

【沿着总书记的足迹】

赵家洼的“后半篇文章”

赵家洼的今昔巨变就是忻州深度贫困村变迁的缩影。

赵家洼“消失”了。2017年9月,全村6户13口人集体搬离“一方水土养活不了一方人”的赵家洼,来到了县城集中安置点广惠园社区。

赵家洼重生了。盛夏6月,东西两面山坡放眼望去,昔日荒坡披上了层层绿装,郁郁葱葱,生机勃勃。搬到县城的赵家洼人,收入一路高涨,从2016年的6457元增加到去年的23500元。

2017年6月21日下午,习近平总书记来到山西省岢岚县考察,到赵家洼村特困户刘福有、曹六仁、王三女家中看望,要求有关负责同志高度重视因病致贫、因病返贫问题。6年来,忻州市牢记嘱托,感恩奋进,把强化整村搬迁后续扶持作为融入发展的“牛鼻子”,在“稳”字上做好“后半篇文章”,成效明显,受到国务院督查激励。

守住防止返贫底线

从赵家洼搬到县城,刘福有放下锄头,主动要求到环卫队上班,拿起了扫帚,“政策这么好,咱不能躺在那里等靠要”。

6月20日,再次相见,他言语间多了淡定和从容:“今年主动申请当了监督员,知道工资要比原来的岗位少了一块,但足够开销,咱生活质量不受影响。”

托住搬迁群众稳稳的幸福,关键是产业就业。岢岚县委书记孟宏斌说:“我们始终把产业就业作为群众增收的关键举措,不遗余力壮大特优产业,全力以赴推进务工就业,牢牢守住不发生规模性返贫的底线。”

广惠园社区盘活旧村资源,依托原搬迁村新建13座集中式养殖场,扶持了92户搬迁户发展规模化养殖,实现户年均收入20万元以上,并跟进土地流转、托管,扶持种植大户178户。

同时,提升社区和县城经济园区道路和基础设施,建立互助发展机制,引进京东智联、晋岚生物、上衡电子、鑫宇焦化等15家企业,吸纳1074名搬迁劳动力就业。扶持壮大帮扶车间发展规模,特别是箱包厂从原料加工小车间到公司总部整体入驻开发区,从最初吸纳50人到现在227人实现稳定就业,人均月工资2000元以上。

针对外出务工以县内为主的实际,岢岚县建立“零工市场”,与县内260户灵活就业个体经营者、县内外127家企业建立长期服务协议,成立一年多来,成功为276人实现稳定就业,灵活就业累计1100余人次。

就业是最大的民生。忻州市持续开展职业技能培训,深挖就近就业潜力,构建起“市有基地、县有园区、村有车间、户有工坊”的就业体系,实现了有劳动能力的搬迁家庭户均1.59人就业,全市去年脱贫人口人均纯收入达13239元,增幅为14.1%。

创建“五好社区”

赵家洼村6户人,虽说都搬到广惠园社区,但不在一栋楼里。社区里总共29栋楼,住着5000多人,都是从岢岚县七梁八沟搬迁来的。

不认识对面住的邻居,出门都是陌生人。打消搬迁群众内心的不安,把集中安置点筑成“安居地”,忻州市深化社区治理,以创建就业帮扶好、产业带动好、社区治理好、权益保障好、融入环境好的“五好社区”为载体,保障服务,全面提高搬迁群众的社会归属感和身份认同感,稳步推进融入社区“大家庭”。

在广惠园社区党群服务中心,在一楼大厅统筹设置了涉及易地搬迁后续跟进服务平台、就业服务平台、物业服务、党群议事平台等7个“一站式”便民服务平台,全流程保障群众的各项权益。上了二楼,则是图书室、运动室、多功能会议室等特色功能活动室,为居民提供各种便民服务。

前不久,在浙江省举办的首届中国乡村振兴品牌大会上,岢岚县广惠园社区从



赵家洼整村搬迁后,昔日荒坡披上了绿装。 赵文君 摄

全国数十个提名案例中脱颖而出,成功入选“乡村治理优秀品牌案例”名单。

“有事找网格员”,成了这里居民的共识。原因就在于,广惠园社区坚持“党建是核心、网格是基础、党员是关键、治理是手段、服务是根本”的治理思路,形成网格长、专职网格员、辅助网格员、楼长、单元长“三长两员”网格治理团队,建立网格居民、辖区片警、物业、商家、新就业群体“预警微信群”,形成治理共同体。

“闲聊的时候,大家提以前的也少了。”刘福有笑着说,“现在不认识的见面,我们聊天也是问在哪个小区几号楼,早没有外来户的心态了,都把这里当成自己的家。”

创新“五化五全”工作机制

“要不是干部们一次次登门做工作,当初咱可不敢一步进城。”在广惠园五号楼刘福有家里,74岁的他说,“一个是故土难离,再一个就是担心以后年龄大又没技能,咋生活了。”

忻州市把易地扶贫搬迁作为脱贫攻坚的“硬骨头”,聚焦深度贫困,共安置34471户84515人,整村搬迁810个村,建设68个集中安置区,集中安置25868户68137人,集中度为80.6%。68个安置区配套新建或共享幼儿园66个、小学70个、初中57个、卫生室(站)74个、室内外活动场地170个、养老服务中心(站)等设施51个,基本实现教育、医疗和公共服务全保障。

如何做好巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接,让搬迁群众吃上“定心丸”?忻州市从管理体系建设、平稳融入社区、合法权益保障、产业就业支撑、责任落实跟进等五个方面,创新提出“五化五全”工作机制。

搬迁群众最关注的就是权益保障问题。刘福有说:“既担心以前享受的补贴补助丢了,更担心遇到问题不知道找谁解决。”

忻州市出台文件,明确了搬迁群众应享有的政治、经济、文化教育、社会保障等4大类23项权益,厘清行政管辖地(迁出地)和属地管理地(迁入地)的权

益保障边界和范围,其中迁出地保障承包地、林地、原村集体资产收益分配、帮扶政策等8项权益;迁入地保障选举权、被选举权、知情权、子女教育、医疗保障和养老保险、新增住房需求等15项权益。同步搭建党群服务中心、居民事务服务中心、便民跟进服务中心三大平台,确保搬迁群众享有的各项权益有人管、有人帮、不悬空、不漏项。

“住进广惠园六年了,这些政策实实在在落在了我们身上,心放到肚子里了。”刘福有欣慰地说。

特写1 帮扶车间就在家门口

出了广惠园社区,朝南走几步就是山西立源皮具有限公司的帮扶车间。北楼连着西楼,二层小楼里满满4个车间、上百台缝纫机。树荫下、楼门前,停车位上停满了各式电动车。

走进车间,“嗒嗒、嗒嗒”的缝纫机声如潮水般涌来。机位前女工们埋着头,各色布片在手中翻飞,忙而不乱,十分熟练。几分钟,加工好的部件就装满了身旁的物料筐,转到了下一道工序。

35岁的李娟快人快语,是一车间组长。她家原来在岢岚县阳坪乡舍窠村,2019年整村搬迁后搬到了广惠园。帮扶车间一招人,她就报了名,“离家就一步远,不耽误照顾家里的老人娃娃”。当上了缝纫工后,学习能力强,又肯钻研的李娟很快成为姐妹们的榜样,工资从一个月2000多元增加到三四千元,最高能拿到5000元,稳稳脱了贫。

“以前就能在家做饭看娃娃,靠老公一个人打工养家,现在两个人挣钱,日子一下就宽裕了。”李娟满脸喜色。

在一群女工当中,孔满存老汉显得有些“不合群”。

74岁的他主要干一些轻体力活,修剪修剪毛边,穿穿包里的铁线圈,尽管按件算,一个几分钱,他一个月也能拿到2000多元工资。

“以前在山沟里,看病就医不方便,一家两个病秧子。现在到了广惠园,一不舒服,抬腿就到了隔条马路的县医院。”孔满存乐呵呵地说,“国家政策这

么好,咱也不能身体好了还躺在那里等靠要。”

在成品车间,帮扶车间负责人余建水操着南方口音,边展示着手里的妈咪包的功能边介绍说,广惠园车间生产出来的箱包都出口,主要面向法国和西班牙用户。

山西立源皮具有限公司总部在河北白沟,在山西共设了8个点,广惠园帮扶车间就是其中之一。

余建水说:“来了山西这几年,我们感到了当地政府始终如一的真挚,企业遇到困难随时都能解决。今年总公司决定将物料裁剪这道工序也搬到岢岚,扩大规模,生产基地已经在工业园里建好了,6月底就能正式生产了。”

特写2 赶上了幸福生活的趟儿

摆椅子,收拾餐桌,清洗餐具,每天一到饭点,张秀清就在食堂里忙开了。

6月20日,再次在岢岚县鑫宇焦化厂见到张秀清时,他刚忙完食堂里的活儿,上身穿着蓝色工装,浸湿的袖口还没有干透。和前几年比,他明显白了,也胖了。

“自己的生活自己最清楚,自从2017年从赵家洼搬到广惠园,一年一个样,越过越红火。”56岁的张秀清感慨地说。今年五一,他又办了件大事喜事。在县城高中当老师的闺女出嫁了,女婿也在城里上班。

说起自己的儿女,他的话就多了起来。当初,要不要搬到广惠园,张秀清也犯难。一儿一女,都在上大学,好不容易养的羊繁殖到了100多只,如果处理掉进城,一旦找不到挣钱的营生,两个孩子咋念书。

“幸亏当时听了干部们的话,还是进城的好。”张秀清笑咪咪地说,“赶上趟儿了”。

张秀清是赵家洼6户搬迁户里最年轻的,一住进广惠园就被介绍到焦化厂的绿化队,“栽花浇树,对咱种地人来说,顺手就做了”。媳妇赵改兰则当上了护林员。

“咱没文化,不会教育,但是知道得有上进心,一勤无难事。”到了绿化队,尽管每周安排一天的休息时间,张秀清还是照常上班。因为踏实肯干,后来他当上了绿化队队长,工资从2000多元涨到了3000元。

身教胜于言传。女儿张燕霞大学毕业后,在县城高中当上了教师。“儿子也不错,学校毕业后在北京一家物业公司上班。”

现在经济宽裕了,生活从“有啥吃啥”变成了“想吃啥吃啥”。如今,赵改兰辞掉了护林员,张秀清申请到食堂帮忙,日子越过越红火。

“不要说和以前在赵家洼的时候比,就是现在和城里人比,娃娃们有出息,都找下了工作,咱也不比人家差。”张秀清自豪地说,“是党的好政策,让咱脱了贫,终于赶上了幸福生活的趟儿!”

(王利强)