

# 闯出一片新天地

## ——平煤股份八矿大力推进矿井高质量发展纪实

去年以来,平煤股份八矿好消息接二连三、新纪录不断刷新,在瓦斯治理、井下面貌、单产单进水平、质量效益、矿井利润收入等方面均实现历史突破。

今年前4个月,八矿在保持安全平稳态势的前提下,实现原煤产量同比增长27%,一体化收入同比增长60%,创出建矿以来最好水平,跑出了高质量发展加速度。

短短一年多时间,八矿就从逆境中闯出了一片新天地,取得了亮眼的成绩,是什么力量催生了这些高质量发展的硕果?

### 以理念转变为先导 全面发力,引领矿井发展方向

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下,八矿提出了“7421”党建工作模式和“九严”管理,既明确了总体思路,又找到了有效抓手,推动该矿安全管理、瓦斯治理、质量效益、党的建设各项工作全面进步、全面提升。

“7421”党建工作模式。“7”指“七项要求”,即安全第一、防突优先、开掘先行、高效生产、规范经营、思想引领、党建保证,又称“二十八字”工作要求,是矿井发展的“压舱石”;“4”指“四具方法”,即一具体就突破、一具体就深入、一具体就落实、一具体就见效,是矿井发展的“总抓手”;“2”指“两个高质量”,即党建高质量、发展高质量,是矿井发展的“总定位”;“1”指“一个目标”,即建设安全高效可持续健康发展智慧矿井目标,是矿井发展的“规划图”。

该矿坚持严字当头、一严到底,大力推行“九严”管理,做到严干部、严作风、严责任、严担当、严规矩、严纪律、严制度、严执行、严考核,严查不愿为、不会为、不敢为“三不为”现象,聚焦工作长期偏离目标、给矿井造成重大影响、给矿井造成重大损失的“三种人”,杜绝安全不放心、标准化水平低、短期偏离目标的“三种情况”,执行吃住在矿、诫勉谈话、职务调整“三个阶段”,推动矿井整体面貌焕然一新。

该矿通过抓党建促发展、抓干部转作风、抓思想聚合力,始终保持了严的基调、严的氛围,严出了战斗力、凝聚力,形成了万众一心抓生产、团结奋斗促发展的生动局面。

今年4月份,综采三队施工的已15-15050采煤工作面,正规循环率达到100%,完成月进尺110.3米,超计划完成矿下达的原煤生产任务,创已15-15050采面生产以来最好水平。

### 以瓦斯治理为突破 重点发力,破解矿井发展瓶颈

随着矿井采深增加,瓦斯治理难度日趋增大,制约着矿井的发展。该矿认识到,安全在防突、采掘接替在防突、高质量发展也在防突,抓住瓦斯治理这个

主要矛盾,就能从根本上解决矿井跨越发展中遇到的各种难题。

为向瓦斯治理要安全、要效率、要效益,该矿立足矿井实际,围绕真打钻、真抽采、真见效,强管理、抓落实、转作风,探索创新瓦斯治理模式,确保钻打到位、管下到位、孔封到位,形成抓源头、畅管路、治漏气、提能力、优联网等环环相扣、有序衔接、高效治理路径。

坚持抓源头,采取补打顺层+穿层钻孔,风巷施工高位水平定向钻孔+迎面斜交钻孔,中间低位巷施工定向穿层拦截钻孔和普通穿层钻孔等多项措施,找准瓦斯源头。

坚持畅管路,把抽采管路的直径由200毫米增加至300毫米,把原有的一条直径200毫米的管路改为两条直径300毫米的管路和一条直径150毫米的管路,进行联合抽采。

坚持治漏气,要求防突区有关人员下井都必背工作包,里面装有联网工具、联网配料等用品,在井下检查发现抽采管路漏气,第一时间现场处理。

坚持提能力,对采区泵站进行升级改造,将已五采区、二水平已二采区泵站瓦斯抽采泵均由2台增加至3台,实现“两用一备”,安装北山瓦斯抽采泵主体泵房,持续提高瓦斯抽采能力。

坚持优联网,将以前直径50毫米的多分支汇流联网变为直联网,并安装一条直径200毫米的抽采管作为汇流管,与直径300毫米的主抽采管连接,增加抽采负压。

2022年年底,该矿实现两个采面单日瓦斯抽采纯量突破1万 $m^3$ ,单日瓦斯抽采纯量突破5万 $m^3$ ,单日瓦斯发电量超2万 $kW\cdot h$ 的“1152”瓦斯治理阶段目标。今年以来,该矿加大系统改造升级力度,瓦斯抽采能力由4230 $m^3/min$ ,提高至9650 $m^3/min$ ,单日瓦斯抽采纯量突破9万 $m^3$ ,比去年2月份提高至4.5倍,单日瓦斯发电量达到7万 $kW\cdot h$ 。

### 以质量标准为抓手 精准发力,夯实矿井发展基础

2月21日,集团在八矿召开深化瓦斯综合治理专项攻坚行动动员会,与

会人员穿布鞋来到已15-21050机巷参观。一位兄弟单位的干部感慨,3米多高的大巷宽敞明亮,感觉就像走在“高速公路隧道”里。这是该矿安全质量标准化建设成果的一个缩影。近两年,该矿在安全生产标准化建设上加力提速,持续提升了安全保障水平。

以“布鞋效应”倒逼质量标准提升。去年,该矿把实现穿布鞋入井列为一项重要目标,设立试点、对标整改、全面推广,倒逼全矿高标准推进安全质量标准化建设。

该矿制定配套措施,部署穿布鞋入井流程,细化规定、动态检查、严格奖惩。对不具备穿布鞋条件地点的施工单位进行问责、限期整改,同时要求施工单位、战线、相关业务科室副科级以上干部吃住在矿,直至施工地点达到穿布鞋条件。现在,穿布鞋入井已成为该矿内强管理、外树形象的崭新名片。

以“细节转变”促进作业行为规范。

现在各单位职工都能自觉把喝完的矿泉水瓶统一放到指定的垃圾箱,随意乱丢杂物的现象越来越少。这一小小变化,折射出职工作业行为规范的加强。该矿围绕提升职工综合素质和安全生产质量意识,将安全生产标准化培训作为基础工作来抓,把规范标准、岗位职责要求和应知应会知识融入生产现场,规范了职工行为。同时,该矿坚持从“光瓶”行动、牌板管理、洒水降尘、喷雾设置等细节入手,通过常态化开展文明生产专项检查活动,加大对乘车点、斜巷轨道等公共区域的管控力度,督促区域管理单位切实履行好主体责任,动态监控区域管理范围内的职工不规范行为。

以“亮化改造”带动环境改善。

该矿坚持“内外兼修”,着力完善基础设施,改善井下环境,提升矿井“颜值”。根据采、掘、机、运、通、防等工作实际,确定了11个改造项目,并制定了安全生产标准化创新发明、创新亮点典型目录清单,促进工程设施美观与实用有机统一。去年,该矿5个采掘工作面和2条瓦斯治理巷分别达到集团“示范工程”和瓦斯抽采“三化一工程”示范巷道标准。我们将继续巩固提升达标创建水平,加快向动态达标、整体达标迈进,为高质量现代化矿井建设提供有力支撑。

### 以经营管理为支点 持续发力,挖掘矿井增效潜能

该矿坚守“一切成本皆可降”理念,以降成本、降消耗为主线,多措并举开展节支降耗活动,促使材料费、租赁费、维修费、电费持续降低,物资利用率、设备使用率、材料完好率、用电效率不断提升。

该矿成立清仓利库专班,收回各基层单位仓库和材料库,其余库房整合成8个仓库统一调度。将盘点出的物资分为可用物资、修复可用物资和报废物资等,对可用的当日发放,需要修复的及时修复,报废的维修组合,不能组合的进行封存,提高物资利用效率。对于材料费超支情况,该矿刚性考核,严格兑现。基层区队如果材料费超支,不仅要按比例扣罚工资正职,还要由责任单位承担超支部分的30%,直接从当月结算工资中扣除。

该矿加大闲置物资处置力度,进一步优化库存结构,盘活闲置设备及存量资产,提高设备使用率。大力开展降储利库工作,严格落实闲置设备退租制度,让闲置设备“动”起来、“活”起来,发挥最大效用。今年以来,该矿设备月均租赁费同比下降50万元以上。

该矿牢固树立“能修不换、能用不闲置、能省不浪费”理念,能自主维修尽量自修,最大限度减少维修费用。同时,大力开展节支降耗、修旧利废等活动,调动全员力量强化成本管控。仅今年2月份,该矿通过修旧利废、回收复用,就节约资金580多万元,有力推动了矿井降本增效。

该矿加强电量安全指标考核,合理分配各单位用电指标,每月对超标单位进行处罚。该矿规定井上下皮带严格按照要求顺煤流开车,杜绝空皮带运转,缩短了皮带运行时间,每年可节约用电186万千瓦时。同时,要求皮带运输系统严格按照设计额定配置运行,杜绝“大马拉小车”现象。

去年,该矿材料费、租赁费、维修费分别同比减少3000多万元、500多万元、1000多万元,用电量减少300多万千瓦时,吨煤成本较同期降低100多元。

(郑世平)

## 山西潞安化工高河能源:这些活动,让安全生产月“活”起来

今年6月份是全国第22个“安全生产月”,主题是“人人讲安全 个个会应急”。高河能源认真制定“安全生产月”活动方案,对公司“安全生产月”活动开展进行精心部署,明确任务分工,确保本次“安全生产月”活动切实取得实效。

在今年“安全生产月”活动中,该公司结合当前开展的主题教育,认真学习领悟习近平总书记关于安全生产的重要讲话、重要指示批示精神,特别是要学通弄懂习近平总书记关于安全生产红线、安全发展战略、安全生产责任制等重大理论和实践问题的深刻论述,广泛组织学习《生命重于泰山》电视专题片,开展专题研讨,确保把学习成果转化为推动安全发展的工作实效;开展安全生产“公开课”“安全生产大家谈”“班组会”“以案说法”等活动,营造浓厚的安全氛围。

深入开展主要负责人“五带头”宣传活动。宣传部牵头,积极宣传报道企业主要负责人“五带头”开展情况;安全部牵头,组织开展“动火作业风险我知道”宣传活动;安全部、生产技术部牵头,组织开展“外包外租大排查”活动,开展外包外租典型违法案例专题警示教育,对外包外租项目开展一次大排查,坚决纠正违法违规外包外租项目;安全部、宣传部牵头,开展“人人讲安全,个个会应急”主题活动,开展“矿长部长话安全”“主要负责人安全承诺践诺”活动,推动公司主要负责人带头履职尽责。

扎实推进重大事故隐患专项排查整治行动。围绕重大事故隐患专项排查整治2023行动实施方案要求,开展重大事故隐患排查整治;组织开展重大事故隐患判定标准专题培训,提升主要负责人及各级安全生产管理人员发现问题、解决问题的能力;建立事故隐患排查

整改激励机制,加强正面宣传引导,鼓励全员查找身边的安全隐患。

广泛开展“安全宣传咨询日”和“安全宣传五进”活动。通过心肺复苏演练、自救器佩戴演练,应急装备快速佩戴演练及展示消防器材使用等活动,增强员工应对安全突发事件的快速反应能力、应急处置能力和协调作战能力,为保障公司生产安全打下坚实基础。此外,组织职工积极参加“人人讲安全 个个会应急网络知识竞赛”“逃生演练训练营”“自救福利大派送”等系列活动,进一步提升各级员工的安全生产素质。

通过形式多样的安全文化活动,打造“处处见安全”现场文化环境。挖掘安全生产先进人物典型事迹,推广安全生产亮点成果,营造安全生产浓厚氛围。比如,开展“悠悠端午情,暖暖职工心”慰问活动;开展“用爱理解父亲的颜色”父亲节慰问活动、“安全在心中 生命在

手中”等活动,用“亲情”宣传教育方式激励职工;举办2023年度公司级技术比武,进行理论和实操比赛;举办第九届“安康杯”知识竞赛和“安康杯”职工安全技能比赛,提升员工安全责任意识,营建全员重视安全、主动学习安全知识的良好氛围;持续开展青年安全生产示范岗“零点行动”和安全生产合理化建议征集活动。

提升应急能力,广泛开展常态化应急演练活动。围绕安全生产重点环节、重点领域,组织开展“生产安全事故综合应急演练”“从业人员自救互救技能培训”等系列应急处置拉练、演练,特别是开展一次多部门、多层级参与的联合应急演练,组织一次有针对性的事故应急演练,开展一次针对性的应急救援培训,让所有员工熟知安全逃生出口,实现员工“人人讲安全,个个会应急”的活动效果。(梁丽娟 韩丽)