

后浪奔涌 逐梦智能

——皖北煤电智能公司召开 2023 年新入职大学生座谈会

8月7日下午,皖北煤电智能公司党委书记、董事长赵高升,党委副书记、总经理徐辉在党委组织部部长赵永陪同下,来到二楼智能会议室与2023年新入职的大学生们亲切座谈。系好入职后的第一颗扣子,这场座谈很关键。

聚精会神观看公司智慧矿山宣传片《行稳“智”远》,青春的眼神,不愿放过每一帧画面。

“我叫张兵,来自安徽宿州,毕业于河南城建学院地理信息科学专业,几天来,组织部带领我们领略了智能美景,也给我们安排了丰富的课程,感觉受益匪浅、收获满满……”

是座谈会,也是见面会,率先发言的张兵还有些紧张。

“我叫赵建业,来自河北衡水,毕业于太原理工大学采矿工程专业,对智能公司慕名已久,早就向往到这里工作,来后的新感受更印证了我的选择,希望在这里实现价值,为推动矿区发展贡献力量!”

“我叫黄淦,来自安徽宿州,毕业于安徽建筑大学电气工程及其自动化专业,智能公司最吸引我的是5G工业控制应用技术,给我眼前一亮的感觉,希望在这里将兴趣爱好和工作结合起来,干出一番事业。”

“我叫吕晓可,来自河南濮阳,毕业于太原理工大学汉语国际教育专业……”

“我叫姚国栋,来自陕西韩城,毕业于西安科技大学矿物加工工程

专业……”

谈感受、谈理想,“后浪”们的话匣子一开,有点收不住。

赵高升边听边记,待“后浪”们的话匣子一收,立即代表智能公司党委表示了对大家的欢迎。他说,非常高兴大家加入皖北煤电集团,欢迎你们来到智能公司麻地梁煤矿。参加今天的座谈,我和徐总推后了好几个小时,这充分体现了公司对你们这些人才的重视。你们有的表达了在智能公司大展拳脚的雄心壮志,有的因为不是主体专业,产生了被边缘化的担忧,但我相信,只要按照组织部的人才培养计划,在轮岗当中努力学习,都能拥有美好的未来。

从公司黄沙漫卷、一穷二白的艰辛奋斗历程,讲到成为智能化示范矿井,高分通过了国家级智能化验收,跻身高新技术企业行列。赵高升表示,来到皖北煤电集团公司唯一一家智能化千万吨级矿井,跨过共建,直接进入共享,是幸运,但只有吃苦,才能延续这份幸运。“幸福是奋斗出来的”,“因为你很优秀,所以你难以超越”,只有克服离家远、住宿差等困难,才能将吃苦与成功形成正比,才能真正扎下根来,融入智能公司这个大家庭。

最后,赵高升引用党的二十大报告中关于青年的一段话送给大家,鼓励他们生逢其时,更当主动担起“青年强,则国家强”的重任,用党的科学理论武装自己,融入实现党的初心使命的时代洪流,在智能公

司这个大家庭快乐生活,快乐工作,尽力施展自己的才华,通过奋斗,收获美好的人生。

徐辉以向新入职大学生们分享行业数据的方式,道出了我国以煤炭为主的能源结构在短期内不会有根本性的改变这一事实,更加坚定了大学生们扎根煤矿的信心。同时告诫大学生们,只有放下架子,扑下身子,担起担子,尽快调整好从学生时代到煤矿工作的思想状态,勤学多问,虚心向前辈学习,以饱满的热情和激情投入工作当中,才能历经风雨、终见彩虹;

同时告诫大学生们要拥有忍耐和毅力这一高素质人才的必备要求,深入实践、深入一线,历经岗位磨炼,不负青春韶华,尽快成为一名有理想、有担当、能吃苦、肯奋斗的优秀职工,共创智能公司高质量发展的美好未来。

“后浪”们座谈的关键词是智能化、环境美;党委书记和总经理座谈的关键词是吃苦,是奋斗;一个看到的是结果,忽略了当中的艰辛,当中的过程;一个给出的是成功不可或缺的两把钥匙,不经历风雨怎能见彩虹!

“后浪”奔涌而至,逐梦智能而来。将目标和努力结合在一起,这场座谈,领导们做足功课,用心良苦;“后浪”们心领神会,心刚志坚,必将带着殷殷嘱托加速成长为矿井高质量发展所需的人才栋梁!

(胡云峰)

资讯

潞安化工五阳煤矿：强化顶板管理 撑好“安全伞”

面对当前的安全形势,潞安化工五阳煤矿优化集约高效安全生产模式,将顶板管理工作摆在突出位置,巩固完善现有顶板管理制度,紧盯薄弱环节、重点区域管理,确保顶板时时安全、处处可控,为矿井撑起一片“安全天”。

该矿全面开展“2+3+1”顶板达标治理活动。深入研究矿井地应力分布、顶底板围岩变化及不同埋深巷道受采动影响情况,主动对标深部开采矿井,严格执行“巷道支护设计差异化”管理,做到“一面一策”“一卷一策”“一段一策”,科学合理制定巷道初始支护设计,保证顶板管理源头达标。坚持将教育培训、监督指导和动态检查有效结合,推行“专人监管、专人检测、专人落实”闭环机制,保证顶板管理现场达标。将“顶板分级管控”与“三级联动预警机制”相结合,实行顶板分级管控机制,对变化区域顶板进行超前预判、超前防范、超前管控,保证变化区域顶板管理达标。

同时,该矿将高应力及应力叠加区域划定为“一级顶板管理区域”,推广应用新技术、新工艺、新材料,制定专项顶板管理方案,保证特殊区域顶板管理达标。强化边远地区巷道巡查力度,与顶板“零汇报”机制相结合,做到隐患早发现、早处理,实现井下巷道“无失修、无空顶、无漏顶”,保证边远区域顶板管理达标。融合顶板离层在线监测系统、锚杆锚索载荷应力传感系统,实现集成数据在线传输,构建顶板监测分析平台,实时掌握巷道围岩变化规律及采场上覆岩层运动规律,保证顶板管理监测达标,确保顶板安全可控,筑牢安全生产防线。

(张星)

霍州煤电李雅庄矿：咬定“标准”不放松

“组建专门的标准化治理小组,从五采区右回一部皮带机头开始依次对各类缆线进行整挂,要求整挂一米达标一米;按照标准对管路进行刷漆、编号治理……”近日,在山西焦煤霍州煤电李雅庄矿开展的“美好生活从安全开始”道德讲堂之安全专场活动中,开拓一队队长闫凯讲述了今年以来该队标准化治理工作情况。

今年以来,山西焦煤霍州煤电李雅庄矿狠抓安全生产标准化建设,通过强化理念引领,深化推进举措,细化考核奖惩,深入推进井上、下员工安全文明行为治理,坚持过程监督、结果考核,切实提升安全生产管理水平。

该矿将“安全是帽子,标准化是面子,进尺是票子”作为安全生产标准化工作的行动指南,通过组建专门的标准化治理小组,制定详细的治理计划,编制科学有效的生产组织措施,进一步细化责任,强化考核力度,同时细化生产班组、机电治理任务,明确副队长、班组长、检修工、皮带司机等岗位的标准化,严格按照阶段性达标治理项目的时间节点、治理标准逐项验收。

为了把标准贯穿生产全过程,做到“一把尺子量到底”,该矿制定严格的考核标准,从日常验收的巷道成型、锚杆、锚索定位抓起,到每班施工的单轨吊梁等工作,全部上尺上线,一次施工到位,出现返工加倍追究考核。

与此同时,该矿组织召开标准作业专题培训会,特邀专家讲师,围绕煤矿岗位标准作业概述、编制方法及如何与风险管控体系融合等知识进行授课,并通过“理论+实操”的方式,让职工对标准作业的现实意义、核心要素有了进一步理解,也对如何提升井下作业安全,杜绝隐患,降低浪费有了更深刻的认知。同时,该矿积极组织职工参与精益现场改善提案,争做安全生产标准化的践行者。截至目前,职工提交相关标准化治理改善的提案项目18项,奖励金额1.2万元。

(王婷)

山西焦煤汾西矿业贺西煤矿 以主题教育成效助推行为治理实效



资料图片

自主主题教育开展以来,山西焦煤汾西矿业贺西煤矿认真贯彻落实党的二十大精神,深入推进主题教育活动,将主题教育学习汲取的力量转化为行为治理的“助推器”。

以非常强烈的动力纵深推进主题教育落地生根。该矿举办“学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育党员进党校”培训班,600余名党员参加。开展“学思想 强党性 重实践 建新功”主题党日活动,持续推进基层党支部主题教育宣讲活动累计60余次,累计参与1100余人,宣讲环节紧凑、内容丰富、重点突出,切实筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。矿领导班子成员带头深入基层进行“党的二十大精神”宣讲活动,结合分管领域,与基层党员干部群众面对面

交流,引导党员、干部、职工把思想统一到党的二十大精神上来,牢记“三个务必”政治要求,坚持学思用贯通、知信行统一,落实到安全生产、经营管理的各方面,体现到各项工作中去,把学习成效转化为指导实践、推动做好本职工作、推动高质量发展的强大动力。

以非常扎实的作风强力推进行为治理层层深入。该矿通过定期召开工作会,持续开展重大事故隐患专项排查整治活动,从三个维度深化行为治理工作。纵向深化:重点是垂直传导,该矿将每日查处的“三违”进行汇总、划分专业类别,选取典型“三违”,在次日矿早调会进行通报,通报结束后,矿领导进行点评强调,利用井口大屏、广场大屏对“三违”进行公示曝光;横向深化:重

点是全面覆盖,从三违查处、住学习班、“三违”分析、行为治理通报、重点整治、存在问题、考核情况等方面全面复盘总结工作推进情况,层层深入将行为治理工作抓实、抓细,并安排部署对下一步行为治理工作整治重点;质效深化,重点是防止走形,该矿安全管理部每月对全矿31个部门的行为治理资料进行检查、评分、排名,针对存在的问题进行通报,并四定限期整改,防止出现行为治理走形式、走过场的问题,把工作做实,做到常态、长久、长效。

以非常明确的行动全面推进行为治理见行见效。“群监网员要立足岗位,履职尽责,勤观察、勤巡查、勤督促、勤汇报,充分发挥隐患排查、行为治理、安全示范等作用”在井口服务站正召开群监网员、协管员行为治理专题会议,要求群监网员立足岗位,履职尽责,不断提高专业技术能力,增强发现和消除安全隐患的能力,真正当好安全“吹哨人”,织好“安全网”,为矿井的安全生产保驾护航切实发挥群监员应有的作用。井口服务站以创新宣教形式为突破口,开展播放“班组安全亲情寄语”、安全文艺演出、安全慰问等活动,除协管员走访“三违”人员一对一帮教外,还在井口服务站及队组任务室开展了“亲情帮教反三违”和“远程探视促帮教”,通过采取灵活多样的形式和方法,让“三违”帮教更走心,效果更给力。同时及时发现典型、培育典型、推广典型,大力宣传行为治理工作中涌现的特色亮点、优秀经验,充分发挥典型示范带动作用,不断提高职工的安全综合素质。

(闫黎霞)