

## 资讯

晋能控股装备制造集团赵庄煤业  
做好“五小”创新“加法”  
助推企业高质量发展

今年以来，晋能控股装备制造集团赵庄煤业紧紧围绕保安全、提效率、降成本、减人工、促标准等中心任务，大力开展“小革新、小设计、小改造、小发明、小建议”五小创新活动，通过深入开展创新“五小”活动，完善奖励机制，丰富创新载体，最大限度激发职工投身创新实践活动的热情，为推动企业内涵式高质量发展引入“源头活水”、注入创新动能。

**搭平台、创环境，在大动作上做好“加法”**

为更好地发挥广大职工在推进企业高质量持续发展进程中的主力军作用，进一步激发职工创新意识，调动广大职工群众创新创造的积极性和主动性，赵庄煤业在全矿范围内广泛开展了以“小革新、小设计、小改造、小发明、小建议”为主要内容的“五小”竞赛活动，按照“每季度统一申报、每半年评审奖励”的原则，深入挖掘各基层单位在破解技术革新、降本增效、提升效率、安全生产等重点难点问题中开展的创新攻关项目，并结合“五小”成果“实用、管用、接地气”的突出特性，立足工作实际，将各“五小”创新项目根据“保安全、提效率、降成本、减人工、促标准”等类别进行梳理分类，对其中效果好、质量高的项目进行奖励，鼓励基层员工对工作中存在的短板和薄弱环节开展小发明、小改进，着力营造浓厚的“五小”活动氛围。

**重实际、强培养，在激励政策上做好“加法”**

“五小”创新工作关键在于转化运用，只有落地推广的成果才更具价值。为切实固化各创新成果，打通成果转化“最后一公里”，赵庄煤业针对前期“五小”竞赛活动中已获得荣誉和奖励的项目进行再梳理，对其中推广转化工作中能持续产生效益、提高工作效率、广大职工认可的“五小”成果进行再奖励，通过加大“五小”活动中成绩突出的个人奖励力度，对其中推广快、效果好、没问题的“五小”成果进行正式命名，将全年科技创新“五小”活动纳入年终“双先”表彰工作，着力形成“工会搭台、职工唱戏、企业受益”的“五小”活动成果转化新格局。同时，赵庄煤业坚持定期开展“五小”创新成果发布会，组织专家对各项项目进行点评，给予建设性意见和建议，不仅促进了各技术人员之间沟通交流力度，还进一步启发了创新创造思维和方法，助推成果的推广应用，做到“人人皆可创新、人人尽展其才”。（陈鑫）

济宁能源金桥煤矿  
职工百米矿井  
下骑上共享单车

“出来副井口一转弯就能骑上共享单车，太方便了！”5月19日，济宁能源金桥煤矿（以下简称金桥煤矿）掘进技术员史亚洲照常到西翼皮带巷迎头检查工程质量。他口中的方便得益于金桥煤矿投入使用的首批共享单车。

宽敞、明亮的巷道，干净、整洁的水泥地面，从副井口出来之后，史亚洲步行四五十米就骑上了共享单车，向西翼皮带巷迎头骑去。“在没有共享单车之前都是步行，冬天走到工作面衣服被汗水浸湿，更别说是夏天了。”史亚洲说，从副井口到西翼皮带巷（延伸）掘进工作面大约2400米，职工单趟步行需要近40分钟，“现在骑共享单车10分钟就到达工作面，能节省半小时。”

骑共享单车不仅节省时间，更多的是减轻同事们的劳动强度。“头戴安全帽、腰系矿灯自救器、脚蹬胶靴，外加检查设备，这一套下来10多斤，这趟路消耗很大的体力。”史亚洲说，作为技术员，在井下的工作强度并不是特别大。但对于掘进一线工人来说，共享单车的投入使用，既提高了工作效率，又保存了体力。

如何缩短职工往返时间长、减轻劳动强度、提高工作效率，是济宁能源金桥煤矿矿长戈海滨一直思索的问题。“通过充分调研，整个西翼轨道巷的照明充足、地面硬化平整、视线良好，各项标准都具备共享单车的运行条件。”戈海滨说，充分论证后，煤矿有关部门和单位采购共享单车、规划行车路线、设置停车区域、加工停车架、制定共享单车运行管理制度及安全措施。

今年4月份，煤矿首批30辆共享单车投放在金桥煤矿-467米井口处的停车区域，与普通自行车不同的是，车身上贴着反光标识，车胎变成了实心，这样在巷道更加安全、耐用。“目前每天有160名职工骑共享单车。今后根据工作面巷道的平整程度等综合因素，再确定下一批共享单车的投放区域和数量。”戈海滨说，共享单车的投入使用，体现了金桥煤矿“体面劳动、幸福平安”的安全生产理念。（丁安顺 晋森）

山西潞安化工高河能源  
围绕价值“核心点”  
拓展效益“增长链”

今年以来，高河能源公司锚定“全方位高质量发展”目标，积极探索经营管控提质增效新方式，以精益思想指导下的“算账”文化为主线，扎实推进价值创造一体化融合管理体系，通过导入价值思维、实施价值管理，做实预算指标分解管控，有效提升了工作效率、管理效益，实现了公司生产经营指标的大幅提升。

层层有指标  
优化管理提质效

开展降本专项行动是深入践行精益思想指导下的“算账”文化，持续增加效益、提升效率的重要手段。“最核心的问题是如何利用好精益管理这个‘大账本’，只有在每一个环节上精益求精、细化优化，才能保证最终的提质增效”，该公司企管部部长陈利民对价值创造一体化融合体系有独到的见解，他深知优化管理才是增效益的关键。

今年，该公司在明确价值管理模式、健全绩效指标体系、完善绩效考核方式、强化结果应用上下功夫，重点落实国企“政治、经济、社会”三大责任，衔接集团绩效考核指标，将公司预算目标逐级分解到班子成员、科室、队组，自上而下形成了以“KPI指标为主，GS指标为辅，安全、环保、资金等风险防控指标与党建指标并重”的全员指标责任体系，形成纵向到底全覆盖、横向到边全覆盖的目标分解和责任落实。

“具体指标落实到各层级工作任务中都是实实在在的，真金白银”，该公司企管部副部长张天介绍说，“具体到企管部来说，在总体管控好可控成本指标的同时，管控材料费用指标也是主战场，1—5月我们深入井下现场检查发现材料浪费、损坏、回收不及时等问题共计95条，针对“材料领用超支、提前下料、管控不到位”等现象共计考核队组10.05万元，同时，奖励超额完成任务节支材料费用的队组9.99万元，大大激发了各队组节支降耗的积极性，将‘算账’思维、举措体现为实实在在的行动，逐渐内化为工作标准和行为习惯”。

目前，该公司“千斤重担大家挑，人人肩上有指标”的指标

体系已经延伸至科队层级，并进一步细化到班组和员工。

比如，综掘一（2）队在不断探索下积极找准作用点和作用方向，以效益为中心，坚持“一标一策”原则，针对KPI指标中的核心指标“掘进进尺”和“掘进工效”根据当月生产任务进行分类，细分为正巷机掘、系统巷道开口、月度均值，还专门增加了“回撤安装时限”，保证了分析数据的科学性、合理性。

科学性、合理性还体现在，员工挣到手的每一分都有依据。“我们队伍的价值创造一体化融合体系中，不仅更加细化、量化、实化，而且更加科学化、精准化、人性化”，综掘一（2）队党支部书记朱卫华说，“我们在绩效考核方面，剔除‘天帮忙’和‘政策性’因素影响，更进一步聚焦考核‘人努力’的价值创造，在个人层级方面，除正常工作外，突出个人对急难险要工作处理的奖励，并加大创新工作的奖励，做到每一分都有依据。”

人人树立观念  
结果导向创造价值

价值成就你我，树立正确价值观。该公司注重价值导向，突出对考核结果的应用，将绩效考核结果直接作为绩效依据参与各单位工资分配，实现工作业绩与“票子”挂钩；通过不定期通报考核结果，定期进行综合评价，并将综合评价结果直接作为评先评优依据，交工会、组织人事部、宣传部、团委、安全部等部门落实，实现工作业绩与“面子”挂钩；将绩效考核结果作为干部考核的重要依据，通过约谈、调整等方式，实现工作业绩与“帽子、位子”挂钩。

自价值创造一体化融合管理体系运行以来，薪酬的价值分

配导向逐步深入人心，全员价值创造的主观能动性明显增强。该公司深入推进“降低经营成本专项行动”，围绕“一切成本皆可降”，千方百计降成本，进一步增强全员成本意识，在目前指标管控的基础上，做好材配指标的动态管控，杜绝非必需材料的审批，加大可复用材料的使用力度，真正将算账文化落实到生产经营过程中。例如，从企管部重点管控的材料指标来看，2023年公司回收指标1—5月累计回收物资已完成年度预算的47.64%，各专业均超额完成回收复用任务。

改革创新项目的不断推进是产出价值的最直观展现。随着持续推进“改变柔模混凝土强度”“前后溜注水装置”等21项精益改善项目，生产组织水平、系统保障能力均得到了大幅提升，产量、进尺等15项指标增幅明显，其中，综采工效达到了62吨/工，较去年增加9.7吨/工，掘进工效达到了0.27米/工，较去年增加0.09米/工，全员工效5.47吨/工，较去年增加0.49吨/工。

“在创新项目推进上，效益是最好的评判，数据是最有力的证明，能带来最直观的经济效益都是真金白银的价值输出”，该公司综采二队党支部书记宋慧杰说。比如，该队通过创新设计转载机可伸缩收煤板，扩大了收煤范围及收煤效果，其月度经济效益达60余万元。

根本固者，华实必茂。培植价值创造的根本，“用数据说话、拿效益评判”的精益管理体系，正逐渐成为高河能源全方位高质量发展的新引擎。下一步，高河能源将进一步聚焦价值创造，持续提升成本管控能力，寻找新的降本增效发力点，真正让精益思想指导下的“算账”文化落地见效，助力公司综合价值效益进一步提升。

（程浩 李锐 韩丽）

晋能控股集团朔州煤电王坪煤业  
矿井运输系统实现连续化

随着一阵阵鸣笛声，蓄电池单轨吊机车缓缓启动，牵引着单轨吊乘人车，在单轨顺槽右拐、左弯、爬坡、回降，把30多名矿工兄弟运送到301盘区8103综采工作面，这标志着晋能控股集团朔州煤电王坪煤业公司矿井辅助运输系统进一步“脱胎换骨”。

该公司原先井下运输的运输方式是斩波调速直流架线电机车牵引三吨矿车，但三吨矿车运输易受井下采掘地质条件影响，运输环节较多、安全隐患不少，运输物料只能到达盘区车场，无法直达工作面。随着矿井安全生产标准化建设的进展，经技术部门研究，先后引进柴油单轨吊和蓄电池单轨吊各一台，单轨吊具有不受地质条件限制，地面空间零占用，可以实现高低起伏地段设备连续化运输等特

点。而且单轨吊打设轨道成本较低，转弯半径小，可以实现不经转载一站式运输；应用防爆铅酸蓄电池作为动力电源，续航能力在重载状态下满足16公里。

“这些显著的优势，使单轨吊辅助运输系统越来越得到大家的认可。这两种单轨吊在提升能力、适应环境上先进了不少！过去运输大件设备，最少得6人一个班完成，现在只需3人1个小时就干完了！”该公司准备队负责人霍志杰高兴地说。

为提高辅助运输效率，更好地满足和服务井下各项运输任务，辅助运输部经过研究和攻关，解决了技术和现场的各类难题难点，将直流架线电

机车电机改造为交流变频调速，此项可节约电能30%，同时交流变频调速电机车制动可靠，运行平稳，进一步保障了运输安全。

“单轨吊具有多层保护系统，例如压力保护系统、温度保护系统和制动保护系统，其占据生产作业的上层空间，安全稳定系数较高，且在单轨吊的巷道中进行货物装卸时，可以实现准确定位，而且对于一定的坡度也具有较强的爬升能力。结合实际运行情况，整体运输效率提升80%，实现了301盘区8103工作面机械化运输全覆盖。”该公司运输部长马海忠介绍。

据了解，目前朔州煤电王坪煤业公司已投用单轨吊机车达到3台，敷设单轨吊运输线路11500米左右，开辟出了一条矿井辅助运输的“新干线”。（赵乃山）