

# 华苑煤业公司： 让标准成为习惯 让习惯符合标准

今年以来,太原煤气化华苑煤业公司紧紧围绕安全生产标准化管理体系,始终坚持“让标准成为习惯,让习惯符合标准”的理念,通过“巩固标准化成果、推进流程化作业、营造亲和氛围”三个举措,持续推进创建“文明生产、规范作业、动态达标”的高质量标准化矿井,标尺横陈,依规行事,筑牢安全生产标准化屏障,顺利通过国家一级标准化验收,为企业安全生产保驾护航。

## 主动对标对表 实现动态达标

今年以来,太原煤气化华苑煤业组织各专业对标灵石集广煤业、山凹煤业、登茂通煤业、神州煤业等矿井交流学习8次。结合井下主体专业达标创建存在的难点和短板,该公司制定了对标学习管理办法,确定提升方向和对标交流学习频次,每次学习后总结心得,每次至少有两项内容要得到应用。

根据太原煤气化公司总体安排,该公司制定了标准化创建达标方案,坚持开展“周三查资料、周四查现场”标准化自查,由矿领导分小组带队下井持表对标检查,对存在的突出问题进行“四定六落实”。针对标准化管理体系薄弱环节,该公司中层管理人员带头背诵熟记岗位安全生产责任制、矿井安全生产目标理念、重大安全风险清单等内容,安全管理部利用早调会时间每日抽考提问五名参会人员,通过这种“自我加压、自我检验”的形式提升标准化应知应会知识,达到了“记在心、思在行”的效果。

## 提升全员素质 推进岗位流程

在该公司综采一队的班前会上,即将下井的职工正在进行精彩

的手指口述安全确认法演示,声音洪亮、流程清晰,可谓赏心悦目。综采一队是该公司标准化的标杆队伍,班前会内容丰富,观看事故警示教育片辅以考核问答抽查,手指口述安全确认法演示和工作安排,直至最后的举旗入井,标准化流程一步不落。

该公司全面、规范、扎实、创造性开展了岗位作业流程标准化建设,修订了2023年度岗位作业流程标准化实施细则和竞赛活动方案,并结合岗位职责、安全风险、管控措施、作业流程和应急处置等内容,重新修订完善了45个岗位作业流程。紧紧围绕职工是标准化流程执行的核心,该公司积极参加新版标准化管理体系培训,主动邀请专业技术团队到矿进行素质提升培训、与技术人员深度交流,使管理技术人员对标准条款理解更透彻、对标准化创建工作更有思路。在此基础上,该公司规范建立了制度、方案、规程、措施、台账、记录等300多项软件资料,创建了15个专业386项标准化档案,并对软件资料实施了菜单式目录管理模式,为创建标准化矿井奠定了坚实基础。

## 聚焦安全文化 构筑安全屏障

在该公司所有班组的班前会最后,都会播放一条视频,是随机挑选的一位职工的至亲为他录制的视频,叮嘱他牢记标准,合规操作,安全升井。直面妻子、儿女的殷殷期盼,职工记得更牢,工作更小心。该公司的安全文化建设便是这样充满着温情。

近年来,该公司持续开展“井口迎亲人温情暖华苑”、拍摄安全亲情嘱托微电影《心路》、开放全天候便民超市和惠民医务室、每周五播放有针对性警示教育片等系列活动,以亲情为纽带开展“温情”安全文化建设,通过文化的导向、凝聚、辐射和同化功能,增强了员工、家庭、企业“三位一体”间的安全情感,让员工自觉重视安全、追求安全、向往安全。

为起到更直观的效果,该公司先后两次邀请了近20位职工家属到矿进行观摩交流,全家一起参观矿井、观看安全警示片、井口迎亲人、会议座谈、安全签名、共进团圆饭、制作全家福,引导职工家属正确认识到良好的家庭环境与企业安全生产是密不可分的,潜移默化中使职工从“要我安全”向“我要安全、我能安全、我会安全”转变。

(刘佩林)

# 太原煤气化运销公司： 紧握党建“方向盘” 激活发展“动力源”

今年以来,太原煤气化运销公司以宣传贯彻党的二十大精神和学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育为主线,围绕落实晋能控股集团和太原煤气化公司发展目标和工作部署,以实施“党建+四力四融”工程为载体,抓党建促发展,通过提升党建质效,强根固魂,推进党建与营销工作同频共振,为实现全年营销任务目标提供坚强政治保证。

加强学习教育,强化思想政治根基。该公司建立党委、党支部两级理论学习体系,推出“主题式”菜单,列出学习内容,指明学习方向,梳理学习要点。依托理论学习中心组、“三会一课”、主题党日、网络专题学习、红色教育基地参观等活动,分层次有计划开展理论学习。中心组层面通过“集中学习+轮流领学+研讨发言”模式,以上率下,学深学透。党支部层面以“党支部书记”下基层活动为抓手,通过交流研讨、宣传阐释、案例教学、线上培训、笔记督察等方式,让全体党员参与进来,不断推动新思想飞入寻常百姓家。

建设队伍体系,锻造党建工作主力军。该公司落实政治理论学习、培训轮训等制度,蓄满思政工

作骨干“能量池”。深入开展“道德讲堂”“道德模范”“最美职工”推荐评选工作,做好各级各类劳模先进、身边榜样、好人评选推荐、宣传选树,力争“发现一个、储备一个,学习一个、带动一批”,从职工中挖掘具有宣传报道工作能力和潜力的青年职工,组成以党员干部为主体的宣讲队伍,逐步形成以点带面、辐射全员联动效应。

打通融合渠道,价值引导辐射全员。该公司以选评山西省文明单位为契机,积极参与公益事业,通过走人特殊教育学校“情系特教”、组织职工无偿献血、开展《民法典》普法进社区、向贫困山区进行冬衣捐赠以及驻村帮扶等活动,高质量开展学雷锋志愿服务活动。党支部书记找准党建与营销工作的相融连接点,经常性的带上团队主动走出去,全方位、多角度指导工作、解决难点问题,前往基层为一线职工送上蒸煮锅、电磁炉、饮水机等生活必需品,并帮助打扫卫生,教老职工电脑操作,开展经验交流,进行业务指导,用这种方式为平时忙碌的一线职工送去组织关怀,并针对性的解决一些亟待解决或发现一些隐性未发的问题。

创新活动载体,声情并茂升“温

度”。该公司创新性的运用“现场行进式宣讲+扫码云端听宣讲”的形式,有力促使“课堂式”理论升格为“沉浸式”感受。通过参观党史教育基地,重温入党誓词,走进革命纪念馆,观看微电影“支前洪流”,重走支前路,踏寻先辈足迹,激励广大干部职工以革命先辈为榜样,继承优良传统、坚定理想信念,立足岗位,履职尽责。组织党员干部走入晋商博物院、沉浸式朗读《习近平著作选读》,通过实地研学、联合共学、以读带学、以讲促学等方式,引导党员干部深刻领悟主题教育的核心要义,推动主题教育走“新”又走“心”。通过主题团建智勇大闯关之重走长征路、实地体验“伏击战、地道战、围困战”、观看情景剧、微电影等情景交融、深度互动,打造集“研、学、游”等多功能于一体的“红色学习地”,实现“事前预热、事中教育、事后提升”的多重功效。

下一步,该公司将统筹重点工作,聚焦全面发展,努力形成上下“一盘棋”意识,充分发挥党建引领作用,加强“党建+”模式作用发挥,聚焦公司重点工作任务,细化工作措施,狠抓责任落实,有力有序推进当前各项重点工作的开展。

(张嘉栋)



## 神州煤业公司： 扎实部署防汛工作

市场信息报讯 为确保汛期安全工作,太原煤气化神州煤业公司本着未雨绸缪的原则,常态化采取多种措施,切实筑牢汛期井上下防治水安全堤坝。

该公司加强组织领导,重新完善了水害防治专项领导小组机构工作职责,新修编下发了矿井防治水规范性管理制度《神州煤业防治水管理制度汇编》;同离石区气象局建立气象信息共享机制,科学保障了灾害性天气预报预警渠道,严格执行领导到岗带班和关键岗位24小时值班制度,能够实现发现重大险情或事故,立即启动应急预案;完善了地面水沟、井下水仓、水渠排查机制,能够实现责任部门定期清挖疏通;在主要井口储存沙袋等防洪物资,针对可能发生的灾害制定相应的安全技术措施及应急预案,并且全员进行了学习,从而有力提高了矿井立足防大汛、抗大险的能力,确保矿井汛期安全度汛。

(赵和鹏)

## 神龙科技“四点”发力 提升安全管理质效

市场信息报讯 今年以来,太原煤气化神龙科技公司紧密结合工作实际,抓住关键时间、关键部位、关键作业、关键人员“四点”发力,进一步提升安全管理质效。

该公司严格落实领导干部值班带班制度,各车间、部室负责人每天按时参加班前会,及时发现一线存在的问题,了解掌握安全生产动态,从而制定切实可行的安管措施,将事故消除于萌芽状态;通过加强通勤车辆及公务用车运行、电气设备检修作业、外委施工等关键部位的重点布控,建立健全管理制度,采取视频监控系统强化安全管控力度,保证关键时间、关键部位时刻处于监控、在控、受控状态。

此外,该公司对特种作业、受限空间作业以及外委作业等关键作业人员进行重点监护、强化管理,提前把牢“入口”关,严格落实作业人员持证上岗制度,坚决杜绝“带病”作业。同时,车间管理人员时刻关注岗位作业人员的思想动态,根据不同时期安全生产特点和工作要求,组织开展安全培训、事故警示教育、岗位应急演练等活动,加强安全管理工作效能,为公司稳定有序经营夯实安全基础。

(张翼翔)

## 太原煤气化公司： 举办专题普法培训

市场信息报讯 为进一步强化合规意识,避免或降低公司各级管理人员刑事法律风险,近日,太原煤气化公司法律事务部组织开展了2023年度第六期普法培训。

本次培训特邀山西新东律师事务所刘新东、赵仲琴两位律师以“强化合规管理防风险,促进企业治理谋发展”为主题开展讲解。通过介绍企业刑事合规管理的具体措施及法律效果,并结合相关法律法规政策及企业合规典型案例,从企业刑事合规概述、国企高管高危刑事法律风险和刑事合规案例分析三方面进行了深入浅出的讲解,既有理论深度、知识广度,又有实践厚度。此次培训进一步提高了各级领导干部刑事合规知识与业务能力,为树立良好形象,有效降低管理成本,提高管理效能夯实了基础。

(安丽君)

## 龙泉能源公司： 党建引领融入安全生产

近期以来,太原煤气化龙泉能源公司坚持党建引领与安全生产检修有机融合,动员各党支部和广大党员通过认真梳理、查摆问题,不断消除安全生产方面的各项隐患,营造党员带头、职工参与的良好氛围,切实将党员的先锋模范作用体现在日常工作的方方面面。

(吴鑫斌)