

# 山东能源东滩煤矿 传递榜样的力量与荣光

资讯

不安全不生产  
先安全后生产

5月4日,山东能源兖矿能演东滩煤矿劳动模范、高技能人才和青年职工汇聚一堂,参加“弘扬劳动精神 凝聚奋进力量”座谈会,交流成长经历、分享成才故事、讲述报企之志。作为东滩煤矿改革发展的重要参与者和推动者,先模人物如何进一步发挥示范带头作用,引领干部职工为矿井行稳致远发展再做新贡献?潘兴波、赵顾超、贺洪雷……这些大家耳熟能详的“明星”人物与现场的青年职工一起,又能碰撞出什么火花呢?

## 榜样成长有故事

“从业31年来,我始终坚信成功并不需要高高在上的起点,成功也并非要有足够的资源和后盾,只要有一颗服务于企业、甘心做奉献的红心,只要有执着与不懈的恒心和不忘理想的初心,就一定能够找到最真实最有意义的前进道路……”座谈会上,齐鲁工匠、齐鲁首席技师、兖矿能源首席技师潘兴波率先分享了自己技能成才的故事。

潘兴波是一名技校毕业生,从业30多年来始终刻苦钻研一通三防专业知识,积极拓展技术层面,不断加强业务技能学习,先后做了30万字的技术笔记。他的成功不是一蹴而就,而是日积月累。

“记得最开始独自下井处理故障,有时五六个小时都查不出原因,而老师傅到达后很快就能发现问题并迅速解决问题,那一刻有叹服,更觉羞愧……”东滩煤矿第六届“十大杰出青年”贺洪雷分享了他的心路历程。

贺洪雷从一名“眼高手低”的青年小伙,转变成虚心请教、不断钻研的技术“大拿”。他每一次参加比赛都会又一次地收获,比赛名次也是不断提高。2023年代表山东能源集团参加了“华阳杯”第十五届全国煤炭行业职业技能竞赛,荣获二等奖。

虽然所处的岗位和环境各异,但每个先模人物身上都镌刻着共同的烙印,那就是爱岗敬业、争创一流,艰苦奋斗、勇于创新的劳模精神。他们专注守心、开拓创新、执着技艺,在困难面前“勇立潮头”,以咬定青山不放松的韧劲在平凡的岗位上做出了不平凡的业绩。

## 榜样精神有传承

一枝独放不是春,百花齐放春满园。在矿井行稳致远的发展中离不开

技艺精湛、刻苦钻研的技能人才,更离不开刻苦奋斗、默默奉献的劳动模范。怎样让劳模精神、工匠精神代代相传?

“这把钢尺是我的老师送给我的,现在转赠于你。不积跬步,无以至千里,钢尺量程虽小,却可测万里之遥,平时要做好积累。人固有短处,望你不要妄自菲薄,只要脚踏实地,奋力拼搏,定能绽放光芒。”

“这把度尺伴随我多年,是我地测生涯的第一把度尺,我保存至今,现在赠予你,希望你能将刻度刻在心里。今后处理问题要权衡有度,切莫率性而为。人生道路有起有伏,一时的下坡并不会影响最后上升的高度。只要努力,定会有意想不到的收获。”

座谈会现场,在签订“竞师学技”师徒合同后,2021年兖矿能源劳动模范谢春雷将珍藏许久的两个礼物分别交到了刚“收”的两位徒弟郭静、李道龙手中,勉励他们脚踏实地、勤奋努力。

潘兴波则拿着2个光瓦检测仪的模型交到了新徒弟孙鹏、王钦浩手中,勉励他们说,“这个仪器的精度是百分之零点零一,希望你们在今后的工作中要勤奋努力,付出百分之九十九点九九九的汗水,然后再加上1%的灵感,一定能够取得事业上的成功,发挥自己的聪明才智,为企业的发展作出自身应有的贡献。”

一份沉甸甸的心意,既是一次跨越时光的交流,也是一次精神之火的传承,寄托的更是对青年职工的成长期望。“我们将虚心向师傅学习,以他们为榜样,来提升自我、完善自我、超越自我。”接过师傅的“接力棒”,众位徒弟也为自己明确了新的目标。

## 榜样引领有方向

“我想请教潘兴波大师,兖矿首席技师将会拿到副矿长的工资待遇,您

在原来没有这么丰厚待遇时,又是怎样的信念让您一路坚持走下来的呢?”调度信息中心青年职工来佑佑的提问提起了大家的兴趣。

“是东滩煤矿给了我养家糊口的本钱,给了我衣食无忧的小康生活,怀揣着这份感恩之心,我才能立足岗位,一步一个脚印地走到现在。对任何事情都要常怀感恩之心,打铁需要自身硬,水到才能渠成,顺其自然方得始终。”潘兴波真诚的回答得到了大家热烈的掌声。

“我想请教赵顾超大师一个问题:从‘三十而立’到‘四十不惑’的10年中,您是否有过‘我本将心向明月,奈何明月照沟渠’的迷茫和无奈?”

中国“煤炭行业技能大师”、济宁市“五一”劳动奖章获得者赵顾超则是用自己的工作经历回答了这个问题。“我也曾经年少轻狂过,但转变思想后我向身边的老师学习,在实践中锻炼,技术能力上来了,个人也就更自信了……”

在座谈交流环节,随着掌声一次次响起,思想和心灵的一次次碰撞,先模代表和青年职工之间的交流更加深入,整场座谈会洋溢着团结向上、激动人心的氛围。

该矿党政领导寄语广大青年职工要珍惜当前干事创业的好形势、好机遇,立大志、成大器,主动向劳模学习、向前辈学习,通过学习他们的劳动技能、创新方法、管理经验,进而更好地取长补短,加快成长,用实干实绩书写精彩人生。

青年职工们纷纷表示以先模人物为榜样,沉下心来、虚心学习,努力提高自己的综合素质,以更加饱满的热情为矿井发展作出新的更大的贡献。

(邱长鹏)

# 潞安化工高河能源 举办“价值创造一体化融合”宣讲会

为进一步推动集团精益思想指导下的“算账文化”走深走实和“双十八字”方针落地生根,5月15日,高河能源举办“价值创造一体化融合”宣讲会,来自基层300余名党员干部参加。

宣讲会上,五位主讲人结合工作实际,分别从文件内容解读,集团党委书记、董事长王志清调研座谈心得体会,“算账文化”亮点工作进行宣讲和思想交流。

财经党支部副书记、企管部副部长张天一一是从集团绩效考核体系、考核指标体系及分值设置、事业部所属单位及内设机关考核方案制定原则、考核调整、考核计分、考核周期、考核结果运用、两级目标专项考核、具体要求等九个方面深入解读《潞安化工集团公司2023年度价值创造一体化融合考核管理实施方案(试行)》文件要求,引导全员构建起系统的管理体系。二是通过明确“纵向分级、横向归

口”绩效考核模式、健全绩效指标体系、完善绩效考核方式、结果运用与“票子”“位子”“帽子”“面子”全挂钩,详细解答广大党员干部及职工群众在公司《价值创造一体化融合考核管理实施办法(试行)》的疑问,进一步凝聚共识,努力实现由“生产者”向“经营者”努力实现由“生产者”向“经营者”转变;三是从落实“价值创造一体化融合”要求,依据“利润=收入-支出”公式,对收入和支出进行系统管理,安排部署下一步工作。

综掘一(2)队队长王伦、党支部书记朱卫华通过“价值创造一体化融合”与“全面预算、绩效考核、薪酬分配一体化融合”的关系,引发党员干部思考,用发展眼光寻求新思路、新办法,找准作用点和作用方向;围绕国企“三大”责任,详细阐述队组开展“价值创造一体化融合”工作的意义;分析“KPI+GS”指标,结合队组安全指标、党建指标、否决指标,介绍了队组开展

价值创造一体化融合工作所取得的阶段性成果,引导各单位不断“强身健体”“苦练内功”,提升精益管理水平。

综采二队队长郭敏、党支部书记宋慧杰重点从“亲、细、深、生动”四个方面分享了座谈会心得;从生产经营“一张表”“超前百米”异常排查、创新创效等方面进行经验总结和交流;并从“人机料法环”和双“十八字”要求完善队组“1551”算账文化实施方案、持续做好绩效管理和薪酬分配等方面,介绍了该队组下一步“算账”文化方向和效益提升目标。

参会人员纷纷表示,将始终保持自知的清醒、自省的自觉,正视自身差距与不足,不断对标控潜,吸取好经验、好做法,进一步完善价值创造一体化融合考核实施方案,坚持创新驱动,立足本职工作,将工作中的问题变课题,课题变创新成果,确保精益思想“算账”文化进一步取得实效。

(赵宇 张长伟)

# 河南能源鹤煤八矿 坚守安全“红线” 筑牢安全“防线”

“安全‘红线’管理是形势所迫,也是安全生产的需要,更是上级煤矿监管部门的要求,我们面临的客观条件极为复杂,安全管理工作难度大,必须要有针对性出台安全‘红线’管理特别规定。”5月4日,河南能源鹤煤八矿安检科主管技术员秦明发谈起制定矿井安全“红线”管理制度时深有感触地说道。

为有效遏制安全生产事故发生,强化安全生产责任意识,该矿紧紧围绕全年安全目标,在安全管理上下足功夫,剖析历年安全事故案例,研判可能出现的风险,制定出台了矿井安全生产“红线”管理特别规定,在全矿深入开展了安全“红线”管理,持续抓牢抓实安全管理工作,为矿井实现高质量发展夯实了根基。

该矿安检科负责人王矿忠介绍说:“我们根据矿井实际,结合上级部门关于加强生产矿井安全‘红线’管理相关要求,制定出台了《鹤煤八矿关于加强矿井安全‘红线’管理制度》,划定了涵盖采掘、通风、机电、运输、地测防治水、安全管理六个专业共76条特别规定作为红线,要求各专业口负责本专业安全‘红线’的宣贯执行,各专业分管副职负责本专业系统安全‘红线’的落实,各专业委员会负责本专业安全‘红线’的日常业务管理,安检科负责对全矿安全‘红线’落实情况进行监督管理。”

“我们通过各种方式方法不断强化‘红线’管理的严肃性,增强员工‘红线’管理的敬畏感,使‘红线’管理真正成为防范重特大事故的有力举措,引导干部职工认清安全形势,把安全风险管控挺在隐患前面,把隐患排查治理挺在事故前面,全面排查治理各类安全隐患,提升现场安全管理水平,筑牢安全管理‘防线’,确保矿井安全生产。”该矿安全矿长王俊杰说。

(王伟伟)