

生产与生态同频 绿色与创效共振

——太原煤气化公司环保工作纪实

今年以来,太原煤气化公司以节能低碳、绿色发展为宗旨,紧密结合公司当前实际,坚持管理与服务并重、创新与规范同行,严守职责底线,强化责任担当,紧紧围绕生态环境保护开展了一系列工作,为推动企业健康持续高质量发展创造了“绿色”环境。



资料图片

打牢基础 守好环保“安全线”

太原煤气化公司深入践行“绿水青山就是金山银山”理念,以企业生态环境保护工作目标为导向,狠抓基础管理,牢牢守住环保底线,促使各项工作有序推进。

年初,该公司向基层单位下发《关于做好2023年生态环境保护工作的通知》,并与各产排污单位签订了《2023年生态环境保护目标责任书》,明确全年生态环境保护工作重点及要求。同时,修订完善了7项环保管理制度,在此基础上做好日常监督,对发现的问题进行督导,建立了内部考核机制,协调内部组织共同推进环保项目建设和环保设施运行等工作。针对企业环保从业人员专业知识欠缺、实操能力薄弱等问题,今年上半年,该公司围绕安全基本常识和新制度新法规解读、环境风险辨识、矿井水及生活污水治理站运营维护等内容组织了内部培训,切实提升了环保管理人员、现场实操人员的环保法律意识、基本业务素质 and 实操能力,有效

提升了企业环保管理水平。

科技赋能 解锁发展“绿动力”

太原煤气化公司始终坚持以科技创新引领绿色发展,不断增强创新发展能力,着力构建资源节约型、环境友好型企业,做到经济效益、社会效益和环境效益有机结合,将充填开采、保水开采等工艺作为工作重点,通过技术引进、二次创新、有效融合,不断解锁发展新动力。

该公司所属神州煤业坚持在提高资源开采率、减少生态破坏和环境污染防治上下功夫,利用充填开采工艺,将煤炭资源采出后,再用其他材料充填入井下采空区,有效释放压覆的优质资源,同时为下一步释放上水平工业场地、下水平“三下”压覆资源解放提供了技术支撑;所属龙泉能源公司实施的保水开采技术,有效解决了保护地下水条件下煤炭开采问题,进一步减少了由于开采活动造成的浅表水资源流失、土地沙化等生态环境恶化问题,

实现了煤炭开采与地下深层承压水保水的双重目标,在大幅提高矿井生产效率的同时,保障了地下深层承压水的可持续发展;所属晋普山煤业完成了污水站二期矿井水工程超滤膜系统工程,所属登茂通煤业公司完成了三期矸石场建设项目,所属沁城煤业完成了矸石山恢复治理工程。仅在2022年,公司在生态文明建设方面共完成投资2871.34万元。

整体推进 打开生态“新局面”

太原煤气化公司全力推进重点环保工程,精准破解企业生态发展难题,以重点突破带动整体推进。目前,公司生态文明建设已形成目标实现有部署、问题整改有落实、工作推进有考核的管理模式,将生态环境保护落实到企业生产的各环节,不断打开企业生态文明建设“新局面”。

该公司多家单位涉及下组煤增层及技术改造等重点项目的环评、水保手续办理工作,任务繁、难度大、人手少,公司加大帮扶力度,责任专人负责,持续跟进责任单位手续办理进度。最终,所属荫营煤业、沁城煤业顺利取得安全技术改造工程环评、水保批复;上河煤业、龙泉能源公司两个涉及下组煤增层项目取得了水保批复,为重点工作的推进打下了坚实的基础。

在完成重点工作的同时,该公司严格执行13710制度,全力支持各单位环保工作,督促所属各基层单位对废水处理、大气污染防治等设施进行了全面梳理、维简,配齐环保设施备件,确保了污染防治设施的正常运行。此外,该公司为进一步加大监督检查力度,持续开展监督性监测工作及环保检查,除每季度环保全覆盖专项检查外,开展废水、废气、废渣、噪声、危废专项检查和“回头看”,有效提升太原煤气化公司生态环境保护管理水平。(王媛)



筑牢反诈屏障 共建和谐环境

市场信息报讯 为切实提高广大职工识别和防范电信网络诈骗能力,营造安全和谐的工作环境,近日,太原煤气化沁城煤业公司组织开展了“筑牢反诈屏障、共建和谐环境”系列反电信网络诈骗活动。

活动期间,该公司通过电子显示屏循环播放反诈宣传短视频、在矿区重点场所张贴反诈宣传通告、在现场发放《防范电信诈骗宣传手册》全方位营造全民反诈氛围。同时,公司还组织反诈专员深入各部室、区队进行反诈专题讲座。讲座现场,反诈专员从什么是电信网络诈骗、电信网络诈骗的常见形式、如何识别并防范电信网络诈骗、被骗后的补救措施等四个方面作了专业、详细、生动的讲解。并结合近期发生的典型事例,用身边事教育身边人,呼吁全体职工坚决做到“三不”,即:不信、不理、不转账,做到“给钱不要、要钱不给”。

(牛永强 梁超)

“微”风可化雨 小行动有大作为

市场信息报讯 为助力创建文明美丽企业,太原煤气化神州煤业公司机修车间创新工作思路,强化细节管理,在车间内部多处增设了灭烟柱,积极倡导职工爱护公共卫生、烟头不落地等文明行为。

烟头治理一直是文明企业管理中的难点,烟蒂乱扔不仅对环境造成污染,也破坏了企业形象和文明风貌。为了守好“弹指间的文明”,推进“烟头不落地”专项行动深入开展,该公司机修车间在签到处、休憩区、办公室走廊等多处设置了近1米高的灭烟柱,四周均有网格状的灭烟孔,柱身上还贴有“吸烟有害健康”的宣传语。这些触手可及的小装置,让随意被丢弃的烟头有了归宿。

通过这样的小举措,为车间职工提供便利的同时,也促使大家自觉养成“公共场所不吸烟,废弃烟头不落地”的行为习惯。(权凯亮)

铭记历史传承意志 坚守岗位履职尽责

近日,中国二十二冶江苏公司组织全体党员和团支部书记深入井冈山革命老区开展迎“七一”主题党日活动,使员工铭记历史传承意志,能够坚守岗位履职尽责,推动企业高质量发展。

活动过程中带领党员参观井冈山革命烈士陵园、重走挑粮小道、黄洋界哨口等地,缅怀先烈,追忆革命先烈英勇抗敌、顽强斗争的感人事迹,让党员干部思想上获得触动,心灵上得到了洗礼,坚定心中的理想信念。

二十二冶员工通过吃红米饭、唱红军歌、走红军路、听英雄事,让党员干部吃苦思甜充分感受先烈们的艰苦奋斗史,时刻牢记自己肩负的责任和使命,坚持艰苦奋斗的优良作风不动摇,践行企业的责任感、使命感,为集团公司“大品牌建设年”锻造优秀的党员队伍。(周海辉)

太原煤气化运销分公司: 持续推动主题教育走深走实

市场信息报讯 学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育开展以来,太原煤气化运销分公司积极贯彻落实主题教育工作安排部署,根据“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求,组织广大党员学思践悟、对标先进、实践调研,持续推动主题教育走深走实。

加强思想学习,筑牢信仰之基。公司坚决贯彻落实关于主题教育的学习计划和安排,紧跟上级党组织步伐,举办学习班,根据主题教育学习内容,合理安排每日学习任务。针对部分当值支部所属部门地点分散、距离较远的一线工作特点,公司组织各销售部、调运部各驻站点根据地域组成学习小组,统筹协调学习与工作,通过集中学习和自学相结合的方式,广大党员迅速进入学习

状态,读原著、学原文,将必学资料和相关学习资料进行系统学习,并及时进行学习心得总结。党员们思想觉悟不断提高,更加深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增进了对党的创新理论的政治认同、思想认同、理论认同和情感认同。

聚焦对标先进,提升学习动力。公司组织分管领导深入基层一线开展“党课开讲了”主题党课活动,由分管领导和支部书记分享学习体会,讲改进工作的方法举措,确保主题教育学习教育延伸到基层每位党员。公司通过“学习身边典型,弘扬道德风尚”道德讲堂活动,支部优秀共产党员为广大职工群众分享先进的学习方法和心得,并结合工作和学习实际总结经验,介绍理论指导实践的亲身感悟。广大党员纷纷表示,今后将不断对标先进,

反思自身的差距和不足,不断加强和改进学习和工作方法,提高学习效果,在岗位上做出成绩。

为办实事,实践建新功。为进一步践行以人民为中心的发展思想,公司持续巩固拓展“我为群众办实事”实践活动形成的良好机制,领导干部和职能部门深入基层一线,来到职工群众身边,通过座谈调研的方式走进群众,了解群众在工作和生活方面存在的问题,解答群众对公司改革发展过程中存在的疑惑,倾听职工对产品销售和公司发展的意见和建议,自觉问计于民、问需于民,从而发现工作中存在的差距不足,切实推动解决基层所盼、民心所向的一系列问题,为职工群众尽好职、尽好责,以新气象新作为为推动公司高质量发展。(徐巧红)