

新形势下企业统计创新的思考

□ 张利华

企业统计是政府统计的基础,是企业管理的重要组成部分和主要手段。随着社会主义市场经济体制的建立和完善,特别是随着科学发展观的不断深入,公司统计已成为公司进行科学管理和监督企业整体活动的重要工具,企业的统计信息也是政府决策的重要基础。因此,创新公司统计数据对于公司运营和政府宏观决策的作用变得越来越重要。

当前企业统计面临的形式

随着市场化、工业化、城市化和国际化的不断加速,各级政党和政府领导以及综合管理部门纷纷作出准确的宏观决策,要求越来越高的统计数据需求。随着社会主义市场经济的建立和全球信息技术的飞速发展,市场信息已成为企业最重要的资源之一。面对瞬息万变的市场需求,公司需要获得及时准确的统计数据,在竞争中立于不败之地,因此对统计工作的要求日益增加,并且公司统计系统旨在基于以公司为中心的市场最大化公司管理的信息需求。

新形势下企业统计管理存在的主要问题

(一)统计制度不健全

新经济时代下,国家已经对企业统计工作系统进行了改革,许多公司已经在一定程度上接受并实施了该系统,但是一些公司,特别是中小型企业,对企业统计业务并不重视。而且没有专门的统计人员,甚至也没有开设统计人员职位,统计报告的填写不严格和不规范,原始统计记录明显缺失,统计分类账不完整,这会歪曲统计数据并严重影响管理决策。

(二)统计方式落后

当前公司统计有两种主要统计的方法,静态统计和后期统计。数据统计时并没有考虑市场变化的因素,只是在各种经济支出和收入出现之后才进行统计,几乎没有考虑早晚统计数据之间差异的原因。很少考虑统计数据,并且仅基于历史数据,这会使统计数据的科学性和准确性降低。另外,许多公司仅进行季度或年度统计信息,即所有工作完成之后再行统计,从而导致大量的统计信息丢失。

(三)统计人才匮乏

在新经济时代,公司统计工作非常重要。企业发展离不开科学统计工作,公司统计工作需要越来越高素质的人员。但是迄今为止,公司统计人员的素质参差不齐,统计工作人员普遍教育素质低下,水平低下。员工缺乏系统的培训。职前培训和后续教育不能真正起到培训的作用。统计数据无法帮助他们制定业务管理决策,并严重误导决策者,严重阻碍了企业的发展。

创新企业统计的思路

(一)观念和思路创新

统计是和社会和经济发展的“窗口”,统计的思想观念应与时俱进,顺应时代潮流,或者发展得比预期快。当前概念和思想的大胆创新密切关注科学发展

概念的主题,从事实中寻求真相,从现实中寻找依据,根据公司的现实制定统计工作的想法,适应外部环境的变化。统计调查和监视活动需要能够及时准确地跟踪业务运营的状态和问题。在为各级领导提供决策咨询服务的同时,积极为公司和公众提供统计服务,以提高统计质量和统计速度。满足社会各方面的需求,更加重视统计信息,促进了经济社会的健康快速发展。

(二)人才和团队机制创新

人才是事业成功的主要决定因素,公司统计团队和人才机制的创新是公司统计创新的重要目标。公司将根据《统计法》和国家有关规定,根据统计任务的需要,建立健全统计机构和统计队伍,建立综合统计管理机构,或者任命统计管理人员。从事公司统计工作的人员,必须具有从事统计工作所需的专门知识,并取得国家统计局统一颁发的《统计从业人员资格证书》,并予以持有,不断提高统计工作水平,统计人员在学习统计理论和方法的基础上,积极研究经济社会不断变化的统计需求,并发展新的统计工作思路和方法。需要积极寻找并提高捕获统计数据的能力。在统计中体现“硬实力”的统计工作,以确保企业统计的发展。

(三)管理制度和运行方式创新

多年来,统计管理系统的缺陷和潜在的根深蒂固的矛盾日益突出,主要表现为缺乏独立性和较弱的抗干扰能力,

无法满足统计的“及时和准确”要求。创新现行管理制度,适应市场经济要求,确保依法客观收集统计信息,建立尽快高效运行的统计管理制度。需要与时俱进,加强政府统计管理责任,加强政府统计与部门之间的协调,建立分工合作与合作综合管理的统计研究体系,在当前统计工作中具有不同的能力。

(四)技术手段创新

技术创新的关键是实现统计工作的信息化,无论是当今社会信息化进程的外部要求还是公司统计工作功能的内部要求,都必须朝着信息化方面迈进一步。公司统计加快了信息网络的建立和完善,实现了关键统计数据的及时更新,加快了公司信息网络与部门统计和政府统计网络之间的联系,并直接加快公司联网直报脚步,确保政府和行业及时掌握统计数据。根据国家和行业的统计需求提供必要的统计数据,建立适合市场需求的数据资料库,促进公司统计的高效运作。

综上所述,公司的统计工作在公司的日常运营和管理中非常重要。新形式公司的统计工作与公司的命运直接相关,加强公司的统计工作就可以有效地提高公司的经济效益和社会效益。因此,企业需要加强统计业务的改革和创新,改变统计方法,提高统计信息质量为企业发展提供数据支持。

(作者单位:河北省邯郸市鸡泽县发展和改革局)

新形势下医院经济管理存在的问题及应对措施研究

□ 冯华伟

经济效益是医院在市场竞争中最重要的核心竞争力,所以在新时期医院一定要确保对经济管理的重视力度,提高经济管理水平,完善管理制度和转变管理思想,这样才能够确保医院的长远发展。

新医改形势下医院经济管理的主要现状

1.医院经济管理意识匮乏

从目前来看,我国在医院经济管理过程中还存在两方面的问题,一方面是“轻管理重业务”的观念没有得到转变。大多数医院依然停留在传统的经济管理模式下,将所有重点都放置在业务管理中,而对于经济效益的管理却过于忽视,造成医院的经济管理水平不高。另一方面是经济管理内容不明确。由于医院在经营管理的过程中,每一个部门都会产生大量的复杂的信息数据,而各个部门之间缺乏相互配合的能力,导致数据存储在明显差异性,从而使数据样本出现明显偏差。例如:很多医院在经济管理开展时,由于对经济管理的界限认识不清,甚至在工作范围中划入了计划财务管理,导致医院经济管理无法发挥应有的作用。

2.财务管理制度不完善

医院经济管理要想快速发展,必须要制定完善的财务管理制度,确保医院经济管理工作有效开展,但由于我国医院在发展的过程中缺乏相应的经济管理制度体系,造成员工工作标准不准确,而且很容易出现漏洞,使得医疗工作以及内部管理工作无法得到有效开展。在新医改模式下,由于管理人员没有进行合理的成本控制,造成预算不准确,财务状况分析不透彻等问题,很容易造成医院经营管理风险扩大,不利于医院的可持续发展。例如:信息化建设投入过快、系统管理困难、信息管理地位不高以及网络开放性和安全性不足等问题,这些都导致医院信息化建设发展受到阻碍。财务管理和医疗信息之间的工作存在明显的独立性,他们都可以

拥有独立运转的信息体系,但是两者之间的信息数据处理,却由相关工作人员提供,而在人工填写的过程中很容易出现数据错漏等问题,导致财务管理和医疗信息系统连接性和数据共享性无法充分发挥,极大增加了数据录入不符合实际的事件,给医院财务管理工作造成不良影响,甚至会增加医院开支,造成医院工作效率降低,影响医院经济的总体发展。

3.经济管理人员专业化程度比较低

经济管理人员作为经济管理的重要主体,必须具备扎实的理论基础和实践能力,才能够保证医院经济管理水平全面提升。但我国大多数经济管理人员缺乏专业素质,工作模式过于陈旧,使得医院经济管理水平无法得到有效提升。由于缺乏专业化信息管理,医院信息技术应用水平也比较低,导致医院管理工作系统建设过于缓慢,给医院管理工作造成的不良影响,进一步阻碍医院经济的可持续发展。

4.经济管理过于复杂,缺乏统计管理制度

每一个医院都拥有自身独特的经营管理模式,这样就使得医疗信息呈现出多样化的特点。每一家医院在开展信息化经济管理体系建设时也通常会以自己的标准对医疗信息进行整理和分析,这样就严重导致医疗信息处理软件标准的参差不齐,给信息管理的标准制定造成严重影响,使得管理制度变得可有可无,不利于医院与医院之间的信息对接,也无法促进医疗事业的统一有序发展。由于欠缺引进创新的管理技术,使得经济管理过程中产生一系列问题,一时也难以得到有效解决,进而造成医院正常运营受到一定妨碍。

新形势下加强医院经济管理的重要策略

1.对管理理念进行优化

在新时期,医院经济管理工作开展,必须要积极转变思想观念,对管理理念进行深入优化,由于新医改模式的

推动,造成医院管理工作发生显著变化,经济管理的内容也得到了更新。为此,工作人员一定要认真把握先进的管理理念,结合医院的实际情况对管理理念进行优化,制定切实可行的管理措施,提高医院的总体经济发展水平。通过定期对管理人员进行培训,让所有管理人员都能够适应新时期的发展趋势,提高人员操作的能力和水平,确保医院经济管理质量全面提升。为了能够增强财务管理和医疗信息管理之间的互动,还要积极运用专业软件进行开发,使得医院财务管理工作可以快速准确地利用医疗收支数据信息,减少错误,为医院的经济制定更高效的编制方案。从具体操作来看,医院应该积极加强对财务管理系统和医疗信息的整合财务部门在开展各项工作时,积极与财务部门进行协调配合,还可以对其他医疗信息进行参考,确保财务信息管理工作的快速发展,提高财务工作的整体效率。

2.加强医院对经济管理的关注力度

在我国医院快速发展时,经济管理占有非常重要的地位和作用,所以医院自身必须要加大对经济管理的投入力度,优化资源配置,推动医院改革的水平全面深入,在资源配置方面要给予强有力的支持,推动医院管理工作快速开展。由于我国目前很多医院管理者主要以医学专家为主,尽管很多专家在医疗临床经验方面具有非常高的地位,而且在医学领域建树颇深,但是他们并不是专业的经济管理人才,如果有医学专家对医院经济管理工作进行领导,很容易存在明显的专业局限性,造成医院经济管理工作陷入僵局。为此,在新时期必须要成立专门的经济管理部门,以管理能力作为重要的参考指标,加强对管理人员的培训,提高管理部门的人员的综合素质,充分发挥专业性,为医院的经济管理工作开展制定切实可行的计划。确保医院领导重视信息化管理,对操作人员进行培训,提高网络安全,制定严

格详尽的系统应急方案。

3.制定建立健全的经济管理制度

在新医改背景下,医院要想保证医院经济管理稳定运行,必须要结合医院自身实际情况对经济管理制度进行完善,确保医院管理制度符合实际发展要求,同时要时刻关注市场变化动态遵循市场经济体制,使得医院发展的问题都能够利用经济管理指标进行直观展示,从而做到有效调整加强信息化建设。通过医院信息化建设,不仅能够提高医院经济管理更加规范高效,同时也能够提高医院经济发展水平。在医院经济管理体系建设时,必须要将各个科室紧密联结,确保各部门各科室之间的经济数据公开透明,资源共享,提高实际工作管理的质量,同时也能够确保医院经济管理效率显著提升。

4.加强管理人员专业素质培训

提升经济管理人员的专业素养对医院经济管理工作开展具有重要影响,医院自身一定要保证经济管理人员具备专业化的知识和水平,同时要加强对问题的处理能力和解决能力,而且管理人员还要不断完善自我加强学习,丰富自身对经济管理理论知识的认知与了解,为工作的开展提供重要帮助,提高医疗管理的整体水平。加强对信息化建设宣传与推广工作,让全体医务人员都能够认识到信息化建设的重要作用,提高医院信息技术推广的力度,促进医院信息系统的建设,为医院经济管理工作带来巨大的推动作用。

在新形势下,医院自身的经济管理工作还存在许多方面的缺陷,导致医院经营管理效率不高。为此,在新学期一定要针对具体问题,做好具体管理工作,全面改进医院经济管理运行方面的不足,建立科学高效的管理评价体系,促进医疗经济管理信息化建设质量,提升管理人员的专业素养,为医院工作的开展提供重要帮助。

(作者单位:河南省太康县人民医院)