

# 毕业生求职 这七大陷阱要避“坑”

当前正值求职季,高校毕业生即将走向职场。在收获岗位录用通知的同时,大家也要小心求职骗局。笔者走访了人社部相关司局,梳理了七类常见求职陷阱。

## 陷阱 1: 黑中介乱收费

一些非法职业介绍机构以招聘为名,收取高校毕业生报名费、服装费、体检费、培训费、押金、岗位稳定金、资料审核费等各种费用。有些中介机构与不法用人单位合作,先以推荐工作为名收取费用,毕业生到用人单位入职时,不法用人单位再编造各种理由拒绝毕业生上岗或中途辞退。还有些机构向毕业生承诺提供高薪实习岗位,但毕业生必须缴纳相关服务费用。

**防范提示:**毕业生要谨记,应聘工作本身不需要任何费用,对于将先交费作为条件的招聘面试实习等都需谨慎对待,核实有无收费的法律依据。求职时应优先选择公共就业人才服务机构和具备《人力资源服务许可证》的正规市场中介机构。

## 陷阱 2: 高薪兼职实为诈骗

一些诈骗分子打着高薪兼职、点击鼠标就能赚钱、刷单返现等幌子进行诈骗。其特点是门槛较低,号称轻松兼职、薪酬丰厚。

**防范提示:**不要轻信既轻松又赚钱的好事,应了解当前岗位的市场薪资水平,明白天上不会掉馅饼,掉下的往往是陷阱;同时注意个人信息安全,不要轻易泄露银行卡、网银、支付宝等密码信息,不要随意打开陌生网址链接。

## 陷阱 3: 培训就业背负高额借贷

个别中介机构或用人单位以高薪就业作为诱饵,向高校毕业生承诺培训后包就业,但须向指定借贷机构贷款支付培训费用。培训结束后,培训机构往往难以兑现承诺,或推荐的工作与原先承诺相差甚远,毕业生可能会面临身负高额借贷又没有实现就业的不利局面。

**防范提示:**毕业生要看机构或企业经营范围是否包含培训内容,看承诺薪资是否与社会同等岗位大体一致,慎重签署贷款协议或含有贷款内容的培训协议。一旦发现被骗,立即向有关部门报案。确有需求参加职业培训的,请到当地人力资源社会保障部门官方网站查询公布的正规培训机构。

## 陷阱 4: 误入传销圈套

传销是指组织者或者经营者通过发展人员,要求其缴纳费用或者以购买商品等方式,取得加入或发展他人的资格,牟取非法利益的行为。传销一般以亲友极力推荐的途径传播,基本都以轻松赚大钱、无需面试直接上岗为噱头。传销面试或工作地点都比较偏僻且转换频繁,公司业务不能清晰说明。

**防范提示:**传销属于违法行为,在求职中要了解传销的基本特征,对发展下线的宣传,要保持头脑高度清醒,防止陷入传销设计的圈套中。如果不慎进入传销,在确保人身安全的前提下,第一时间脱身报警。

## 陷阱 5: 合同签订不规范维权难

在合同签订过程中,个别用人单位为降低用人成本、规避用工责任而侵犯高校毕业生合法权益。有的仅签订《就业协议书》,或以谈话、电话等口头形式约定工作相关事项,没有签订书面劳动合同。有的合同内容简单,缺少工作岗位、工作地点、工资、劳动条件、合同期限等具体内容。有的以少缴税款为由,同时准备两份不同薪资的“阴阳合同”。有的包含“霸王条款”,要求几年内不得结婚、无条件服从加班、试用期离职不结算工资等。

**防范提示:**在签订劳动合同前,应与用人单位认真协商、慎重对待,不可草率签订。要注意劳动合同是否

具备劳动合同法规定的必备条款(用人单位基本情况、合同期限、工作内容和地点、工作时间和休息休假、劳动报酬、社会保险、劳动条件等),特别要高度警惕其中于法无据、明显不合理的条款,防止掉入陷阱,难以维权。

## 陷阱 6: 假试用、真使用

有的用人单位超过法定上限约定长时间试用期,或者重复约定试用期。有的用人单位以试用期为由,支付工资低于当地政府规定的最低工资标准,或者不缴纳社会保险。还有的用人单位为了降低用人成本,大量招聘应届高校毕业生,试用期约定较低的工资,等试用期结束后,便以各种理由解聘。

**防范提示:**试用期最长不超过6个月,同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期;以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满3个月的,不得约定试用期;劳动合同仅约定试用期的,试用期不成立,该期限为劳动合同期限。试用期内,应正常缴纳社保,工资水平不低于单位相同岗位最低档工资或者不低于劳动合同约定工资的80%,并不低于当地最低工资标准。

## 陷阱 7: 玩文字游戏美化岗位

有的用人单位故意夸大单位规模、业绩、发展前景、工资和福利等,有的玩弄文字游戏,对招聘职位的工作内容模糊处理,将销售员、业务员等职位美化成“市场部经理”“事业部总监”等有诱惑力的名称。

**防范提示:**高校毕业生可通过企业官网、媒体报道、工商登记注册信息等查询用人单位基本情况,仔细甄别各类招聘信息。要详细询问岗位信息、工作内容,不要盲目轻信。对长时间大量招聘、离职率高的公司,要提高警惕。(姜琳)

## 上海: 首届中青年工程师 创新创业大赛启动

以“追求卓越 向未来”为主题的上海市首届中青年工程师创新创业大赛5月17日正式启动。

大赛初步设置数字技术与开发类、数字技术应用类、高端制造类、建设交通类、资源生态类、社会服务类6个赛道,目标培育20支创新创业型团队,发掘20名优秀创新型工程师和10名优秀创业型工程师。

符合条件的创新创业型项目团队或个人,即日起可经各区人社局、上海工程系列相关专业高级职称评审委员会选拔推荐报名,或通过线上报名渠道自荐参赛,报名截止时间为今年5月30日。6月至7月将开展专业指导,7月下旬进行初赛遴选,8月进行决赛展示,并将对项目开展长期跟踪评估。

据了解,对大赛表现突出的人员,上海市人社局将在人才引进落户、职称评审、人才计划评选、事业单位公开招聘、人才公寓等方面予以倾斜。对大赛评选出的优秀项目,加大应用推广力度,在后续发展中予以充分关注和积极配套支持。对办赛过程中组织有序、效应显著的承办机构授予优秀组织奖。(综合)

## 山东济南: 一季度新增就业人数 同比增长 89%

今年一季度,山东省济南市就业形势保持稳定,全市实现新增就业3.8万人,比去年同期增长89%。

一季度,济南市为35家中小企业发放贷款1.73亿元,为1.12万人次发放技能提升补贴1698万元,培训各类群体1.05万人次。采用直播带岗、“码”上招聘等方式,线上线下开展春风行动、重点企业用工保障、黄河流域跨区域招聘等主题招聘活动352场,提供岗位25.69万个。发放创业担保贷款3695万元和一次性创业补贴1347.6万元,扶持市场主体1452家,为4388名创业者提供线上线下创业指导服务。

3月21日,开发上线“济南人才·就业云聘e码通”平台,集成职位信息发布、个人简历投递、岗位精准推送、政策智能匹配等功能。截至5月8日,已有5327家企业使用小程序,发布职位2.1万个,接收简历1.43万份。(段婷婷)

## 河南信阳: 举办民营企业 服务专场招聘会

为促进民营经济高质量发展,带动和扩大就业,近日,河南省信阳市人社局在信阳市人力资源市场举办了“服务民企促发展、扩大就业惠民生”2023年民营企业服务专场招聘会。

此次招聘会由信阳市就业创业服务中心承办,采取“现场招聘+线上招聘”的方式进行。信阳市灵石科技有限公司、河南金谿物业服务服务有限公司、信阳淮河骨科医院等68家企业,共提供了制造、医药、食品、酒店管理等2600个优质岗位,吸引了1.02万人在线上、1100多人在现场咨询求职,共有216人达成就业意向。

招聘活动现场还设置了就业创业、社会保险等政策咨询服务专区,为各类求职人员提供就业指导和政策咨询服务。(赵天)

## 图片新闻



## 浙江金华: 茶叶加工技能比高低

日前,浙江省金华市武义县举行茶产业技能带头人选拔大赛,来自武义县各乡镇、街道的百余名茶叶加工从业人员同场竞技,比拼茶叶加工技能。

图为茶农参加茶叶加工技能比赛。  
胡肖飞摄