

释放班组正能量

资讯

冀中能源邢矿集团老母坡煤业打造本质安全型班组侧记

中能袁大滩矿业：“三到位”护航辅助运输“大动脉”

进入8月份以来,冀中能源邢矿集团老母坡煤业以打造本质安全型班组为目标,积极探索。班组建设的新思路、新方法,深挖班组潜力,激发班组活力,让安全管理在生产现场落地生根。



资料图片

安全教育“强意识”

“我们一定要从这些典型案例中有所警醒、有所反思、有所进步,牢牢将安全生产工作的主动权抓在自己手里...”

掘进队队长郝保群在班前会上反复强调。

近期高温天气持续不断,针对部分职工容易出现精神不佳,身体疲倦等问题,掘进队严抓“安全不放心人员”排查管控,通过班前细致摸排、班中动态巡查、班后汇总记录的方式,从根源上杜绝人员的不安全行为。他们按照“内容要全、过程要真、效果要实”的标准,高标准开展规程措施、形势任务、警示教育“三大板块”专题学习,教育引导每名职工知晓标准、明

晰形势、坚定目标、提振信心,切实将本职工作做细、做实、做到位。

掘进队还积极探索安全宣教新模式,创新开展“事故案例我来讲”系列活动,随机抽选职工上台讲、“当主角”,让职工结合自身岗位实际,讲述自己身边的隐患排查、危险源辨识、违章案例分析等内容,用朴实的语言和真挚的情感,营造出人人都是安全员、人人把好安全关的良好氛围。

精准培养“强队伍”

ZOS-50/2.6S 气动手持式钻机主要用于煤巷及半煤巷的帮杆(索)支护时的钻孔、搅拌及安装作业,还可用于煤层中的探水……”这是掘进队技术员张建波在专题培训班认真授

课时的内容。

为了让职工全面了解和快速上手使用新型手持式气动钻机设备,先后举办“点对点培训班”“专题培训大讲堂”,重点培养与新设备运维相匹配的技能人才。超前谋划、精心准备,先后利用班前会、集中学习日等时间,用通俗易懂的语言和直观形象的PPT课件,为每个班组职工讲述气动手持式钻机的构造原理、拆装使用、钻机工艺、常见故障排除、维护保养注意事项等方面的小知识、小技巧,着力提升职工的理论知识和业务技能,全力保障掘进效率提升。

现场管理“强基础”

“我们坚持把安全责任落实到每个环节、每个岗位,要求上岗干部与员工同下同上,及时解决各类安全隐患问题,确保当班安全生产。”掘进队技术员孙亦康说。

坚持每周一检查,周五复查的方式,实现隐患闭环管理,精准夯实管理基础。以集中领导与分工负责相结合,推行班组长负责制,落实任务到人,确保各项措施落实落地;以谁的问题谁负责,并与工资挂钩、奖罚兑现,激发职工安妥意识,有效杜绝“三违”现象;以加大安全生产大检查、大整治、大提升行动力度,要求班组长坚持班中巡回检查,动态掌握安全隐患,做到不留盲区、不留死角,提高隐患问题整改质量和效果。8月中旬,虽然各采掘工作面不同程度地遇到复杂构造,仍较好地保证了安全生产。(张庆良)

淮北矿业袁店一矿掘进一区 安全高效区队是这样炼成的

日前,淮北矿业集团袁店一矿掘进一区生产2队、3队,在淮北矿业集团100余支掘进队伍中脱颖而出,同时荣获“安全高效掘进队”。据悉,在7月份的评比中,仅有3支队伍获评“安全高效掘进”队。

今年以来,掘进一区以矿井“656”总体部署为导向,以安全高效掘进为目标,上下联动,不等不靠,通过抓好正规作业循环,机电精细化管理,坚持科技创新,强化队伍建设等手段,成功锻造出了一支“特别能吃苦,特别能战斗”的安全高效区队。

统一思想,提升落实力。掘进一区下设三个掘进队,承担10煤、8煤等矿井重点工程接替任务,工作面跨采分布区,管理难度大。面对工作实际,该区思想统一,步调一致,团结带领广大职工攻坚克难,始终保持严抓严管的高压态势,各项工作实行清单式、复命制,管理上责任明确,执行上不打折扣,形成了“一层抓一层,一级带一级”的联动工作机制,不断提升执行力、落实力,为矿井高效发展提供了保障。

正规循环,练好基本功。抓好正规循环,是提高单进最有利的办法。该区秉承“日清日结”的工作作风,进一步优化劳动组织,狠抓劳动纪律,抓好出勤,抓好现场交接班和班后会,抓好开工前2小时管理,牢牢措住3221切眼刷大“244”,823机

巷“222”正规作业循环,逐步提高单进水平。“标准化创建”是安全生产的基准线、生命线。该区坚持高目标引领,强推掘进标准化创建模式,以动态达标、精装工程创建为导向,坚持用尺子说话,用标准衡量,拉出差距,量出问题,从巷道基础质量,帮部成型、底板整治、文明环境等方面入手,以查促改,严考核促落实,抓好内在质量,练好基本功,稳步提升标准化创建水平。7月份该区施工的823机巷成功召开精装工程现场会。

科技创新,提高生产力。面对矿井接替紧张局面,掘进一区大力践行“科技创新是第一生产力”,在3221切眼刷大过程中,创新“1+2”切眼刷扩后运模式,选用一台体积相对较小的80式悬挂式皮带机代替链板机,采用皮带机后运模式大大减少了机械的故障率,减轻了维修工作量,节约人力资源,实现了系统快速转换,无缝衔接,保证了快速掘进。同时,该区结合现场实际不断优化巷道支护工艺,科学合理调整巷道锚杆间排距,用高强黑塑网替代铁丝网,减少杂物回收量,节省了支护材料费用。该区首创皮带机后运切眼刷扩新模式,对现有的切眼刷扩“1+2”模式进行创新及拓展,7月份该区施工的3221切眼月单进203米,实现了切眼刷扩减人增效的目的,为矿井安全高效生产创造

了有利条件。

精细管理,保障高效掘进。综掘施工机电保障是关键,该区牢固树立“精准检修”、超前预防性检修的理念,制定详尽机电精细化管理计划,强推清单式检修,变检修为超前预防性,将生产、检修队伍整合,统一布置任务、融合施工,构建“大机电”格局,减少机电影响,为高效掘进提供了保障。

加强队伍建设,推动可持续发展。科区要发展,队伍建设是关键。该区推行实施“3+1”人才科技工作管理法,搭建了学习交流、员工发展、创新创效平台,把住人才培养关键,“一对一,多对一”实施“精准滴灌”,3名“80”后职工先后走上班组长岗位;坚持把重点工作、重点工程作为培养锻炼人才的“主战场”,3221切眼刷大“攻坚”期间,调派副队长陈露至3221锻炼,经过历练走上队长岗位;坚持“能者上、平者让、庸者下”原则,对敢于担当、善于作为的班组长优先予以提拔使用,同时加大对“下”的处理力度,该区交替任用班队长5名,有效激发班组热情,始终保持了队伍高昂战斗力。2023年7月份,该区生产2队施工3221切眼刷大,完成进尺203米;生产3队施工823机巷,煤顶下掘进完成进尺120米,双双获评集团公司安全高效掘进队,真正实现了互利共赢。(张镇 王爱林)

来到中能袁大滩矿业百米井下,宽敞的运输巷道平整光滑,醒目的警示标志和防撞设施遍布在各个弯道岔路口,矿用车辆有条不紊地行驶,“堵车长龙”不复存在……今年以来,中能袁大滩矿业以“三个到位”强化辅助运输专业化管理,畅通井下“生命线”,全面提升矿井安全高效生产水平。

健全机制,责任压实到位

中能袁大滩矿业从整章建制入手,根据国家相关标准和规定,结合矿井实际制定《袁大滩煤矿辅助运输管理制度汇编》,完善管理工作机构,明确岗位安全生产责任制,及时更新车辆统计、保养、检修、维护、大修、报废全生命周期管理台账及运输线路图纸等基础资料,形成系统化的辅助运输管理体系。

知规矩成方圆,晓“招式”强“内功”。中能袁大滩矿业严格执行井下“行人不行车、行车不行人”“下行让上行,拐弯让直行,空车让重车”的原则。对车辆在巷道交叉口、转弯处、下坡时及会车时的行驶速度进行了明确的规定,并下行驶特殊车辆或者运送超长、超宽物料时,必须制定安全措施。同时,以稳步推进人的安全行为治理为切入点,通过专业培训、事故警示教育、万字岗位描述、技能比武等活动,全方位打造业务精湛、技术全面、作风优良的驾驶员队伍,进一步夯实行车过程中安全根基。

双管齐下,车辆“体检”到位

“灯光、制动系统完好,阻车器、三脚架齐全……”在距离副斜井井口不远处的辅助运输车辆检测站,经检测合格后的车辆领取合格单后依次向井口缓缓驶去。

保持良好的车况是安全行车的重要前提。中能袁大滩矿业车辆检测站于2021年上线。通过检测站内识别系统的配套,结合检测平台软件对辅助运输车辆的制动、转向、尾气以及车辆外观、照明等状况进行显示和分析,实时检测出车辆是否合格,合格车辆会派发合格证予以入井,不合格车辆责令返回常州科试进行维修。“在交接班管理上,我们改变以往口头交接班的形式,大力推行‘菜单式’交接班,对12项交接内容作出了明确要求,进一步降低了岗位风险,有效堵塞了安全漏洞。”中能袁大滩矿业辅运队队长说道。通过不断强化出车前和收车后的车辆安全检查,及时发现并消除车辆“明疾暗伤”,绝不让车辆“带病”入井。

硬件升级,环境改善到位

“南部路桥口处1个撞轮胎掉落、变形,这是你们队今天查出来的第3条问题了!”在8月份的辅助运输专项检查中,检查人员毫不客气地将问题一一记下。

井下良好的行驶环境是确保矿井运输“经络畅通”的关键一环。中能袁大滩矿业向装备升级要安全,失速保护、尾气净化、纳米吸能防护等诸多“法宝”大显神通,将辅助运输事故危害降到最低。针对运输巷道坑洼破损,中能袁大滩矿业聚焦材料把关、施工工艺、质量管理三个重要环节推进井下路面工程提质升级。同时,每月由调度信息中心牵头开展辅助运输专项检查,对排查出的隐患问题按照“五落实”原则彻底整改,持续巩固标准化成果,改善矿井运输环境。

随着中能袁大滩矿业智能化建设进入收尾阶段,井下辅助运输智能化系统竣工在即。该系统可实现对井下无轨胶轮车精准定位、实时跟踪、违章抓拍、倒车影像、行车记录仪等功能,达到车辆远程可视化管理和高效调度,为辅助运输管理插上“智慧之翼”。(朱玥宸)