

山东能源东滩煤矿 传递榜样的力量与荣光

5月4日,山东能源兖矿能演东滩煤矿劳动模范、高技能人才和青年职工汇聚一堂,参加“弘扬劳动精神 凝聚奋进力量”座谈会,交流成长经历、分享成才故事、讲述报企之志。作为东滩煤矿改革发展的重要参与者和推动者,先模人物如何进一步发挥示范带头作用,引领干部职工为矿井行稳致远发展再做新贡献?潘兴波、赵顾超、贺洪雷……这些大家耳熟能详的“明星”人物与现场的青年职工一起,又能碰撞出什么火花呢?

榜样成长有故事

“从业31年来,我始终坚信成功并不需要高高在上的起点,成功也并不是要有足够的资源和后盾,只要有一颗服务于企业、甘心做奉献的红心,只要有执着与不懈的恒心和不忘理想的初心,就一定能够找到最真实最有意义的前进道路……”座谈会上,齐鲁工匠、齐鲁首席技师、兖矿能源首席技师潘兴波率先分享了自己技能成才的故事。

潘兴波是一名技校毕业生,从业30多年来始终刻苦钻研一通三防专业知识,积极拓展技术层面,不断加强业务技能学习,先后做了30万字的技术笔记。他的成功不是一蹴而就,而是日积月累。

“记得最开始独自下井处理故障,有时五六个小时都查不出原因,而老师傅到达后很快就能发现问题并迅速解决问题,那一刻有叹服,更觉羞愧……”东滩煤矿第六届“十大杰出青年”贺洪雷分享了他的心路历程。

贺洪雷从一名“眼高手低”的青年小伙,转变成虚心请教、不断钻研的技术“大拿”。他每一次参加比赛都会又一次地收获,比赛名次也是不断提高。2023年代表山东能源集团参加了“华阳杯”第十五届全国煤炭行业职业技能竞赛,荣获二等奖。

虽然所处的岗位和环境各异,但每个先模人物身上都镌刻着共同的烙印,那就是爱岗敬业、争创一流,艰苦奋斗、勇于创新的劳模精神。他们专注守心、开拓创新、执着技艺,在困难面前“勇立潮头”,以咬定青山不放松的韧劲在平凡的岗位上做出了不平凡的业绩。

榜样精神有传承

一枝独放不是春,百花齐放春满园。在矿井行稳致远的发展中离不开

技艺精湛、刻苦钻研的技能人才,更离不开刻苦奋斗、默默奉献的劳动模范。怎样让劳模精神、工匠精神代代相传?

“这把钢尺是我的老师送给我的,现在转赠于你。不积跬步,无以至千里,钢尺量程虽小,却可测万里之遥,平时要做好积累。人固有短处,望你不要妄自菲薄,只要脚踏实地,奋力拼搏,定能绽放光芒。”

“这把钢尺伴随我多年,是我地测生涯的第一把度尺,我保存至今,现在赠予你,希望你能将刻度刻在心里。今后处理问题要权衡有度,切莫率性而为。人生道路有起有伏,一时的下坡并不会影响最后上升的高度。只要努力,定会有意想不到的收获。”

座谈会现场,在签订“竞师学技”师徒合同后,2021年兖矿能源劳动模范谢春雷将珍藏许久的两个礼物分别交到了刚“收”的两位徒弟郭静、李道龙手中,勉励他们脚踏实地、勤奋努力。

潘兴波则拿着2个光瓦检测仪的模型交到了新徒弟孙鹏、王钦浩手中,勉励他们说,“这个仪器的精度是百分之零点儿零一,希望你们在今后的工作中要勤奋努力,付出百分之九十九点九九九的汗水,然后再加上1%的灵感,一定能够取得事业上的成功,发挥自己的聪明才智,为企业的发展作出自身应有的贡献。”

一份沉甸甸的心意,既是一次跨越时光的交流,也是一次精神之火的传承,寄托的更是对青年职工的成长期望。“我们将虚心向师傅学习,以他们为榜样,来提升自我、完善自我、超越自我。”接过师傅的“接力棒”,众位徒弟也为自己明确了新的目标。

榜样引领有方向

“我想请教潘兴波大师,兖矿首席技师将会拿到副矿长的工资待遇,您

在原来没有这么丰厚待遇时,又是怎样的信念让您一路坚持走下来的呢?”调度信息中心青年职工来佑佑的提问提起了大家的兴趣。

“是东滩煤矿给了我养家糊口的本钱,给了我衣食无忧的小康生活,怀揣着这份感恩之心,我才能立足岗位,一步一个脚印地走到现在。对任何事情都要常怀感恩之心,打铁需要自身硬,水到才能渠成,顺其自然方得始终。”潘兴波真诚的回答得到了大家热烈的掌声。

“我想请教赵顾超大师一个问题:从‘三十而立’到‘四十不惑’的10年中,您是否有过‘我本将心向明月,奈何明月照沟渠’的迷茫和无奈?”

中国“煤炭行业技能大师”、济宁市“五一”劳动奖章获得者赵顾超则是用自己的工作经历回答了这个问题。“我也曾经年少轻狂过,但转变思想后我向身边的老师学习,在实践中锻炼,技术能力上来了,个人也就更自信了……”

在座谈交流环节,随着掌声一次次响起,思想和心灵的一次次碰撞,先模代表和青年职工之间的交流更加深入,整场座谈会洋溢着团结向上、激动人心的氛围。

该矿党政领导寄语广大青年职工要珍惜当前干事创业的好形势、好机遇,立大志、成大器,主动向劳模学习、向前辈学习,通过学习他们的劳动技能、创新方法、管理经验,进而更好地成长补短、加快成长,用实干实绩书写精彩人生。

青年职工们纷纷表示以先模人物为榜样,沉下心来、虚心学习,努力提高自己的综合素质,以更加饱满的热情为矿井发展作出新的更大的贡献。

(邱长鹏)

资讯

不安全不生产 先安全后生产

晋能控股集团太原煤气化公司山凹煤业根据《太原煤气化集团公司党委关于印发学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育宣传引导工作方案的通知》安排,认真落实调查研究贯穿主题教育全过程的有关要求,结合山凹公司井下9117回风系统巷与副斜井井底车场立体交叉施工的实际近况,调研紧扣“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求,确定了以巷道立体交叉施工为调研课题;成立以主要领导为组长,生产相关专业技术人员为成员的调研工作领导小组,全面负责巷道立体交叉施工期间的各项工作。

自调研活动开展以来,调研组紧紧围绕井下生产实际确定调研主题,紧扣“重实践”的调研要求,深入基层工作,紧密结合主题教育工作安排,制定科学合理的调研方案,明确各成员工作任务,开展安全风险评估,强化预期效果检验。地质测量部校正复测9117回风系统巷标高10余次,施工队组严格按腰线施工,保证与井底车场交叉点的层间距符合要求。调度室密切关注距离立交处施工长度,并将此项任务列为公司内部主要工作。为确保9117回风系统巷施工安全,杜绝不确定因素干扰,生产技术部果断决定停止9117回风系统巷施工,优先完善副斜井井底车场套棚工程,套棚加强支护后方可恢复9117回风系统巷施工。动员机运队运输人员、通风队瓦检人员及施工队组跟班人员蹲点观察,严格9117回风系统巷交叉掘进施工期间井底车场套棚段的安全警戒工作,密切关注9117回风系统巷立体交叉掘进施工期间副斜井井底车场的巷道矿压情况,为9117回风系统巷正常掘进施工保驾护航。

此次调研活动真正做到了“接地气、解难题”,9117回风系统巷的立体交叉施工的顺利开展进一步明确了“不安全不生产、先安全后生产”的工作思路。(孟兆卿 刘丽芳 张晓瑞)

河南能源鹤煤八矿 坚守安全“红线” 筑牢安全“防线”

“安全‘红线’管理是形势所迫,也是安全生产的需要,更是上级煤矿监管部门的要求,我们面临的客观条件极为复杂,安全管理工作难度大,必须要有针对性出台安全‘红线’管理特别规定。”5月4日,河南能源鹤煤八矿安检科主管技术员秦明发谈起制定矿井安全“红线”管理制度时深有感触地说道。

为有效遏制安全生产事故发生,强化安全生产责任意识,该矿紧紧围绕全年安全目标,在安全管理上下足功夫,剖析历年安全事故案例,研判可能出现的风险,制定出台了矿井安全生产“红线”管理特别规定,在全矿深入开展了安全“红线”管理,持续抓牢抓实安全管理工作,为矿井实现高质量发展夯实了根基。

该矿安检科负责人王矿忠介绍说:“我们根据矿井实际,结合上级部门关于加强生产矿井安全‘红线’管理相关要求,制定出台了《鹤煤八矿关于加强矿井安全‘红线’管理制度》,划定了涵盖采掘、通风、机电、运输、地测防治水、安全管理六个专业共76条特别规定作为红线,要求各专业口负责本专业安全‘红线’的宣贯执行,各专业分管副职负责本专业系统安全‘红线’的落实,各专科室负责本专业安全‘红线’的日常业务管理,安检科负责对全矿安全‘红线’落实情况进行监督管理。”

“我们通过各种方式方法不断强化‘红线’管理的严肃性,增强员工‘红线’管理的敬畏感,使‘红线’管理真正成为防范重特大事故的有力举措,引导干部职工认清安全形势,把安全风险管控挺在隐患前面,把隐患排查治理挺在事故前面,全面排查治理各类安全隐患,提升现场安全管理水平,筑牢安全管理‘防线’,确保矿井安全生产。”该矿安全矿长王俊杰说。(王伟伟)

潞安化工高河能源 举办“价值创造一体化融合”宣讲会

为进一步推动集团精益思想指导下的“算账文化”走深走实和“双十八字”方针落地生根,5月15日,高河能源举办“价值创造一体化融合”宣讲会,来自基层300余名党员干部参加。

宣讲会上,五位主讲人结合工作实际,分别从文件内容解读,集团党委书记、董事长王志清调研座谈心得体会,“算账文化”亮点工作进行宣讲和思想交流。

财经党支部副书记、企管部副部长张天一一是从集团绩效考核体系、考核指标体系及分值设置、事业部所属单位及内设机关考核方案制定原则、考核调整、考核计分、考核周期、考核结果运用、两级目标专项考核、具体要求等九个方面深入解读《潞安化工集团公司2023年度价值创造一体化融合考核管理实施方案(试行)》文件要求,引导全员构建起系统的管理体系。二是通过明确“纵向分级、横向归

口”绩效考核模式、健全绩效指标体系、完善绩效考核方式、结果运用与“票子”“位子”“帽子”“面子”全挂钩,详细解答广大党员干部及职工群众在公司《价值创造一体化融合考核管理实施办法(试行)》的疑问,进一步凝聚共识,努力实现由“生产者”向“经营者”努力实现由“生产者”向“经营者”转变;三是从落实“价值创造一体化融合”要求,依据“利润=收入-支出”公式,对收入和支出进行系统管理,安排部署下一步工作。

综掘一(2)队队长王伦、党支部书记朱卫华通过“价值创造一体化融合”与“全面预算、绩效考核、薪酬分配一体化融合”的关系,引发党员干部思考,用发展眼光寻求新思路、新办法,找准作用点和作用方向;围绕国企“三大”责任,详细阐述队组开展“价值创造一体化融合”工作的意义;分析“KPI+GS”指标,结合队组安全指标、党建指标、否决指标,介绍了队组开展

价值创造一体化融合工作所取得的阶段性成果,引导各单位不断“强身健体”“苦练内功”,提升精益管理水平。

综采二队队长郭敏、党支部书记宋慧杰重点从“亲、细、深、生动”四个方面分享了座谈会心得;从生产经营“一张表”“超前百米”异常排查、创新创效等方面进行经验总结和交流;并从“人机料法环”和双“十八字”要求完善队组“1551”算账文化实施方案、持续做好绩效管理和薪酬分配等方面,介绍了该队组下一步“算账”文化方向和效益提升目标。

参会人员纷纷表示,将始终保持自知的清醒、自省的自觉,正视自身差距与不足,不断对标控潜,吸取好经验、好做法,进一步完善价值创造一体化融合考核实施方案,坚持创新驱动,立足本职工作,将工作中的问题变课题,课题变创新成果,确保精益思想“算账”文化进一步取得实效。

(赵宇 张长伟)