

潞安化工五阳煤矿综掘三队生产三班 “安全金牌班组” 是这样炼成的

资讯

山凹煤业： 创建学习型班组 促进高质量发展

有这样一支队伍，年轻而富有朝气，他们扎根一线，严密组织施工，凭借实干的作风、顽强的意志和精湛的技术，为安全构筑了一道坚实的“屏障”，他们在安全生产中攻坚克难，屡创佳绩，成为一支勇于拼搏、乐于奉献、追求进步的“金牌”班组，多次荣获集团、矿模范班组、先进班组、班组管理先进集体等称号。他们就是潞安化工五阳煤矿综掘三队生产三班。

搭建员工技能“提升梯”

生产三班以职工技能提升为抓手，以班组自主“小课堂”为载体，积极开展班组长、骨干技能人才“上讲台”活动，真正让班组对标学习有目标，技能提升有平台，营造出了比学赶超的浓厚氛围。

该班组充分发挥技能型人才的技术优势，开展“精益师带徒”活动，由高级工以上人员与青年初级工签订师带徒协议，在工作现场，通过“导师带徒”的方式，让老工人和新工人结对子，通过集中培训、分类指导、现场教学等多种形式，一对一传授，手把手教导，使得新工人快速掌握岗位作业标准及安全操作要点，成长为班组的技术骨干。

在作业过程中，该班组严格按照“312”管控模式开展“安全风险二次确认”流程管控，即辨识“关键项目、单岗作业和双岗作业”三个关键项目，掌控每一个关键环节，严格执行二次确认。为确保“安全风险二次确认”落实到位，该班组进行专题培训，结合典型事故案例诠释“安全风险二次确认”的重要性，以通俗易懂的方式讲解流程管控，确保全员精准掌握管控流程，做到在现场作业过程中辨识关键项目、掌握关键环节，并对关键环节进行二次确认，从源头上实现操作零失误、确保岗位零事故。

打通安全管理“快车道”

“班前会是大家进入现场的第一道关口，大家一定要清楚自己应该‘做什么’‘怎么做’。”在每天的班前会上，生产三班班长解文龙通过班前会给员工上好安全教育第一课，给上岗员工带上安全“紧箍咒”。

生产三班在岗前仪式上特别注重职工安全意识的培养和安全生产知识的学习，而且在每周二、周五例会上组织全员集中学习矿上安全生产相关规定、文件精神，分析典型事故案例，讲解班组日常工作中可能存在的风险隐患和假想事故，给班组每个员工敲响安全警钟，做到警钟长鸣、素质提升不断线。

该班组坚持安全关口前移，在岗前仪式上，观察组员们的精神面貌，出现状态不佳的绝不允许下井，在班中重点对不放心人进行管控，在全班营造了人人重视安全、人人参与安全、人人保证安全的浓厚氛围。坚持“工程性措施”保安全，针对工作面短皮带运输距离短、坡度大、易发生矸石溅落伤人的实际，在巷道人行帮埋设防护网，消除了安全风险；优化装岩机护栏安装方式，通过在装岩机顶部打设锚杆，将护网固定在锚杆上，底部与装岩机底座连接，将装岩机护网上下体连接后，加强了护网的稳定性，降低了更换护网的频次，提高了安全系数。大力推行班组自主管理，班组长严格执行工作面变化条件、工程质量及生产安全确认，并督促其他岗位职工认真执行，并在急难险重任务面前冲在前、干在先。在今年6月份掘进过程中，面对掌子头顶板酥软、找顶后效果不明显的问题，班长解文龙扑下身子，冲锋在前，与工友们一起把单体柱、木背板等支护材料运至工作面，做假顶、背实木板，保证了作业人员的作业安全。该班组坚持以“勤、精、严、细、实”的工作作风抓安全生产，“勤”即勤检查、勤督促、勤走动；“精”即精心安排，精于管理；“严”即严于律己，严格把关；“细”即细心对工作中出现的各种问题，细心研究，找出对策，落实

整改；“实”即将各项规章制度，技术措施执行到位、落到实处。今年以来，生产三班持续保持了安全生产的良好发展态势。

激发班组建设“源动力”

为充分激发“细胞”潜能，生产三班以开展“创新双积分管理，以打造六精班组”班组竞赛活动为契机，创新班组管理，将规范班组长管理行为、职工岗位作业标准化等内容纳入班组评比，让班组建设有“章”可循，有“规”可依。

“我们在现场管理中，重点抓好班前、班中、班后管理，形成了一套行之有效的管理激励办法，确保班组管理科学化、建设标准化。”班了解文龙说。

该班组在交接班时，班组长与验收员共同对上一班的现场环境、工程质量、各设备运转情况及安全生产进行确认，在安全的前提下开始组织生产；在班中，严格落实巡查制度，及时解决安全生产中存在问题，排查处理安全隐患，查纠不规范行为，确保安全生产有序进行。在交接班前夕，对作业现场全面排查，做到当班问题不遗留，为下一班安全生产创造良好条件；在班后评价时，质量验收员要对本班生产任务、工程质量和岗位工作量等进行评估，当班班组长根据安全生产评估表对每个职工当班工作的工作量、工作态度、工作质量等多个方面进行综合评定，对工作积极性高而且工作质量好的职工进行加分奖励，对存在工作不认真负责、影响施工质量等问题的职工进行考核，极大地激发了全员的价值创造热忱。生产三班月月超额完成队组生产任务计划。今年上半年，该班组生产任务完成率达到了102.3%。（张星）

晋能控股集团太原煤气化公司山凹煤业狠抓学习型班组创建，9月份施行井下员工每月一次机考制度，内容以平时各班组所学的“每日一题”为主，由公司综合、安监等有关部门组织考试，真正实现了“教考分离”，适应了“逢查必考”的需求，取得了以考促学的成效，促进了矿井的安全生产，打造了“四型”班组创建的又一亮点。

大力推进班组安全建设，高度重视员工素质提升。一是完成重点培训，现已完成了所属的安全生产管理人员、特种作业人员、班组长等全年计划的80%；二是参加网络培训，积极落实公司安排，组织员工在煤炭行业现代远程教育培训网、中安云、矿安益等多家平台上进行了党的二十大精神、有限空间作业、自救器使用、职业卫生、“一规程四细则”、事故隐患排查治理、安全生产知识教育等专项培训，基本做到了每季一主题，天天在学习；三是实现全员培训，细化班前会流程管理，每天的班前会要组织“每日一题”的学习与抽考，初步达到了全覆盖、均衡性、常态化；四是强化事故案例教育，在“周四”安全活动日，采取通报传达、视频播放等方式，开展安全生产事故案例警示教育，做到了“每周一案例，全员受教育”；五是严格培训考试，在安全培训上实行“双管齐下”的工作机制，培训考试网格化管理，即“三长三员”以上的管理人员要负责安全包保职工的考试，补考不合格，要株连处罚。严肃考风考纪，严格了考评考核，今年以来，全公司有208人次因考试不合格进行了补考。以考促学，以学促干，激发广大职工真学实培的动力，提升了公司安全生产经营的能力。

通过创建学习型班组，呈现出一派喜人的景象。一是树立“手机常充电，学习常在线”的思想，培训实现“六进”，即进井下、进厂房、进食堂、进宿舍、进家庭、进班组，矿山招呼语都换成了“校园见面语”：“学完了吗？”或“考过了吗？”；二是更新了由“活到老、学到老”到“只有学到老，才能活到老”的不断学习思想，公司员工参加了学历提升和继续教育，通过线上与线下的学习培训有机结合，安全知识网络专项教育与基层岗位技能实操培训学用相长；三是实现了由“要我安全”到“我要安全、我懂安全、我会安全、我能安全”的转变。严格执行培训考核制度，完成了培训的参学、到考、合格的“三率”指标，杜绝假学习、假考试、假证件，切实做到了应考尽考、真学实培。每季一主题、每月一考试、每周一案例、每日一道题的“四个一”教育培训机制不断规范，实现了全员培训，确保了持证上岗，公司采掘队有4个工种的职工一次性通过了中级工职业技能鉴定，整体提高了公司职工队伍的综合素养，有效促进了企业的高质量发展。（孟兆卿 张晓瑞）

陕西陕北矿业韩家湾煤炭公司

用心打造职工技能逐梦“栖息地”

“技能人才在公司的地位越来越高，也有了实实在在的获得感，干劲越来越足。”近期，在第六届陕西省国有企业职业技能大赛中斩获佳绩，并荣获“陕西省技术能手”称号的陕西陕北矿业韩家湾煤炭公司参赛选手张猛这样说。

一直以来，韩家湾煤炭公司持续加强高技能职工队伍建设，通过优化培养生态、创新培训模式、搭建比武擂台，奋力打造职工技能逐梦“栖息地”，让越来越多的职工走上竞技提技的道路，为自身“壮骨”成长增添“砝码”。

厚植技能人才“新生态”

该公司洗煤厂电工宋颜平因工作表现出色，连续两年被聘为公司“工匠”，不仅有了“头衔”，而且每月还可以获得1000元的技能津贴补助。此外，今

年还有其他23名职工被公司聘任为“工匠”。按照《工匠选聘管理办法》规定，“工匠”们不仅获得了丰厚的经济报酬，也有了一定的“知名度”。

该公司修订完善了《工资管理办法》，研究实施以提升员工素质为目的的激励政策，加大差异化薪酬分配导向作用，激发员工内在动力。采取全员素质提升“3+1”激励工作法，建立职工精神激励、物质激励与职业发展相结合的全方位激励体系，实现技高者多得、多劳者多得，让技能人才更“吃香”。

“这样的培养生态，让我们这些吃技术饭的有了更强的职业荣誉感、幸福感、获得感，大家得到了‘红利’，也有了盼头。”全国煤炭行业技能大师、综掘队副队长冯兵兵感慨道。

开启竞技提技“新模式”

“去年6月份开始，公司就把我们送出去进行封闭式理论学习和实操训练，让我们心无旁骛地学习技能。”全国煤炭行业职业技能竞赛一等奖获得者蒋新超说道，“这种理论加实践的培训模式，让我学到了真本领，上了赛场自然胸有成竹。”

该公司创新开展竞技提技培训模式，不断为职工创造学习提升的机会和平台，将优秀员工送出去参加比赛进行培养。赛场的历练让职工学到了实实在在的本领，并收获了来自物质和精神层面的双重实惠。

自该培训模式实行以来，职工们充分认识到学技能、提素质、强本领的重要性和必要性，更多职工加入技能提升的行列，表现优秀的技能人才被推荐到更大舞台历练，技能人才的“蓄水位”持续上涨。

搭建技能提升“新擂台”

“报告，工器具已准备完毕，是否开始请指示！”“你来测量我来栽，你来固定我来扣。”“报告裁判员，我已完成传感器电缆与分站连接，请检验。”

今年以来，该公司各单位纷纷开展技术比武、三小一练、知识守擂赛等技能比赛，从井下电工、采煤机司机、瓦斯测量工等各个岗位发掘技能人才，参赛选手士气高昂、精神抖擞，纷纷展示拿手绝活。

“通过参加比赛，让我开阔了眼界，学到了很多知识和宝贵的经验。”洗煤厂职工黄松说道。火热矿山掀起了“学技术、练本领、比贡献、争一流”的热潮，人人争相成才、人人尽展其才，为推进公司高质量发展提供了强有力的技能人才保障。（杨博宇）