

# 中能袁大滩矿业： 安全战线上的“螺丝钉”

资讯

“

樊奋飞，陕西中能袁大滩矿业准备队的一名生产班班长，30岁出头，皮肤黝黑，却被全队人叫“老樊”，源于他干工作踏实、稳重、细心。他带领的班组连续十个月进尺第一，班组更是零工伤、零事故，是安全管理的标杆班组。

生产任务完成情况、安全情况、质量标准化建设等各项指标均居全队第一，是当之无愧的安全战线上的“螺丝钉”。作为班长的他，平时总是沉默寡言，可讲起班组管理，可是有“妙招”。



资料图片

## 抓安全 从制度落实抓起

樊奋飞班根据队内制定的综合管理制度，进一步严格地完善、细化了各岗位责任制度，岗位作业标准，岗位目标考核管理，工资分配标准，以及设备维护保养制度，安全活动制度，日常培训教育制度，班中、班后交接制度，促进班组建设。

“因未按要求前移临时支护，就被取消当月评优资格，这可太不值当了。”支护工刘通说道。

目标考核落实制是班组建设的核心，樊奋飞班根据队内对当日的各项指标分解，结合实际将各项任务指标责任分解落实到个人，并

与工资分配直接挂钩考核，在安全上实行一票否决制。不安全取消评优，不安全不参加效益奖分配。根据个人的当月安全活动、工作表现、安全教育培训等实绩，建立个人安全生产日历，年、月底进行总评考核打分，分别给予奖惩。正因为健全与落实了各项制度，才为做好各项工作提供了保证。

## 抓安全 从培训教育抓起

樊奋飞班组虽然人员流动量大，但是长期坚持学习培训的作风没有改变，在积极参加区队及矿以上单位组织的各项安全培训的同

时，还充分利用班前十分钟、班后会、周学习会等时间，由队干主持，班长、青岗员、群监员配合，结合本班工作实际、特点的变化情况，主动采取“每日一题、每周一课、每月一考”的培训教学方法，对职工的应知应会、操作规程、自保互保联保等方面进行渗透教育，并在月底进行考试。

在每次的考试中不达90分者，继续加强培训，进行补考，直到考试成绩优秀为止。通过有效的培训教育形式，增强了职工的自保互保意识和实际操作能力，促进了全班的技术水平，总体素质不断地得到提升。

## 抓安全 从精细管理抓起

根据工作实际，开展隐患治理“三不少”活动。“三不少”，班前检查不能少，班中排查不能少，班后复查不能少。当班班前会上，根据队干下达的任务，指明安全重点以及重要环节，确定解决的责任人，班后由群监员、青岗员复查。真正做到了班前检查，班中排查，班后复查。

同时，樊奋飞班组每月坚持开展班组会，重大问题都要经过全班讨论后才做决定，经常听取和征求大家的意见和建议，将班组职工建议及时解决，进一步提升班组凝聚力。至今，全班职工共提出合理化建议16条，全部予以采纳。

(王恒恒)

# 小保当矿业公司二号煤矿： “透明地质”为智能矿山安全再加码



资料图片

“根据系统监测结果显示，132204工作面推进前方约200米位置处有异常，涌水量增大，综采队注意观察，及时做好准备，确保工作面排水系统正常。”在小保当矿业公司二号煤矿生产调度指挥中心，调度员正在使用智能地质保障系统实时监测井下各类地质信息。

智能地质保障系统是利用矿井多源数据，以云计算和大数据为基础，通过煤矿地质云GIS服务技术和时态地理信息技术，搭建的可视化的透明地质模型，可以实现矿井地质信

息全过程动态监管和预警。

该矿智能地质保障系统自2022年9月开始建设以来，历时5个月，目前已经建立了综合地质信息数据库，涵盖了所有地质数据、工程数据，并基于该矿生产实际需求，综合多种物理勘探、地面测绘及钻探技术的优点，开发了煤矿地质测量、防治水、瓦斯地质、动态储量管理以及透明回采、透明掘进等六大功能模块，具有数据推演、地质建模、web三维地质可视化功能，地质模型精度可以控制在1米以内。

该系统通过构建可动态自优化的工作面精确三维地质模型，规划煤层顶底板截割线，指导采煤机按照规划路线自主智能割煤，实现采煤机由以往被动调整的“记忆截割”转变为主动适应煤层厚度变化的“预想截割”，大大提高了该矿450m智能化工作面生产效率、保障生产安全。

智能地质保障系统在实现精准管控的同时，也给专业人员带来了实实在在的便利。“我们智能地质保障系统是三维可视化的，以前我们想要某个地质构造的剖面图，需要根据数据用软件手动绘制，现在我们在平台上，只需轻轻划一道线就可以轻松得到相应位置的地质剖面图，相应的地质信息也可以立马显示。”该矿地测防治水管理室技术人员白喜成说道。

智能地质保障系统的建成投用，解决了二号煤矿实际地质问题，化解地质数据真正“痛点”，实现了地质模型的动态更新与分析预警，全面提高了对安全生产的可视化指导，为小保当矿业公司二号煤矿智能化开采和隐蔽致灾因素精准防控提供坚强的地质保障。

(白喜成 袁凡)

# 黄陵矿业一号煤矿： 把质量“饭碗”端得稳稳的

安全是碗，效益是饭，而煤质则是‘手中金’，特别是面对当前市场越是起伏不定，越要突出以质取胜，更要牢牢握紧这一‘手中金’。要纵深推进精煤战略，持续提升精煤回收率和产品质量……”在二季度工作例会上，黄陵矿业一号煤矿矿长薛国华对推进精煤战略、抓好产销协同、夯实高质量发展根基等工作提出了要求。

今年以来，一号煤矿紧跟市场、贴紧现场、盯紧客户，把市场作为调控煤质的“风向标”和“晴雨表”，扎实推进“精煤战略”，抓源头、严监督、保质量，从源头到终端进行全过程质量监督、考核，狠抓煤质管理，不断提高商品煤的“含金量”，让黑“金子”真正发挥出耀眼的光芒。

一号煤矿不断增强干部职工煤质责任意识，加大煤质管理力度。制定下发《“源头控研提煤质”考核管理办法》，对煤质管理日常管控、采掘工作面采高、煤质的化验等各方面都作出规定，做到各环节、各单位责任清晰、分工明确，对煤炭开采、破碎、装车及运输各个环节，实行动态跟踪管理，做到煤炭计量、质量、运输、装卸、运输的环节标准化。

“我们定期组织召开煤质管理专题会议，统筹协调推进煤质管理工作，确保煤质变化有迹可循。同时将煤质与各单位工资挂钩，加大煤质奖励力度，奖优罚劣，调动干部职工抓煤质的积极性。”调度室主任谭飞说道。

一号煤矿矿井田范围地质构造发育煤层分布不均，赋存不稳定，受先天成因影响，矸石对煤质带来很大影响，一度煤质发热量与周边矿井相比并不占优势，成为矿井的一个“软肋”。

针对井下地质条件复杂多变，一号煤矿从稳源头、重过程、抓细节入手，要求各采煤工作面根据煤层厚度合理控制采高，从进刀工艺上保证煤质，并及时调整采高，在可控范围内做到不丢顶、底煤，不吃顶底矸石。掘进工作面过断层、破碎带时，加强全岩巷道掘进迎头拣大矸管理，所有大矸单独排放，实行煤矸分装、分运，严禁矸石进入煤仓，从源头上保证了煤炭“纯度”。

“为了加强采煤工作面煤质管理，我们要求采煤机合理控制采高，在正常推采情况下，煤机滚筒严禁破顶割底。顶板破碎时，及时拉超前架支护顶板，避免伪顶掉落。”综采一队队长杨晓勇说。

“既要出好煤，更要洗好煤”。抓好洗选过程质量管控，是持久保持煤质品牌的关键。

6月26日，走进选煤厂的数据中心，楼道里干净整洁，窗明几亮，一排花草郁郁葱葱，生机勃勃。室内设备摆放井井有条，该矿技术人员同李文正在借助信息化设备，远程查看TDS智能煤矸分离设备的运行情况，这里的每一个细节都透露着管理的细致与认真。

一号煤矿加大源头控制和洗选加工的力度，通过数智化赋能、精益化管理、大监督保障，狠抓产品质量管理，全程做好重介分选和煤泥水处理等各个环节的实时监控和调节，重点加强各项洗选工艺参数的动态管控，严格洗煤操作和生产过程中的质量检查，严控各产品指标，及时分析产品质量偏差，确保产品灰分、水分、硫分合格率等关键质量指标符合工艺技术指标和产品质量要求，有效提高入洗原煤质量及洗选精煤产率。

“我们利用智能化建设成果赋能精益生产，充分发挥TDS智能选研机和智能采制样化验煤质检验系统的优势，将生产出的煤炭全部进入TDS智能选研系统进行分选，减少矸石占用原煤运输和系统资源，加强对煤炭运输环节的管理，坚决杜绝各类脏杂物、底板水进入煤流系统，确保煤炭清洁。严格按国标开展规范化、标准化煤质分析，加强煤样的采样、制样、化验，确保数据精准度，确保每批外运商品煤车车有采样、批批有化验，使煤质始终处于受控状态。”选煤厂厂长郭涛涛说道。

煤质是企业生命线，提高煤质是提升经营绩效，保证矿井持续发展的有力法宝。要在激烈的市场竞争中立足，就要以精立业，以质取胜。该矿坚持以市场为导向，及时掌握用户需求，科学安排、调整采掘接续及生产作业计划，实施定制洗煤服务，推进“以产定销”向“以需配销”转变，以优质的产品、周到的服务赢得客户信赖，让“黄灵煤”更具市场竞争力。

(倪小红 赵越)