

# 山西推动能源产业绿色低碳转型

## 聚焦

**编者按:**2023年太原能源低碳发展论坛拟于9月上旬在太原市举办,主题为“智慧能源 绿色共赢”。太原论坛将采取线上线下相结合的形式,由外交部、国家发展改革委、科技部、自然资源部、生态环境部、国务院国资委、国家能源局与山西省人民政府共同举办。让我们把目光投向山西在推动能源产业绿色低碳转型中的生动实践。

垣曲100兆瓦光伏发电项目并网投产,清洁能源开发利用蹄疾步稳;20座煤矿列入国家绿色矿山名录;成庄煤矿与瓦斯共采绿色开采技术研究成果国际领先……作为山西省最大的能源企业,晋能控股集团推动能源产业绿色低碳发展步履坚实,铿锵有力。

近年来,山西省坚决贯彻落实党中央、国务院决策部署,在保障国家能源安全,促进经济社会健康平稳运行方面作出突出贡献。在完成国家保供任务的同时,山西省立足长远,持续推进传统能源产业绿色低碳转型。

在煤炭方面,重点推进煤炭绿色开发利用。制定全省煤矿智能化建设标准规范,建设煤炭工业互联网平台,分类推进煤矿智能化改造。2023年新增80座智能化矿井,2025年大型和灾害严重煤矿基本实现智能化,2027年全省各类煤矿基本实现智能化。

在电力方面,重点优化煤电装机结构和提高电力外送能力。推动煤电项目

“上大压小”,推进煤炭和煤电一体化融合发展。有序发展大容量、高参数、低消耗、少排放煤电机组;“十四五”积极淘汰30万千瓦以下落后煤电机组。加快实施大同一怀来一天津南1000千伏特高压交流输电通道建设,加快已规划实施的“西电东送”通道调整系列工程建设,加快晋北采煤沉陷区大型风电光伏外送基地及配套电源建设,优化完善山西主网架结构与华北主网的联络,着力提升外送电能力。

在做好传统能源产业绿色低碳转型的同时,山西省加快发展新能源和可再生能源,持续扩大清洁低碳能源生产供应。2022年并网风电、光伏装机容量达到4014万千瓦,新能源及清洁能源装机占比达到41.2%,非常规天然气产量突破110亿立方米,氢能、地热能、新型储能等加快发展。

实施新能源和可再生能源优先开发利用,山西省坚持高质量开发,统筹优化布局风电光伏和支撑调节电源,

分步骤重点建设晋北风光火储一体化外送基地、忻朔多能互补综合能源基地、晋西沿黄百里风光基地、晋东“新能源+”融合发展基地、晋南源网荷储一体化示范基地;加快推进分布式能源多领域融合发展;加快推进生物质能和地热能开发利用。从聚焦集中式做大做强、分布式做优做精两方面入手,持续扩大可再生能源装机规模、提高装机占比。

山西省坚持高水平利用:将抽水蓄能作为储能发展主攻方向,在源、网、荷三端合理布局新型储能,形成以抽水蓄能为主、新型储能为补充的存储调节体系;优化主网架结构,强化多元化智能化电网基础设施支撑,提升电力系统对高比例可再生能源的适应能力。加强新能源和可再生能源发电终端直接利用和多元化非电利用规模,多措并举提升可再生能源利用水平。

(张毅)

## 【学思想 强党性 重实践 建新功】

# 山西省人力资源和社会保障厅:聚力推动发展 办好民生实事

动真碰硬解决欠薪案件833起、开通社保服务就近办网点220个、会同相关部门实施18项举措稳定和扩大就业岗位……主题教育开展以来,山西省人社厅深入学习贯彻习近平总书记关于主题教育系列重要讲话和重要指示批示精神,坚持边学习、边对照、边检视、边整改,把整改落实摆在突出位置、贯穿工作始终,解决了一批发展所需、基层所盼、民心所向的突出问题,在为民排忧解难办实事中充分彰显主题教育成效。

检视整改既是主题教育的一项重点举措,也是落实“以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干”要求、确保主题教育取得实效的有力抓手,直接关系到主题教育的预期成效。山西省人社厅党组在检视问题上高标准、严要求,认真领会主题教育整改整治工作目标要求,结合理论学习、调查研究,广泛开展问题大排查、难题大梳理。向计于基层、问难于一线、问需于群众,确定20个调研课题。厅领导带队深入11个市、30余个县(区)、20余家企业、10余所高校开展调研,力求把情况摸清、把问题找准、把对策提实。围绕就业、社保、人才人事、劳动关系等人社领域4大板块业务,与人大代表、政协委员、服务对象面对面座谈。组织30余名领导干部走进20余个项目工地,了解群众所思所急所盼,主动帮助解决困难。经过归集梳理、反复研判,确定8个问题、32项整改措施。山西省人社厅在服务民生上力求增底色、勇担当,坚持人民至上、突出

民呼我为,紧盯群众急难愁盼问题,同向发力、问题共答,奋力写好主题教育“民生答卷”。强化就业优先惠民生,出台《关于优化调整稳就业政策措施全力促发展惠民生的通知》,提出18项具体措施,多措并举稳定和扩大就业岗位。开展高校毕业生等青年群体就业创业“十大行动”,办好“公益性零工市场县县全覆盖”省政府民生实事。截至7月25日,全省已建成公益性零工市场88家,其中试运营57家。1月至6月,全省城镇新增就业26.58万人,就业形势整体稳中向好。优化社保服务暖民心,组织开展“强基层建站点就近办优服务”专项行动,群众在全省220个工行、建行网点自助终端可实现11项社保服务“就近办”。促进居民增收增福祉,认真落实促进城镇居民增收政策措施,加强企业工资宏观调控,提高最低工资标准,制定企业职工工资指导线方案。深入13家企业调研专技人才和技能人才培养待遇情况,引导企业提升人才待遇水平。上半年,全省城镇居民人均可支配收入19526元,同比增长5.0%。

山西省人社厅在推动发展上实现当下改、长久立。坚持守正创新、统筹推进,真正把整改成效转化为推动各项事业高质量发展的强大动力。认定太原人力资源服务产业园为山西省首家省级人力资源服务产业园,并拨付100万元奖励资金,同时,积极推进国家级产业园创建工作。通过集中座谈、随机走访、查阅资料等方式,深入查找事业单位人

事管理中存在的问题,提出解决对策。此外,以“党建品牌”和业务处室联建为抓手,开展“党旗红辉映人才蓝”党建品牌走进单位、推动高技能人才服务基层和互融共建系列活动,为技能兴省、技能强省提供强大动力。

山西省人社厅在整改落实上坚持抓落实、重实效。坚持高位推动,统筹谋划,瞄准突出问题,强力推动整改落实向纵深发展,上下联动、一体落实。净化劳动用工环境,清理欠薪陈案积案,在全省范围内开展专项行动,厅领导赴11个市开展下沉督导,省市县三级上下联动,开展大接访大排查大整治。截至6月30日,全省共主动检查用人单位9650户,涉及人员97.06万人;解决欠薪案件833起,涉及3367人、涉及金额3264.23万元。强化社保基金监管,提高风险防控水平。省人社厅会同省公安厅、省市场监督管理局联合对失业保险基金运行情况和规范业务流程情况进行大排查、大整改,全面筑牢基金安全堤坝。聚焦技能培训问题,在全省组织开展职业技能培训和评价专项整治,联合省公安厅、省市场监督管理局全面摸排职业技能培训和评价工作中存在的问题,以强有力的态势持续抓好整治。

下一步,山西省人社厅将进一步做实做细主题教育专项整治,推动主题教育走深走实、见行见效,解决好人民群众的急难愁盼问题,持续增进民生福祉。

(高建华)

## 山西:前7个月经济运行“成绩单”发布

近日,山西省统计局发布前7个月全省经济运行情况。前7个月,全省工业生产平稳增长,市场消费较快增长,就业物价总体稳定,全省经济总体保持平稳复苏、稳中向好的发展态势。

1-7月份,全省规模以上工业增加值增长3.8%。从三大门类看,采矿业增加值增长2.1%,制造业增加值增长7.6%,电热水气生产供应业增加值增长4.4%。从行业看,工业新动能不断壮大,全省规模以上工业中,制造业增加值增长7.6%,其中,废弃资源综合利用业增长62.4%,新能源装备制造业增长58.7%,食品工业增长13.1%,均快于全省规模以上工业增速。从产品看,主要产品产量保持增长,全省主要规模以上工业产品中,原煤、生铁、钢材、原铝、发电量、光伏电池、非常规天然气7种产品产量延续增长势头。

财政收入小幅增长,金融支持运行稳健。全省一般公共预算收入2207.2亿元,增长2.0%,其中,占比77.8%的税收收入下降3.2%,占比22.2%的非税收入增长26%。一般公共预算支出3361亿元,增长7.8%。7月末,全省金融机构本外币各项存款余额56954.1亿元,比上年同期末增长9.4%,比年初增加3307.1亿元。各项贷款余额40808.2亿元,增长12.0%,比年初增加3104.3亿元。(许晶晶)

## 安徽:新能源汽车产业上市公司达21家

据安徽省地方金融监督管理局消息,今年以来安徽省新增境内外上市公司15家,其中涉新能源汽车产业上市公司4家,占比27%。截至目前,全省涉新能源汽车产业上市公司达21家,占所有上市公司数量的12%。

安徽正加快建设具有竞争力的新能源汽车产业集群。今年以来,安徽省金融监管部门抢抓股票发行全面注册制改革战略机遇,深入组织开展汽车上下游产业后备企业摸排,推进重点后备企业规范达标,分类对接沪深北证券交易所、境内外资本市场,充分发挥资本市场枢纽功能,助推全省汽车产业高质量集群发展。目前涉新能源汽车产业企业中,福赛科技已注册待发行,安瑞升新能源等4家企业IPO在审,埃泰克汽车等6家企业IPO在辅导备案,形成“上市一批、过会一批、在审一批、辅导一批”的新能源汽车产业上市挂牌工作新局面。

此外,上市公司创新能力不断增强。注册制实施以来,安徽省新增涉新能源汽车产业上市公司10家,首发融资规模为64.51亿元,拓展了研发投入资金来源。2022年,安徽省涉新能源汽车产业上市公司总研发费用为75.38亿元,平均研发费用3.59亿元,是安徽省上市公司平均研发投入的1.36倍。(何珂)