

姜玮： 打造国际医疗学术交流平台



姜玮女士

4年前,上海市社会医疗机构协会消化分会外科专业委员会成立,作为该专委会秘书长,上海御康医院院长姜玮在该平台组织了一系列医疗学术会议和培训,搭建起国际化交流互动平台:一方面邀请国内外医学专家学者参与;另一方面向世界展现国内医学界的新技术、新研究和新成果。

筹备一场高水准国际学术会议并非易事,通常要耗费姜玮1-2个月时间,从活动形式到议题,从国内外医学嘉宾

邀请到与会观众通知,事无巨细,姜玮都细致推敲,尽力做好每一个细节,“因为它容不得任何失误。”她说。

以一年一度的消化分会国际学术会议为例,在姜玮的筹划下,该类活动通常采用实况手术与实时直播相结合的方式展开,同时邀请国际嘉宾(国内外主任医师或主治医师,或从事教学研的学科带头人),通过视频连线或亲临现场的方式,对实况手术实时讲解和点评,或应邀分享新近成果。筹备会议非常具有挑战性,除了常规事务,姜玮要提前与主刀医生反复沟通以何种方式实施手术;时刻关注病人情况,确保病情与手术方式相称;引导学术会议围绕医学界的重要和热点话题,并进行深入研究和探索,尽可能提出切实可行的解决对策等等。

正如姜玮所说,“一直坚持在做这项工作,是因为我看到了它的价值。”诸如此类的高水准医学学术会议,为参会者提供了非常直观和有效的学习方式,广受业内人士认

可,每场活动都会吸引超百人参与。虽然实况手术存在诸多不可预见因素,但是无论成败,特邀嘉宾都会分析原因、指出症结,提供一些成功经验或失败教训。

“很多价值也会产生在会议之外。”姜玮提到,医学学术会议和培训为医生提供了同行之间深度交流切磋的平台,也为参会者提供与医学专家学者和学科带头人面对面沟通的机会,推动行业资源共享和教学相长。与此同时,根据参会者实际情况,姜玮酌情安排分会场扩充内容,例如探讨医疗机构经营管理等商业化内容,让会员单位和个人有更多平台或空间,呈现或实现自身价值。

基于20余年医学临床经验以及出色的组织和筹划能力,业内专家姜玮运用缜密思维打造出一系列颇具价值的学术活动,积极推动参会医生提高诊治水平与学术水平,同时促进医疗服务标准制定。在姜玮努力下,上海市社会医疗机构协会消化分会外科专业委员会吸引更多医学专家加入,推进全国技术队伍建设和成长的同时,也推动行业向前发展。

(王燕飞)

二十二冶资讯

二十二冶广东公司： 深化BIM体系建设 拓展BIM应用深度

为进一步提升BIM技术的应用空间和应用质量,广东公司强化BIM中心建设,改进BIM工作制度,助力企业科技创新和技术研究。在成立BIM中心后,持续完善公司BIM中心+项目BIM管理架构,建立可以完成全专业、全生命周期建模的BIM团队;升级BIM中心软硬件设施,建立BIM应用服务清单,为项目提供BIM技术服务与指导。为保障中心工作顺利开展,BIM中心根据行业技术发展情况及公司阶段业务重点,对中心工作制度、BIM建模流程、族库管理制度进行完善。广东公司将继续加强技术研究,以科技赋能项目建设,不断提高BIM技术应用质量和效果。

(周倩云)

二十二冶广东公司： 推进高水平国际化人才培养 助力实现中国式现代化

5月18日,二十二冶广东公司发布关于开展国际化人才英语基础能力提升培训班的相关通知,组织在前期调研中有学习需求的职工参与英语能力的培训学习。伴随中国日益走近世界舞台中央,中国需要更多具有全球视野和世界眼光的国际化人才,中国二十二冶集团迎合国家需求,推行海外发展战略,聚力打造“百名专业人才”进海外人才队伍建设,广东公司积极响应,踊跃参与,做好需求调研、积极动员、日常管理、后勤保障等工作,切实推动高端培训惠及所有职工,助力提升职工整体英语水平,为推动企业高质量发展和实现中国式现代化贡献力量。

(周倩云)

擦亮企业文化名片

——二十二冶华北公司企业文化工作侧记

中国二十二冶集团华北公司着力深化企业文化建设,打造“百花齐放”文化氛围,着重塑造华北特色品牌名片,以文化内驱力提升企业品牌影响力。

华北公司党委于2020年提出“以人为本,以质为根,始于初心,行于责任”的企业文化,2021年提出要在原有企业文化的基础上打造“五个华北”特色文化(即“挣脱思想束缚,敢想敢干,打造特色鲜明、亮点突出的创新华北;加强对标对表,深入基层,打造海纳百川、博采众长的开放华北;转变工作作风,真抓实干,打造奋勇争先、担当作为的激情华北;聚焦重点领域建设,严格执纪审查,打造清正廉洁、两袖清风的正气华北;加强人

才梯队建设,强化责任体系,打造能力突出、人才济济的精英华北”)。

同时,为坚决打造“说了就干,干就干好,做就做精”的实干氛围,将2022年确定为“执行力强化年”,重点围绕强作风、抓落实,打造作风硬朗、雷厉风行、风清气正的干部团队。文化理念重点突出“实”字,引导职工在日常工作中比亮点、晒成绩、讲特色,倒逼公司中层干部想事、干事,形成“比学赶超”的干事氛围。

与此同时,华北公司着力抓好“一项目一特色、一支部一品牌”创建工作,创业公寓党支部围绕1条党建主线,确定3个生产经营目标,促进施工生产,形成“1+3=1”支部特色;临沂党支部营造实干担当

干事氛围,形成“一言一行规范、一心一意奉献、一身正气廉洁、一丝不苟做事、一路拼搏向前”的“五个一”支部特色;鹤岗项目党支部着力“以现场保市场”形成“干一个项目、塑一批人才、树一个样板、保一片市场”的“四个一”支部特色;华北铝业项目党支部聚焦服务一线,形成“服务社会、服务项目、服务分供商,创建文明项目,让员工满意”的“三服务一创一满意”支部特色。各基层党组织主动作为、主动担当,充分激发基层党组织内生动力,汇聚出文化强企的不竭动力。

2023年,中国二十二冶集团华北公司紧扣“大品牌建设年”主题主线,持续在企业文化建设上下功夫,力求出特色、显成效,为企业高质量发展助力添彩。

(李悦成)

青春有约 天生一对

近日,中国二十二冶集团石家庄分公司作为协办单位,参加了石家庄市总工会、共青团市委、中国交通广播等单位共同联合举办的“青春有约 天生一对”青年联谊活动。

活动从线上相亲角到线下CP组队,现场设置了击掌传花、爱的抱抱、女王保卫战、默契大考验、缘分大转盘等游戏环节,让年轻人在互动中了解彼此价值观、爱情观,找到有缘人。

公司工会将青年联谊活动作为倾情关爱职工、提升职工生活品质的平台载体,积极组织参与形式新颖、气氛活跃的社会交友联谊活动,切实解决青年职工的急难愁盼问题,不断增强职工的获得感、幸福感、安全感。

(任爽清)

打造标杆工程 助力文化发展

——二十二冶华北公司夹江县博物馆群落建设项目施工侧记

党的二十大报告指出,健全现代公共文化服务体系,创新实施文化惠民工程。中国二十二冶集团华北公司积极参与博物馆修复建设,助力历史文化资源保护与传承,推动公共文化服务高质量发展。

华北公司夹江县博物馆群落建设项目一期工程位于四川省乐山市夹江县马市镇石堰村,建设内容包括新建博物馆服务中心、竹纸制作保护修复及体验区(大千寓居群落、柳担桥半边街及原村小改造)等,新(改)建建筑面积约12934.63平方米。项目建成后,将有利于丰富当地文化内涵和文旅资源,为进一步传播当地历史文化,擦亮当地文化品牌创造有利条件,助力推动当地文化产业转型升级,打造文化名城。

夹江博物馆项目全力以赴抢抓工期,在保证安全、质量的前提下,昼夜奋战,加速推进项目进度。项目积极落实“双重预防机制”“一图一清单”等要求,不断强化安全管理,确保打造平安工地。强化质量通病防治、日常二检、实测实量等管控措施,夯实管理基础,项目多措并举保安全、抓质量、提进度,确保项目早日具备完工条件。

中国二十二冶集团华北公司将铆足干劲,加快推进工程建设,为百姓提供高品质公共文化服务。

(张思思)

让优质住房彰显民生温度

——二十二冶华北公司武安西苑新区回迁安置房项目施工侧记

住房问题是民生之本,既关系到百姓的切身利益,又影响社会的和谐稳定。中国二十二冶集团积极参与安置房项目建设,助力优化住房民生,让老百姓住有所居。

中国二十二冶集团华北公司武安市西苑新区回迁安置房(C区)EPC总承包工程位于河北省邯郸市武安市贾庄西大街东侧、沿河路北侧、规划路西侧,总建筑面积174041.45平方米,地上面积128349.93平方米,地下面积45691.52平方米。主要建设内容为C地块内设置C-1号

住宅楼至C-11号住宅楼、C-S1号社区配套建筑。1、2号楼为地下二层、地上24层剪力墙结构,其余楼座为地下二层、地上18层剪力墙结构。C-S1号为地上二层框架结构。项目建成后,将极大改善回迁住户住房质量,提升百姓满意度,满足百姓新期待。

华北公司武安西苑新区回迁安置房项目精心策划,细化施工任务,有序协调现场作业,提前安排好下一步施工计划,强化月度考核,完善奖惩机制,充分调动施工队伍生产积极性,及时加大现场人员和

机械设备的投入,保障各项资源配置充足,确保各项工作稳步推进,全力打造百姓满意工程,助力圆百姓安居梦。

中国二十二冶集团主动担负央企重任,在改善百姓居住环境、提升百姓生活品质上做文章、下功夫,助力回迁居民改善居住水平,满足老百姓对美好生活的向往。目前,武安西苑新区安置房项目正加紧推进,居民圆安居梦的愿望正在加速成为现实。中国二十二冶集团的建设者加压奋进,提质增速,按下施工“快进键”,扎实推进项目建设,为武安城市高质量发展贡献力量。

(陈明皓)