

# 手中有泥 心里有底

——记山西焦煤第一个“三年三步走”优秀劳动者郭耀武

可以是爱岗敬业的瓦斯抽放工,可以是兢兢业业的瓦斯检查工,也可以是人人拥戴的“兵头将尾”。12年时间,三交河煤矿通风队井下工程组班组长郭耀武用经历向大家证明:只要肯干,人生处处皆是舞台。

“我只相信自己看到的、摸到的”

“我原来是个庄稼汉,后来是建筑工人,现在是国企职工。身份改变了,但习惯很难改变。”郭耀武快人快语:“地里的土不用手摸不知道肥料配得对不对,我们施工用的黄泥、水泥也一样。”

2010年12月,经过系统培训,郭耀武成为三交河煤矿通风队的一名瓦斯抽放工。图片看了一堆,数据记了一本,见到实物却依旧让他兴奋。看到他一遍遍地摸机器,跟他同组的人都偷偷笑他,他却不以以为然,依旧我行我素。

2011年冬季的一天,他突然跟同事说:“你在这里盯着,我去工作面检查一下管路。”同事笑他突然间“抽风”,一向温和的他瞬间严厉起来:“我刚才摸了一下,泵体温度高了,一定是有地方堵了。”事后证明,他的判断十分准确。

鉴于他对工作认真负责,2012年7月,他被吸收入了瓦斯检查小组,在检查各个区域瓦斯变化的同时,也让他有了机会,去触摸矿井的每个“犄角旮旯”。

2021年2月,井下工程组班组长因个人原因请假。队组负责人让大家毛遂自荐,畅谈个人对工程组工作的理解。郭耀武详细论述了各个施工点的优点和不足,讲得大家频频点头。最后,才拿出了自己来矿工作前就取得的砌筑工高级职业技能等级证书。

“说啥也不如带头干令人服气”

顺利当选班组长后,“郭耀武不打无准备的仗。”话题霸占了队里的“热搜”。大家都在好奇这个每天东摸摸、西看看的同事还隐藏着什么“绝技”。但很快,大家失算了。规程措施宣读、安全叮嘱到位等一系列常规动作后,郭耀武往往只用一句话结尾:“抓紧时间换衣服,我们坐同一辆车去某某工作地点。”

到了施工地点,调制混凝土,他拿起铁锹和泥像厨师炒菜;搭脚手架,他挥舞支架搭建起来像小孩子在堆积木;砌石头墙,多边形经他随手一放,整齐得像仪仗队……大家愣神的工夫,他抬头一笑:“等啥呢?”众人才忙不迭上

前施以援手。

2021年4月,二采区11号煤联巷安装风门,面对这个宽4米、高3.2米、重达600斤的庞然大物,大家多少有点怵,郭耀武搓着手大喊:“是时候展现真正的技术了。”大家在谈笑间克服了紧张情绪。

2022年6月17日,102工作面副巷风门脱焊无法开启,郭耀武率领5人连夜入井拆卸、运输、机分厂加工、人井安装。400斤重的风门压弯了6个人的脊梁,却无法压垮大家决胜的意志。风门安装完工,郭耀武累得瘫坐在地,又强撑着站起来给大家分发早餐……

516工作面巷道闭墙施工、1092回风联巷安装风门;脚手架超过三层用滑轮上料、购买风门成本高就自主加工。郭耀武带领班组成员创造了一个又一个“三交河速度”。2022年,他们班组被评为汾河焦煤公司先进班组。

“光说不练假把式,说永远比做简单。想讨论可以放在工作结束后,但在现场,说啥也不如带头干令人服气。”对于如何带好班组成员,善于观察的郭耀武有着最为接地气总结。

(郭斌)

## 潞安化工五阳煤矿 运输战线急先锋宋小军

宋小军是潞安化工五阳煤矿皮带一队队长,参加工作十二年来,他把个人成长融入矿井发展,立足岗位默默工作,在五阳这个“大熔炉”“建强筋骨”,练就了过硬本领,从一名初出茅庐的大学生成长为独当一面的队组“领头雁”,被大家誉为运输战线急先锋。

一拳打得百花开

2022年8月,宋小军走马上任,担任皮带一队队长。队组工作千头万绪,他没有眉毛胡子一边抓,而是紧盯“责任”“任务”两条主线,出实招、求实效,整章建制压实责任。使队组管理实现了质的飞跃。

宋小军经过认真梳理分析本队组现状,发现各层级责任划分上存在漏洞,运用精益思维,立即对现行制度进行优化完善,重点合理调整各管理岗位人员工作职责,厘清职责范围,实现了各管理岗位的精准定位,避免了推诿扯皮现象的发生,其次紧盯现场,推行“日事日闭、日清日高”工作制度,当班安排工作,班组长上井后汇报完成情况,交接班班组对完成的工作量和质量进行复查,通过闭环管理,推动了各项工作的高效完成,在全队形成了安排工作“件件要落实,件件要质量”新常态。坚持质量为本,强力推进质量标准化建设,先后组织实施完成集中胶带大巷机尾行人通道拉底硬化、水沟硬化、车场

巷道拉底硬化、水沟硬化等质量标准化提升项目,安装集中胶带大巷巷道对讲系统、机头机尾连锁和信号互联装置,对跑偏严重的皮带支架摆架,更换老化严重的皮带,严格按照工作计划实施机电设备定检点检制度,为原煤运输“大动脉”的安全高效运行奠定了坚实基础,保障了原煤生产任务的顺利完成。

凝心聚力促提升

如何把全队职工干部团结成“一块坚硬的钢铁”,是宋小军一直萦绕在心头的一件大事。

宋小军把职工的冷暖始终放在心上,在职工生活遇到困难时总会给予帮扶,在职工办理婚丧嫁娶事宜时总会及时给予帮助,在职工工作中遇到问题时,他总会想方设法解决。在近期水仓清挖过程中,有职工反映“把水煤装到袋子里,手套不防水全部浸湿”的问题,他立即与相关部门沟通联系,为职工配备了防水橡胶手套,及时解决职工的烦心事。“我随便提了提手套不防水的问题,没想到很快就解决了,真是神速!”皮带一队小王说。为进一步激发全员价值创造力,他以6S管理为抓手,突出目标导向,按照工作条件、职责范围、技术难易程度,对安全、质量、运转、任务进行量化考核,重点向技术性关键岗位倾斜,并实施“一事一契”“零散工”激励机制,以精准考核激励

干部,充分调动广大职工的工作积极性、主动性和创造性,推动工作效率的提升。

精益管理提高效率

宋小军深入精益思想指导下“算账”文化,聚焦生产效率提升,通过对标找准发力点,频频发力,努力实现岗位增值、队组增效。

皮带一队担负着主运输皮带、3个主排水泵房的日常运转、维护、检修任务。他通过对标兄弟单位后,实施主排水泵房智能化改造,实现了“无人值守、有人巡查”。运用水仓清仓机清挖水仓,提高工作效率,缩短施工工期,减少用工投入。同时,他按照矿工作部署,组织实施主皮带集中控制智能化改造,推进主皮带机电设备和煤仓煤位远程监测监控,等等,力求通过智能化建设提升管理水平,保障主运输系统的安全高效运转。

皮带一队在宋小军的带领下,呈现出可喜的变化,各项工作实现了质的提升,成为了全矿响当当的标杆队伍。成绩只能说明过去,新的目标就在远方。宋小军表示,将继续深耕“责任田”,把全队干部团结成“一块坚硬的钢铁”,人人保安全,人人保运行,全力保障矿井运输“大动脉”的高效无阻,为实现矿井“一年一台阶、三年大跨越、产量五百万”战略目标抒写责任担当。

(程志强)

他是扎根一线、披荆斩棘的奋斗者,从青涩到成熟、从理论到实践,常年致力于破解安全生产难题;他是兢兢业业、勇挑重担的青年队长,带出了一支攻坚克难、善打硬仗的掘进队伍;他先后荣获集团和矿“杰出青年”“管理标兵”“优秀党员”等称号。他就是潞安化工五阳煤矿“青年五四奖章”获得者、综掘三队队长李贝贝。

2013年,李贝贝从内蒙古科技大学矿业工程学院毕业后,来到了五阳煤矿,从基层一步步干起,在一线掘进队组、生产科等多个岗位历练,无论岗位如何变化,他始终坚持学习,不断精进自己的专业技能。参加工作之初,李贝贝每天“泡”在工作面,什么脏活累活都抢着干,在各个岗位上轮番实践锻炼。在机电班期间,只要检修遇到不明白的地方,就会虚心向有经验的老师傅请教,上井后立即记录下来,方便随时查阅,尤其是遇到工作“疑难杂症”,他总是全程参与,用心听、仔细看,不时总会问几个“为什么”。凭着干一行、爱一行、钻一行、精一行的执着,李贝贝很快成了队里的业务骨干,以实际行动赢得了工友们的的好评。

由于他出色的工作表现,引起了业务部门负责人的关注,调入了生产科。在生产科期间,李贝贝在学习工作中,在工作中学习,依靠灵活的思维和创新的举措,破解了生产过程中的诸多难题。

综采工作面圈定范围受限,按照常规方法设计布置会造成资源浪费。他沉下心来思考对策,与工友多次研究探讨,反复调整改进设计方案,通过优化工作面布置,设计“反刀把”工作面,保证了保护煤柱不受影响,多回收原煤18万吨。综采工作面初采期间,为解决切眼上隅角瓦斯治理难题,需要掘进一条回风通道,李贝贝在实地调研后,针对施工中遇到的巷道揭露、坡度大、运输距离长等问题,与地测部门人员多次勘探和研究论证,创新提出以“施工回风钻孔的方式代替回风通道”的方案,减少掘进岩巷工作量。在高抽巷掘进过程中,创新提出准直眼强力掏槽爆破技术,改变传统的掏槽爆破工艺,减少了炮眼数量、缩短了循环用时,爆破效果得到明显提升,掘进效率得到了提升。

李贝贝担任综掘三队队长以来,聚焦价值创造,以精益管理为根本遵循,针对硬岩工艺单进水平低、爆破效果不理想、职工出勤率不高的难题,诊“杂症”、找“病灶”、开“良方”。李贝贝刚到综掘三队,便立即进入了角色,在井下盯现场摸实情,查找制约安全集约高效生产的各类“疑难杂症”,与员工座谈交流,查找效率低的症结,并逐一分析研究,最终通过优化岩巷掘进设计、施工工艺、设备配套、安全管理等环节,探索出了高效安全生产组织管理模式,实现了最优安全生产工艺组合,在职工井下作业时长短缩的情况下,日掘进进尺不降反升,从3.6米提高到了5.2米。

李贝贝在安全管理中刚柔并济,在日常工作中注重以情感人、以理服人,对员工在生活工作上进行关心帮扶,因人施策进行思想帮扶、技能帮扶、安全帮扶、生活帮扶,并经常与员工交流沟通,一起细算“安全账”,引导员工树牢安全意识,力求让全员心无旁骛地投入到安全生产中。在工作现场,他“严”字当头抓管理,不安全不生产、隐患不排除不生产、安全措施不落实不生产,对违章违纪从不心慈手软,总是刚性考核,因为他深知“安全是最大效益”“安全是职工的最大幸福”。

用奋斗书写青春,用拼搏开创未来。新起点,新征程,李贝贝将与广大五阳青年一起立足岗位,为实现矿井“一年一台阶,三年大跨越,产量五百万”的战略目标,续写新时代青年的奋斗故事。

(张星)