

华胜煤业公司深入开展主题教育 推动煤矿安全生产和管理水平提升

“自深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育以来，太原煤气化华胜煤业公司牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，积极推进思想政治工作，努力把党的思想转化为煤矿工作的强大动力，推动煤矿安全生产和管理水平提升。

深入学习 宣传贯彻

精神，提升员工对主题教育的理解和认同。

深入基层 开展调研

正处于公司下组煤延深项目竣工投产期间，该公司领导班子各自牵头一个调研课题，针对改革创新、提质增效、安全生产、队伍建设等问题，确定了“采掘衔接紧张的方案”“井下变电所、水泵房、主皮带自动化”等9个调研课题，领导干部深入区队、班组，与职工群众加强交流，增进感情，解决急难愁盼问题，反对形式主义、官僚主义，一切从实际出发，将调研结果转化为推进工作、战胜困难的实际成效。

践行实际 取得成效

该公司坚持以人民为中心的发展思想，关注职工的生产安全和福利待遇。大力推行安全生产知识教育，加强职工培训和技能提升，努力打造安全、高效、绿色的矿山环境。并积极响应智能化矿井的建设，引进智能综采工作面、电力监控系统和水泵房自动化设备等，优化了人力、保障了安全，推动煤炭产业向绿色可持续发展转型。同时该公司开展“助力学子、梦想启航”慰问，节假日井口慰问、夏季福利发放，女协管员深入队组“话安全”等活动，形成良好的精神风貌，让员工的安全意识和自我保护意识显著增强。

该公司广泛开展主题教育学习活动，由中心组带头，上行下效组织全体职工学习习近平总书记系列重要讲话精神、重要指示批示和重要论述，特别是《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编》《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》等著作，积极推动思想认识不断深化。利用集中学习、座谈研讨、主题宣讲等形式，将主题教育思想与公司实际工作相结合，使之成为广大员工的强大精神动力。在宣传上，通过内部广播、LED大屏、黑板报、展板等形式及时向全体职工传达习近平总书记的重要讲话和指示

一线传真

龙泉能源公司： 增开通勤班车解民忧

市场信息报 8月1日，迎着温暖的阳光，一辆满载着欢声笑语的通勤车驶出了太原煤气化龙泉能源公司厂区大门。这是龙泉能源公司为解决生产一线职工调休回家难而新增的一趟通勤班车。

龙泉能源公司是太原煤气化公司的主力生产矿井，距离太原市区近2个小时的高速车程。自投产以来，回家难、出行难成了长期困扰该公司生产战线上干部职工的老大难问题，特别是生产队组人员调休时间不固定，没办法乘坐公司现有时间段的通勤班车，而自驾车不安全开销又大，一度给生产战线职工带来困扰。对此，该公司党委高度重视，以开展主题教育为契机，组织工会干事通过调查问卷的方式摸底了解全矿职工对班车的需求，并从班车安排、发车时间地点、行车路线等方面进行了研究讨论，最终为职工在每周二的早晚各新增一趟发往太原市区的班车来解决生产一线职工的后顾之忧。

“今天调休，有了这趟车，下班就能按时回家陪孩子了。”该公司井上运行区倒班职工牛丽昆说。

(吴鑫斌)

山凹煤业： 井下职工喝上纯净水

市场信息报 入夏以来，我国北方多地高温频发，下井职工的饮水问题日益显现出来，虽然已配备了保温杯，但还是存在井下水不够喝的现象。在一次班前会上，有职工提出了井下饮水需求，该公司立即组织党员干部开展调查研究，通过比质论价，即刻购回了3台矿用饮水机，加班连点安装到了井下，并责成机运队每天8点班选派专人负责送原装纯净水10桶。现已基本满足了大多数下井职工能喝上健康可口纯净水的需求。职工们纷纷表示：“如今在矿上工作光喝水就一年一个台阶，从发瓶装水、喝水杯、保温杯到安装井下饮水机，我们的获得感、安全感、幸福感满满。公司领导为我们操心，我们将用行动让领导放心。”

主题教育开展以来，该公司不断强化“群众利益无小事、安全生产无小事”的理念，将以更高水平满足职工群众对美好矿山的需要，为山凹煤业建设标准化矿井、实现高质量发展，体现更强担当、谱写更新作为、贡献更大力量。

(侯元军)

华正公司： 做暖心事当“娘家人”

市场信息报 许师傅是太原煤气化华正公司东河检修车间的一名检修工，妻子没有正式稳定工作，且患有糖尿病、高血压等慢性疾病，父母年迈在家务农，女儿高中在读住校，儿子在武警天津某部队服役。2021年10月至2023年年初，一年半时间，妻子、母亲相继突发脑梗住院，突如其来的变故让本就不富裕的家庭更是雪上加霜。

见到许师傅时，他正在进行油缸拆解作业。“特别感谢公司领导的关心和爱护，2022年10月，我从同世达公司选岗分流至华正公司。在了解到家庭情况和实际困难后，公司领导第一时间对我进行了慰问，并专门提供了一间宿舍，让我将妻子接到单位驻地照顾。在复诊调休等问题上，公司领导也给予了很大的方便，基本解决了目前既要工作又要照顾患病妻子的现实困难。”朴素话语中满是许师傅对企业的感激之情。

做暖心事，当娘家人。太原煤气化华正公司始终坚持为职工群众办实事，将帮助职工解决急难愁盼事作为工作的出发点，不断提升职工幸福感、满足感，为企业各项工作健康发展凝聚起强大精神力量。

(陈胜强)

潞阳公司麦捷煤业： 密织“六张网” 用好“六大员”

需要，该公司在基层各单位设立了纪检工作联络员，负责组织本单位对上级纪委文件精神的学习传达，配合纪检部门实施对单位班子、党员干部的日常监督和群众反映问题的信息收集上报，在全公司构建了一张严密的监督网络。

针对信访维稳和舆情管理，该公司在基层各单位设立了信访舆情信息员，负责收集上报本单位可能发生的信访事件苗头和负面舆情信息，并配合信访部门及时了解 and 反馈职工群众关心的热点、难点问题，在全公司构建一张快捷高效的信息网络。

根据群安工作的要求，该公司工会在各基层队组设立了专门的群众安全监督员，负责参与当班井下作业的安全管理和监督，填写汇报安全生产情况，制止和

反馈“三违”行为和现象，在各基层队组构建了一张全覆盖的群众安全监督网络。同时，该公司女工部门组织女工家属成立了安全协管委员会，聘任了一批爱矿山、有激情、负责任的女工协管安全员，坚持每周分批深入到矿井口和基层队组，深入开展安全宣讲、缝衣扣、送温暖和一对一“三违”帮教活动，用亲情构建起了矿山安全生产的第二道防线。

落实加强企业民主管理的要求，该公司在基层单位的职工代表中选聘了专门的职工代表巡视员，每季度不定期对公司的安全生产、经营管理、工程项目、文化创建、职工生活福利等执行落实情况进行了巡视检查、督促整改，构建了一张公开透明的职工代表监督网络。

(秦宇柱)



神州煤业公司： 持续做好 设备检修工作

副斜井提升绞车是运输系统的“大动脉”，担负着全矿提升运输物料的工作。太原煤气化神州煤业公司坚持在日常工作中将提升运输系统作为重点工作来抓，严格落实设备保养、检修计划和安全保障措施，全面提升设备运行效率。

图为该公司专业技术人员检修副斜井提升绞车现场。

马壮壮 摄