗位操作达标、班组作业达标、作业动态达标,严抓安全、质量、工艺各个环节,科学合理配置生产要素提高生产效率,实现班组安全生产。

托辊车间班组始终把安全生产作为班组管理工作的核心,积极贯彻和执行公司下达的各项会议精神,利用班组建设阵地和电教室,把党的二十大精神和山西省委书记蓝佛安在晋能控股集团调研讲话精神送到一线岗位,化作车间上下踔厉奋发、勇毅前行

的动力。并以每周四“安全活动日”活动为抓手,以班前会的学习事故案例和“一日一题”“周一例(事故案例)”等方式为切入点,分析当前安全形势,讲事故案例,汲取事故教训,起到举一反三的效果。

托辊车间班组以创建“四型班组”为目标,以持续推进班组标准化建设为抓手,精准发力,从夯实班组基础管理、推进班组管理模式、完善班组考核体系三方面着手,分阶段、有步骤地提升班组管理能力。另外,他们还加大修旧利废、回收复用力度,对一些不能直接使用的材料、配件充分进行加工,二次复用。加强材料的领退制度,严格把关,严格执行交接班制度,科学合理地生产,严格执行控制打钻精度、准度,减少废孔、不达标准孔的产生,节约了打钻成本的消耗,形成一种良好的工

作作风,减少跑冒滴漏现象,从而达到节支降耗的目的。

托辊车间班组针对车间内青年职工文化素质参差不齐、技术水平欠缺的实际,为切实推进企业职工专业技能水平的提升,加快培养岗位实用性人才,车间班组选择技术过硬、经验丰富的优秀师傅,与青年职工结成师徒关系,并根据每位师傅带徒的工作特点,制定一整套行之有效的考核机制,明确师傅、徒弟的责任和义务,要求师傅与徒弟同班次上岗,利用空闲的时间进行一带一传教,由浅入深,讲解实际操作中运用到的理论知识及运行原理。同时,不定期对徒弟的理论知识和实际操作进行抽查,对不合格的进行考核,从而激发职工提升技能的积极性,更好地服务生产,推动公司人才队伍建设。(冀俊芳)