

榆北中能公司

“标准化+”

让矿井安全管理落地有声

榆北中能公司袁大滩煤矿持续推进安全生产标准化体系建设，推进安全生产治理体系和双预控建设能力现代化，为企业高质量发展注入新鲜血液。



资料图片

“标准化+考核”
激发创建热情

“巷道干净整洁，避难硐室应急物资分类码放，管线走电缆桥架，吊挂有序，各工作面保护措施齐全有效，综合得分98分……”日前，在安全生产标准化考核中，中能袁大滩煤矿检查组对照考评标准进行综合打分。

中能袁大滩煤矿以风险分级管控和隐患排查治理为抓手，结合安全生产工作实际，利用每周一次安全大检查时间，常态化开展“现场安全绩效评比”活动，切实发挥出安全管理人员的巡查作用，确保事故防控、隐患排查、闭环整改工作落实到位，并通过打分制强化了各中心(部室)、区队职工“比、学、赶、超”浓厚氛围，学习借鉴氛围和创建热情。

“像这种不定地点、不定时间、

随机抽取的专项考评，我们每周至少组织一次，目的就是通过查缺陷、找差距、抓整改，提升标准化水平，夯实安全基础。”标准化业务专干说道。

“标准化+奖惩”
增强精品意识

“按照制度规定，我们要对优秀区队给予一定奖励，对完成不好的区队进行处罚通报……”在标准化现场工作推进会上中能袁大滩煤矿安全管理中心负责人通报了近期安全生产标准化现场考核验收情况。

会上，中能公司副总经理、中能袁大滩煤矿党总支书记、矿长曹涛对井下中央变电所、盘区变电所、辅运大巷各候车点、盘区水仓、二煤机头、防水闸门等多个区域的标准化精品工程建设给予了肯定。曹涛

表示，中能袁大滩煤矿要始终坚持将安全生产标准化各专业达标与日常安全管理相融合，突出安检队伍现场督查，以管安全绝不手软的魄力，促使形成有力的标准执行监督体系，同时以标准的有效贯彻执行，为安全管理保驾护航，切实提升安全管理能力，实现用标准与安全互促互进，全面提升的良好局面。

据悉，今年以来，中能袁大滩煤矿职能部门随机抽检井下现场18次，优胜率同比提高10%。坚持采取即检即整、负责人盯班等措施，提升现场标准建设动态达标治理能力的同时，创新工作模式通过召开现场推进会、自查自纠、结对对标、亮点推广等手段提升整体建设水平。

“标准化+常态”
提升创建水平

安全生产达标创建是长效工程，必须常抓不懈。创建工作如何做到再进步、再提升？

中能袁大滩煤矿大力推动并实施“七步流程”安全管理制度，通过严格各岗位半小时岗前安全确认，把作业流程化、施工标准化融入日常行为规范，养成标准习惯，及时辨识、主动消除现场及各岗位风险隐患，使职工能够“安全上岗，标准操作”。

在将双重预防机制建设作为确保安全生产屏障的同时，针对排查出的问题，明确专人负责督导整改，确保各层级管控到位，形成闭环管理。常态化组织监察小分队，不定期深入重大风险管控点、关键地区、重要岗位等进行检查，坚持做到早发现、早处理，不断织牢织密安全“防护网”，做实做细安全标准化创建工作，为建设新时代中国煤矿管理品牌第一矿赋能。(盛一丹 刘涛涛)

晋能控股煤业集团燕子山矿

“三驾马车”为矿井高质量发展续航增速

进入三季度以来，晋能控股煤业集团燕子山矿深入贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述和指示精神，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”方针和“管理、装备、素质、系统”并重原则，聚焦精益求精，树牢底线思维，保持发展定力，推动安全生产治理体系和治理能力现代化，为矿井高质量可持续发展提供坚实的安全保障。

该矿精心树牢“从零开始、向零奋斗，赢在标准、胜在执行，安全是最大的效益”的安全理念，坚持目标导向，推行安全目标“契约化”管理，按照“横向到边、纵向到底”原则，层层制定安全目标、层层签订安全承诺、层层传递安全压力、层层压实安全责任，做到“人人头上有指标、个个身上有压力”。常态开展事故警示教育，推行警示教育“进车间、进区队、进班组、进现场”活动，以案说法、以案为鉴，切实把别人的

典型事故作为自己的深刻教训，警示高悬、警钟长鸣。

此外，该矿牢固树立“打铁还须自身硬”的责任意识，强化作业现场法律、法规、规程、措施对标执行监察，提升风险管控力度和隐患排查治理力度，实现现场监察安全；综合考虑生产布局、采掘衔接、灾害程度等因素，结合实际管理，突出重点工程、关键项目、变化环节和季节性、特殊时段下的安全监察，实现正规循环日常监察安全、变化工程重点监察安全。深入推进安全生产党政一体化，加强安全思想教育，利用各类媒体，拓展宣传教育阵地，创新宣传教育和培训手段，提升全员安全意识和安全技能，实现员工精准操作、高效操作、安全操作；充分发挥群监网员、联保员、青年监督岗等示范带动作用，调动工会、团委、女工

等群众安全组织积极性，开展青监岗“零点行动”、女工联保助安全等多样化的群安活动，营造安全生产浓厚氛围。

同时，该矿牢固树立“安全发展是高质量发展必由之路”的安全发展理念，坚持“把风险挺在隐患前、把隐患挺在事故前”的工作思路，扎实开展年度、专项、动态风险辨识和评估，推行风险辨识评估结果“五进”应用机制、安全风险动态管控机制。推行岗位风险告知卡、现场风险管控牌、现场风险评估卡，强化风险管控责任主体向区队、班组、岗位延伸，做到人人知风险、全员控风险。以岗标为准绳，以安全为根本，排查“人、机、料、法、环”各要素风险隐患，及时发现问题，现场改进提升，坚决杜绝“不知道”的人上岗、“做不到”的人作业，确保操作零失误、个人零违章、岗位零事故。

(吕存 王俊)

资讯

冀中能源股份有限公司
大淑村矿不惧“烤”验
“汗”卫家园

连日来，持续40℃的高温让整个厂区开启了“烧烤”模式，在这样酷热难耐的天气里，冀中能源股份有限公司大淑村矿人不惧“烤”验，坚守在岗位上，奋战在高温下，战酷暑、保安全、稳生产，全力以赴确保矿井安全生产。

“高温天气下，垃圾需要快速处理，否则影响职工工作和生活环境。”大清早，炙热的阳光已经把路面烤得滚烫，清扫道路、清运垃圾、卫生消毒……，后勤管理部的环卫职工“全副武装”，汗水早已穿过厚厚的工作服冒了出来，整个后背像被水洗过一般，他们默默为厂区扮靓最美的妆容。

“弟兄们加把劲，大家都慢点，注意安全！”

黑色的皮带热得发烫，推卷皮带，起吊、装车，就算戴着手套也能感受到那份“炙热”……上午9点30分，在大淑村矿设备大院里，一群人正在忙碌着，他们时而分工、时而配合，都在紧张有序地准备着所需的设备、配件、工器具及材料。烈日晒红了他们的脸颊，身上的衣服湿了干、干了湿，已经布满了“云彩”，但他们依然在热火朝天的环境中，迸发着自己的工作激情。

上午10点，偌大的南料场闪烁着忙碌的身影，他们按照“省下的就是赚下的”理念，积极从废料中淘宝，不断加大修旧利废、回收复用的工作力度，努力提高自修能力，减少外委修理费用。为了这个目标，他们不断地进行拆卸、组装，豆大的汗珠一颗颗从他们的头上一直往下滚落，衣服被打湿了一大片。

“这是我昨天下班后送去清洗的工作服，今天就干干净净地穿在身上，就连袖口上的破洞也缝好了，为你们的高效服务点赞。”为了保障一线下井职工都能穿上干净舒适的工作服，洗衣组女职工在高温环境及洗衣量大幅增加的双重考验下，始终以“优质、真诚、热情”的服务，做好后勤服务工作，她们担负着全矿职工工作服收发、洗涤、烘干、缝补工作，每天要严格按照检查、登记、分类洗涤、烘干、缝补、确认、保存、领取，做到洗衣发放零差错。

针对夏季高温天气，该矿不断强化设备的精细管理和检修力度，严格执行高温天气设备巡检维护制度，特别是对地面变电所、主副井、通风机房、抽放机房、瓦斯泵站、瓦斯电厂等重点岗位，安排专人每天对设备进行巡检检查，定期维护保养，做到全方位、全过程的动态管控。巡检人员每天都要在高达40℃以上的环境下工作，确保设备稳定运行。

为维护矿区安全稳定，40℃高温、厂区不间断巡逻、多小时持续工作、制服严丝合缝……对于经济保卫科的职工来说，炎炎酷暑与巡查防控是双重“烤”验。由于天气炎热，他们增加了巡查的次数，每天必须不间断地在重点岗位仔细进行检查，挂在耳垂的汗滴落在超过50℃的水泥地面瞬间蒸发，汗水早已湿透了衣背。

为切实做好关心关爱职工工作，该矿落实落细防暑降温措施，切实做好防暑降温工作，每天动态管控职工血压、心率及体温等情况，加大有基础病职工的监督排查力度，班班确认精神状态，岗位做好互保联保。精心制订“凉”策、开好良方，广泛开展“送清凉”活动，走车间、到井口、进一线，及时将防暑降温品，配送到一线班组和作业现场，做好劳动保护用品发放，让职工感受到矿党政的关爱。

坚守在高温中，奔波在烈日下，他们是众多“高温下坚守”的大矿人的缩影，默默诠释着责任和担当，为完成全年各项任务目标提供有力保障。

向在高温下作业的职工致敬！

(魏玮)