

山东能源华聚能源 “党建 + 安全” 赋能安全发展

资讯

“山东能源华聚能源党委围绕党建品牌建设目标和安全生产工作实际，找准党建切入点，多措并举，积极构建“党建 + 安全”工作模式，以党建为统领筑牢安全根基，强化“党建 + ”在安全生产中的思想统领和组织保障作用，压紧压实安全生产主体责任，全面提升广大干部职工安全意识，大力营造安全稳定的环境，实现了公司的安全和谐稳定发展。”



找准安全“关键点” 提升安全意识

“开展安全不放心人排查，摸清职工安全思想动态，真正找准安全的关键点，才能提升职工安全意识”。该公司董事长马刚在每周安全生产办公会议上强调，要将提升干部职工安全意识作为安全生产管理的首要任务，将党建工作融入安全生产工作中，发挥党员先锋模范作用，时刻提醒职工坚持安全为先。结合当前安全生产形势、安全生产重点工作任务要求，坚持解决思想问题与实际相结合，在思想上和行动上形成消除事故隐患的自觉性，以实际成效检验学习成果。

开展“党建 + 安全”教育培训。该公司坚持把安全生产内容纳入党委理论学习中心组、“三会一课”学习计划，引导各级党组织开展安全专题学习；各级党组织书记带头讲授安全党课，组织管理人员开展“安全生产管理知识”全员知识考试，带领广大党员深刻领会习近平总书记重要指示批示精神，筑牢思想根基。在安全生产月、6.16 安全宣传咨询日等时间节点开展“党建 + 安全”主题党日活

动，以党性意识强化安全担当。各单位创新安全教育形式积极开设“党建 + 安全”微课堂，采取现场抽盲盒送奖品的方式，将安全培训课堂搬到班前会、班后会或工作间隙，把安全生产思想教育融入日常，职工学安全用安全的积极空前高涨。

确定安全“落脚点” 守好安全底线

开展“党建 + 安全”民主生活会和安全活动日。该公司组织各基层单位分别召开安全生产专题民主生活会、安全活动日，打破以往只在班子成员之间“小范围”召开的惯例，改为由公司各单位各部门负责人、基层安全管理人员、职工代表等人参加的扩大会，把安全专题民主生活会和安全活动日开到了基层和现场，把送策问需、办事解困的会场搬到了基层一线的“田间地头”和职工群众中。他们从思想认识、执行落实、主动认领、履职尽责和问题整改等“五个方面”的对照检查内容作为“落脚点”，党员干部针对党性差距和不安全行为进行批评与自我批评，聚焦安全谈感受，深挖问题根源，敢于触及敏感问题，真

正做到红脸出汗，根除缺少安全敬畏、存在职业性麻木、形成违规路径依赖的侥幸心理，以党的组织生活强化安全生产意识，以党的日常教育强化安全教育，公司的安全生产和安全发展密织了安全网防火墙。

拧紧安全“连接点” 筑牢安全防线

开展“党建 + 安全”责任区、示范岗创建。华聚能源党委认真贯彻落实习近平总书记关于安全管理“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的重要指示精神，认真践行主体责任，将党建工作与安全生产工作一并纳入安全生产经营的全过程，压实党建工作责任与安全生产责任。编制下发《“防范胜于救灾、责任重于泰山”安全生产警示教育活动方案》《“安全生产”青年活动实施方案》，组织各级党组织和共青团组织分别开展“让党旗飘扬在安全生产阵地上”“青年安全生产示范岗”等创建活动，以示范创建活动为抓手，打造安全标杆集体，提炼优秀安全管理措施。基层党组织书记将安全生产融入“书记抓党建品牌项目”，亲自推动实施，督导推进，抓好安全促履职。广大党员带头落实安全生产岗位责任清单，设立“党员安全责任区”“党员安全示范岗”，做到“主动亮承诺”“工作亮标准”，用安全生产的实效检验党建工作成果。广大党员、青年团员带头比技能，带头干预和制止不安全行为的人和事，积极参加“安全生产警示教育”等活动，引导身边职工争做想安全、会安全、能安全的“本质安全人”，以党团员示范建功带动广大职工安全意识和安全技能不断提升，通过“党建 + 安全”系列工作开展，推动了该公司安全生产实现本质改进提升。（杨永文 / 图）

陕煤柠条塔矿业公司 生产准备工区 激活“小细胞” 释放“大能量”

“杨班长，这会你也不忙了，你教教我快速判断开关故障的‘秘诀’吧。”

“好呀，只要你愿意学，我就愿意教，快速判断开关故障的技巧多着呢。”这是 8 月 20 日早班，陕煤集团柠条塔矿业公司生产准备工区两名职工在 S1233 辅运顺槽检修开关时，探讨开关维修技术的场景，也是该工区“微课堂”的真实写照。

走进生产准备工区，“微课堂”“微练兵”已成为各班组职工比技术、拼业务的一个平台。技术员、班组长现场授课，开展“迷你培训班”，见缝插针搞培训，手把手教技术在该工区班组间悄然盛行。也是生产准备工区加强班组建设的一个缩影。

今年以来，生产准备工区强化班组三条主线，通过一班组一品牌，让安全文化、安全理念、安全行为根植在职工心中，落实在行动中，打造本质安全型班组。

营造安全文化氛围

“在您心中，安全意味着什么？”“意味着家人的幸福”；“意味着责任、生命和义务”；“意味着按章操作，确保企业安全生产……”近日，该工区积极开展“安全在心中，责任在行中”全员话安全活动，通过访谈问答、安全宣讲等形式，营造浓厚的安全文化氛围，同时，利用安全学习日等时间开展岗位描述、手指口述活动，让广大职工在学中干、干中学，强化“时时放心不下”的责任感。

根据各工种、班组工作特性、岗位特点，总结、提炼形成具有鲜明班组特色的安全文化。利用工区微信学习交流的平台，定期向职工推送安全文化案例，开展一事一议等活动，鼓励职工结合实际工作谈对班组安全文化的认识，互相交流、加深理解。

深植安全理念基因

“在一次拆卸管路作业时，我为了图省事，没有用手拉葫芦，违反了工区管路拆卸要求，管路突然掉落砸在我脚上，导致我左脚大拇指受伤，所幸穿的是防砸靴没有伤到骨头，但是希望全体同事以我为戒，一定要把自身安全放在心上，千万不要违章作业。”这是该工区开展“三违”人员现身说法警示活动的一个缩影。

通过班前会、班后会，结合事故案例深入开展近期事故警示教育和案例分析讨论，通过观看警示片、“三违”人员现身说法，讲述工区历年来发生的安全事故等安全教育活动，将遵章守纪和规范操作的安全基因深植于班组管理之中，增强班组职工安全意识和自我防范意识。

规范安全操作行为

“朱龙，检修开关时，必须严格按照规范流程进行停掉上级电源，闭锁、挂牌、验电、放电，每一个步骤都不能少，作为初学电工一定要养成良好的操作习惯，这既是对班组负责，更是对自己负责。”电工班长王石林对徒弟语重心长地说。

加强现场标准化作业，对施工技术措施、作业现场等建立科学规范的标准化作业管理体系。通过学习身边榜样，大力弘扬工匠精神，创建团结向上的班组。在该工区，班组之间、职工之间比进步、比贡献蔚然成风，各班组正朝着成为“规范、安全、高效”的作业单元和“自立、互助、温暖”的职工家园奋斗。（王艺博）

陕煤神木张家峁矿业公司 紧绷“安全弦” 深耕“责任田”

今年以来，陕煤集团神木张家峁矿业公司以学习为基础，以自查为路径，以标准为保障，紧绷“安全弦”，深耕“责任田”，确保矿井安全稳定运行。

精准培训，为安全管理赋能

“安全”是企业管理的重中之重，该公司持续深化专项整治行动，围绕制度细化，责任落实，重新修订完善全员安全生产责任制 501 项、安全管理制度 53 项，建立安全责任考核“一岗一清单”421 项。

“希望能多举办这种培训，不断提高职工现场应急处置能力和急救方面知识，对我们安全管理起到了很大作用。”技术员刘宗猛在医疗急救和自救互救知识专题培训会上说道。

截至目前，该公司开展了区队事故反思大讨论活动 1 次；外聘专家开展了“安全意识强化及班组长安全技术能力提升专题培训”1 期，累计培训约 400 人；组织开展了一期安全生产大讨论，共计讨论查找出问题 83 条，并针对问题及时落实安全生产措施，进

一步促进了公司高质量发展。

自查自改，让隐患无处遁形

“146# 支架自卸严重，存在咬架风险，6 号移变低压侧整定值与标识牌不符……请相关人员对以上问题立即进行整改。”综采二工区区长张力带领工区管理人员在现场排查隐患，这是张家峁矿业公司基层区队每月定期自查自改的一个缩影。

以问题为导向才能强化隐患排查治理工作。该公司联合各生产部门成立安全小分队，不定时开展机电安全大排查、安全标准化大排查活动，通过设立不安全行为处罚曝光栏，对不安全行为人员惩处结果进行集中公示，加大对不安全行为的警示、引导。

持续深化人的不安全行为治理，该公司开展“严规范、反三违”攻坚行动，以生产现场为阵地，班组为单元，强化“自保、互保、联保”制度，以考核积分制为载体，打造班组安全“网格化”管理模式，确保实现岗位零“三违”。

规范流程，促进标准提档升级

掘进巷道整洁干净，工作面三直两平，设备管理库房各设备和配件分区摆放、分类码放……该公司按照“创建一处、达标一处、验收一处、保持一处”的工作原则，在标准化建设的基础上，不断规范作业流程、细化作业方法、优化作业环境，建立符合实际且具有张家峁特色的 NOSA 体系。

7 月 15 日，张家峁矿业公司第二个 8.0 米的超大智能化综采工作面在 2204 综采工作面顺利投产。“我们要去寻找新的改进点，不断去追求新目标、新水平，要从现场环境上改进，做到制度化，实现标准化。”负责此项工作的区长王丰在班前会上说道。

思路决定出路，安全标准化是安全管理的基础，是一项必须持之以恒的工作。该公司努力打造标准化管理体系升级版，通过修订标准化管理实施细则，开展月度流动积分考核，季度评先评优活动，夯实基础，动态达标，推动标准化管理体系提档升级。

（朱涛）