

让青春绘制“无限可能”

——记新阳矿山装备修造有限公司女起重机司机、电焊工唐敦丽

初生牛犊不怕“苦”

去年8月，唐敦丽来到山西新阳矿山装备修造有限公司支架维修车间，成为了首批走上岗位的女起重机司机之一。她深知行车操作是高空危险作业，安全要求极高，在岗位上要高度集中精神，不能出现丝毫差错。但是她从没有退缩，而是不断鼓励自己“站得高看得远，扎实进步每一天”！回想起当初，她说“这个轿厢，冬如冰窖，夏似蒸笼，非常考验驾驶员的身体素质。我第一次独自操作的时候吓了一身汗，双手、双眼、双脚都不听使唤，脑子也像不听指挥似的跟不上操作的节奏。十几米高的镂空台阶，足足走了5分钟。从高高的驾驶室上下来后，才发现自己的工作服早已湿透。同事问我怎么样？我还不服输地说挺好的，其实心里早已是一团乱麻。”自从有了“第一次”经验后，唐敦丽发现，起吊作业是一项必须要严谨再严谨、细致再细致的活儿，她跟着师傅苦练基本功，从掌握行车操作要领到考取操作证，再到可以熟练稳定地将十几吨重的顶梁、底座、立柱等各类大型物件吊运到指定位置并摆放整齐，她都以高标准来要求自己，“因为安全第一是根本，既然选了这行，就必须踏踏实实干好”。

每次大小修时，起吊任务都特别多。为了节省时间，她给自己定了条规矩：冬天半杯水、夏天一杯水。但她从来没有抱怨过，总是微笑着面对，在巨大的行车下，唐敦丽瘦小的身体里总能迸发出大大的、惊人的能量。

巧手勤思勇向前

除了起重机司机，她还主动担负起另外一项工作——电焊。穿好防护服、戴上面罩、打开焊机、拿起焊枪，这种两分钟就能让人全身冒汗的高温工作，唐敦丽却说，她早已习惯。这份工作，让她

走进新阳制修车间，只见两排高约6米的井下液压支架赫然矗立在通道两侧，一个瘦弱的身影来回穿梭于其中，她正挥动着扫帚，有序地清理运输支架时掉落的煤灰，严实的安全帽下藏着一张挂满煤灰“脏兮兮”的精致脸庞——她就是“90后”姑娘唐敦丽。



工作中的唐敦丽

的手与“玉手”无缘，手臂上留下了大大小小的褐色小点。“有的是被铁丝划伤的，有的是焊花烫伤的”。一道道伤痕让人看着既心疼又心生敬意，不禁想对眼前这个俏姑娘竖起大拇指“真是好样的！”

在同事眼里，唐敦丽是个非常有主见的人，父母都很反对她学电焊，很长一段时间就因为这个互不交流。但是唐敦丽不仅学了，不久前还考到电焊特种作业操作证，现在她还鼓励同批分到车间的其它女大学生都多学一门技能，都学电焊。

老电焊师傅严肃骄傲地介绍说“人家这姑娘自己要学。她勤快、胆大，反正我做十几年了，第一次收到女徒弟，也是稀罕事儿。支架下面的液压胶管固定

挂钩，人进去腰都直不起来，抬头焊头顶上的东西，焊花直往脖子里钻，这么难的操作，小姑娘都坚持下来了”。

当时也有同事劝唐敦丽“焊接，你可能干不出来，做好起重机司机就行。”但她认定“男同志能干的活，我也一定能干好。”“但凡能接触的东西我都能拿下来，除了力气小一点儿，和男生没区别”。对于自己认定的目标，她就是这样地一而再、再而三。

前浪传帮带，后浪奔涌来

“是企业培养了我们，才有今年技

术比武的时候我们单位的女子团队。”唐敦丽发自肺腑地说。公司鼓励我们参加各类专业技能培训，按照“缺什么、少什么，补什么”的原则，结合“一对一”“多对一”的方式精准选配帮带对象。通过培训、谈心谈话的方式，分析每个人的实际情况和思想动态，戒掉“孩子气”，增强“泥土气”，把课堂设在车间、生产一线，形成手把手教、面对面学的教学模式，充分发挥传帮带作用，使我们迅速进入角色、融入企业，扎根生产一线。从维修前的专用扁铲、撬棍到U型卡、硝子、开口等材料的准备，再到每条液压胶管的测量选型长度是否达到要求，以及双向锁和单向锁安装位置方向是否正确，前辈们都倾囊相授。

党支部书记田树辉说，今年的三八节，这群姑娘里面有9个人都获得了“先进女工”荣誉称号。虽然现在获得了荣誉，唐敦丽和那群姑娘们依旧选择默默地坚守在生产一线的岗位上。谈及未来，唐敦丽最大的愿望是让自己能从一个“焊工”成长为电视里看到的那种“大国工匠”。“来这里工作之前，我觉得有事情干、干完就行。但到公司之后真的感觉处处需要学习，不学习就会被淘汰！大家都太“卷”了，专业知识需要学，思想素质更得提升。煤矿安全生产重要，经营效益也重要，从我手里修的设备及配件，干不到符合验收标准的要求绝对不出车间！”言语中流露出的坚定令人肃然起敬。

唐敦丽仅仅是我们企业中优秀青年的代表之一。在这里，还有许许多多像她这样生逢盛世、重任在肩的青年一代，以饱满的热情、昂扬的斗志，勇担时代赋予我们的使命，积极投身基层磨砺自我，撑起企业的“半边天”，通过不断努力，成为新时代企业高质量发展的先锋力量，用青春为企业绘制“无限可能”。

(李婧文/图)

守护煤海安全的排头兵

——记潞安化工集团司马煤业安全党支部书记、信息中心主任王永良

在潞安化工集团司马煤业公司井口经常会看到这样一个人，头戴安全帽，模样朴实，声音洪亮，目光如炬，时刻紧盯安全防线，从井口到井下，不时会响起他提醒注意事项的大嗓门。无论是在采煤一线，还是安全管理，他始终以实干笃行、敢打胜仗的作风，吃苦耐劳、坚韧不拔的意志，编织着矿山安全的防护网，身体力行成为公司守护安全的排头兵。他就是司马煤业公司安全党支部书记、信息中心主任——王永良。

不忘初心，造就优秀品格

1996年从部队退役，1998年，他来到潞安，2005年从石圪节综采队调入司马煤业公司综采队，从采煤司机到采煤班班长、综采安装队队长，再到信息中心主任，他退伍不褪色，退役不褪志，在不同的工作岗位上展现了军人品格和矿山男儿本色。

俱往矣，他怀揣青春梦想，奔赴军营，为国家和人民的幸福安宁奉献自己的青春和热血。看今朝，他卸下戎装换工装，奋战在百米井下，以智慧和力量为矿山和职工平安甘当守护神。脚下的军营赛道变成了司马深长的巷道，身上的橄榄绿换成了矿井蓝，他将责任融入汗水，坚守在日复一日的安全监管工作中。从军营到矿山，职业变了，工作变了，但初心未变，使命未变，他总是用一个老兵的标准要求自己，让“英雄梦”持续开花结果。因业绩突出，他先后荣获集团和公司“安全生产标兵”“优秀共产

党员”“模范党员”“优秀科队干部”“劳动模范”等荣誉称号。

赤心如磐，盯牢安全底线

“无论在哪个岗位，都要尽职尽责，努力工作，做到干一行、爱一行、专一行，永葆军人本色；更要时刻牢记自己的党员身份，用实际行动践行入党誓词”，他是这么想的也是这么做的。他以打造“本质安全型”队伍为目标，在实践中不断拓展“不敢违、不能违、不想违”安全管理机制，整合成“五个盯牢”实践经验：一是盯牢宣传教育，拧紧“安全阀”。通过微信、班前会、安全例会和员工业余时间等多种途径，实施“五问一改变”事故警示教育，聚焦职工思想症结，开展班前和井下现场“灵魂三问”，使职工逐渐转变观念，提高职工参与安全的积极性。二是盯牢大安全，优化“布阵图”。牢固树立“大安全”意识，突出“大超前”管理，严格“三走到、三必到”，加强对井下边远地区、薄弱环节的安全

管理，对现场情况发生变化时必须到、重大隐患点必到、问题较多和距离较远的现场必到；生产现场的新采面、新迎头、新工作地点要走到，变化环节、非常规作业、特殊工程施工要走到，最远最偏僻的工作地点要走到。三是盯牢岗位监管，强化“支撑柱”。落实运用好“六查”机制，及时发现岗位操作中的不安全行为，把“人人参与安全”贯穿到生产全过程，从源头杜绝“三违”，从而做到人人遵章守纪，都能上标准岗、干标准活。四是盯牢正反激励，念好“紧箍咒”。井口信息中心大电视不定期对反面员工及时曝光，对正面员工进行表彰，为员工树立学习榜样，充分发挥正反面典型的激励和警示作用，使员工从根本上提升安全生产意识，落实自身安全生产责任。五是盯牢重点防控，织密“防护网”。围绕“防风险、除隐患、保安全”的中心任务，加强对重点头和重要作业现场的边查边改，确保作业“三大规程”和安全技术措施落实到位。

砥砺前行，抓党建促安全

担任支部书记后，他虽身兼两职，但始终以身作则，将抓安全思想与抓安全管理放在同等重要位置，充分发挥党支部战斗堡垒作用，创新管理方法和制度落实。在思想教育上，身体力行抓好三会一课，开展争先创优活动，经常与干部职工进行思想交流，教育引导干部职工树立安全责任意识，不断打造忠诚可靠的党员队伍、实干担当的干部队伍、管理有力的安全铁军队伍；在安全管理上，坚持问题导向，反思不足弥补短板，对标“安全”抓安全，着力在根上改、制上破、治上立，带动党员干部，在安全管理的各个环节起到模范带头作用，有力促进公司安全生产高效管理。

他把部队的优良传统和作风，与司马煤业这片土地融为一体，用实际行动证明了“穿上军装能战斗，脱下军装能奋斗”的军人本色，用实际行动诠释了对党的忠诚、对矿山的热爱。(胡艳丽 张志强)