

# 神州煤业公司： 与青年同频共振 育“雏鹰”展翅高飞

晋能控股集团、太原煤气化公司“两会”召开以后，太原煤气化神州煤业公司团委组织团员青年迅速掀起学习热潮，切实将会议精神落实到位，让团员青年认清企业发展形势，凝聚思想共识，为企业发展贡献青年力量。

## 坚持守正创新 思想工作凝心铸魂

牢牢把握意识形态工作主动权，突出理想信念教育，把企业发展成就、企业故事讲生动讲深刻，让青年在众声喧哗中听得到、听得进正确的声音是共青团工作的“必修课”。神州煤业公司团委将继续依托“三会两制一课”制度机制、“青年大学习”主题团课、云团课、智慧团建、学习强国等多种载体，开展基层组织化学习，不断丰富学习形式，提升青年学习的主动性和自觉性，让青年“乐中学 学中乐”。将能力强、敢担当的，愿意与不正当言论斗争的青年补充到舆情引导员队伍，为公司凝聚思想共识添砖加瓦。

## 围绕企业中心 创建“青”字品牌工程

围绕公司改革发展和生产经营

重点任务，紧抓“青年文明号”“青年突击队”“青年志愿者”等群体，以夯实管理基础为抓手，坚持月检查、季考评，助推“青”字号工作向科学化、制度化、标准化的方向发展。协同生产技术部、安全管理部等业务部门在技术上创新，着力在保障安全生产、提高设备运行质量上下功夫，努力开发利用青年人才资源，引导团员青年在各自岗位上多做贡献，助推企业高质量发展。

## 创新工作内容 用心用情服务青年

坚持解放思想，不断创新工作内容、方式和载体，充分依托党赋予的资源渠道，积极开展“青年人才推优”“青年典型选树”“青年慰问”“十佳孝心青年评选”“青年交流联谊”等活动，努力为青年创造良好发展条件，让广大青年真切感受到党的关爱就在身边、关怀就在眼前。

## 坚持从严治团 夯基固本聚动能

加强对基层团组织工作的领导，提升基层团组织战斗力和凝聚力，持续推动基层团组织书记换届选举工作，完善基层团组织书记述职评议、“五四”评先评优等工作；积极与地方企业、事业单位团委加强合作，引导基层团组织书记学习他人经验和典型做法，拓宽教育和引导团员新方法，形成“领头雁”效应；严格落实《党建考核评价细则》，以理论学习、活动开展等“硬指标”衡量团建工作“软实力”。

青年是标志时代最灵敏的晴雨表，围绕企业发展中心工作，神州煤业公司团委将继续在青年思想教育、服务企业、服务青年、从严治团等方面持续发力，利用多种载体了解青年之声，与青年同频共振，从中挖掘和培育符合各个岗位的青年人才，待“雏鹰”羽翼丰满时助推高空“锻炼”，为企业发展增添新动能，助推企业行稳致远。（杨宇宁）



## 竣工投产

4月19日，正威集团运城铜基新材料产业园工人正在生产高导电铜线。世界500强企业正威集团运城项目的竣工投产，为当地经济高质量发展注入了活力。

姚中吉摄

# 山凹煤业： 强化队务公开 打造廉洁文化

近期以来，太原煤气化山凹煤业高度重视清廉国企建设工作，积极推进队务公开民主管理，把队务公开作为树廉洁文化促安全生产的重要突破口，做到“五个强化”，为公司的高质量发展营造和谐稳定的良好氛围。

强化完善机制。山凹煤业把队务公开作为强化清廉国企建设和促进职工民主管理的纽带来抓，坚持“公开、及时、准确、全面”的原则，始终把“职工群众满意不满意”作为工作的出发点、落脚点。持续深化队务公开工作，健全完善了支部书记为第一责任人、队长为第一执行人、工会小组长为第一监督人、职工群众为第一评议人的机制，把队务公开工作纳入了队组工作的重要议事日程，班组民主活动开展得有声有色。

强化规范运作。各队组严格按照公司有关的要求运作，建立队务公开

档案和廉洁台账等，做到“四通过”，即：经济分配方案、安全生产措施、重要规章制度、其他涉及职工切身利益的事项必须通过部门民主管理会审议通过；实行工资奖金、职工出勤、工分情况、各种罚款、评先评优、困难救济、会费收支等的“七公开”，确保队组让权力在阳光下运行，激发职工当家做主的热情，筑起基层反腐倡廉的防线。

强化阵地建设。各队组建立了固定的队务公开栏，把公开栏作为办实事、开新局的窗口，发挥公开栏的宣贯、管理、鼓励、监督等正向作用，第一时间公布信息，职工及时了解动态。做到经常性工作定期公开、阶段性工作逐步公开、临时性工作随时公开，确保员工能充分行使知情权、参与权和监督权，促进队组干部的廉洁从业，助推各项工作的顺利开展。

强化作用发挥。队务公开搭起了

促进廉洁文化建设、强化职工群众监督的桥梁，从而增强职工的民主管理意识，给了群众一个明白，还了干部一个清白。做到目标清、方向明，调动职工参与民主决策的积极性，有力强化队组领导班子的团结务实，节支降耗，提质增效，进一步提升了现场管理的水平，攻坚克难、爬坡过坎，更好地完成了公司下达的安全生产任务。

强化监督检查。通过每月1次的安全生产标准化检查，对队务公开进行打分、排名、通报、考核；发挥纪检和工会的作用，对职工群众关心的急难愁盼等公开事项经常予以检查核实，组织职工代表或职工进行民主测评，形成严格的廉洁监管氛围，到目前无人因违纪而犯错误，保证队伍的纯洁和矿区的平安，实现安全、信访、案件的“三零”目标，助推了清廉国企的建设。（陈铁明）



一线传真

## 以“三精”管理 促提质增效

市场瞬息万变，企业管理不可一成不变。中国二十二冶时代置业公司随着企业发展环境和要求的改变探索创新人力资源管理，努力践行责任与义务。

战略精准化。该公司精准化人力资源战略目标，实现人力资源由职能型向战略型转变，从传统的人事管理模式脱离出来，不再以从事业务办理为重点，而是以实现企业利润最大化为目标。

理念精髓化。该公司选用的人力资源管理理念能够实现企业内部的高度认同感，并结合自身情况，更加精辟地总结出本企业特色的理念，使人力资源管理精髓化。

执行精细化。该公司人力资源精细化管理的本质在于对战略和目标进行分解，对实施过程进行细化和落实，围绕“规划、招聘、培训、考核、薪酬、关系”六大模块进行。（王厚亮）

## 太原煤气化公司举办 班组安全建设培训班

为贯彻落实晋能控股集团“136”安全管理模式，进一步加强集团公司班组安全建设管理工作，不断提升班组管理水平和职工队伍素质，推进班组管理向制度化、标准化和精细化转变，增强班组的执行力、凝聚力和战斗力，4月15日，太原煤气化公司举办了2023年度班组安全建设培训班。公司管理人员、各区队（车间）负责人、班组长共计1230余人参加培训。

本次培训采取现场和视频相结合的授课方式，特别邀请中国平煤神马集团工会副主席白国周进行授课。白国周从如何抓好企业班组安全管理和推进现代班组建设、创建“安全环保型、质量效益型、创新创新型、学习发展型、智能智慧型、和谐凝聚型”班组的意义、如何选号和当好班组长、班组长在安全管理中的职责和在安全生产标准化管理体系建设中所起到的重要作用、如何做一名称职的班组长和当好班组长的诀窍、解读班组长“六个三”的精髓等方面进行了详细讲解。

通过此次学习培训，与会人员对开展班组安全建设的意义有了更深层次的认识，对如何有效抓好班组日常管理、落实“三长三员”责任、推进班组长“三勤、三细、三到位、三不少、三必谈、三提高”等方面有了更明确的认识和提升，将有效促进基层单位班组安全建设工作向制度化、规范化转变。（杨志伟）

## 守好“三心” 为高质量发展保驾护航

质量建设永远在路上。中国二十二冶时代置业公司坚持质量管理标准化、规范化建设，守住企业生存发展生命线。

坚守初心。公司全员牢固树立质量意识，主动作为担当质量主体责任；加强质量教育培训，强化员工质量观念，提高员工质量管理水平；厚植质量文化，建立完善的质量管理体系，筑牢品质根基。

坚持精心。开工前以项目为核心明确质量目标，施工前注重系统的施工策划和科学部署，施工中认真落实“技术先行、过程控制”的各种措施，及时检查与纠偏，不断提高施工质量。

固守安心。坚持安全意识提升零漏洞，将思想教育与学习培训相结合，创新方法、提升效果；坚持安全管控零盲区，完善管理体系，深化安全责任，以严格的检查、整改、考核实现闭环管控。（王厚亮）