

打好组合拳 织密就业网

——临县多措并举推进劳务输出

快讯

就业是民生之本,是发展之基。作为山西省劳务输出大县,近年来,临县紧紧围绕“稳增长、惠民生、保稳定”的工作大局,盯精度、拓宽度、重温度打好劳务输出组合拳,多举措促进稳岗就业政策落实,织密“就业保障网”。

强培训增技能 提高就业精度

“给小宝宝洗澡时,水温不能过高,最好用温开水,特别要注意水不能弄到宝宝的耳朵里……”在临县白文职业技校,母婴护理师通过实践操作演示,为即将走上工作岗位的“月嫂”讲授婴儿护理知识。

手中有技,心中不慌。正是技能培训,让一批批外出务工人员增了自信、有了底气。“当了好多年的家庭妇女,自认为在家务方面没有问题。但参加完培训,我才发现,自己还有很多技能需要学习。”车赶乡尚赵村薛风云对技能培训很认可。如今,她已经成为家政服务业的翘楚,一个月工资有七八千元。

为做好劳动力技能培训,确保就业精准度,临县坚持以市场供需为导向,以劳动者转移就业需求为依据,从培训规划、课程设置、丰富培训内容等方面入手,进一步提高培训质量。开设了烹饪、居家清洁、育婴护理、病患护理、手工制作等实训课程和礼仪礼节、道德教育、普通话、心理学等基础课程。

同时,临县结合县域特色,拓展就业培训项目,开设青塘粽子制作技艺等特色课程;结合电子商务进农村示范县创建,开展了电子商务培训;结合临县红枣、核桃、食用菌等脱贫农业产业发展,组织实施了脱贫村创业致富带头人培训工程和红枣栽植、嫁接、改良等实用技术培训。

“我们还与其他城市的劳务公司合作,实施订单式、定制式培训,进一步强化实操实训,全方位提高培训质量。2020年以来,全县共培训62306人。”临县人社局副局长赵碧龙说,“靶向培训的方式,不仅提升了外出务工人员的就业技能,也提高了他们在劳动力市场的就业竞争力。”

搭平台树品牌 拓展就业宽度

“有双休吗?工作几班倒?”临县2023年“春风行动暨就业援助

月”招聘活动中,求职者高晓阳正在心仪的企业展位前详细了解情况,“政府搭建的招聘平台,让我能与企业面对面、零距离对接,实在是太方便了!”此次招聘活动共有80多家省内外企业参加,提供4500多个就业岗位。

“我们的目的就是要搭建供需平台,与省内、省外甚至国外实现用工对接,拓宽就业渠道,全方位走出去,让群众生活更美好。”临县人社局党组书记、局长张振玉介绍。

为做好劳务输出大文章,近几年临县积极与青海、新疆等地搭建劳务输出框架协议,实现用工需求和劳动输出信息共享,采取包专车等方式为外出务工人员提供“点对点、一站式、无负担”出行服务。

“吕梁山护工”是山西省委、省政府为吕梁山片区量身定制的一项惠民工程,也是临县解决就业问题的重要举措之一。“吕梁山护工”培训就业工作启动以来,临县积极完善白文职业技校基地建设、创新教学实施、加强输出就业,着力打造“诚信、勤劳、专业”的“吕梁山护工”劳务品牌,以劳务品牌带动有组织、有规模就业。如今,“吕梁山护工”成为响当当的就业名片。

“要不是‘吕梁山护工’,我的生活不可能发生如此巨变。随着‘吕梁山护工’的口碑越来越好,我鼓励村里的姐妹们积极参加。去年丈夫也和我一起当了护工。走出大山的我们一定能用自己的技能闯出一片新天地。”如今在神木当护工的常秀娥对未来越发有信心。

据统计,临县“吕梁山护工”共培训47期20856人,累计输出就业11281人,就业率54.09%,取得了良好的社会效益和经济效益。

强宣传优服务 提升就业温度

“年过半百的我,早已习惯了面朝黄土背朝天的日子。要不是县里的干部多次做思想工作,我哪有机会来到大城市,过上了领工资的生活!”在山大二院做护理工作的刘

家会乡薛家山村的薛建耀感慨道。

实现转移就业,观念改变是关键。围绕“引导脱贫群众转变观念”这一目标,临县坚持“宣传+服务”,组织县人社部门工作人员、第一书记、下乡工作队和包村(户)干部,深入农户家庭,开展“送岗位、送政策、送服务”活动,实行“一对一”“点对点”精准服务,帮助农户打消顾虑、克服困难、主动参训、积极就业。

同时加大宣传就业创业先进典型人物力度,先后举办了“放飞梦想吕梁山护工回家过年文艺演出”“我在他乡挺好的”“我们都是追梦人”护工事迹巡演活动、道情现代戏《吕梁山护工》等演出,拍摄护工纪录片,对优秀护工进行专题报道,制作优秀就业人员宣传光盘发放到各村各户,树立了就业创业标杆,坚定了群众就业创业信心。

“大规模的宣传,形成‘演出上有形象、媒体上有报道、群众间有反映’的传播效应。大家都说从身边人的故事看到了新希望。”临县就业创业服务中心主任刘星说。

当好“娘家人”,做好“服务者”。为了保障外出务工人员的权益,县人社局与多地的家政公司合作,挂牌设立了12个“临县就业服务站”;在北京、太原、离石等地设立就业联络站,精准对接每一位外出就业人员,定期跟踪回访,为他们排忧解难。邀请各地的家政公司,在培训学校召开专场招聘会,动员组织学员外出务工;组织专人深入护工工作地开展走访慰问活动,送去温暖和关心。针对外出就业人员家庭,开展“你创业,我守家”贴心服务,以解除就业者的后顾之忧,确保群众放心走出去、安心去工作,大胆闯市场。

“下一步,我们将坚持把劳务输出作为促进农民增收、巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的重要抓手,持续开展线上线下招聘活动,主动送政策、送服务、送岗位,通过加强政策宣传、提升技能培训、拓宽就业渠道、巩固就业帮扶等‘硬核’举措,全方面促进群众稳定增收致富。”张振玉说。

(张丽媛 吴丽娜)

广西：多措并举为残疾人就业“铺路搭桥”

日前,笔者随中国残联“中央媒体走基层”访问组来到广西壮族自治区,深入南宁、钦州、北海等地实地探访,了解残疾人事业发展变化。

据悉,广西有各类持证残疾人130万人,其中持证就业年龄段残疾人约63.6万。近年来,广西通过拓宽资金支持渠道、搭建各类残疾人就业平台,为残疾人就业“铺路搭桥”。目前,全区有32.69万名持证就业年龄段残疾人实现就业,就业率达51.39%,同比增长1.8个百分点。在广西最大的易地扶贫搬迁安置区——南宁市隆安县震东集中安置区,共安置残疾人1864名,当地残联与社区等部门通过设立“蚕豆工坊”公益助残就业创业基地、扶贫车间、解忧超市等,有效解决残疾人就业。钦州承坭陶艺有限公司已开发出适残工作岗位10多个,并争取近期安排残疾员工数达员工总数的25%。银海区侨港残疾人辅助性就业及日间照料中心是北海市残联残疾人辅助性就业的12个“爱心车间”之一,实现了残疾人就业、企业安置、社会管理“三赢”目标,探索出一条辅助性就业的新路。

(陈劲松)

山东德州：高层次人才创新创业大赛北京分赛举办

日前,第二届中国·德州高层次人才创新创业大赛北京分赛举办。山东省德州市政协副主席才玉璞出席。

本次大赛邀请了27名选手参赛,选手通过“10+5”路演答辩模式依次亮相,同台竞技展示项目亮点、商业模式和发展前景,评委逐一提问、现场打分,并就创业项目提出建议。德城区、陵城区、天衢新区、乐陵经济开发区、齐河经济开发区等单位与部分参赛项目达成了初步合作意向。

本次大赛分别在南京、北京、西安、哈尔滨、济南5地举办分赛,通过“以赛代评”的方式集聚优秀人才、遴选高质量项目。将遴选创业项目前75强、创新项目根据与用人单位对接程度共筛选20名进入决赛。

(王志冕 常立栋)

福建晋江：举行校企人才合作对接会

为进一步加强晋江产业与国内院校的交流合作,推动政府、企业、高校在人才引进、产教融合、创新创业等方面实现同频发展,日前,福建省晋江市举行校企人才合作对接会,来自北京、陕西、贵州、湖南、四川等18个省市的108家院校专程从全国各地赶来,与晋江153家企业共赴一场“人才之约”。

首次到晋江开展招生工作的四川轻工大学党委副书记龚敏说,晋江是一座美丽的城市,有着优质的人才发展环境,学校设置的专业与晋江的产业体系契合度很高,今后将加大校企合作力度,深入推进产学研融合,精准对接晋江各大企业,助力晋江经济转型发展。

据统计,当天共有179家次院校与企业达成合作意向,其中37家次院校与企业签订校企人才合作协议,今后将在协同育人、就业实践、共建资源等方面开展更深度务实的合作。

(许雅玲 林晓燕 李玲玲)



南京：高校春招促就业

近日,南京大学2023届毕业生春季双选会在南京大学仙林校区举办。双选会面向校内留学生开放,吸引了来自北京、上海、南京等地的180家企事业单位参会,提供近1.5万个岗位。

图为学生(左)在春季双选会现场与用人单位交流。

毛俊摄