

握稳“接力棒” 当好“传承人”

——记潞安化工司马煤业机电二队技术员王少华



王少华,男,中共党员,潞安化工司马煤业机电二队技术员。这位从山西农业大学机械设计制造及其自动化专业毕业后的大学生,怀揣着青春梦想,来到了矿山基层队伍。十个年头里,他积极发挥聪明才智,刻苦钻研业务知识,努力攻克技术难题,参与完成小改小革50多项,成为井下主胶带输送机与设备机械电气改造的技术能手。作为机电二队关键技能带头人,他还成了“王少华职工创新工作室”的负责人,为矿井安全生产贡献自己的力量。

勤学苦练争做先锋带头人

2013年,王少华来到矿山,成为一名普通的矿工。他不断虚心向老工人、老师傅求教,学习他们的工作态度、操作方法,很快就成为队里的干活好手。

“岁月莫从闲里过,成功须向勤中求”,满腔热血的王少华想要在矿山发光发热,立志成为青年一代的中流砥柱。他热衷于研究技术,从不满足现状,想要用自己的所学改进设备,提高效率。他觉得多一份技术支撑,就多一份保障、多一份安全、多一份效益。

王少华每天早早地进入到岗位,研究设备运行状况,寻找改进空间。参加工作以来,无论任务多么艰巨,时间多么紧迫,他从未喊过一次累、叫过一次苦,在工作岗位上处处发挥积极性、主动性、创造性,不断运用自己所学专业知

识,一次次为队里解决难题。随着智能化矿井建设的推进,王少华想方设法对各种运转设备进行合理化改造,竭尽全力推进智能化基础建设,保障了主运输系统智能化改造的稳步推进,为矿井智能化全面推进赢得了宝贵的时间。面对这项划时代、高难度的艰巨任务,王少华已经接过了责任与担当的“接力棒”,将用自己的专业知识、创新精神,开创一片新天地。

独具匠心勇做创新领路人

“安全为先,技术先行,技术员应该时刻将技术创新工作放在心

上。”王少华经常告诫自己。为了提高工作效率,降低工作难度,他在做好日常技术工作的同时,还积极带领技术骨干开展技术创新工作,利用技术创新来解决生产中的难题。

针对井下胶带输送机CST集控系统,王少华和队伍的技术骨干积极开展技术创新,对原先的CST集控系统进行了二次升级,实现了远程驱动投退功能。升级以后,从调度室发出指令,到井下胶带输送机实现驱动投退,只需一通电话、一个计算机指令,整个过程用时只需2—3分钟。这一功能支持计算机指令智能控制驱动投退,实现在生产过程中以最短的时间完成驱动调节,指令——调节几乎同时进行,最大限度减少时间延搁,进而实现电费节约最大化。除此之外,该系统升级还增加了调节各皮带主驱设定、监控各皮带故障两项辅助功能。当井下皮带运转出现故障时,可以从监控屏幕上清晰地判断是哪个驱动出现了问题,节省了排除故障的时间,保证设备在发生轻微事故的情况下,及时安排检修人员进行检修,节省了检修时间。

“在工作中,少华总是有想法有办法,身上满满的干劲。这个年轻人,大伙儿——服!”身边的工友这样评价道。

凭着那股拼劲儿,王少华参与开展小改小革50多项,个人完成实用新型发明专利四项,参与完成实用新型发明专利两项,主导创新项目,获得长治市总工会五小竞赛二等奖一项,山西省总工会五小竞赛二等奖一项,集团创新成果一等奖一项,集团“五小”竞赛二等奖五项,集团“五小”竞赛三等奖四项,智能化矿井建设机电技术难题攻关两项。2022年

底,公司支持他成立了“王少华创新工作室”,为工作室进行挂牌,他信心满满,将继续在创新之路上拼搏奋斗,创造更大的成绩。

悉心耕耘善做效益“排头兵”

近几年,公司大力推行精益思想指导下的“算账”文化,各队组都将降本增效融入工作的各个方面。作为一名青年技术员,王少华主动将研究结果及时运用到实践生产中,并且将各种技能创新工作细化到经济成本上,将实实在在的数据落在每一项工作中,促使创新转换为经济效益。

在井下工作过程中,王少华发现清带器制作穿孔时使用的井下皮带冲对皮带进行打孔,虽然方便,但因皮带冲口较薄且刚性较大,一旦碰触铁器或者石块就会损坏,并且皮带冲中部受力点不稳,容易弯折,而一个皮带冲价格为48元,如何能减少皮带冲受损,节省这笔费用呢?王少华与井下员工进行深入实践,将专利实物改了又改,仅是为了能让皮带冲的握把更加舒适一点,在经过十几次图纸修改后,终于成功改造出一种更加适用的皮带冲连接装置的发明,这项新装置实现皮带冲的连接装置改变,有效地降低了皮带冲在使用过程中的不必要损耗,而且减少了更换清带器的作业时间,提高了生产效率。不仅如此,仅2022年,经王少华着手的创新项目就节约资金30余万元。

王少华说,他要把自己的青春年华奉献给热爱的矿山,以奋斗姿态激扬青春,不负时代,不负年华! (晋绍华)

煤田里的“守望者”

——记柠条塔矿业有限公司胡峰

他,攻坚克难、恪尽职守,全身心投入到了工作中;他,重任在肩、推行惟勤,足迹踏遍工作面每个角落;他,扎根一线、苦干实干,优质完成每项检修任务。他就是陕煤集团神木柠条塔矿业有限公司2022年度优秀共产党员——胡峰。

从普通的检修工到机电副区长,胡峰十五年来始终如一,与勤奋为伴,与设备为伍,以近乎严苛的标准要求自己,以实干诠释担当,在平凡的岗位上书写着砥砺奋进的人生答卷。

筑牢创新的“掌舵人”

胡峰绰号“胡一刀”,初见他时,和蔼可亲,心想怎么会有这样霸气的“别称”,第一次听说“胡一刀”,是笔者刚到矿区时听同事介绍:咱们胡队是个地地道道的陕北汉子,为人特别仗义,工作上也是把好手,干净利落,是检修班的掌舵人,曾担任检修班长时,割皮带一刀切,员工送他绰号“胡一刀”。

胡峰积极推进并倡导“全员双创”活动,通过制定奖励机制、举行创新项目展览等一系列措施,在职工中掀起了“全员创新创效”新热潮,自2022年以来,由其本人主持并参与的技术创新项目达20余项,皮带跑偏保护装置、工作面材料架以及检车照明改造等项目,不仅大大降低了岗位人员的劳动强度,更进一步提高了工作效率,为公司高质量发展发挥了积极作用。

默默无闻的“铺路石”

胡峰加大工区职工自主培训力度,从“学习工作化”入手,通过采用师带徒、技术讲课、技术答疑、厂家面对面等方式,组织班组成员重点学习制度标准、技术规范、安全措施、厂家说明书等资料,定期开展培训考试。面对新老交替的趋势,他秉承着“授人以鱼不如授人以渔”的原则,像是连采检修班的“大家长”,操不完的心,看到新工人手忙脚乱的模样,总是不厌其烦地手把手教,他说

“一定要多动手,这样学得快嘛!”在他的带领下,短短一年时间培养了2名煤机司机,3名维修电工。

攻坚克难的“排头兵”

面对检修任务重、维修任务难、设备问题多的大考,胡峰临危不惧,在困难面前昂首阔步。检修任务重,那就提升班组精细化管理水平,把每天的检修任务落实到岗位,把时间精细到小时;维修任务难,那就利用周三周五学习例会开展集中性技术培训,培养检修骨干,在工作现场,实践教学培养技术新秀;设备问题多,他每天把反复出现的问题、“老大难”的问题进行统计,在工作现场与厂家技术人员进行讨论研究,在他的带领下,连采设备开概率达到95%,保证了生产任务顺利完成。

作为一名一线工作者,一名党员,心怀“国之大者”,用实干践行诺言,以担当致敬奉献,用智慧和热血,成了百米井下的“守望者”。 (武涛)

竹高,因为拥有一颗向上的心;执着,因为拥有一份沉甸甸的责任和使命。作为一名年轻的共产党员,潞安化工集团司马煤业公司综采安装队技术副队长包志远在最平凡的一线岗位上,勤勤恳恳、兢兢业业,一年如一日,出色地完成着一项项艰巨的工作任务,很好地起到了党员的模范带头作用。

苦千实干敬业奉献

2011年,包志远于辽宁工程技术大学采矿专业毕业。时光如梭,一晃十多个年头过去了,他已经从一个青涩小伙成长为一名技术骨干。作为技术管理人员,包志远深知自己肩上的压力重大。虽说在学校时也掌握了一些专业技能知识,但在现代化大型煤矿机械装备面前,学校所学习的理论知识还是显得单薄和匮乏。因此在工作中,他深入现场从支架工、采煤机司机、转载机司机等普通岗位做起,学习操作技能,了解回采工序和工艺;跟着设备检修人员学习综采设备的结构原理、技术性能;结合煤矿三大规程,掌握现场施工工艺流程、用工组织安排、安全防护措施等,为自己从事技术管理奠定了坚实的基础。他先后参与完成了1109、1115和1303工作面回采作业规程及1109结采、1115初采、1303过空巷安全技术措施的编写,并深入现场抓技术管理,通过不断地进行理论知识的学习与实践经验的积累,扎实开展工作,争取一切可能的学习机会和途径,夯实自己的基础,争当自身岗位上的技术能手,让自己和企业一同成长。

2020年3月,在1306工作面安装之前,公司为了节约13组液压支架外委成本,机电部安排综安队在场地完成13组液压支架检修任务,包志远主动请缨。为了最大限度节约支架检修材料配件费用,他带领检修人员从井下到地面“淘宝”,从回收的配件中挑选有利用价值操作阀、安全阀、锁及高压胶管,进行修复再利用,做到“吃干榨尽”,在保证支架检修质量的前提下,最大限度节约材料配件费用。在他的带领下,经过11天加班加点工作,圆满完成了13组液压支架检修工作任务,经机电部保压验收,全部符合满足井下使用要求。此次检修,为公司节约外委检修材料和工时费用共计80余万元。

任劳任怨敢为人先

今年3月初,包志远接到了1218工作面智能化改造的任务。为了把这项工作干好,他第二天就组织队部人员进行讨论研究,经过数十次的讨论,3月9日上午开始了智能化工作面的改造之路。

包志远首先把工作的重点放在地面核对郑煤机厂家配件数量上,通过仔细核对,发现厂家发货的型号及材料和图纸不匹配,和厂家反复协调和比对,厂家又进行重新补发货,这给完工工期的时限上增加了困难,但他处乱不惊,在与厂家沟通的同时,将其他需要准备的改造升级配件隔爆兼本安型稳压电源、倾角传感器685台、CAN倾角终端159台以及配套组件、矿用本安型除尘云台摄像头等,一一清点入井。

当设备运入1218工作面的同时,又出现技术安装人员配备不足的问题。包志远一边跟厂家通过视频沟通学习,一边制定日计划、周计划、月计划,从开始中间架和过渡架安装倾角传感器、人员定位信标及对应转接板安装到视频系统的摄像头、电源、交换机及转接板安装用时24天,带领15名工人用时5天完成皮带张紧系统、煤流监测系统安装调试、视频服务器、web服务器安装调试和自动跟机调试,用1个月时间完成全部调试及出煤试运行工作。3月9日安装,4月9日全部设备试运行正常,用时1个月时间完成1218智能化工作面的升级改造,其间同时完成回采9.5万吨原煤。

包志远在工作中尽职尽责,充分发挥一名党员的模范带头作用,积极创新,带领大家把工作做得更好,用满腔热情奉献着自己的青春和智慧,用实际行动诠释责任与担当。 (李楠)

不忘初心
牢记使命
争做先锋