

皖北煤电任楼矿 厚植安全意识 筑牢安全防线

今年以来,皖北煤电任楼煤矿锚定年度目标不动摇,强化“三基”建设,厚植安全意识,筑牢安全底线。全矿上下用“满格”的状态,“顶格”的标准,推出系列“真格”的措施,坚持重心下移抓基层,关口前移抓基础,以人为本提素质,切实开展“三基”建设,持续增强安全生产内生动力,实现安全管理从“一时严”到“一直严”、从“重点严”到“全面严”升级。

安全培训“囑安”

“安全第一课加深了我对安全的认识,我要时刻保持警觉,认真执行各项安全规章制度,把安全职责履行好,把设备维护好。”该矿在年初举行的“新年安全第一课”后,安监处许幸福深有感触地说。

课程从两个90%入手,解读了国内企业所进行安全培训90%是安全知识培训,生产安全事故,90%是由于员工缺乏安全意识造成的,阐述了安全意识养成的重要性。在授课过程中还穿插有奖知识问答环节,丰富多样的奖品,氛围浓厚的安全知识学习,不仅起到了提高员工安全意识的预期目标,还为安全培训讲课树立了标杆。

安全意识的提升源于安全理念的不断深化。2023年以来,该矿常态化开展安全教育培训、事故警示教育。党政工团齐抓共管,全员自主保安意识不断增强。基层各单位就新一年安全生产工作组织了一堂堂生动的辅导课,“所有事故都是可以预防的”“安全是最大的政治、安全是最大的发展、安全是最大的效益”……一个个安全理念入脑入心,转化成职工的自觉行动。

精细排查“守安”

“有喝酒的吗?”“没有”,“有身体不舒服的吗?”“没有”。19名综采二区职工在中班班前会上齐刷刷地回答。“春季容易犯困,也是容易发生安全事故的薄弱时间段,我们一定要打起十二分的精神来,严防三违,严把现场安全关……”区值班人员逮云把要注意的问题一一进行强调。

队长卢加庆对工作安排得更细:“杨可阵,今天到

采煤工作面,重点监管上下两巷超前支护和上出口的通风断面。王俊,你就去皮带机大巷,可不能马虎啊,现阶段在铺网期间,工作面压力大、顶板破碎,大家要严格按照规程措施施工,保证铺网的质量……”对工作中可能接触到的不安全因素进行反复的提示,明确要求员工现场作业要稳、实,坚决杜绝“马虎、凑合、不在乎”现象的发生。对每个人的任务进行明确,不放心的地点还一对一进行交代。

为充分发挥班前会“前奏曲”作用,该矿把班前会变成上岗前安全第一关、安全教育的第一课堂,采取现场问答、交流互动等方式,准确把握职工思想状况和精神状态,对情绪不稳定、身体状况不好的“安全不放心职工”及时劝休,防止员工疲劳入井、带情绪入井、带问题入井;引导职工了解当班安全状况,掌握安全注意事项,熟悉岗位工作流程,有的放矢做好班中安全生产。让每一名职工都清楚班组及所在岗位的安全风险源及管控措施,并在现场自觉抓好落实。

关怀教育“保安”

“如何让反‘三违’工作‘活’起来?”
“如何让员工安全意识真正得到提高?”
……

该矿注重职工思想教育,以用情、动情的方式,降低职工“三违”率,切实守牢安全防线。

基层党支部以安全生产为切入点,将党员谈心谈话与“三违”帮扶相结合,在区队开设“三违”人员亮相台,为职工细算每一笔“安全账”,多角度、全方位精准帮扶“三违”人员,以“润物细无声”的方式,拧紧“三违”人员思想“安全阀”,拉好安全“警戒线”。

“为坚决杜绝‘三违’行为,防止职工存在侥幸心理

理,我们在每班班前会上组织职工观看事故案例警示教育片,总结汲取事故教训,切实保障安全生产形势稳定。”综掘一区支部书记王龙龙说道。

将案例讲述作为班前会的常规动作,让职工讲述发生在身边的事故案例,剖析事故发生的原因,制定落实安全生产技术措施,教育职工引以为戒,根据本班组、本岗位实际,落实好安全防范措施。使职工从内心深处认识到“三违”会造成的严重后果,从而彻底扭转盲目蛮干的侥幸心理,纠正麻痹大意的不良习惯,树牢时刻紧绷安全弦的意识。

安全宣教“助安”

“安全,是企业兴衰的命脉,也是每名职工生命的保障,希望大家真正做到小家幸福,大家平安!”在该矿井口安全协管中心,女工协管员通过安全宣讲、安全快板、播放安全视频等方式为职工送上安全教育“套餐”。

该矿女工委员会深入学习贯彻党的二十大精神,始终牢记“以人为本,安全为天”的理念。结合安全生产实际,制定了《安全宣教进班组活动实施方案》,根据矿区不同阶段的形势任务,积极主动在安全协管工作上下足“绣花功夫”,充分发挥女工协管队伍在矿井安全建设中的宣传教育功能、思想帮教功能和志愿服务功能。每周五安全学习会,深入基层常态化开展巡回宣讲下基层活动,把安全思想、安全理念洒播一线职工心中,成为矿山的一道靓丽风景线。

“巡演宣讲活动,用‘小节目’讲好‘大安全’,说的是身边人、身边事,越听越信服。”女工委主任郭本红说。

春潮涌动迎难上,稳中有为正当时。该矿正以更大决心、更足干劲、更硬举措,用奋斗的汗水谱写新征程春天的精彩开局。
(毛玉军 郭春梅 王丽丽)

山东能源东滩煤矿:久久为功筑安全

安全生产是企业发展的基石和生命线,是一切工作的基础和保障。山东能源东滩煤矿始终坚守安全红线不动摇,久久为功推进安全文化建设,持之以恒推进安全管理精细化,驰而不息推进安全生产标准化,蹄疾步稳推进智能化建设。截至4月12日,东滩煤矿实现连续安全生产17周年,创建矿以来最长安全生产周期。

久久为功推进安全文化建设

“我宣誓:在工作时空内坚决做到按章作业、优质服务,不伤害自己,不伤害他人,不被他人伤害,永做安全放心人。”每次班前会召开前,东滩煤矿各个区队都会进行集体宣誓,利用班前会将安全目标进行系统倡导并成为安全文化建设的靓丽“风景线”。

短期安全靠管理,长治久安靠文化。东滩煤矿在实践中培育出“臻美东滩”——“1360安全文化体系,深入践行”“严管就是厚爱、健康就是幸福”的安全理念,引导干部职工养成良好的安全行为习惯,在潜移默化中筑牢安全堤坝。坚持开展“班前5分钟”安全警示教育,每周给基层单位推出一部警示教育片,各单位组织职工利用班前会空闲时间反复观看,并不定期抽查,形成工作闭环,累计推送安全教育片300余部。自主拍摄十类安全不放心人、事故现场还原、伤残职工访谈、安全微电影、应急知识科普等安全教育视频,在全矿形成“十指弹琴、共谱一曲”的安全工作合力。

持之以恒推进安全管理精细化

“坚持一严到底抓安全的决心和态度不动摇,坚持持之以恒抓安全的毅力和恒心不动摇,坚持一抓到底抓安全的作风和精神不动摇。”这是该矿上下对安全管理工作的共识。

该矿始终保持“严抓严管严考核”的态势不动摇,制定安全管理基础工作

运行考核办法,紧贴安全生产实际,实施区队主要负责人手写安全工作重点、管理人员下井写实、实践、业务联系书评比等基础工作为载体,规范“每日(周)工作重点安全风险评估及隐患排查”“会议室视频监控”“典型问题重复发生追责管理规定”等8项基础工作的流程、标准和考核,基层管理人员在工作中有章法可循,职能考核部门检查中有据可依,小处发力,重抓安全,达到安全预控、现场可控、整体受控的良好效果,全面提升安全管理效能。

“猛药去疴,动真碰硬”。该矿严格上级部门检查问题剖析汇总,强化区队管理人员履责情况、科室专业管理、重点指标连挂及重点工作考核,对典型突出问题一律追溯问责相关部门责任,对安全问题突出、工作长期被动的区队、专业,列入不放心单位、专业进行整顿。不定期开展“突击式”“折返式”检查,对规定措施变通执行、隐蔽工程弄虚作假、安全检查流于形式的,顶格处理,严肃追责。

驰而不息推进安全生产标准化

安全生产标准化是矿井开展各项工作的标杆与准则。该矿坚持把安全生产标准化作为强基固本、贯穿始终的基础工作来抓,以内外质量、定置管理、文明形象为抓手,实现由点、线、面静态达标向全方位、全过程动态达标转变。

该矿牢固树立“上道工序为下道工序服务”和“一次成型、一步到位”理念,严格执行工程质量终身负责制,严抓工程施工过程监督、安装质量检查验收,对于出现遗留工程、隐蔽工程、返工工程和材料采购质量不合格的,一律严肃追究职责。重点突出过程控制和动态考核,实时掌握班中现场工作变化,严抓精准操作,坚决纠正重生产、轻质量、降标准等现象,不断提升现场精细化管理水平和文明生产形象。

持续开展安全标准化提升行动,制作11项施工标准PPT图册,并逐图配音,制作成声、图、文并茂的PPT演示文稿35幅,在全矿范围内学习、推广、应用。坚持每周拍摄安全标准化现场视频,在安全办公会上播放,通过优差对比促进工作提升。对安全标准化工作做到一月一表彰,让优秀单位得实惠、受表扬,让末位单位丢票子,丢面子。

蹄疾步稳推进智能化建设

“太神奇了,整个B皮带巷一览无余,设备看得一清二楚,简直是身临其境!”近日,在东滩煤矿地面沉浸式巡检中心,工作人员手持操控器,不用头戴装备就完成了井下B皮带的巡检工作。这是该矿深入贯彻落实推进煤矿智能化发展要求,不断创新实践智能化建设的缩影。

该矿以自动化驱动发展、数据化指挥生产、智能化保障安全,全力推动智能化技术与生产经营深度融合,成功打造智能化采煤、掘进、机电、辅助运输等安全高效生产新模式,同步打造智能化采煤、掘进、机电、辅助运输等8大专业23个智能化项目建设。截至目前,高标准建成3个智能化采煤工作面,人工效率提升50%以上。智能掘进工作面具备远程控制 and “一键启停”功能,工作效率提高40%以上。建成集安全生产、应急指挥、经营调度、监测监控为一体的综合信息管控系统,实现多部门、多专业、多层面数据集中应用、交互共享和决策支持。2月17日,东滩煤矿顺利通过国家首批智能化示范建设煤矿验收。

凡是过往,皆为序章。东滩煤矿全矿干部职工将始终保持清醒的头脑,以矿井安全生产17周年为契机、为起点、为动力,以只争朝夕的状态、锲而不舍的精神谱写干事创业、不断超越的新篇章。
(邱长鹏)

山西焦煤霍州煤电木瓜矿“过五关”规范员工行为

“你这嘴里嘀咕啥了?”“我在背操作要领啊!笨鸟先飞,不然怎么记得牢”。这是4月14日四点班,山西焦煤霍州煤电木瓜矿综采队采煤机司机郭伟和工友的对活。

进入四月份,为深刻汲取近期安全生产事故教训,按照霍州煤电部署要求,山西焦煤霍州煤电木瓜矿全面启动岗位员工“过五关”活动,高标准,严要求,不断强化员工行为治理,规范员工操作行为。

该矿成立了以主要负责人为组长的领导小组,落实落细职责分工,全面部署推进。以岗位职责为基础,该矿建立完善纵向到底、横向到边的全员安全生产责任制,扎根到每个环节、每个班组、每个岗位,压实可追溯的全员、全方位、全过程责任链条;形成学习清单,各部室明确专人对各岗位操作规程、“四熟悉、五掌握”等文件规章制度进行梳理,并将各工种“过五关”学习重点精简提炼,下发到区队,利用班前会、周一周三时间分批次组织培训,岗位员工积极参与,考试合格率达96%;创新实施“6+1+1”岗位安全风险辨识,从人、机、物、环四个方面辨识作业过程中自身作业范围和工作伙伴周边存在的主要安全风险,做到每班每班排查、岗位职工时时排查;持续深化落实警示教育、开机喊话、“领头人”等制度,强化督导落实,将工作落实到现场、落实到职工;建立三级创伤急救体系,开展创伤急救培训、演练,通过集中授课、个人实操相结合的方式,进一步提高员工应急救援能力和水平。

此外,该矿通过采用区队负责人班前会现场提问、管理人员下井随机抽考、月底由联点干部进行全覆盖抽考的形式进行督促,凡是不合格的,严禁入井作业,并按一般“三违”追究处罚,确保全员过关。
(王晓玲)