

多部门联动护航 灵活就业举措上新

新经济业态催生新就业形态,近年来我国灵活就业群体规模日益壮大。据统计,目前全国灵活就业人员达2亿人,激发该群体的就业潜能意义重大。

近日,人力资源和社会保障部、最高人民法院联合发布新就业形态劳动争议典型案例“以案释法”。同时,多地从优化服务、健全举措、建设零工市场等方面入手,促进多渠道灵活就业。受访专家表示,应构建多层次、高水平、广覆盖的劳动保障体系,不断适应劳动就业形态多元化发展需要。

“零工市场” 服务大民生

“强化灵活就业支持,提升零工市场规范化建设水平,落实新就业形态劳动者权益保障政策。”在日前国新办举行的政策例行吹风会上,人力资源和社会保障部副部长俞家栋表示。笔者注意到,近期多地陆续通过优化服务、规范市场等举措,促进多渠道灵活就业。

海南基于“海易办”平台基础能力,将12个相关事项打包整合推出“灵活就业一件事”联办服务,规范灵活就业保障,解决从业者办事困扰。

北京、陕西、湖北等地则聚焦落实重点群体创业推进行动工作,提出实施“灵活就业支持”计划。其中,北京提出落实灵活就业人员就业登记制度,加大零工服务力度等。

值得关注的是,作为灵活就业的重要组成部分,多地人力资源社会保障部门积极探索,大力推进零工市场建设:湖北大力推进“零工驿站”民生实事项目建设,精准服务灵活就业人员就地就近就业;浙江也将零工市场建设列为十大民生实事之一;山东出台支持省级零工市场高质量发展的实施意见,构建具有山东特色的“专精特新”零工市场政策体系……

辐射城市全域的零工大市场、服务家门口就业的零工站点、行业性零工市场以及线上零工市场等多种模式,将为劳动者灵活就业提供优质高效服务。

法律“保障伞” 激发就业潜力

近年来,我国新经济、新产业的快速发展,催生了网络主播、网约车

司机等大批新职业,进一步拓宽了就业空间,成为吸纳就业的重要“蓄水池”。如何加强对新就业形态灵活就业劳动者的劳动保障权益广受社会关注,也是激发这一群体就业潜力的重要抓手。

人力资源和社会保障部、最高人民法院近日联合发布新就业形态劳动争议典型案例,通过以案释法引导裁判实践,为新业态从业者撑好法律“保障伞”。

“一方面,相对于传统就业,新就业形态呈现用工主体多元、就业形式多样、组织较为灵活、工作相对自由等特点,传统根植于工业社会大工厂集中式生产、以存在劳动关系为权益保护边界的劳动法律体系难以完全适用;另一方面,新就业形态没有改变劳动交换的本质属性,劳动者在劳动报酬、工作时间、休息休假、社会保障等方面存在急迫的保障需求。”中国劳动和社会保障科学研究院劳动和社会保障法治研究室副主任李文静说。

据介绍,此次发布的典型案例坚持“事实优先”的劳动关系认定原则,根据用工事实认定企业和劳动者的关系;明确“从属性+要素式”的劳动关系认定思路,加强对劳动管理程度的综合考量,对符合确立劳动关系情形的认定标准作出重点规范。

“发布典型案例实际上是通过以案释法的形式给出一个相对明确的标准,从人格从属性、经济从属性、组织从属性这三个方面对于劳动者和用人单位之间的关系进行判断。”北京市第三中级人民法院立案庭副庭长龚勇超表示,这让以后法院在审理类似案件时有了更加明确的依据,对于切实提高相关劳动争议案件办理质效,更好保护劳动者权益具有重要意义。

“对于要保护劳动者的权益,我们已经形成共识。”在龚勇超看来,从法律层面完善灵活就业人群权益保障的难点在于,我们要建立一种体系,实现既能够保护新就业形态下劳动者的合法权益,又能够保障平台或者企业合法的用工自主权,同时还能维护好可能遭受损害的第三人的合法权益。“我们需要在其中找到平衡。”

推动建立多层次、高水平、 广覆盖保障体系

业内人士认为,让灵活就业者被关心、更安心,更重要的是推动建立多层次、高水平、广覆盖保障体系,这涉及社会保险、公积金制度等多个方面。

济南住房公积金中心日前印发《济南市灵活就业人员参加住房公积金制度实施细则》,该细则具有缴存方式多样化、缴存金额自主确定、给予缴存补贴、灵活退出的特点。沈阳出台《沈阳灵活就业人员住房公积金缴存使用管理暂行办法》,自4月1日起,面向沈阳行政区域内所有灵活就业人员全面开展住房公积金建缴工作……多个地方已经出台有温度、有力度的政策。

“劳动关系是最基本、最重要的社会关系之一。新就业形态的百花齐放亟须劳动者权益保障制度的支撑。”中国人民大学法学院教授、中国劳动学会劳动人事争议处理专业委员会会长林嘉表示,未来我国应致力于构建多层次、高水平、广覆盖的劳动保障体系,不断适应劳动就业形态多元化的发展需要,全力推进新时代和谐劳动关系高质量发展。

(王奇)

云南昆明: “百校千企万岗” 专场招聘会举行

近日,云南省昆明市人力资源和社会保障局联合昆明学院举办“‘百校千企万岗’2023年昆明学院‘百日冲刺促就业’专场招聘会”,邀请近400家企业参加,提供超1.2万个就业岗位,昆明学院4000余名有就业意愿的高校毕业生参加了招聘会。

招聘会采取线下招聘会和线上直播带岗的方式进行。云南路桥股份有限公司、衡水教育集团(云南)衡水实验中学管理有限公司等380余家企业参与现场招聘,提供岗位涵盖互联网及电子信息、文化教育、生物医药、建筑装饰环保房产、零售贸易等多种类型。

在同步举办的直播带岗线上招聘中,云南致致网络等5家知名企业的HR走进直播间,线上推介企业和招聘需求,提供了直播运营、商务代表、招商专员等40余个岗位,为不能来现场求职的高校毕业生提供求职平台,帮助他们通过线上渠道尽快实现就业。

(熊明)

广东广州: 1.4万物管职工 比知识拼技能

日前,由广东省广州市物业管理行业协会、广州市物业管理行业工会联合会共同主办的2023年广州市物业服务行业职工“学习党的二十大精神 推动行业高质量发展”知识竞赛在广州举行。至此,广州已连续三年举办物业管理行业职工知识竞赛。本次比赛吸引广州269家企业1.4万名物业管理行业职工参赛。

笔者在决赛现场看到,参赛选手们密切配合,历经轮流作答、手快有奖等环节,对党的二十大精神、《民法典》《广州市物业管理条例》等知识作了即时重温。

据悉,与往届物业管理行业职工知识竞赛不同的是,本届竞赛将党的二十大精神、《民法典》等内容与物业管理行业知识列入五大题库。在竞赛形式方面,主办方采用了“线上+线下”的方式,搭建广州市物业管理行业职工打造学习型团队的有效沟通平台。

(彭新启 郑伟达)

广西富川福利镇: “人才超市” 走俏乡村

近年来,广西富川瑶族自治县福利镇创新建立“人才超市”,引导镇里种养大户、经济能手等乡土人才向乡村振兴一线聚集,为有种养、加工、创业等需求的农民群众提供各类人才服务,提升农户种养技术,实现增产增收。

据了解,福利镇“人才超市”聚集各类乡土人才100多人。他们针对服务对象生产生活中的技术需求,进行分类登记、汇集整理,匹配符合条件的专家人才进行指导帮助。服务结束后,以群众满意度、农业技术培训效果、解决农业技术难题成效等结果为导向,组织农户、农业经营主体等服务对象对服务情况进行评价,确保人才落地见服务,服务项目见成效。

福利镇党委副书记唐明介绍,“人才超市”是把乡村振兴各类人才聚在“云上”,摆上“货架”,链接到用户手机“终端”,并采用“乡村问单”“用户下单”“超市配单”“人才接单”“组织评单”的“五单制”服务流程开展工作,实行“线下+线上”结合的方式对接人才供求服务,切实推进乡村振兴。

(王艳群 胡兴稳)

图片新闻



练技能 促就业

近年来,沈阳工学院针对企业需求和社会用人导向,及时调整专业设置和培养方向,加强大学生实践能力培养。学校大力开展数控机床加工、婴幼儿养护、食品饮料加工、果蔬栽培技术等实操课程,有力提升大学生就业水平。

图为日前,沈阳工学院机械与自动化学院学生在校实训车间操作。

杨青 摄