

浙江宁波“创二代”卢翰霖—— 拥抱转型 让制造变“智造”

从“打螺丝”做起

卢翰霖在英国求学7年，每年放假回家，都会在父亲的厂里“打工”。“从‘打螺丝’开始一点点学起，那时的我不懂技术，只能从基层做起，慢慢积累经验。仓管、销售……几乎啥都干过。”卢翰霖说，当时没想过一定要子承父业，但这段边学习边实践的过程，是自己非常宝贵的人生经历。

2010年，还在英国读高中的卢翰霖突然接到父亲去世的噩耗。家庭变故让这个少年在一夜之间长大了，从那一刻起他意识到，未来接棒企业的责任必须要扛在自己肩上了。

“悲痛过后，我深知以自己当时的能力根本无法接管企业，必须完成学业。我继续留在英国读书，企业交由国内其他股东和职业经理人打理。每年假期，我会回到车间，将所学融入管理实践。”在卢翰霖看来，国外的企业管理理念与国内传统行业的管理方式存在差别，他只有看得更多、学得更多，才能带好父亲曾经的队伍。

2017年，卢翰霖接手公司业务，他十分清楚，只有真正拿出亮眼表现和业绩，让公司重现往日生机，才能赢得大家的信任。

壮士“断腕” 轻装上阵

卢翰霖接管公司前，九龙机械已陷入困境。2017年，由于市场竞争激烈，客户业务萎缩，导致企业订单大幅减少，原材料成本又居高不下。当时的每一步，卢翰霖都感到如履薄冰。“如果不舍弃一些原本的低效益产品，及时止损，企业将入不敷出。”他说。

砍断一些产品线所遇到的阻力远

在浙江省宁波市镇海区九龙大道旁，九龙机械制造有限公司的一幢幢厂房静静矗立，展示出30年老厂创业与传承的厚重、沉淀。

这是一家主要深耕钢格板、栏杆等轻钢结构设计与制造的传统企业，如今，“90后”海归“创二代”卢翰霖接手公司，开辟精细化、数字化的发展新赛道，为企业注入了新活力。



网络图片

超卢翰霖想象，舍弃的产品对公司老员工来说，就像难以割舍的心头肉，公司内部意见分歧很大。为此，卢翰霖与团队花了几个月时间，走访国内外同行产业园和上游厂商，对相同行业的新旧产品做足了市场调研。

在一次次数据面前，卢翰霖最终成功说服了大家——做出取舍，轻装上阵。

“断腕”之后，也得找到新的发展方

向。卢翰霖意识到，只有开辟产品精细化、高端化发展的新赛道，才能涅槃重生。

为了更好地“修内功”，卢翰霖投入扁钢切断装置、焊接机械臂等技改项目，不断提高生产效率。同时，他与专业院校合作，针对传统生产设备进行自动化改造，节省材料，极大改善了生产工艺，也提高了生产质量。2020年，由九龙机械技术团队自主研发的扁钢切断装

置成功应用，不仅降低了工人工作强度，也减少了材料损耗，是行业内工艺的重要突破。

数字化改造，也是卢翰霖给公司带来的变化。两年前，九龙机械数字化车间全面改造完成，自主研发的自动压焊设备生产线、4台自动机器人投入使用，当年的公司产值从1亿元升至超2亿元，翻了一番。

伸出“地瓜藤蔓”

今年初，浙江省委部署实施创新、改革、开放三大领域三个“一号工程”。其中，在开放领域，实施“地瓜经济”提能升级“一号开放工程”，打造更具韧性、活力、竞争力的“地瓜经济”，这让卢翰霖看到了新的发展契机。

“浙江经商环境优越，但土地、人工、原材料等成本会限制企业发展，我们需要更广阔的布局思路。”卢翰霖介绍，他的团队已在河北成立钢格板产业基地，宁波总部则侧重研发管理。

现在，公司总部在接到客户订单后远程派单，由河北基地生产出单，效率较之前提升了50%以上，生产利润增加近30%。“这样一来，企业既能有效精简管理成本和运营成本，又能提升产值，实现总部、分部双向赋能、给养互补。”卢翰霖说。

在“地瓜经济”发展模式下，卢翰霖团队把藤蔓伸向了更多适合发展的地方，企业智能制造水平、持续发展能力与全球竞争力都将得到提高。

“我们作为传统制造企业，要在变革中不断创新，在创新中抢抓机遇。要加快企业数字化转型，从技术端突破中找机遇，提高综合竞争力，将企业做大做强，助力中国制造业实现高质量发展。”卢翰霖说。（孙亚慧 颜宁）

爱护环境 人人有责

——拒绝垃圾围城，共建美丽家园

市场信息报
MARKET INFORMATION

“讲文明·树新风”公益广告