

# 一步一个脚印 从平凡走向不凡

——记潞安化工古城煤矿机电部付鹏

14年来,他坚守矿山,把人生最美好的时光献给了他热爱的煤炭事业,煤矿的苦与累并没有让他退却,使他从一个大学生成功蜕变为行业先锋;十四年来,他冲锋在一线,奋战在前沿,解决生产中遇到的各种难题,团结带领着一支与他有着同样坚韧意志和豪迈情怀的开拓者,创出了一项又一项战绩;十四年来,他用自己的坚持诠释了“价值成就你我”的企业核心价值观,用创新谱写了只要肯学肯干肯钻研,就能实现人生最大的价值,他就是古城煤矿“煤炭行业技能大师”——付鹏。

## 掌握技术创新的“金钥匙”

自参加工作以来,付鹏先后荣获古城煤矿多项荣誉,今年更是收获了2023年度全国煤炭行业“技能大师”殊荣。他踏踏实实、一丝不苟扎根生产一线,潜心学习矿山机电技术、积极创新工艺方法,闲暇时,常常一个人对照技术手册进行参数验算。在井下设备出现故障时,他总是第一时间下井跟班处理,学习设备故障如何排除;为了学习机电设备管理和库房管理经验,他与屯留矿、常村矿、李村矿等兄弟矿井机电部同行进行技术沟通和交流,虚心请教工作中存在的问题,并在日常设备管理工作中,不断地摸索总结经验。

“他给我们的感觉就是亦师亦友”“努力地赶上他,努力地超越他”……说起付鹏,同事们总是这样评价他:“他带头攻克技术难点,在辅助运输设备、综采设备、副井提升设备等多个方面持续开展技术创新、小改小革,大幅提升了设备安全性和生产效率。”

“为了保证东翼采区巷道正常掘进和煤炭的正常运输,进而提高煤炭运输效率,采用通过增加分煤器的方式将煤炭分割到带式输送机旁边的煤仓内,起到煤炭储存和分流的目的。增加气动刮煤板的目的是提升设备安全性,降低皮带司机的安全操作风险,保障人员和设备的安全。”付鹏表示。

欲成匠,先做工。矿井每一次遇到的难题,在付鹏眼中更像是

突破个人技术上限的机遇。对副井窄罐进行机械闭锁改造,实现窄罐运行期间人员无法开启安全门,杜绝了人员随意开启安全门的隐患;改进副井提升系统安全门的升降,有效节省了单次提升时间,提高了提升效率……多年来付鹏先后参与完成科研攻关和新技术推广项目十余项,取得专利9项、发表专著或论文4篇、参与课题项目3项。

## 凝聚人才培养的“强磁场”

独行快,众行远。在矿山机电技术研究方面,付鹏深知,打造一支高素质团队对推动矿井高质量发展具有重要意义。在被聘为矿山机电高级工程师以来,他积极参与矿井人才建设的培养。“授人以鱼则三餐用,授人以渔则终身用。”2014年,在得知矿井要成立一支兼职教师队伍的时候,他第一时间踊跃报名,成为一名从事矿山机电设备特殊工种上岗资格和特种设备技术人员培训相关教学工作的兼职教师。在攻克一项项机电技术难题中,付鹏也取得了亮眼的成绩单,通过团队的不懈努力,他们完成了《综采顺槽单体柱-煤底相互作用机理及地梁维护系统研发科研项目》《古城煤矿桃园工区安全生产无人值守与数字孪生集中管控平台》和《综采工作面无人智能设备列车移动系统开发与应用》等课题项目。

“科技是第一生产力,人才是第一资源,创新是第一动力。”为了充分发挥技能领军人才优势,

更好地搞好科技研发、技术攻关和降本增效工作,自古城煤矿成立“技能大师工作室”以来,付鹏严格按照相应的作业标准督促自己和队组进行共同学习,培养多人通过技能等级水平鉴定,晋升为高级工、技师、高级技师等,逐步为矿井的发展建设储存人才。其中有4人成功获得矿山采矿工程专业工程师职称并指导他们获得实用新型专利5项。在队组特殊工种从业人员进行技能锻炼和技能鉴定中,有6人成功申请特殊工种高级工、技师和高级技师。

一枝独秀不是春,百花齐放春满园。作为技能大师工作室成员,付鹏积极对设备进行小改小革,主持安装了多个大型机电设备安装工程,对副立井提升系统、主运输系统、综采工作面等设备都进行了改进和创新,并积极指导队组技术人员进行小改小革,获得6项国家实用型专利。目前,一种煤矿架空乘人装置猴椅推动装置正在申请国家专利中。

让青春在奋斗中闪光,与滚滚乌金相映生辉。一直以来,付鹏始终以顽强的毅力和忘我的工作热情奋战在千尺煤海,工作中善于摸索,既不为成绩自满、固步自封,也不因困难而动摇斗志。今天的付鹏,仍然奋战在一线工作岗位上,对于古城煤矿的明天和自己的职业生涯,他有着充分的自信和美好的期待。“感谢古城煤矿对我多年的培养,我会竭尽全力把更多创新人才聚合起来,将工匠精神发展和传承下去,为矿井智能化建设和矿井高质量发展做出新的贡献。”付鹏如是说。

(郭宇辰 靳涛)

# 安全这根弦决不能放松

——记河南能源集团义煤公司新安煤矿安检科科长窦凯

他是矿山安全的守护神,始终把安全责任扛在肩上;他严谨务实,任劳任怨,始终恪守着“奉献不言苦,追求无止境”的人生格言,他就是河南能源集团义煤公司新安煤矿安检科科长窦凯。

2021年,由于工作表现突出,窦凯由运输队队长调任成为安检科科长。无论是推广双重预防体系、脱危解困、风险防控,还是在技术比武、“两抓两强”等活动中他都亲力亲为。在治理“三违”上他敢于较真碰硬,把安全培训做实抓细。为了更好地抓好矿井安全工作,他给自己施加加码,严格按照上级精神,制定下发了《新安煤矿重大事故隐患排查治理制度》,对排查方案、隐患排查记录、隐患处理等不放过任何一个细节漏洞,为矿井的安全管理水平

提高做出了积极贡献。

在日常繁忙的工作中,他不忘挤时间学业务、学管理,努力钻研业务技术,以强烈的事业心和工作责任感,将学习安全法律法规作为自觉行为,不断丰富积累新时期安全生产法律法规及知识,对于现场管理、对于规程措施的落实,他句句都是标准、字字都透露出了规程措施已熟记于心,让自己从一名安全生产工作的“热心人”转变成为用专业知识武装起来的“明白人”。

作为一名党员,同时又身担重责,每天井下重点监控、领导临时指令以及检查和安全技术工作,都亲自落实措施贯彻学习,遇到多地点跨区域工作的情况,他一定会亲临现场。一起下井的同事多次对他说:“你这样累不

累?有各科室领导还有施工队干,这点活他们能干好,你少跑一趟也没事的。”他却总是呵呵一笑:“自己亲自跑一趟心里有底,干安全这一行,大意不得!”工作至今,他一直默默地奋斗在工作最前沿。

窦凯抓安全工作始终一视同仁、不徇私情。不论是老乡还是老熟人,他的回答永远是“职工的安全第一,事故面前没有情面”。

因为热爱,所以坚守。既然选择了矿山,就应该履行那份沉甸甸的责任。像这样的事还有太多太多,窦凯用实际行动展现了一名安全监察人员的风采,他用自己的满腔热忱和无限忠诚以及实际行动书写了对矿山的热爱之情。

(侯丹)



他,攻坚克难、恪尽职守,全身心投入到工作中;他,重任在肩、惟行惟勤,足迹踏遍厂房每个角落;他,扎根一线、苦干实干,优质完成各项工作任务,他就是晋能控股集团2022年度先进工作者、晋神公司沙坪洗煤厂检修车间电工班班长韩晓东。

韩晓东不仅是一名中共党员,而且还是一名军人。2012年7月入职晋神公司沙坪洗煤厂检修车间,从普通的电工到电工班班长,十年来始终如一,与勤奋为伴,与设备为伍,以近乎严苛的标准要求自己,以实干诠释担当,在平凡的岗位上书写着砥砺奋进的人生答卷。

## 默默无闻的“铺路石”

因他刻苦上进的精神,加上一股不肯服输的钻劲,使检修车间电工班成为不可多得的中坚力量。

针对员工素质提升,他从狠抓班组队伍整体素质抓起,从“学习工作化”入手,不但通过采用师徒带徒、警示教育、技术比武、人人上讲台和重要文件学习等方式,对班组员工进行应知应会、危害因素辨识、事故案例培训,而且还针对班组内部员工的文化素质参差不齐、工作经验新老不一的特点,秉承着“授人以鱼不如授人以渔”的原则,结合交叉式培训模式,利用新老搭配,互相学习,相互取长补短的方法进行相互学习,提高班组人员学习的积极性。除此之外还发扬“传帮带”的精神,将学到的专业知识、工作经验传授给他人,于是带出许多优秀的徒弟。现如今他不仅有一身过硬的技术,而且在传授机电技艺上有一套套的经验。

## 筑牢创新的“掌舵人”

工作期间,他从自身抓起,通过不断地学习总结,掌握了许多新知识、新技术,练就了一身过硬的本领。勤于实践,善于总结,不断提高工作能力;集思广益,广开言路,具有较强的协调能力;遇事沉着,处事冷静,能在各种境况下正确的做出判断,果断地做出决策。多年来,他用勤奋、责任和汗水,研制出了多项小改小革,让员工减少了劳动量,节约了成本,得到了领导和同事的认可 and 好评,被人亲切地称为洗煤战线上的“爱迪生”。2022年主持并参与的《装车站防冻液自动喷洒系统设计改造》荣获晋神公司技术革新一等奖,《自动采制系统设计》荣获晋神公司技术革新二等奖……

## 攻坚克难的“排头兵”

面对产量的逐年提升,以及检修任务重、维修任务难的大考,他临危不惧,在困难面前昂首阔步。检修任务重,那就提升班组精细化管理水平,把每天的检修任务落实到岗位,把时间精细到分钟;维修任务难,那就利用班前会技术讲课、日常技术答疑、与厂家面对面交流等方式开展技术培训,培养技术骨干……在他的带领下,连采设备开机率达到95%,保证了生产任务顺利完成。

逐梦惟笃行,奋进正当时。我们始终有一批以韩晓东同志为代表的优秀青年,他们无时无刻都在平凡的岗位上奋斗奉献,在急难险重任务中冲锋在前,在生产一线磨砺发光,在创新创效中走在前列。他们始终青春向党,不负韶华,不负时代,传承“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献”的精神,为企业高质量发展注入青春动力和活力。

(李平林 文/图)

退伍不褪色的乌金卫士——晋能控股集团2022年度先进工作者韩晓东