

陕煤柠条塔矿业公司： 煤海运输兵“成长记”

今年以来，陕煤柠条塔矿业公司胶轮车运输工区生产班全面探索班组建设新方法、新路径，逐步提升班组战斗力，致力打造一支能打仗、善打仗、打胜仗的高素质、高技能队伍。

活到老学到老

“小张，快帮我看看我的手机怎么练不了题了？”老李急匆匆地问道。

老李是生产班年纪最长的职工，他经常利用工作之余一直在手机上刷题，因为使用智能手机不熟练，时不时地请教人帮忙。

该班组制定了学习制度及学习计划，突出工作学习化、学习工作化，把学习作为一种思想境界，一种精神追求，一种生活方式，一种日常工作。将学习与工作密切联系起来，在学中用、用中学，边学边用、边用边学，切实提高职工思想认识，增强行动自觉，从根源处激发职工主动学习的积极性，养成良好的学习习惯。

“正因为我年纪大了，我更加要多下点功夫学习，我还想在岗位上多发挥老党员的余热呢！”老李随即拿起手机继续练题。

家人在等你安全回家

根据“三看”安全作业法，看顶板、看脚下、看两边，结合工作实际我预想……在班前会上，总能听到这样的声音。

该工区通过班前会安全预想，充分发挥职工聪明才智，调动职工保安

全的积极性，让职工唱主角，改变过去班组长“一言堂”做法，让每名职工结合本岗位安全风险点和当天的工作重点，预想可能发生的风险，并提出具体的防范措施，扎实开展“每日一题”、岗位标准作业流程、安全生产责任制等考核，加大“三违”行为管控，提升班组现场管理水平。

“媳妇，我下班了，今天咱们吃点什么？”“刚刚下班的钟翔还来不及洗漱就拿起手机和家人报起了平安。

这个月我又多领了1000元

“钟班长，你看我们可不可以将空滤的位置换一下……”驾驶员李帅对着车辆开始“谋划”起来。该工区所属的16辆防爆车在出厂时空滤安装位置过低，在井下运行时常常会造成空滤进水的情况，导致需要对空滤进行更换，甚至对车辆发动机造成一定损坏。高昂的维修费用让每个人脸上都愁容满面。听完李帅的描述，众人脸上露出了喜色。

该班组以“改善既是创新、人人皆可创新、处处皆可创新”的理念，充分发掘职工创造潜能，将创新成果转化为生产实际效益，解决安全生产中存在的隐患，解决工作中的业务难题。从修旧利废、设备改造、金点子等方面大力鼓励职工创新，出台了创客奖励

管理办法，完善的奖评机制大大激发了职工的创新热情，形成了良好的全员创新氛围。一季度，生产班申报创新项目58项，获得优秀奖以上33项，其中二等奖1项，三等奖5项。

“这个月又多领了1000元，照这么下去一年能拿不少钱呢！”李帅高兴地向大家“炫耀”着。

这个绝活你要教教我

“报告，训练前准备完毕，是否开始。”

“开始，注意训练事项，注意操作流程”。

随着班长的一声令下，王涛驾驶车辆驶向“三绝”训练区。在众人的掌声下，精彩地完成了所有训练科目。为了实现全能型人才培养目标，生产班将“全员大练兵”“三绝项目”作为日常训练科目，进一步提高职工心理素质、观察力、驾驶技术和对车辆性能的掌握，从而达到高质量、高标准完成各项生产任务，在内部营造出“比、学、赶、帮、超”的良好氛围。

“这个绝活你必须教教我们”一群人围着王涛争先恐后地说。第一季度，该班组累计出车2.1万余趟次，保持了人员“零”违章、“零”事故，安全、高效地完成了各项工作任务。（张凯）

钢铁无温度 硬汉有柔情

——郑州煤电超化煤矿党委“1136”教育法疗愈职工身心散记

近日，河南省郑州煤电超化矿探注队职工黄某的异常引起了支部书记李绪改的注意，他不但请假多了，而且经常愁眉不展。经过询问得知，其父亲突发疾病，撒手人寰，为挽救父亲黄某借下的一堆债务。李绪改通过捐款和水滴筹等形式进行经济帮扶，春风化雨润心田，悉心呵护显真情。李支书借助“1136”安全教育法对其进行身心调适，心理安慰，让他渐抚失亲之痛，重拾生活信心，回队安全上岗。

“护航职工心灵，助力心理健康”。职工每天面对井下一线繁重工作和生活压力，如何更好平衡工作和家庭关系，进而安心工作，一直是超化矿党委非常重视并深入探索的课题。为此，超化矿党委通过深入基层调研，各层面千群座谈，汇集有益良方，创新推出“1136”安全教育法。整套方案出台以来，各基层支部通过多种形式和手段，适时适地力求走深走实，让安全宣传教育不仅走到职工身边，更走进职工心里。

什么是“1136安全教育法”？建立一个档案：职工电子档案。注意一个时段：在班前会上，观察职工精神状态，排除十九种不安全人。关注三个节点：在职工生日、家人生日、婚丧嫁娶“三个特殊日”，适当安排职工休班，送生日祝福、走访慰问等。抓好六期关怀：抓好职工生病期间、回家前后、受处分或奖励后、岗位变动、职工之间产生矛盾、职工家庭出现纠纷等六个关键时期的思想工作。

综采队支部书记侯保良于今年4月份履新。新的岗位，新的赛道，之前一直在科室的他如今对每位职工的个人情况都了如指掌，用他的话说这一切都得益于“1136”安全教育法。刚

到队里时，他抽空就翻阅职工信息档案，职工身体状况、爱好特长、性格特点，工作岗位调动情况、生活变化等等一目了然。“了解职工情况，有助于职工不安全行为管控，有助于及时疏导职工心理情绪，能更好地确保职工井下作业精神状态良好。”侯保良深有感触地说。

万事之要，贵在落实。做好职工思想工作不仅停留在口头上，更落实到实际行动中。“队里想的真周到，这台冰箱，解决了我的大难题。”通风队张某因患基础病需要每天注射药物，因药物要低温保存，需重复购买，造成请假多，影响收入，这事一直困扰着他。经过交谈得知原委，通风队支部书记韩鹏军抓好职工生病期间的思想工作，在值班室摆放一台冰箱，张某的问题得到了彻底解决，从此干劲倍增。同样，巷修队职工陈某在支部书记赵成军的调适下，也完成了不安全人到放心人的转变。陈某母亲意外受伤需要大额医疗费，难倒了经济本不宽裕的他，一向开朗的陈某像是变了一个人心情沉重。在班前会的排查中，因萎靡不振被列为不安全人。了解情况后，赵成军不假思索地转了1千元，同时帮他跑借贷手续，尽心开导，解除了他的燃眉之急。

“大家伙儿的辛苦我看在眼里，有啥想法咱们都敞开了说，咱们一块去面对一起去干……”5月20日，抽采队会议室，支部书记吴延东以一段“交心式”的语言导入，为10名职工们上了一堂身心调适课。原来，根据矿上安排，这10人近段时间需去工作面进行落底，由于劳动强度大，很多人感到力不从心，疲惫、焦虑的情绪弥漫在几个人心头。吴延东打破传统的“你听我讲”采取“一对一”的调适模

式，半个多小时的轻松氛围，用真诚的话语解开他们的心结，把严肃沉重的安全话题变成涓涓暖流缓缓走进每个人心里。

416队有个“多元疗愈驿站”。支部书记梁明每天通过测量血压，与不安全人谈心进行身体评估，心理评估，鼓励职工通过减压游戏、舒缓音乐等将负面情绪释放，激发积极情绪。他的办公室更是职工排解压力的好去处，同事之间有矛盾了，爱人之间有争执了，工作不顺畅了，无论何种原因，只要发现有苗头，他就拉过来先听职工吐槽一番，然后再耐心劝说，让职工开心而归。前几天，因工作受到批评，一时情绪不好的职工幕某说：“这种方式比硬性教育更为深刻，梁书记的话让我想到家人的牵挂、亲人的叮嘱、生活的幸福，我更得注意安全”。

5月底，又到了党务工作科抽查区队安全宣传教育各类资料的时候，翻开井下区队的“1136”信息档案，职工的静态信息一目了然，动态信息有章可循，真正实现了一档在手，信息全有。据统计，仅在2023年上半年，全矿各区队就有130多人因发生三违、工作变动、家庭纠纷等原因得到身心调适，大部分职工在六个关键时刻、三个时间节点受到不同形式的关怀。

钢铁无温自身硬，硬汉柔情润无声。“1136”安全教育法是超化矿党建扎根基层的一个典型案例，他们把从严管理与柔性感化相结合，用最有效的方式打造职工最容易接受的“安全心理课”，消除安全生产中“人”的不安全行为，使安全宣传教育精准入心，促进了本质型安全矿井建设。（刘奇）

陕煤集团柠条塔矿业公司 为了“零”的坚守打造安全 智能辅助运输线

陕煤集团柠条塔矿业公司胶轮车运输工区始终把安全生产放在高于一切、先于一切、重于一位置来抓，以“时时放不下心”的责任感，把安全生产深深植入职工心中，坚持进行“每日一题、每周一课、每月一考”发挥安全典型、安全故事带动引领作用。

“根据胶轮车运输工区《三看》安全作业法我预想……”该工区驾驶员刘小军在班前会上做着安全预想。

根据工作实际，该工区认清日常学习、培训的短板薄弱点，常态化开展职工专业技能和安全生产培训，利用“智创工会”APP，把安全法律法规知识、煤矿典型事故案例和警示教育片、岗位操作规程等知识融入日常，抓在经常，提高职工学习积极性，保证职工学有所得、学有所获、学有所长。

通过一系列硬核举措的实施，有力夯实了安全生产基础，截至目前，胶轮车运输工区始终保持车辆运行“零”事故，圆满完成了各项生产任务。

自该工区应用智能化辅助运输技术手段后，极大地缩短了用车单位申请用车的等待时间，该系统将井下万兆环网、无线WiFi技术与井下信号灯、智能调度、GIS地理信息系统相融合，把井下运输车辆的当前位置、实时车速、入井的时间、时长等动态消息及时反馈到地面值班室，为科学调度、组织运力提供了决策依据。

“这样的情形从前想都不敢想，之前驾驶员下井后就很难联系到，致使很多车辆有‘空跑’的情况，其次，对井下人员乘车点情况一无所知，只能做到被动调度，现在我们可以变被动为主动。此外，它对于井下安全运输也有着不小的作用，通过地面调度人员及车载系统提醒，可以避免疲劳驾驶、乘车人员乘车时的不遵守乘车规定、闯红灯等不安全行为，为辅助运输安全高效运行作出了巨大的贡献”该工区生产班班长说。（李鑫）

贺西煤矿扎实推进 主题教育走深走实

近期，山西焦煤汾西矿业贺西煤矿全面开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育活动，周密部署，精心组织，用“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求统领主题教育全过程，引导全矿党员干部职工，围绕既定目标展现新作为、取得新业绩，以高质量发展的实际成果检验主题教育成效。

学深悟透强本领。该矿组织党委理论学习中心组、基层党支部书记、青年职工等分层次、分阶段全面学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，通过读原著、学原文、悟原理，系统掌握这一思想的基本观点、科学体系，把握运用其中的世界观、方法论，切实增强理论自信和战略定力，转化为谋划工作的思路、推进工作的措施、干事创业的动力。

深研笃行求实效。该矿领导班子成员、党支部书记带头宣讲，深入包保队组开展多种形式的宣讲，通过现场宣讲、发放学习资料、讨论交流等方式，及时向职工群众宣贯，使学习宣传覆盖到各个队组每位职工，自觉学习习近平新时代中国特色社会主义思想指导各项工作。同时组织部工部门负责人、各基层党支部书记、基层车间工会主席进行主题教育相关内容考试，以考促学将主题教育活动入脑入心。

深谋快动见行动。该矿守牢安全底线，压实工作责任，深化辅助运输专项整治，组织开展井上下安全隐患排查治理，对全矿范围内各个区域的地面消防安全、地面施工安全、机电设备运行状况、安全质量标准化工作等内容进行认真细致的检查，按照检查、督促、整改、落实的原则，全覆盖无死角，对查出的问题当场进行四定处理，确实强化责任、严格管理，做好自检自查，及时整改安全隐患，为主题教育高标准推进奠定坚实基础。（闫黎霞）